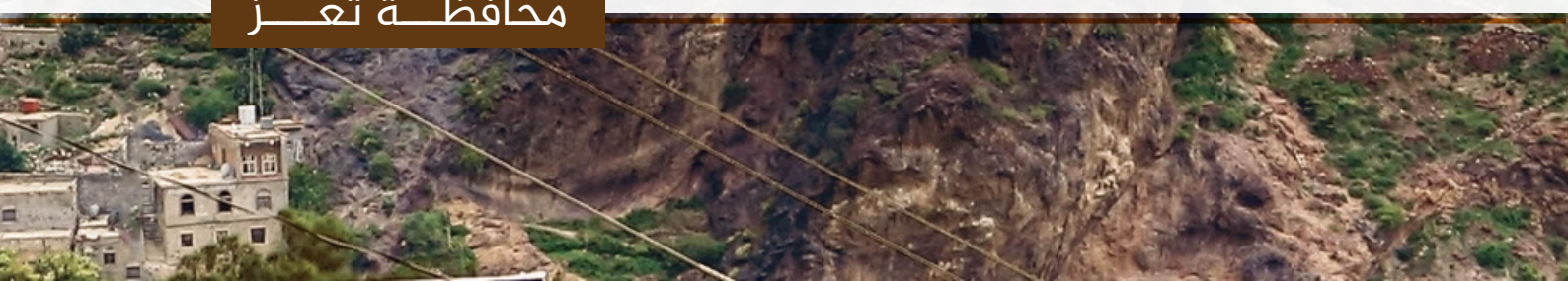
الخُطة الإستراتيجية لتغطية
الإحتياجات التنموية

لمديرية القاهرة

محافظة تعز

الجمهورية اليمنية
وزارة الإدارة المحلية
مديرية القاهرة



الخُطة الإستراتيجية لتغطية
الإحتياجات التنموية

لمديرية القاهرة

محافظة تعز

ضمن مشروع
مساهمتي تنمية

أحمد علي جامل
مدير عام مديرية القاهرة

إننا في قيادة السلطة المحلية بمديرية القاهرة محافظة تعز قد سعدنا بالمشاركة في مشروع "مساهتمي تنمية" الذي تنفذه موسسة رنين!اليمن وشريكهم المحلي بالمحافظة منظمة شباب بلا حدود وبتمويل من المفوضية الاوروبية.

تأتي هذه الخطة ضمن مخرجات التدريب الذي تلقاه كوادر السلطة المحلية بالمديرية، حيث شارك فيه عدد من كوادر المديرية في تدريب مكثف تلقوا خلاله معارف تتعلق بالجانب النظري والتطبيق الميداني والتي صقلت لديهم قدرات ومهارات حول كيفية تحديد الاحتياجات التنموية و إعداد الخطه الاستراتيجية الاولويات العاجلة التي تحتاجها المديرية.

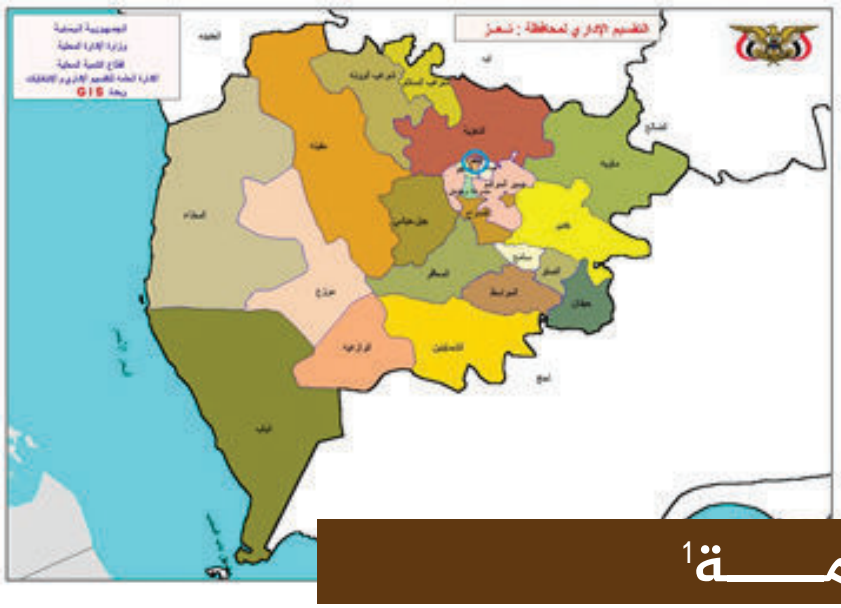
إن هذه الخطة بلا شك ستكون بمثابة خارطه طريق لتنمية المديرية ونسعى جمعيا لحشد الجهود والطاقات لاستثمار أمثل للموارد المتاحة وتنميتها بالاضافة إلى التمويلات الممكنة التي من الممكن الحصول عليها من الجهات المانحة المحلية والدولية لكي نتسطيع العمل على تلبية الاحتياجات التنموية للمديرية.

ننتهز هذه الفرصة للتعبير عن شكرنا وتقديرنا لكل من مؤسسة رنين!اليمن ومنظمة شباب بلاحدود، الذين كانوا خير معين في تنمية قدرات السلطة المحلية.آملين أن يستمروا في جهودهم المبذولة من أجل تحسين أداء السلطة المحلية ومساندتها في تحقيق هذه الخطة على أرض الواقع

كما لا ننسى أن نشكرالاخوة المشاركين في إعداد هذه الخطة من أعضاء المجلس المحلي وممثلي المكاتب التنفيذية بمديرية القاهرة على تفاعلهم ومشاركتهم الفعالة في إعداد هذه الخطة التي تسعى لتلبية الاحتياجات التنموية.

جدول المحتويات

	الرقم
المقدمة	1
السياق العام	3
أهمية ومبررات الدراسة	4
نطاق الدراسة	4
منهجية الدراسة	4
تحليل الوضع الراهن للموارد	
الموارد الطبيعية والبيئية	7
الانشطة الاقتصادية	10
الموارد البشرية	12
البنية التحتية والخدمات	15
ملخّص الأولويات التنموية في القطاعات الرئيسية	
مشاريع ذات الأولوية لاستغلال الموارد البيئية والطبيعية والثقافية	20
مشاريع ذات الأولوية لتفعيل الفرص الاقتصادية	21
مشاريع ذات الأولوية للاستفادة من الموارد البشرية	21
مشاريع ذات الأولوية في مجال البنية التحتية والخدمية	22



المقـــــدمـــــة[1]

مدينة تعز[2] هي العاصمة الثقافية للجمهورية اليمنية، وهي إحدى أهم المدن اليمنية من حيث الكثافة السكانية ووفرة القوى العاملة البسيطة والمهنية والمحترفة والمتعلمة، وكذا النشاط الاقتصادي والصناعي الذي يغذي كافة الأسواق اليمنية.

وتحتل محافظة تعز موقعاً استراتيجياً واسع النطاق، حيث أنها مطّلة على البحر الأحمر في أهم السواحل اليمنية من باب المندب جنوباً وحتى المخا شمالاً. وفي المديريتين موانيء استراتيجية هامة تمثّل ارتباطاً مباشراً مع حركة التجارة العالمية.

وفي قلب المحافظة تقع مدينة تعز على الجانب الشرقي للمحافظة، وتتكون المدينة من ثلاث مديريات هي صالة، القاهرة والمظفر. تتوسط مديرية القاهرة المدينة بين المديريتين الأخريتين شرقاً وغرباً، وتطلّ على المدينة من جميع الجوانب قلعة القاهرة الشامخة على أعلى قمة تحكي قصص الإباء والحصانة والثبات على مرّ العصور منذ عهد الدولة الصليحية لمشيّدها السلطان عبد الله بن محمد الصليحي. وتعاقبت عليها الدول التي حكمت اليمن واعتبرت المدينة عاصمتها، بما في ذلك الرسوليين والطاهريين ومؤخراً الدولة المتوكلية بعد خروج العثمانيين من اليمن[3] .

بلغ عدد سكان مديرية القاهرة عند إجراء التعداد السكاني في العام 2004م حوالي 143,979 نسمة، أي بمعدل ثلث تعداد سكان المدينة البالغ حينها 458,933 نسمة. بيد أن تقديرات النمو السكاني تفيد بأن هنالك ما لا يقلّ عن 50% زيادة في عدد السكان على مستوى الجمهورية، وعند تطبيق هذه التقديرات على المديرية فإن عدد السكان على الأرجح قد يصل إلى 300 ألف نسمة. ومع اندلاع المواجهات العسكرية في المدينة بعيد الحرب في العام 2015م، هنالك حركة نزوح كبيرة طالت المدينة وبقى السكان في مرحلة تنقل مستمر وعدم استقرار بحثاً عن الملاذ الأمن. وتعود الحياة إلى المديرية بين الحين والآخر عندما يكون هنالك هدوءٌ نسبي في المديرية.

(1) https://linkzip.me/6cg98

(2) https://linkzip.me/rEc2C

(3) https://linkzip.me/HaHiS

وتمتلك مدينة تعز عموماً جواً معتدلاً طوال السنة تقريباً، نظراً لتربّعها على هضبة خضيرة ومطيرة تعدّ الأكثر حظاً من الأمطار. فهي الأغزر أمطاراً في اليمن بعد مدينة إب، حيث يصل المعدل السنوي للأمطار حوالي 600 مليمتر[4]. ويصعب التنقل في المدينة عموماً بسبب وعورة تضاريسها، كما أن نقل المياه الصالحة للشرب يعدّ تحدياً كبيراً لهذه المناطق المكتظّة سكانياً.

وتعتبر مدينة تعز عموماً الرابط الجغرافي الأهم بين مختلف محافظات الجمهورية بين الشرق والغرب والجنوب والشمال. ويقع في المدينة المطار الدولي الذي كان رابطاً أساسياً أقرب نسبياً للمدينة مع سائر أنحاء العالم، وكذا ميناء المخا الذي له أهميته في عملية التنقل للمواطنين والبضائع مع دول القرن الأفريقي والعالم من جهة البحر.

(1) https://linkzip.me/HaHiS

السيـــــاق العـــــام

تحتضن مدينة تعز أحد أكبر التجمعات السكانية في اليمن. وتمتلك الكثير من المقومات الطبيعية والبيئية والبشرية والاقتصادية التي تجعلها قادرة على تحقيق سبل فاعلة للعيش للسكان إذا ما حسن استغلال تلك الموارد. مع ذلك، فقد عانت المدينة وتعاني من قصور كبير في الخدمات والبنى التحتية مما أعاق عجلة الاقتصاد وأثر سلباً على المواطنين في واحدة من أكثر مدن اليمن ازدحاماً.

وليست مديرية القاهرة استثناءاً للقاعدة. حيث زادت طبيعة تضاريس المديرية الصعبة من معاناة المواطنين، لاسيما في السنوات الأخيرة مع اندلاع المواجهات العسكرية منذ العام 2015م. وسببت موجات العنف موجات نزوح كبيرة بين المديريات بحسب خارطة المواجهات، ودفعت المديرية ضريبة كبيرة من استقرارها أمنياً وبالتالي فقد تضرر اقتصاد المديرية كثيراً بالأحداث الدامية المحيطة بها ومن حالة غياب الاستقرار الأمني والسياسي بشكلٍ عام.

وتسبب انقسام مناطق تعز بين سلطتين سياسيتين في صعوبة كبيرة في التنقل للناس والبضائع داخل المدينة لتلبية احتياجات السكان المتزايدة. ويبلغ حجم المديرية حوالي 15 كيلو متر مربع ضمن هضاب ومرتفعات تتراوح في الارتفاع بين 960 و2500 متر عن سطح البحر. ونظراً لاستمرار النزاع فإن المديرية تستضيف ما يقارب 13 نازح على الأقل. وبذلك فإن الكثافة السكانية في المديرية تبلغ 13211 نسمة في الكيلو متر الواحد. وتعاني المديرية أيضاً، كغيرها من المديريات، من عدم انتظام سياسات الإنفاق العام فيما تبقى من موارد، وازدواجية في المهام والمسئوليات بين مختلف مستويات العمل الرسمي والحكومي. ومع كل تلك الظروف، تتصدر أسعار السلع والعملات المشهد مساهمةً في زيادة العبء على المواطن البسيط الذي يعجز عن تدبير أمره وتوفير فرص العيش الكريم رغم كل ما ذكر من إمكانات ومقدرات محلية ووطنية.

أهمية ومبررات الدراسة

في هذا السياق، يتبين أهمية التعرّف وبسرعة على أهم الجوانب الحيوية في حياة المواطنين في المديرية واقتراح ما يناسب من معالجات ومشاريع سريعة من شأنها إحداث أثر مباشر وملموس في حياة المواطنين. وتعمل الدراسة على تسليط الضوء على تلك الاحتياجات التنموية وطرحها على أصحاب الاهتمام والقرار في الحكومة والجهات المانحة بغرض التوصل إلى تغطية سريعة لما أمكن منها وبالتالي التوصل إلى حالة التعافي السريع وتحقيق تنمية اقتصادية متوازنة تتخطى بها المديرية آثار وتبعات التضخم السكاني المصحوب بضعف البنية التحتية. وبذلك تحقق المديرية بثبات الإنتاجية والاستدامة معاً.

وتبرز أهمية الدراسة من الفريق المشارك في إعدادها، فكادر السلطة المحلية في المديرية ومن خلال خوضهم لبرنامج التدريب حول التخطيط بالمشاركة قد أسهموا في اثراء محتوى السياق الذي ساهم في الخروج بأولويات الاحتياجات التنموية، وتولي مسؤولية متابعة نتائجها للمساعدة في تحسين بيئة التنمية المحلية في المستقبل.

نطـــــاق الـــــدراســـة

تغطي الدراسة الأولية الجوانب الأساسية المتعلقة بالموارد الطبيعية والبيئية والأنشطة الاقتصادية والموارد البشرية والبنية التحية والخدمات بالتركيز على الأولويات الفعلية التي تنتهز الفرص المتاحة وتستفيد من مواطن القوة الموجودة لدى المديرية. وتنحصر الدراسة على التقييم السريع بالمشاركة والتفاعل المباشر وليس بالضرورة الحصر الكامل لكل أجزاء المديرية. وتركز هذه الدراسة على مديرية القاهرة، محافظة تعز، على وجه التحديد. وتكتفي الدراسة بالنزول الميداني المكثف بعد التدريب والتهيئة للفريق من كادر السلطة المحلية واللجان المجتمعية وتحديد والمفاضلة بين أولويات المشاريع من خلال المشاهدة المباشرة والحصر وكذا الاستماع لآراء المواطنين حول المشاكل المعاشة والأولويات والحلول التنموية المطلوب تنفيذها لمعالجتها.

منهجيـــــة الـــــدراســـة

بغرض إجراء دراسة تفصيلية لتقييم وضع المديرية الراهن وتحليل المقومات البيئية والطبيعية والموارد البشرية والاقتصادية والبنيوية، طوّرت مؤسسة رنين اليمن المنهجية التالية للتوصل إلى تحديد منطقي للأولويات التنموية والاستراتيجية وبالتالي اقتراح مشاريع وإجراءات عاجلة من شأنها تحقيق الانتقال المباشر إلى التعافي والانتعاش بأقل التكاليف الممكنة. ويأتي ذلك وفق آليات تخطيط استراتيجية مكثفة يتم خلالها دراسة الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية، وجوانب القوة والضعف في البيئة الداخلية بما يسمح بانتهاز الفرص وتحقيق التطلعات التنموية الحيوية والملحّة لمصلحة السكان. واتبعت المنهجية التالية:

منهجيـــــة الدراســـــة

الرقم	المـرحـلـة	التفاصيـــــــــل	الجهة المسئولة
1	**تهيئة الفريق**	خلال هذه المرحلة تم اختيار فريق العمل وتهيئته وإعداده بالأدوات والوسائل المطلوبة ليصبح جاهزاً وقادراً على أداء المهمة بحرفية عالية	إدارة المشروع
2	**جمع المعلومات والبيانات الثانوية**	تم خلال هذه المرحلة جمع كافة المعلومات والبيانات القاعدية من مصادر ثانوية لإثراء النقاش ومعرفة الوضع العام قبل التحقق، وبالتالي تكوين صورة عامة عن وضع المديريات المستهدفة بالتحديد	إدارة المشروع + فريق التنفيذ الأساسي
3	**تدريب فريق النزول**	يضم فريق النزول بالدرجة الأولى كادر السلطة المحلية وممثلين مجتمعين وقيادات شابة في المناطق المعنية، يرافقهم فريق المشروع. وقد تم إجراء تدريب خاص بكل مديرية. وشمل التدريب توعية عامة ورفد بالمعارف المطلوبة لتنفيذ تخطيط استراتيجي وبرامجي متكامل. وتدرب الفريق على الأدوات التي ستستخدم أثناء النزول	مدرب محترف + إدارة المشروع + فريق التنفيذ الأساسي + فريق النزول
4	**تنفيذ النزول**	تم إجراء النزول بصورة موثقة وتم تدوين كافة المشاهدات والمعلومات المستقاه من خلال المقابلات الشخصية للمستهدفين والأطراف ذات العلاقة وكذا الصور الفوتورغرافية وتدوين حيثيات اللقاءات البؤرية، الخ. وقد جرى النزول بالانقسام إلى عدة فرق لكلٍ منها مهمة في جزء من مناطق المديرية ليتسنى استكمال المهمة في أقصر وقت ممكن. وفي هذه المرحلة يتم أيضاً رصد قصص النجاح والدروس المكتسبة من الماضي في مختلف الجوانب ذات العلاقة. (يمكن مراجعة قوائم فرق العمل في الملحق رقم 8.1)	إدارة المشروع + فريق التنفيذ الأساسي + فرق النزول
5	**تحليل البيانات والمعلومات**	تم جمع كل المعلومات (بالمشاركة في المنصّة المشتركة الخاصة بالفريق) وبلورة المعلومات ومراجعتها وطلب التوضيح فيما لزم.	قائد الفريق الميداني للمديرية + إدارة المشروع
6	**المفاضلة بين الأولويات**	جرى عقد اجتماعات مخصصة للمفاضلة بين الاحتياجات التنموية بإحدى الأدوات المعروفة ضمن التقييم السريع بالمشاركة (تحديداً التدرّج الزوجي) لاختيار أولويات المشاريع المطلوبة من بين كافة الاحتياجات الإنسانية والتنموية المطلوبة	استشاري المشروع + فريق النزول
7	**بلورة الأولويات**	إصدار مصفوفة الأولويات	استشاري المشروع + الفريق الميداني
8	**إعداد الخطط الاستراتيجية**	جمع كافة المعلومات والنتائج المستقاة من العمل الميداني	استشاري تخطيط
9	**عقد المؤتمر العام لمناقشة النتائج**	تقديم نتائج الخطط الاستراتيجية في المديرية ودعوة كافة المعنيين من مانحيين ومجالس محلية وحكومة مركزية وغيرهم من المهتمين	الجميع

التحليل الاستراتيجي للواقع الفعلي للموارد

التحليل الاستراتيجي للواقع الفعلي للموارد

يمكن النظر إلى الوضع الراهن لمديرية القاهرة من مختلف الجوانب بغية التعرّف على الواقع الحالي وبالتالي ربطه بالاحتياجات الملحّة لإنعاش الاقتصاد ومساعدة المديرية على التعافي من الأزمات ومعالجة الأختلالات التي قد تزيد من تفاقم الوضع وبالتالي تفادي إضافة أعباء جديدة على المواطنين:

- **الموارد الطبيعية والبيئية**

تمتلك مدينة تعز عموماً ومديرية القاهرة خصوصاً مقومات سياحية كبيرة. وتنتشر فيها الكثير من الخدمات الاقتصادية والمشاريع الصناعية بمختلف أحجامها، وهذا يعزز إمكانية تفعيل طاقات وقدرات المواطنين وتحقيق النمو الاقتصادي الفاعل والمستدام.

وتمثّل التضاريس تحديّاً كبيراً بالنسبة للمديرية، حيث أنها تنقسم بين تباب متوسطة وعالية الوعورة. ويضيف ذلك عبءً على قطاع الخدمات والبنى التحتية، ويصعب مع هذه التضاريس المحافظة على تلك البنى التحتية بصورة جيدة مع كل تدفق للأمطار والسيول، لاسيّما وأن المدينة هو من أكثر مناطق اليمن غزارة في الأمطار. ويترتب على تلك الخاصية الطبيعية فرصةً وتحديّاً في الوقت ذاته. فمن جهة، فإن المديرية موعودة باستمرار بوفرة مصادر المياه الطبيعية التي يمكن استغلالها لتوفير احتياجات المديرية من المياه النظيفة. ومن جهة أخرى، تحتاج مثل تلك الأوضاع الطبيعية إلى بنى تحتية فاعلة ومتينة وإلى حواجز مائية مناسبة لالتقاط هذه الثروة الطبيعية وتحويلها إلى طاقة تخدم المواطن.

ومن الناحية التاريخية، تحكي قلعة القاهرة قصصاً ومآثر من التاريخ تجسّد خصائص وعراقة المنشأة ومن حكمها عبر الأزمان. ولا شكّ أن تلك القصص تعتبر ضالة الكثير من السوّاح، من داخل البلد وخارجها، حيث أن أحجارها تكاد أن تشهد بما رأت على مرّ العصور من تعاقب الدويلات والممالك والحضارات عليها. وهذه القصص تستحق الاهتمام وتسليط الضوء ليتعلم الجميع من تاريخها العريق الطاعن في القدم.

وتحتاج التنمية السياحية إلى وضعِ مستقر وآمن. كما أنها تحتاج إلى بنية خدمية وتحتية مناسبة لتسهل عملية تنشيط الحركة السياحية بما يؤمن مصدر دخل فاعل للمواطنين. ومن شأن القطاع السياحي استيعاب الكثير من البطالة وتوفير مصادر دخل كبيرة لكثير من الأسر والقطاعات الحكومية.

وخلص الفريق إلى النتائج التالية فيما يتعلق بالفرص والتهديدات في البيئة الخارجية في الجوانب البيئية والطبيعية وكذا القوة والضعف في البيئة الداخلية التي من شأنها المساعدة في تحقيق التطلعات التنموية المرجوة. ويمكن تلخيصها كما يلي:

الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية

البيئة الخارجية	الفرص الطبيعية والبيئية	التهديدات
السياحة التاريخية	الاستفادة من قلعة القاهرة كمعلم تاريخي بارز في السياحة الداخلية وفرص استثمارية جديدة في قطاع السياحة الداخلية	غياب الاستقرار الأمني والسياسي
الأمطار	فرصة احتاجز مياه الأمطار والاستفادة منها في توفير متطلبات المواطنين من مياه الشرب والنظافة في المديرية	تهدم بعض القنوات بسبب السيول وضعف وتهالك البنى التحتية
الخدمات	تطوير قطاع المطاعم والفنادق	قصور الاستثمار وضعف البيئة الاستثمارية
رأس المال	وجود رؤوس الأموال من داخل المحافظة ممن لديهم استثمارات كبيرة على المستويات المحلية والوطنية والدولية	هجرة كثير من رؤوس الأموال والتجار إلى الخارج منذ أحداث 2015م والقيود الرسمية وغير الرسمية على المستثمرين

القوة والضعف في البيئة الداخلية

البيئة الداخلية	القـــــــــــوة	الضعـــــــف
الوضع الأمني	-إعادة تفعيل الاجهزة الأمنية التي توقفت فترة الحرب. - بعد المديرية عن خطوط النار ومناطق الاشتباك	وجود قلاقل أمنية من وقتٍ لآخر في مختلف مناطق المديرية
مقومات سياحية	مآثر تأريخية مميزة	ضعف الترويج السياحي والبرامج السياحية المميزة
الموارد البشرية	خبرات في الجانب السياحي والتاريخي	قصور في بناء القدرات في هذا المجال
مشاريع سياحية	وجود مشاريع سياحية ومرافق خدمية	ضعف جودة الخدمات في قطاعات الإرشاد السياحي، والفندقة، والمطاعم
الموارد المالية	إنتاج متعدد القطاعات يعطي إيرادات متوازنة	شحة الموارد الحكومية

يعتبر هذا القطاع من أبرز القطاعات الواعدة لتحسين وضع مديرية القاهرة. وبالتالي، فإن هنالك تدخلات بعينها من شأنها النهوض بالوضع العام من خلال مشاريع عاجلة يتم تنفيذها خلال فترة الثلاث السنوات القادمة لتحقيق نقلة نوعية وسريعة في حياة المواطنين في المديرية استفادة من الموارد الطبيعية والبيئية المميّزة. وقد تم المفاضلة بين كافة المشاريع المطلوبة وفق آلية التدرج الزوجي ضمن الإجراءات المتبعة في التقييم السريع بالمشاركة. وبذلك يمكن تلخيص الهدف العام في جانب تنمية الموارد البيئية والطبيعية كما يلي:

الهدف من تنمية الموارد البيئية والطبيعية

الهدف العام	مؤشرات الأداء الكلّية
تعزيز المكاسب الاقتصادية الناتجة عن القطاع السياحي	1. عائدات اقتصادية مضافة بقيمة 80 مليون ريال سنوياً

(يرجى مراجعة قائمة المشاريع المختصرة ضمن الفقرة 7 من هذه الخطة)

الانشطة الاقتصادية

بما أن المديرية غنية بالمقومات الطبيعية والبيئية، فمن الطبيعي أيضاً أن تكون غنية بالفرص الاقتصادية الواعدة. ويمكن من خلال استغلال تلك الفرص الاقتصادية صنع اختلاف حقيقي في حياة المواطنين. ولدراسة هذا الجانب من الأنشطة الحياتية، كان من الضروري التعرّف على طبيعة الأنشطة الاقتصادية في المديرية. ومنها ما يلي:

طبيعة الأنشطة الاقتصادية في المديرية

المجال	مستوى النشاط	مستوى التفعيل المطلوب
تشجيع القطاع الصناعي	مرتفع	تسهيل فرص الاستثمار وتشجيع المستثمرين من خلال إجراءات وحوافز ضريبية معينة
السياحة	متوسط	تعزيز الخدمات السياحية والخدمية
الصناعات التقليدية والحرف اليدوية	متوسطة	توفير المستلزمات العينية والأدوات لتفعيل الصناعات التقليدية والحرف اليدوية
مشاريع خدمية	ضعيف أو غير موجود	تعزيز الفائدة للمزارعين بطول مدة حفظ المنتجات بقدر الإمكان
مشاريع صغيرة مدرة للدخل	منخفضة	تفعيل المشاريع الخدمية لامتصاص البطالة وسد العجز في الخدمات الأساسية

ومن خلال النزول الميداني، تم الخروج بأبرز الفرص والتهديدات وجوانب القوة والضعف كما في الجدول التالي:

نزول ميداني - ابرز الفرص والتهديدات

البيئة الخارجية	الفرص الاقتصادية	التهديدات
استيعاب البطالة	خفض معدلات البطالة من خلال خلق فرص عمل للمواطنين في مختلف المشاريع	مؤثرات خارجية قد تحول دون تحقق الفائدة لأصحاب العمل أو خسارة الموظفين لأعمالهم
تنمية الكوادر المحترفة	تعزيز القدرات الإنتاجية لتحقق عائدات مالية وتنموية مستدامة	شحة الكوادر الاحترافية في الجوانب التي تحتاجها الشركات والمؤسسات
قطاع الصناعات	فرص عمل في القطاعات الصناعية (ورش، معامل، حرف يدوية، الخ)	ضعف الموارد المتاحة لبناء القدرات للفنيين والمحترفين في المجالات الصناعية المتخصصة
تحقيق المكاسب الاقتصادية	قطاعات تجارية واسعة (تجارة سلع، منتجات يدوية، الخ)	الاضطرابات السياسية أو الأمنية
الاستثمار الخدمي	تعزيز الكفاءة وسد الاحتياجات الخدمية في السوق وتحقيق الفائدة المالية منها	قصور الموارد البشرية المحترفة في القطاعات الخدمية وعدم رغبة أبناء المنطقة للعمل فيها
أعمال إنشائية جديدة في البنى التحتية	عمالة مرتبطة بأعمال إنشائية جديدة ومشاريع بنية تحتية	تسريح موظفين نتيجة أي تغيّرات سياسية أو أمنية أو صحية (كانتشار كورونا مثلاً)

نزول ميداني - القوة والضعف في البيئة الداخلية

البيئة الداخلية	القـــــــــــــوة	الضعـــــــــف
الوضع الأمني	عودة الاستقرار الامني لاغلب مناطق المديرية	هروب وهجرة المستثمرين نتيجة الوضع الأمني المتردي
الموارد البشرية	أعداد كبيرة من العمالة تستوعبها المشاريع الصناعية في المنطقة ومجتمع فتي ومؤهل ولديه المهارات ومستعد للعمل	حجم البطالة لا يزال كبيراً نتيجة التضخم السكاني أيضاً
فرص التمويل	وجود بعض الجهات الداعمة التي توفر فرص تمويل للمشاريع الصغيرة والمتوسطة	غياب الضمانات التجارية والبنكية لأصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة
الرسوم الضريبية وغيرها	ارتفاع قيم الرسوم الضريبية المحصلة نتيجة ازدياد الحركة التجارية والاقتصادية في المدينة	حصة المجالس المحلية قليلة مما هو مرصود للمنطقة لتغطية احتياجاتها التنموية الكبيرة
الخبرة الطويلة في المجال	وجود الخبرة في المجالات الصناعية والخدمية الأساسية وقطاع تجاري وصناعي عميق وممتد خارج المديرية	هنالك قصور في عدد ونوع الخبرات المطلوبة في القطاع الخدمي والصناعي
البيئة الاستثمارية	إمكانات بشرية ورجال أعمال من المديرية لديهم استثمارات كبيرة	إغلاق أو تصفية منشآت نتيجة تقلبات أسعار السلع والعملة

باختصـــار

بوسع مديرية القاهرة تحقيق نقلة نوعية في اقتصادها بشكل يلبي احتياجات السكان المتنامية ويحد من البطالة في هذه المنطقة المكتظّة سكانياً. وجرت المفاضلة بين تلك المشاريع وخلصت العملية إلى اختيار المشاريع التالية كأولوية مرحلية للخطة الاستراتيجية 2021 - 2023م.

أولوية المشاريع للخطة الاستراتيجية 2021-2023م

الهدف العام	مؤشرات الأداء الكلّية
انخفاض معدلات البطالة وتحقق عائدات مستدامة للمواطنين	1. انخفاض معدل البطالة في المديرية 2. زيادة مستوى دخل الفرد بمعدل 20%

■ الموارد البشرية

بتعتبر الموارد البشرية ركن أساسي من أي حضارة واقتصاد. وتحتاج القدرات البشرية إلى التطوير لترقى بوضعها إلى مستوى التطلعات والطموحات الإنسانية. وعليه، فقد تم مراجعة الوضع الراهن للموارد البشرية لمديرية القاهرة بتعز بعناية من خلال التركيز على المحاور التالية:

وضع الموارد البشرية في المديرية

المجال	نوع التأثير	طبيعة التأثر بالوضع الراهن
حركة التجارة والصناعة	إيجابي نوعاً ما	نظراً لرسوخ التجارة والصناعة في حياة الناس في مدينة تعز عموماً فإن أصحاب رؤوس الأموال صامدين نوعاً ما فيها رغم الظروف
الخبرات الفنية والمهنية	متوسطة - إيجابية	هنالك بعض الكودار المتخصصة (عسكريين، فنيين، عمالة محترفة، أخصائيين صناعيين، وغيرها)
القوى العاملة البسيطة والحرفية	متوفرة - إيجابية	هنالك وفرة من القوى العاملة البسيطة والحرفية
الرغبة في العمل	متوسطة - إيجابية جزئياً وسلبية في الجزء الآخر من السكان	هنالك منافسة شديدة على فرص العمل الشحيحة، حيث أن التضخم السكاني يمثّل تحدياً. فلا توجد أعمال كافية للجميع ولا يحصل الشباب على فرصة تطوير ذاتهم في مواجهة هذه التحديات
المهارات الحرفية والخدمية	منخفضة - سلبية	قليلة ماعد المجالات الأصيلة لدى المجتمع مثل الخياطة وعمل المناحل وغيرها

ومن خلال النزول الميداني، تم الخروج بأبرز الفرص والتهديدات وجوانب القوة والضعف في جانب الموارد البشرية كما يلي:

نزول الميداني: القوة والضعف في جانب الموارد البشرية

البيئة الخارجية	الفرص المتعلقة بالموارد البشرية	التهديدات
العمالة البسيطة	فرص اقتصادية وصناعية وإنشائية كبيرة تتطلب عمالة كبيرة	حجم البطالة كبيرولا تستطيع المنشآت القليلة استيعابه بشكل كبير - تقليص الشركات والمصانع للعمالة بسبب الظروف الأمنية أو موجة كورونا جديدة -التجنيد وإنهاء الحياة
العمالة الفنية	فرص عمل في الصناعات الصغيرة والمتوسطة في المديرية وخارجها	شحة فرص التدريب في المجالات الفنية المتخصصة
فرص العمل الاحترافية	يتطلب القطاع المصرفي والاتصالات والشركات التجارية والصناعية إلى الكثير من الكوادر المؤهلة بمختلف المستويات	لا تتناسب مخرجات التعليم مع احتياجات المنطقة من هذه المهارات ونزوح الكفاءات خارج المديرية
العمالة الحرفية	هنالك حاجة لكل الخدمات الحرفية بسبب وجود كثافة سكانية كبيرة	هنالك نقص في أصحاب المهن الحرفية وتتفاوت قدراتهم وإمكانياتهم
العمالة الخدمية	فرص استثمارية كبيرة نتيجة للاكتظاظ السكاني في القطاعات الخدمية	التضخم السكاني وازدياد البطالة وقلة فرص تطوير الذات
المشاريع الصغيرة والمتوسطة	هنالك فرص كبيرة لتأسيس مشاريع صغيرة ومتوسطة تغطي العجز في الخدمات جزئياً وتوفّر المتطلبات لتحريك عجلة الاقتصاد وتدعم قطاع السياحة الداخلية	ضعف الإمكانات المادية والموارد المالية - غياب التشريعات المحفّزة - عدم الاستقرار الأمني والسياسي في المديرية - هروب المستثمرين نتيجة الصراعات

القوة والضعف في البيئة الداخلية

البيئة الداخلية	القـــــــــــوة	الضعـــــــف
المهن الواعدة باستيعاب العمالة	هنالك أعداد كبيرة من العمال والموظفين يتم استيعابهم في الأعمال الإنشائية والصناعية والخدمية في المديرية	هروب المستثمرين نتيجة الأوضاع الأمنية وإغلاق أجزاء أو كل أعمالهم وبالتالي التخلي عن الكثير من الموظفين
الاستثمارات	يوجد العديد من الاستثمارات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة النشطة والتي تستوعب الكثير من العمالة	شحة الدعم والضمانات والتدريب لأصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة لتهيئتهم لتحقيق الاستدامة - ارتفاع الرسوم الضريبية الرسمية وغير الرسمية على المستثمرين
فئة الشباب في سن العمل	يوجد الكثير من الشباب العاطلين عن العمل وهم في سن العمل	غياب التأهيل والقدرات للدخول في سوق العمل وكذا الشعور بالإحباط نتيجة الظروف القاسية
مآثر سياحية وتاريخية مميّزة	تحتضن المحافظة مواقع تاريخية مميزة يمكن استثمارها سياحياً	سوء الوضع الأمني والسياسي لاسيما في مديريات مدينة تعز

هنالك فرص كبيرة للاستفادة من الموارد البشرية المتوفرة لدى المديرية ولتنشيط عجلة الاقتصاد من خلالها. كما أن هناك فرصة لتشجيع الاستثمارات الصغيرة والمتوسطة في المجالات الخدمية أو تلك التي تستغل نشاط المنشآت الصناعية والخدمية الحيوية في المديرية والمهن المتوارثة فيها.

الهدف العام	مؤشرات الأداء الكلّية
انخفاض معدلات البطالة وزيادة دخل الفرد	1. انخفاض معدل البطالة في المديرية 2. زيادة مستوى دخل الفرد بمعدل 20%

(يرجى مراجعة قائمة المشاريع المختصرة ضمن الفقرة 7 من هذه الخطة)

■ البنية التحتية والخدمات

تعتبر البنية التحية والخدمات ركيزة أساسية لتحقيق التنمية الاقتصادية في أي ركن من أركان العالم. فبدون بنية تحتية فاعلة، تصاب عجلة الاقتصاد بالشلل ويصعب تأمين قوت وسبل العيش للمواطنين وتسوء حالتهم الصحية والنفسية والاجتماعية والاقتصادية.

طالما كانت مدينة تعز مهملة فيما يتعلق بالبنية التحتية، وزادت الاحتياجات لتحسينها نتيجة عوامل التعرية الطبيعية والحاصلة بسبب الإهمال أو الكوارث الطبيعية أو ما شابه. وكثير من هذه البنى التحتية الأساسية. ومن المعلوم أيضاً بأن ذلك الإهمال اتسعت رقعته وأسبابه منذ اندلاع المعارك في مدينة تعز وضواحيها. ونظراً للظروف الأمنية والسياسية فإن المديرية تشهد الكثير من النزوح من وإلى المديرية بحثاً عن أي ملاذ آمن. فلا شك بأن البنى التحتية في المديرية تعدّ عصب الحياة الاقتصادية والاجتماعية. وتحتاج تلك البنية التحتية إلى استثمارات كبيرة جداً لاسيّما نظراً لطبيعة المديرية الجبلية.

لذلك، فقد عمدت الدراسة إلى مراجعة وضع البنية التحتية في المديرية وترشيح مجموعة من المشاريع ذات الأولوية التي تخدم هدف الوصول إلى التعافي السريع وتحقيق انتعاش اقتصادي بقدر المستطاع من شأنه رفع المستوى المعيشي للمواطنين في المدينة.

ومن خلال النزول الميداني، تم التطرق لوضع البنى التحتية والخدمية من المحاور التالية:

نزول ميداني: وضع البنى التحتية والخدمية

المجال	مستوى الوفرة	مدى تغطية الاحتياج
الصرف الصحي ومجاري الأمطار	ضعيفة ومتهالكة	هنالك عجز كبير في التصريف للمخلفات بشكل صحي وسليم
المياه	شحيحة	لا تغطي إلا جزء يسير من الاحتياج ويصعب نقل الماء من مناطق أخرى ويرتفع تكاليف النقل عبر البوزات
الصحة	ضعيف ومزدحم	لا تغطي الاحتياج الحالي نظراً للاكتظاظ بالسكان، كما أنها تفتقر إلى الكثير من المواد التشغيلية والفنية المطلوبة للتدخل الصحي
التعليم	قليلة	تواجه المنشآت ضغطاً كبيراً نتيجة للازدحام بالطلاب ونقص الكراسي والطاولات والكتب المدرسية وتسرّب المعلمين
القطاعات الرسمية	متوفرة جزئياً	لا يوجد مقر للمديرية وفي حال إيجادها فهي تفتقر لكل المتطلبات المهنية والعملية والتشغيلية
المطاعم والفنادق والمرافق الخدمية	متوفرة جزئياً	غير كافية نظراً للازدحام الكبير

ومن خلال النزول الميداني، تم الخروج بأبرز الفرص والتهديدات وجوانب القوة والضعف في جانب البنية التحتية والخدمية كما يلي:

نزول ميداني - ابرز الفرص والتهديدات

البيئة الخارجية	الفـــــرص	التهديدات
المنشآت الصغيرة والمتوسطة والخدمية	وجود حركة اقتصادية ملائمة تحرك الطلب على الأعمال المنتجة الصغيرة والمتوسطة نظراً لوجود المنشآت الصناعية	تقلبات الظروف الاقتصادية والأسعار بما في ذلك قيم المواد الأساسية وسعر صرف العملة
الصرف الصحي	الاحتياج لكثير من الحلول الصغيرة والمتوسطة لتحسين وضع بنية الصرف الصحي وفك الانسدادات وترميمها	تكلفة إنشاء بنية تحتية متكاملة في مجال الصرف الصحي كبيرة جداً
المنشآت الصحية	وجود احتياج كبير وملحّ لمشاريع متوسطة تؤمن الحد الأدنى من الخدمات الصحية الأساسية للمواطنين والنازحين	تكلفة إنشاء مراكز صحية جديدة قد لا تكون متاحة ومكلفة جداً وتحتاج إلى وقت طويل لتنفيذها
المدارس الإبتدائية والإعدادية والثانوية	هنالك احتياج لترميم بعض المدارس وتجهيزها قبل بدء العام الدراسي ووجود مانحين مهتمين بدعم العملية التعليمية بالمواد والمتطلبات الأساسية	حجم المتطلبات الناقصة كبير
المياه	وجود مياه الأمطار وإمكانية احتجازها ومعالجتها لتلبي جزء من الاحتياج اليومي للمواطنين	تكلفة الإنشاءات للحواجز المائية كبيرة وتكلفة معالجة المياه المحتجزة كبير أيضاً
التمويل والدعم الممكنين من المانحين	رغبة إقليمية ودولية كبيرة لدعم اليمن ومشاريعه ذات الأولوية من منظمات مانحة دولية أو صناديق دولية وعربية	توقف الدعم لليمن كلياً أو جزئياً لأي سبب سياسي أو غيره

القوة والضعف في البيئة الداخلية

البيئة الداخلية	القـــــــــــوة	الضعـــــــف
الموارد	وجود موارد اقتصادية جيدة في المدينة يصب جزء منها في خزينة المجلس المحلي	نقص الموارد مقارنةً بحجم الاحتياجات التنموية لتغطية المتطلبات الحضرية
الخبرات	وجود بعض الخبرات ذات الخبرة والمعرفة السابقة بالمتطلبات التنموية لاسيما في القطاع الصناعي والحرف التقليدية واليدوية وغيرها	نقص في الخبرات في إدارة المشاريع البنيوية والتخطيط الاستراتيجي والبرامجي
الأداء الرسمي	فاعلية نسبية في تلبية السلطات المحلية للمتطلبات رغم الظروف وحجم الاحتياج	ضعف الأداء الرسمي في جانب المشروعات التنموية الكبيرة وقصور الدراسات التقييمية للاحتياجات الملحّة بطريقة يقبلها المانحين
الرؤية وتقييم الاحتياجات	دراسات سابقة ومشاريع مخطط لها مسبقاً منها البعض قيد التنفيذ + تقييم الاحتياجات الملحّة المنفّذ من قبل رنين اليمن	ضعف الرؤية والآليات المحلية لتقييم الاحتياجات والأولويات التنموية الملحّة

باختصار

هنالك احتياجات كبيرة في مجال البنية التحتية والخدمية، في صدارتها الصحة والتعليم والمياه والصرف الصحي. وتم تحديد المشاريع التالية ذات الأولوية:

• مدى إلحاح الحاجة للتدخل وتأثيرها على سلامة أو صحة المواطنين وعلى تعليم أطفالهم، وذلك من وجهة النظر العلمية وبعد الدراسة المنهجية وكذا إفادات المواطنين والسكان المحليين أنفسهم. ويتضمن ذلك قدرة المشروع المقترح على إحداث تحسن سريع وملحوظ في اتجاه التعافي وحل الإشكالات التي قد يكون لها عواقب وخيمة على المجتمع على المدى القريب والمتوسط والبعيد.

• قيمة وتكلفة المشروع الأساسية المحدودة إدراكاً بمحدودية الموارد المتاحة ولزوم مخاطبة المانحين لإعطاء المشروع أولوية على خطط دعم تم اعتمادها سابقاً.

الهدف العام	مؤشرات الأداء الكلّية
تحسّن البنية التحتية العامة التي تساعد على تحقيق مستوى معيشي أفضل للمواطنين في المديرية	1. حصول كل مواطن على قدر كافٍ من المياه النظيفة 2. عدم حصول إصابات وبائية نتيجة طفح المجاري أو تكدّس النفايات والمخلفات 3. ارتفاع عدد الملتحقين بالمدارس بمعدل الضعف 4. تحسّن بيئة التعليم كمّاً ونوعاً 5. زيادة القدرة الاستيعابية في المنشآت الصحية 6. عدم حصول وفيات ناجمة عن قصور في الخدمة 7. تسهيل معاملات المواطنين 8. تحسين الأداء الوظيفي للفريق العامل في المجالس

(يرجى مراجعة قائمة المشاريع المختصرة ضمن الفقرة 7 من هذه الخطة)

ملخّص الأولويات التنموية في القطاعات الرئيسية

ملخّص الأولويات التنموية في القطاعات الرئيسية

بعد البيان التفصيلي لجوانب التدخل التي من شأنها تحقيق الانتعاش الاقتصادي وتحسين الأوضاع المعيشية للسكان، يمكن تلخيص أبرز تلك المشاريع المقترحة لتحقيق التعافي الأولي على طريق الانتعاش الاقتصادي والتنمية المستدامة فيما يلي:

- **مشاريع ذات الأولوية لاستغلال الموارد البيئية والطبيعية**

الهدف العام: انخفاض معدلات البطالة وتحقق عائدات مستدامة للمواطنين			
اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
مؤشرات الأداء الكلّي:		- تحسن المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية - عائدات اقتصادية مضافة بقيمة 80 مليون ريال سنوياً	
أ. برنامج تمويل مشاريع صغيرة ومتوسطة لخدمات المطاعم ومحلات الخدمات السياحية والفندقية	زيادة حصة المديرية من النشاط السياحي وزيادة فرص العمل في القطاعين السياحي والخدمي بنسبة 30%	عدد ؟؟ 15مشروع صغير ومتوسط ومحل خدمي جديد يضيف عدد ؟؟ 1000 فرصة عمل	2021
ب. دليل إرشادي للخدمات السياحية في المديرية		دليل إرشادي تم إصداره لتعزيز القدرة على إدارة الشئون السياحية والخدمية بنجاح	2021
ت. تفعيل برامج الترويج السياحي للمنشآت الأثرية والتاريخية (قلعة القاهرة أنموذجاً)		برنامج الترويج السياحي معتمد للمنشآت الأثرية والتاريخية وجاهز للتنفيذ مع توفّر موازنته	2021

■ مشاريع ذات الأولوية لتفعيل الفرص الاقتصادية

الهدف العام: انخفاض معدلات البطالة وتحقق عائدات مستدامة للمواطنين			
اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
مؤشرات الأداء الكلّي:		مشاريع جديدة في المشاريع الاقتصادية والصناعية الكبيرة تستوعب1000 موظف وعامل - مشاريع جديدة في مجال الإنشاءات تستوعب 10900 عامل - انخفاض معدلات البطالة في المديرية بنسبة 15% - تحسن المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية بنسبة 20%	
أ. عمالة مرتبطة بأعمال إنشائية جديدة ومشاريع بنية تحتية	زيادة حصة المديرية من النشاط الصناعي والإنشائي وزيادة فرص العمل في القطاعين بنسبة40%	عدد 5000 عامل تستوعبهم الأنشطة الإنشائية ومشاريع البنية التحتية شهرياً	2021
ب. برنامج تمويل أصغر ومنح للفائزين بأفضل مشاريع ناجحة		عدد 30 مشروع صغير يتلقى منح بأفضل مشروع ناجح سنوياً	2023-2022
ت. برنامج تمكين الشباب مهاراتياً		عدد 2000 شاب يتلقى تدريبات نوعية تساعد على اندماجهم في سوق العمل	2021
ث. برنامج دعم الشباب فنياً للحصول على أعمال		عدد 2000 شاب يتلقى تدريبات فنية تساعد على اندماجهم في سوق العمل	2021

■ مشاريع ذات الأولوية للاستفادة من الموارد البشرية

الهدف العام: انخفاض معدلات البطالة وتحقق عائدات مستدامة للمواطنين			
اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
مؤشرات الأداء الكلّي:		مشاريع تجارية ومنشآت صغيرة ومتوسطة جديدة في المديرية بقيمة 50 مليون ريال سنوياً - انخفاض معدلات البطالة في المديرية بنسبة 15% - مشاريع ناجحة ورائدة تستمر إلى ما بعد انتهاء العام 2023م - تحسن المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية بنسبة 20%	
أ. برنامج تدريب الشباب في المجالات الحرفية ومهارات سوق العمل	الحد من البطالة وتخفيف مستوى الفقر بمعدل 15%	عدد 2000 شاب تلقى تدريبات حرفية ومهارات مطلوبة في سوق العمل تساعد على اندماجهم في سوق العمل	2021
ب. برنامج تمويل أصغر ومنح للفائزين بأفضل مشاريع ناجحة		عدد 30 مشروع صغير تلقى منح بأفضل مشروع ناجح سنوياً	2023-2021
ت. برنامج تمكين الشباب مهاراتياً (المهارات الشخصية الطلوبة لدى الشركات)		عدد 2000 شاب تلقى تدريبات نوعية تساعد على اندماجهم في سوق العمل	2021

■ مشاريع ذات الأولوية في مجال البنية التحتية والخدمية

الهدف العام: تحسّن البنية التحتية العامة التي تساعد على تحقيق مستوى معيشي أفضل للمواطنين في المديرية

اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
مؤشرات الأداء الكلّي:	- حصول كل مواطن على قدر كافٍ من المياه النظيفة		
الميـــــــــــــــاه			
أ. مشروع ترميم وإصلاح مضخات ومواصير توزيع المياه	تحسين مستوى الوصول إلى المياه في المديرية بنسبة 30%	مضخات ومواصير توزيع المياه مصانة ومرممّة وتعمل بشكلٍ جيد	2021
ب. مشروع تعميق وإدارة الأبار داخل المديرية		عدد25 بئر تم تعميقها وتطبيق نظام محلي لإدارتها بشكلٍ فاعل	2023-2022
ت. مشروع رفع الوعي بأهمية وكيفية المحافظة على منابع المياه		زيادة الوعي بأهمية وكيفية المحافظة على منابع المياه بنسبة 30 %	2023-2022
ث. مشروع إضافة أقفال وحاميات لمعدات ومضخات المياه لحمايتها من النهب		عدد 50 قفل وحامية تم تركيبها لحماية معدات ومضخات المياه من النهب	2021
مؤشرات الأداء الكلّي:	- عدم حصول إصابات وبائية نتيجة طفح المجاري أو تكدّس النفايات والمخلفات		
الصـــرف الصحـــــــي			
أ. مشروع ترميمات وإصلاحات أساسية في منظومة الصرف الصحي	تغطية منظومة الصرف الصحي بشكل كامل ووصولها إلى 30% إضافيين من السكان	منظومة الصرف الصحي تم إصلاحها وترميمها وتعمل بشكلٍ جيد	2021
ب. البدء بتوسيع شبكة الصرف الصحي للأماكن الغير واصلة حالياً		شبكة الصرف الصحي تم توسيعها بإضافة مسافة 20 كيلو متر في أماكن لم تصلها شبكة الصرف الصحي من قبل	2022
ت. مشروع رفع الوعي بأهمية وكيفية المحافظة على البيشة والصحة (الإصحاح البيئي)		زيادة الوعي بأهمية وكيفية المحافظة على البيئة والصحة بنسبة 20 %	2023-2022

اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
مؤشرات الأداء الكليّ:		- ارتفاع عدد الملتحقين بالمدارس بمعدل الضعف - تحسّن بيئة التعليم كمّاً ونوعاً	
التعليـــــــــــــم			
أ. مشروع ترميم المدارس والمعاهد الرسمية والجامعات	زيادة طاقة المدراس والمنشآت التعليمية الاستيعابية بنسبة 50 %	عدد 4 مدارس وصفر معاهد وصفر جامعات تم ترميمها وتحسينها	2021
ب. مشروع إضافة فصول دراسية عدد صفر		عدد 40 فصل دراسي تم إضافته	2021
ت. مشروع دعم تجهيز المدارس الحكومية بالأثاث المدرسي والمتطلبات الدراسية	تحسين جودة التعليم والتحصيل العلمي والمعرفي	عدد 3 مدرسة حكومية تم تأثيثها وتوفير متطلباتها الدراسية كاملةً	2022
ث. مشروع تقديم مساعدات مرتبطة بمكافحة انتشار جائحة كورونا		مساعدات عينية مقدمة وأدوات للوقاية من وباء كورونا تم توفيرها لعدد صفر منزل	2021
ج. مشروع دعم تغطية رواتب الكادر التربوي		رواتب الكادر التربوي تم دفعها بانتظام لعدد صفر شخص	2023-2021
مؤشرات الأداء الكليّ:		- زيادة القدرة الاستيعابية في المنشآت الصحية - عدم حصول وفيات ناجمة عن قصور في الخدمة	
الخـــــــــدمات الصحيـــــــــة			
أ. مشروع ترميم المستشفيات والمراكز الصحية الحكومية	رفع مستوى كفاءة وجودة الخدمات الصحية بنسبة 20% عن المؤشرات الحالية	عدد 3 مستشفى ومركز صحي تم ترميمه	2021
أ. مشروع إضافة غرف طواريء عدد صفر وغرف عيادات وغيرها		عدد 3 غرف طواريء وعدد 20 غرفة عيادات تم إضافتها	2021
ب. مشروع دعم تجهيز المستشفيات والمراكز الصحية بالمعدات والمستلزمات الأساسية		عدد 3 مستشفى ومركز صحي تم تجهيزها بقائمة معدات ومستلزمات أساسية محددة	2022
ت. مشروع تقديم مساعدات مرتبطة بمكافحة انتشار جائحة كورونا		مساعدات عينية مقدمة وأدوات للوقاية من وباء كورونا تم توفيرها لعدد 450 منزل	2021
ب. مشروع دعم تغطية رواتب الكادر الصحي		رواتب الكادر التربوي تم دفعها بانتظام لعدد 75 شخص	2023-2022

اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
مؤشرات الأداء الكلّي:	- تسهيل معاملات المواطنين - تحسين الأداء الوظيفي للفريق العامل في المجالس		
البنيـــــة المؤسسيـــــة			
أ. مشروع تطوير مقر المديرية	رفع الكفاءة الفنية والإدارية للمجلس المحلي بنسبة 50%	مبنى مقر المديرية تم تطويره	2021
ب. مشروع تجهيز مكاتب ومقرات العمل الرسمي بمعدات العمل الفاعل		تم توفير 20 جهاز كمبيوتر و10 طابعات و8 آلات تصوير سكانر	2022
ت. برنامج بناء قدرات فريق المجالس المحلية في مختلف المجالات الإدارية الحيوية		تم تنفيذ 20 دورة تدريبية للهيئة الإدارية في المجالات ذات الأهمية لتحسين الأداء	2023-2022
ث. مشروع استكمال البناء التنظيمي والمؤسسي للمجالس المحلية وأدواتها في العمل الميداني		منظومة اللوائح والأنظمة الداخلية تم تطويرها واعتمادها	2023

الأستاذ/ مصطفى أمين المقطري

إستشاري إعداد الخطة الإستراتيجية

تعز (القاهرة - الشمايتين)

فريق إعداد الخطة من كادر السلطة المحلية

الاســـــم	الصفـــــة
أحمد علي جامل	مدير عام المديرية
أنوار عبدالله رزاز	رئيس قسم التخطيط والاحصاء
حمود محمد الخولاني	رئيس قسم التعليم
شوقي عبده المخلافي	رئيس قسم الرقابة
صالح أحمد الصوفي	مدير الشؤون القانونية
عبد الملك محمد أحمد	مدير ادارة تحصيل الموارد المالية
عبداللطيف محمد قاسم	مدير مكتب المدير العام
عبدالله عبدالملك العامري	مدير فرع الخدمة المدنية
معاذ حسن الضبيبي	مدير نظم المعلومات
محمد أحمد محمد	نائب رئيس اللجنة الرقابية
ندى أحمد قاسم	ممثل فرع مكتب الاشغال
علي أحمد المحمدي	موظف بمكتب الصحة
علي محمد الأصبحي	عضو مجلس محلي
نبيل علي الحاضري	عضو مجلس محلي
أحمد عبدالكريم الشراعي	عضو مجلس محلي
أحمد علي ناجي عقلان	عضو مجلس محلي
حسان صالح محمد	عضو مجلس محلي

فريق الدعم الفني

الاســـــم	الصفـــــة
عاصم عبدالقوي العشاري	مدير المشروع
روزا الحكيمي	منسقة المشروع
خالد الفضول	إخراج فني
خالد اسحاق	خبير التخطيط الإستراتيجي

عن مؤسسة رنين! اليمن:

رنين! اليمن مؤسسة غير حكومية غير ربحية بدأت بمزاولة أعمالها كمبادرة شبابية في يناير 2010 وسجلت رسمياً في وزارة الشؤون الاجتماعية في أغسطس 2011. تعمل المؤسسة على خلق مناخ جديد يعنى بتطوير سياسات أكثر استدامة، ويقبل الشباب كأحد الشركاء الأساسيين في تطوير وتقييم السياسات العامة. تهدف رنين! اليمن إلى تقديم أصوات الشباب اليمني لخطاب السياسة العامة في اليمن ودعم العمل الشبابي ذي البعد الوطني والدولي.

عن مشروع "مساهمتي تنمية":

"مساهمتي تنمية" مشروع تنفذه مؤسسة رنين!اليمن بدعم من المفوضية الأوروبية، (للفترة من 2018م وحتى 2020م) بهدف تعزيز القدرة على الصمود والاعتماد على الذات بين أوساط المجتمعات المتضررة من الصراع في اليمن، وذلك لتمهيد الطريق وتهيئة الظروف لجهود إعادة الإعمار والتنمية على المدى الطويل. ويعمل المشروع على محورين مترابطين، حيث يولي المحور الأول الأولوية لتعزيز المجتمع المدني مع التركيز على استدامة وبناء قدرات الشباب ومنظمات المجتمع المدني، ويولي المحور الثاني الأولوية لبناء قدرات السلطات المحلية مع التركيز على مجالس المديريات والمحافظات.