



## الخطة التنموية للعام 2023م

صالة

المديرية:

تعز

المحافظة:





وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
ECONOMIC  
RELEVANT  
YOUTH  
مشروع تعزيز الجودة التوسعية والاقتصادية في اليمن



## المحتويات

5	مقدمة .....
6	الجزء الأول .....
6	آلية إعداد الخطة .....
7	1- المنهجية المتبعة لإعداد الخطة: .....
10	الجزء الثاني .....
11	الفصل الأول .....
11	أولاً: معلومات المديرية .....
11	أ- التقسيم الإداري والحدود للمديرية .....
11	ب- خريطة مديرية صاله توضح مواقع الحارات في المديرية : .....
11	ت- البيانات الديمغرافية للمديرية .....
11	ث- جدول يبين عدد السكان بحسب الفئات العمرية المختلفة والنوع ذكور وإناث في مديرية صاله .....
12	<b>جدول يبين عدد السكان في عزل/حارات المديرية في نطاق الشرعية .....</b>
13	<b>ج- جدول يبين عدد السكان في عزل/حارات المديرية في نطاق الحوئي .....</b>
14	<b>ح- النشاط الاقتصادي لسكان مديرية صاله: .....</b>
14	<b>خ- المواقع الأثرية في مديرية صاله: .....</b>
15	الفصل الثاني .....
15	أولاً: مجال البنية التحتية: .....
15	1- قطاع المياه والصرف الصحي .....
15	أ. وضع قطاع المياه والصرف الصحي بالمديرية .....
16	ب. استمارة بيانات الوضع الحالي الصرف الصحي على مستوى مديرية صاله للعام 2023م. ....
17	ج. استمارة بيانات مشاريع ومصادر المياه على مستوى مديرية صاله لعام 2022 م .....
18	د. أهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على قطاع المياه بالمديرية والحلول المتبعة. ....
18	هـ. التحدي وأهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع المياه. ....
19	و. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة للقطاع . ....



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
EDUCATION  
RESEARCH  
1994

مشروع تعزيز الجودة المؤسسية والالتزامية في اليمن



- 19 ..... ز. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة ...
- 19 ..... ح. احتياجات بناء القدرات والتدريب
- 20 ..... ط. نقاط القوة والضعف للقطاع.
- 21 ..... 2-قطاع الطرق والاشغال .
- 21 ..... وضع قطاع الطرق بالمديرية
- 22 ..... أ.جدول الطرقات بيانات الطرقات في مديرية صالحه.
- 23 ..... اهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على قطاع الطرق بالمديرية والحلول المتبعة.
- 24 ..... ب.التحدي التنموي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع الطرق.
- 24 ..... ج.الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة لقطاع الطرق
- 25 ..... د.احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة.
- 25 ..... ه. احتياجات بناء القدرات والتدريب
- 25 ..... نقاط القوة والضعف للقطاع.
- 26 ..... 3-النظافة والتحسين (ملاحظة : تنفذ مشاريعه مركزيا على مستوى المحافظة)
- 29 ..... 4-قطاع الكهرباء (ملاحظة : تنفذ مشاريعه مركزيا على مستوى المحافظة)
- 32 ..... ثانيا: قطاع التنمية البشرية
- 32 ..... 1-قطاع التعليم.
- 39 ..... 2-قطاع الصحة
- 45 ..... ثالثاً: قطاع التنمية الاجتماعية
- 45 ..... 1-قطاع الفئات الأولى بالرعاية والضمان الاجتماعي
- 51 ..... 2-منظمات المجتمع المدني
- 55 ..... 3-قطاع تنمية ورعاية المرأة
- 58 ..... رابعا: التنمية الاقتصادية
- 58 ..... 1-القطاع الزراعي والثروة الحيوانية
- 64 ..... خامساً: البنية المؤسسية
- 64 ..... 1.قطاع البنية المؤسسية للسلطة المحلية بالمديرية
- 69 ..... الجزء الثالث
- 69 ..... خطة احتياجات التنموي لمديرية صالحه محافظة تعز
- 70 ..... الفصل الأول



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
STATE OF PALESTINE  
EDUCATION  
RESEARCH  
INSTITUTE  
مشروع مركز البحوث التعليمية والبحثية في القدس



- 70..... تحديد غاية للمديرية
- 75..... الفصل الثاني
- 75..... تحديد المشاريع القطاعية ومصفوفة الخطة
- 75..... أولاً: -قائمة المشاريع المنبثقة عن القطاعية/ الاحتياجات على مستوى المديرية. صاله
- 81..... ثانياً / ترتيب المشاريع بحسب أولوياتها
- 109..... رابعاً: - برامج ووضع الاهداف القابلة للقياس والمحددة سابقاً
- 113..... خامساً: مصفوفة خطة احتياجات التنموي لمديرية صاله محافظة تعز كما هو موضح في النموذج (4) التالي:
- 142..... سادساً: البطائق التعريفية للمشاريع ذات الأولوية: يتم تعبئة بطاقة منفصلة لكل مشروع متفق عليه أنه أولوية.



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SINCE 1994  
EDUCATION  
RESEARCH  
IN  
1994

مشروع مركز البحوث والتنمية والتعليم في اليمن



## مقدمة

التخطيط التشاركي هو اللبنة الأساسية التي تقوم عليها التنمية المحلية من خلال مشاركة المجتمعات السكانية ( ذكور - إناث ) في تحديد الاحتياجات من المشاريع والخدمات وترتيب أولوياتها والمساهمة في التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتقييم .

ولاشك أن النزاع المسلح قد فرض على السلطة المحلية في مديرية صاله قيوداً وتحديات متعددة ومعوقات مختلفة أمام إنجاز الاعمال الا أنها ماضية بكل جد نحو تحقيق كل ما يعزز الرخاء للمواطن وازدهار الوطن .

وتحقيق مختلف المتطلبات التي تكفل لأبناء المديرية حياة كريمة رغم شحة الإمكانيات والدمار الذي لحق ببنيتها التحتية .

فيما لا تزال مديرية صاله تواصل جهودها الطموحة لتنفيذ أهدافها الاستراتيجية وذلك عبر التخطيط التشاركي والتطوير وتمكين كوادرها .

لقد كان العام 2022 م حافلاً باكتساب مهارات وقدرات جديدة لميسري المديرية لتحفيز التجمعات السكانية في الاحياء وتمكينهم من اكتشاف ذاتهم والفرص المتاحة أمامهم للانتقال إلى وضع أفضل، ولكن لم يسعفنا الوقت لتقييم الوضع وتحديد الاحتياجات وتحليلها من القواعد بشكل مباشر فتم التعامل مع اللجان المجتمعية ومنظمات المجتمع المدني المتوفرة للخروج بخطة للعام 2023 م على هذا النحو على أن يكون عام 2024 م بمشاركة أوسع .

وتؤكد المديرية التزامها بالبرامج والمبادرات والخطط التي أطلقتها رؤية المديرية للعام 2023 م ضمن القطاعات ويستعرض تطوير الخطة كافة الأنشطة التي تتطلع المديرية لتحقيقه .

والله الموفق



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SINAT FIKRI  
SUDIRMAN, MS  
EDUCATION  
RESEARCH  
IN  
INDONESIA  
مشروع تعزيز الجودة التعليمية والتأهيل في اليمن



# الجزء الأول

## آلية إعداد الخطة

## 1- المنهجية المتبعة لإعداد الخطة:

- تم توزيع أعضاء فريق الميسرين في المحافظة DFTs على المديرية المستهدفة (3 في مديرية المظفر - 3 في مديرية القاهرة - 4 في مديرية صالة) .
- تم توزيع أعضاء فريق الميسرين بالمديرية DCTs و عددهم (10) في كل مديرية + 3 من أعضاء فريق الميسرين بالمحافظة DFTs + 2 من اللجان المجتمعية + 2 من منظمات المجتمع المحلي = 17 .
- تم تسليم فريق الميسرين بالمديرية نماذج جمع البيانات و نماذج إعداد الخطط التنموي و توضيح محتواها و الإجابة على كافة الاستفسارات من قبل الاستشاري .
- تم توزيع العمل على أعضاء فريق ميسري المديرية و ممثلي اللجان المجتمعية و منظمات المجتمع المدني للإشراف على المكاتب القطاعية لجمع البيانات و تحديد الاحتياجات و التحديات و المشاكل التي تخص كل قطاع على حده و تحت اشراف ميسري المحافظة و استشاري المنظمة بالمحافظة و قد كان التوزيع على النحو التالي :

### البناء المؤسسي

- السلطة المحلية

- تنمية المرأة

### البنية التحتية

- المياه والصرف الصحي

- الطرق

- النظافة والتحسين

- الكهرباء

### التنمية البشرية

- قطاع التعليم

- قطاع محو الامية

- قطاع الصحة

### التنمية الاجتماعية

- صندوق الرعاية الاجتماعي

- منظمات المجتمع المدني

### التنمية الاقتصادية

- صندوق الرعاية الاجتماعي

## - منظمات المجتمع المدني

- تم الاجتماع بين الفريق المكون من الـ 10 أعضاء للفريق الاساسي DCTS+3 أعضاء من ميسري المحافظة في المديرية + (2 أعضاء من اللجان المجتمعية + 2 أعضاء من منظمات المجتمع المحلي = 17) وبين مسنولي المكاتب القطاعية في المديرية وتم تسليم و عرض و توضيح نماذج جمع البيانات و نماذج الخطة المطلوبة من كل قطاع ليتم تعينتها ومعرفة احتياجاتهم و التحديات و المشاكل التي تواجههم وإعطائهم مهلة لمدة أسبوع ومتابعتهم لتقديم البيانات و المعلومات و خططهم واولوياتهم وفق النماذج المعطى لهم.
- قام فريق الميسرين بالمديرية بالإشراف و المتابعة لعملية جمع البيانات و المعلومات و إعداد الخطة و توضيح كافة الاستفسارات و التساؤلات المقدمة من مسنولي القطاعات .
- قام فريق الميسرين بالمديرية بمراجعة تلك البيانات وإعادة الناقص الى المكاتب لاستيفاء بياناتها
- تم جمع نماذج البيانات بعد تعبئتها و كذلك الخطط من المكاتب القطاعية و من المكونات المجتمعية و مراجعتها مراجعة أولية و من ثم تم إعادتها الى المكاتب القطاعية لاستيفاء البيانات الناقصة .
- قام فريق الميسرين و ممثلي اللجان المجتمعية و منظمات المجتمع المدني المكون من (17) عضوا بعملية تنقيح ودمج كل الخطط في خطة المديرية الشاملة
- تم إرسال مسودة خطة المديرية للاستشاري للمراجعة والتطوير
- قام الاستشاري بإعادة مسودة الخطة الى فريق الميسرين لاستيفاء النواقص و استيعاب الملاحظات .
- قام فريق الميسرين و ممثلي اللجان المجتمعية و منظمات المجتمع المدني المكون (17) باستيفاء النواقص و استيعاب الملاحظات و الاجتماع مع قيادة السلطة المحلية في المديرية و المكاتب القطاعية لعرض الخطة الشاملة ومناقشة الاولويات و الموافقة على ترتيبها.
- تم ارسال الخطة الى الاستشاري (المعين من قبل الشريك المنفذ) للمراجعة النهائية والتنقيح.
- تم اعادة الخطة الى مدير المديرية وقيادة المديرية لإقرارها واعتمادها.

## 2- المشرف العام على الخطة

الدكتور / نبيل الحكيمي – مستشار التدريب في مؤسسة صناع النهضة

## 3- الجهة الإشرافية

- القائم بأعمال مدير عام المديرية .

## 4- ميسري المحافظة

م	الاسم	الوظيفة	رقم الهاتف
1	د/ محمد عبد الرحمن السامعي	مدير عام مكتب المالية	777259118
2	أ / فضل عبد الجليل الكامل	مدير إدارة المراجعة الداخلية / مكتب الزراعة	771880852
3	أ/ طرفه محمد علي الفاتش	مديرة إدارة تعليم الفتاه / مكتب التربية والتعليم	737534329
4	أ / سليمان عبدالباري الأديمي	مدير إدارة الإحصاء والتخطيط والمتابعة - م/ الأشغال	771204091



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
EDUCATION  
RELEASING  
HUMAN  
POTENTIAL  
FOR ECONOMIC  
GROWTH



## 5- ميسري المديرية

يتم شرح آلية تشكيل الفريق (فريق التيسير في المديرية) وذكر تفاصيل أسمائهم في الجدول أدناه:

م	الاسم	المنصب	معلومات التواصل (تلفون، إيميل)	القطاع الذي مشرف عليه
1	احمد عبده سعيد ثابت	مدير إدارة العلاقات	777246487	مشرف على الميسرين
2	علي احمد عبده يحيى	مدير الإدارة الفنية	771233764	قطاع المياه والصرف الصحي
3	عبد العزيز احمد سعيد الحاج	مدير إدارة الرقابة على الموارد المالية	777628804	قطاع الصحة
4	طلال قاسم عبده علي الجراي	مدير إدارة الاعلام	733771237	البنية المؤسسية والمنظمات
5	أمين عبده غالب جباري	مدير فرع مؤسسة المياه	777476472	قطاع المياه
6	عبد الواحد يوسف الصغير	مدير إدارة الاشغال	777373380	قطاع الاشغال
7	طلال حسن محمد فاضل	مدير إدارة الإحصاء	771937662	قطاع الزراعة والنظافة والتحسين
8	فتحية احمد علي وابل	مديرة قطاع المرأة	770376582	قطاع التعليم
9	تهاني سيف هزاع العبسي	إدارة التخطيط	770804568	قطاع الصحة
10	اوتا صالح زيد	إدارة السكرتارية	773379458	قطاع البنية المؤسسية

## 6- ممثلي اللجان المجتمعية :

1	دينا عبدالله عبده حزام	ممثلة عن اللجان المجتمعية	772716036
2	احمد عبدالحق محمد ريمان	ممثل عن اللجان المجتمعية	775337619

## 7- ممثلي منظمات المجتمع المدني

1	سوسن جار الله	ممثلة عن منظمات المجتمع المدني	771687504
2	ذاكر اليوسفي	ممثل عن منظمة	775911454



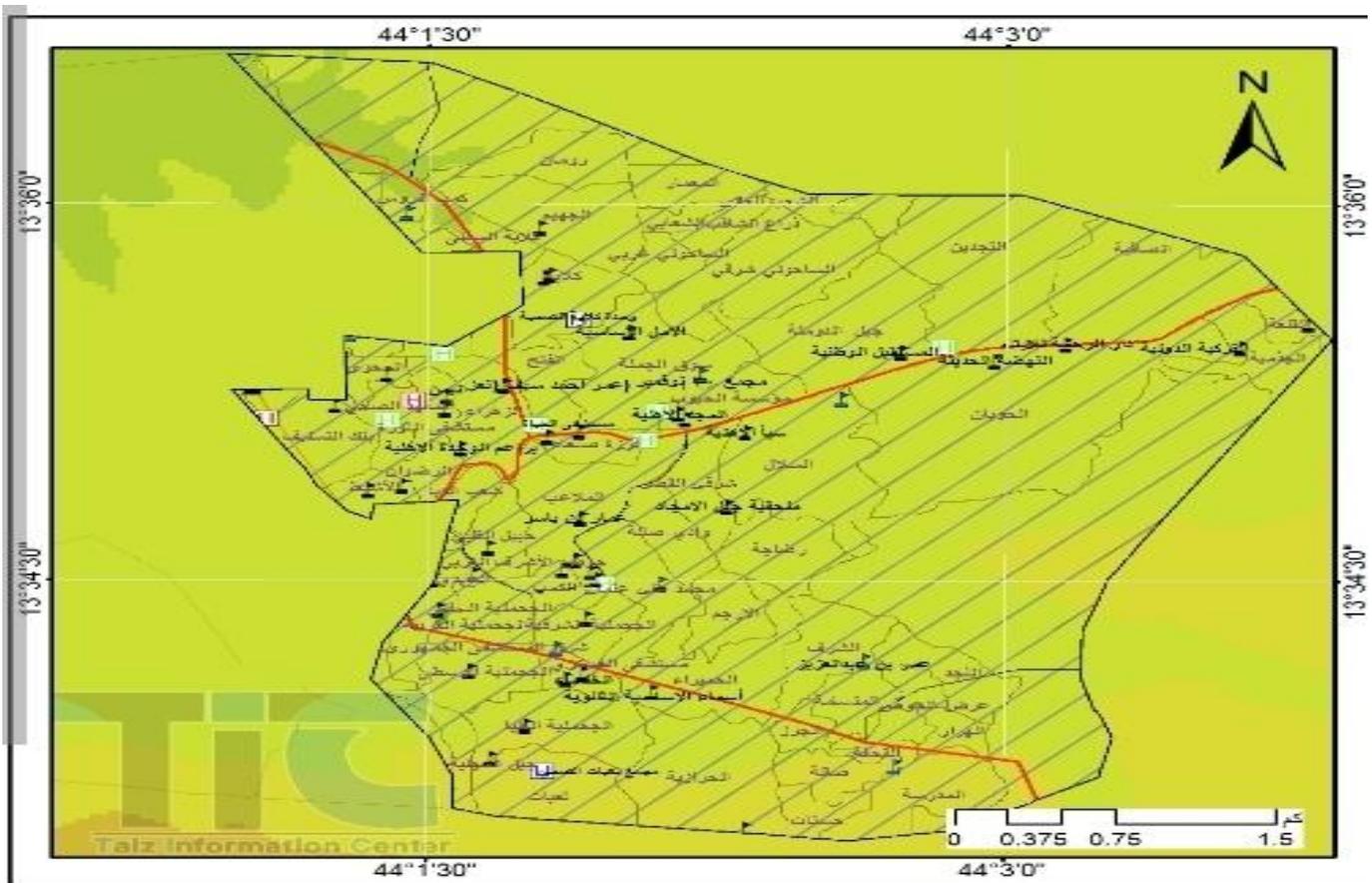
وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
STATE ENGINEERING  
RESEARCH INSTITUTE  
EST. 1984  
مشور مركز البحوث الهندسية والانشائية في غزة



## الجزء الثاني

# تقرير الخطة لمديرية صاله محافظة تعز





وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SOCIÉTÉ ÉCONOMIQUE  
ÉQUIPEMENT  
ÉTUDES  
2004

مشروع مركز البحوث الاستراتيجية والتخطيطية في الإسكندرية



## الفصل الأول

### أولاً: معلومات المديرية

#### أ- التقسيم الإداري والحدود للمديرية

تقع مديرية صالة في الجزء الشرقي من تعز (المدينة) يحدها من الشمال والشرق مديرية التعزية ومن الجنوب مديرية صبر الموادم ومن الغرب مديرية القاهرة وتبلغ مساحتها 15 كيلو متر مربع كما يبلغ عدد سكانها ( 227.648 ) نسمة .

#### ب- خريطة مديرية صاله توضح مواقع الحارات في المديرية :

#### ت- البيانات الديمغرافية للمديرية

أنشئت المديرية بقرار جمهوري في 13 شوال 1421هـ الموافق 2001/1/18م وهي جزء من مدينة تعز وتضم المديرية (68) حارة بعضها ما زال يحمل طابع الريف أكثر من طابع الحضر

#### ث- جدول يبين عدد السكان بحسب الفئات العمرية المختلفة والنوع ذكور وإناث في مديرية صاله

الفئة العمري من 14 - 10			الفئة العمري من 9 - 5			الفئة العمري من 4 - 0		
اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور
30932	15984	14948	37007	19153	17854	38644	20032	18612
الفئة العمري من 29 - 25			الفئة العمري من 24 - 20			الفئة العمري من 19 - 15		
اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور
22609	12013	10596	22575	11811	10764	20766	10668	10098
الفئة العمري من 44 - 40			الفئة العمري من 39 - 35			الفئة العمري من 34 - 30		
اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور
9665	5795	3870	12924	7644	5280	18473	10234	8239
الفئة العمري من 59 - 55			الفئة العمري من 54 - 50			الفئة العمري من 49 - 45		
اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور
4905	2873	2032	5328	3163	2165	6608	3877	2731
الفئة العمري من 74 - 70			الفئة العمري من 69 - 65			الفئة العمري من 64 - 60		
اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور
1611	918	693	2341	1348	993	3570	2141	1429
الإجمالي العام			الفئة العمري من 80 +			الفئة العمري من 79 - 75		
اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور	اجمالي	إناث	ذكور
239778	128656	111122	796	422	374	1024	580	444



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SINCE 1994  
RESEARCH AND  
CONSULTING  
SOLUTIONS IN  
YEMEN  
مشاورة وإدارة الأبحاث والاستشارات في اليمن



## جدول يبين عدد السكان في عزل/حارات المديرية في نطاق الشرعية

م	العزلة/الحارة	عدد المساكن	عدد الاسر	عدد السكان لعام		
				ذكور	اناث	اجمالي
1	الزهراء	1259	1821	6560	6184	12744
2	حبيل الظبي	972	1389	5049	4677	9726
3	شعب الدبا	582	783	2809	2669	5478
4	الرضوان	1563	1805	7102	5531	12633
5	حارة مستشفى الثورة	666	873	3077	3033	6110
6	حارة المحوى	361	565	2009	1948	3958
7	حارة المعهد الصحي	185	274	1059	855	1915
8	حارة بنك التسليف	1384	1720	6178	5861	12039
9	حارة الأشبظ	1098	1396	5218	4553	9771
10	حارة العائدي	82	97	364	318	682
11	حارة الكعب	748	942	3348	3245	6593
12	حارة الجميلية الشرقية	539	715	2387	2616	5003
13	الجميلية السفلى	934	1207	4253	4199	8452
14	الجميلية الغربية	566	714	2676	2319	4995
15	الجميلية الوسطى	1069	1427	4826	5165	9991
16	حارة المستشفى العسكري	175	237	798	860	1658
17	الجميلية العليا	816	1139	3980	3990	7970
18	ثعبات	508	792	2732	2810	5542
19	حارة الحرازية	454	688	2446	2372	4818
20	حسنات	77	124	408	461	868
21	حارة صالحه	235	360	1281	1236	2571
22	حارة المدرسة الفوز	148	235	830	812	1642
23	حارة القحفة	66	105	356	380	737
24	حارة الهرار	40	65	221	234	456
25	حارو الحوص	68	103	395	329	640
26	النجد	62	99	356	335	692
27	الشرف	106	158	557	549	1106
28	المنسامة	69	93	337	313	650
29	الجرز	135	219	770	759	1530
30	الحميراء	613	883	3149	3030	6179



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SINCE 1994  
SOCIOECONOMIC AND  
ENVIRONMENTAL RESEARCH IN  
YERUSALEM  
مشروع بحث في التنمية الاجتماعية والاقتصادية في القدس



### ج - جدول يبين عدد السكان في عزل/حارات المديرية في نطاق الحوئي

م	العزلة/الحارة	عدد المساكن	عدد السكان لعام		
			ذكور	اناث	اجمالي
1	البتراء	54	347	213	560
2	الوعل	63	310	329	639
3	الصفافية	271	1550	1311	2862
4	النجدين	357	1875	1693	3568
5	الشاقب	46	231	230	461
6	جبل الدومله	372	2167	1780	3947
7	حارة مؤسسة الحبوب	389	2016	1839	3855
8	حارة سوق الجملة	1096	5999	5388	11387
9	الساحولي الشرقي	182	1064	965	2029
10	الشعابي العالي	36	199	178	377
11	المعمار	15	88	75	164
12	ذراع الشاقب	39	221	212	433
13	الساحولي الغربي	34	225	197	422
14	الشعابي	61	416	384	799
15	الجهيم	220	1072	1107	2180
16	حارة رومان	83	531	475	1006
17	كلاية السفلى	26	120	146	266
18	كمب الروس	102	674	595	1270
19	شعبة كريمه	409	2096	2204	4300

### ج- النشاط الاقتصادي لسكان مديرية صالة:

يعمل جزء من سكان المديرية في نشاط التجارة الحرة مثل تجارة المواد الغذائية و مواد البناء وتجارة الملابس وكذلك يعمل بعض السكان في مجال النقل والمواصلات وكذلك صناعة الحرف اليدوية , فيما يعمل الجزء الآخر من سكان المديرية في الوظائف الحكومية وفي القطاع الخاص .

حيث تعرضت مديرية صالة لفقدان خيرة أبنائها وتدمرت منازل حارات الجحلمية وتعبات وحسنات وفرزة صنعاء و الشماسي و كلابة وغيرها من الحارات والأسواق.

ولقد تدمرت البنية التحتية من مدارس ومستشفيات ومركز ثقافي واستاد رياضي (ملعب الشهداء) وقد أعيد ترميم بعضها ويهنا هنا أن نذكر أن 60 % من القوى العاملة نزحوا خارج المديرية

وبعد مضي عامين من الحرب خفت حدة المواجهات في المديرية ووفد إلى المديرية من خارجها عدد من الأسر الفقيرة التي تتفاوت مؤهلات أفرادها والكثير منهم عاطلين عن العمل ويشكلون عبئاً كبيراً على المديرية في ظل انعدام الأمن والخدمات في الحارات.

### خ- المواقع الأثرية في مديرية صالة:

في القرن الثامن الهجري كانت ثعبات وصاله مركزاً لحكم الدولة الرسولية تزخر بالقصور والبساتين ولازالت بركة أقمار من الآثار المتبقية من تلك الفترة .

في عهد أئمة آخر الأسر السلالية قبل ثورة 26 سبتمبر الإمام احمد بن يحي اتخذ من منطقة العرضي في صالة ومن حارة الجحلمية مركزاً للحكم والسيطرة كما يوجد في المديرية العديد من المواقع الأثرية والتاريخية والسياحية ومن أهم المواقع الأثرية فيها دار العرضي وجامع العرضي وكذلك المتحف الوطني

قصر صالهومن المواقع السياحية حديقة الوحدة وحديقة الحيوان والحديقة العامة وكذلك فندق السعيد أربعة نجوم كأهم فندق في محافظة تعز .

إنها (صالة) مأخوذ اسمها من (الأصالة) وهي الأصل إذا تفاخر غيرها بجماله وخصاله

## الفصل الثاني

### أولاً: مجال البنية التحتية:

#### 1- قطاع المياه والصرف الصحي

##### أ. وضع قطاع المياه والصرف الصحي بالمديرية

تعتمد المديرية بشكل أساسي على المياه الجوفية لتغطية احتياجاتها المائية والتي مصدرها الرئيس في الحوجلة (مشروع كندي التذكري) والحيمة وحبير (هامب استيفن) وهي مناطق واقعة خارج نطاق الشرعية وتبلغ عدد المنشآت المائية في المديرية في المناطق تحت سيطرة الشرعية (3) آبار موزعة كما يلي :-

1- بئر في منطقة الحرازية ومنسوب المياه فيه ضعيفة جداً ويستخدم كسبيل فقط ولا يزود المشتركين بالمياه عبر الشبكة الرئيسية.

2- بئر في منطقة العسكري (بئر ثعبات) ويغذي الأحياء القريبة منه عبر شبكة المياه الرئيسية وأيضاً يغذي مستشفى الحمادي (العسكري سابقاً).

3- بئر في حوش مؤسسة المياه والصرف الصحي ويغذي مستشفى الثورة العام إضافة إلى تغذية المناطق القريبة منه

4- عين ماء في منطقة ثعبات مشروع أهلي يغذي منطقة ثعبات.

5- عين ماء في منطقة قصر صاله تغذي بانسياب الماء للمناطق السفلية لمنطقة صاله.

وحيث كانت المديرية تعتمد على الآبار الرئيسية في مناطق سيطرة الحوثيين مما أدى إلى انقطاع المياه على أحياء المديرية والمدينة ضاعف من تكاليف شراء المياه على المواطنين وأصبح اعتماد المياه على الشراء وكذا على المنظمات الداعمة بتوفير المياه إلى الخزانات المنتشرة بالحارات عبر وإيقات المياه.

وأصبح نسبة السكان الذين لا يحصلون على المياه الكافية نسبة 75% من السكان.

وخدمة الصرف الصحي هي الأخرى تأثرت بالحرب حيث أدى انقطاع المياه عبر الشبكة الرئيسية للمياه ونزوح السكان إلى تصلب مخلفات الصرف الصحي في الشبكة الرئيسية للصرف الصحي وهذا أدى إلى طفح للمجاري وتلف غرف التفتيش حيث لا يوجد أي ميزانية تشغيلية لفرع مؤسسة المياه والصرف الصحي بالمديرية.



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SINCE 1994  
SOCIETAL AND  
ECONOMIC  
RELEVANCE IN  
THE  
Middle East & North Africa  
Region



## ب. استمارة بيانات الوضع الحالي الصرف الصحي على مستوى مديرية صاله للعام 2023م

م	القرى/الاحياء	عدد المساكن	عدد المشتركين بنظام الصرف الصحي العام	نسبة التغطية
1	ثعبات	508	350	%69
2	الجميلية	4099	3259	%80
7	حبييل الضبي	972	968	%99
8	شعب الدبا - الاشراف	582	570	%98
9	الشماسي كامل	5227	4917	%94
10	الحميراء - صاله	1271	397	%31
11	حسنات	77	35	%45
	إجمالي	12736	10496	%82



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED AND  
COHERENT  
RURAL  
DEVELOPMENT  
IN  
YEMEN  
مشروع تعزيز التنمية الريفية والتكامل في اليمن



## ج. استمارة بيانات مشاريع ومصادر المياه على مستوى مديرية صاله لعام 2022 م

الأبار					مشاريع المياه										الموقع	العزلة او الحي	م			
الأبار السطحية (يدوية)			الأبار الجوفية (ارتوازية)		حالة المشروع		مكونات المشروع		ملكية المشروع		عدد المستفيدين	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع							
الغرض من الاستخدام	متوسط المسافة فيما بينها / كم	متوسط العمق / م	الغرض من الاستخدام	متوسط العمق / م	لا يعمل / متوقف (4)	بحاجة إلى استكمال (3)	بحاجة إلى صيانة (2)	يعمل بشكل جيد (1)	بنز يدوية مع المضخات (3)	بنز ارتوازية مع شبكة و الخزانات (2)				شبكة عامة مع الخزانات (1)	أهلي خاص (3)	مياه ريف (2)	حكومي (1)			
											الشرب و الزراعة	الزراعة	الشرب					الشرب و الزراعة	استهلاكي	الشرب
			1		1	1				1				1	16 58	العسكري	بنز محطة ثعبات	ثعبات	ثعبات	1
															79 70	الجميلية العليا				
															99 91	الجميلية الوسطى				
															50 03	الجميلية الشرقية				
															48 18	الحرازية				
															61 79	الحميراء				
			1		1	1				1				1	54 78	شعب الدبا	بنز المؤسسة	حوش المؤسسة	مؤسسة المياه	2
																مستشفى الثورة				

## د. أهم التغيرات التي خلفتها افرازات الحرب على قطاع المياه بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التغيرات التي خلفتها افرازات الحرب على هذا القطاع
1. البحث عن مصادر مياه بديله بمتابعة المنظمات الإنسانية لتوزيع المياه على الخزانات المنتشرة في الحارات لتحفيف المعاناة عن السكان .	1. توقف ضخ المياه من الآبار الواقعة تحت سيطرة الحوثيين إلى خزانات التجمع والتوزيع إلى المدينة وحرمان السكان من أهم موارد للمياه .
2. معالجة طفح المجاري التي تحدث بشكل طارئ للحد من انتشار الأمراض والأوبئة .	2. تلف جزئي لشبكة المياه كون مناطق المديرية كلها في مواجهات عسكرية
3. تسويق المشاريع الطارئة للمنظمات الداعمة المحلية والدولية في قطاع المياه والصرف الصحي .	3. تراكم وتصلب مخلفات الصرف الصحي و حدوث طفح للمجاري نتيجة توقف ضخ المياه إلى سكان المديرية .
4. اصلاح جزء من الأغطية في بعض مناطق المديرية .	4. حدوث تلف لأغطية مناهل الصرف الصحي ودخول مخلفات الأمطار إليها وذلك لتوقف المؤسسة عن العمل أثناء فترة الحرب .

## هـ. التحدي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع المياه

التأثيرات السلبية	الأسباب	التحدي التنموي للقطاع
<ul style="list-style-type: none"> <li>- انتشار الامراض الجلدية والحميات والايوبئة.</li> <li>- انشغال السكان من الاناث والذكور في جلب المياه من المناطق المجاورة أو من الآبار، وعلى وجه الخصوص من هم في سن التعليم ..</li> <li>- تسرب طلاب المدارس للبحث ونقل مياه الشرب .</li> <li>- عدم الرضى لدى المجتمع المحلي من الخدمة المقدمة .</li> <li>- عجز المؤسسة عن القيام بوظيفتها</li> <li>- ارتفاع تكلفة شراء المياه .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- توقف ضخ المياه من الآبار الرئيسية الواقعة تحت سيطرة الحوثيين .</li> <li>- تهالك شبكة المياه و تلف البعض الآخر</li> <li>- ارتفاع تكاليف مادة الديزل اللازمة لتشغيل مولدات ضخ المياه من الآبار .</li> <li>- تهالك أغطية مناهل الصحي عدد 100 غطاء حديدي و50 غطاء اسمنتي</li> <li>- شحة الإمكانات لشراء مستلزمات الصيانة .</li> <li>- تهالك شبكة المجاري .</li> <li>- تدني مستوى وعي المجتمع في إدارة واستخدام شبكة الصرف الصحي .</li> </ul>	<p>تدني مستوى خدمة المياه والصرف الصحي المقدمة للسكان في المديرية منذ العام 2015 بنسبة 70 %</p>

## و. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة للقطاع .

التأثيرات الايجابية المتوقعة	الأهداف الفرعية	الهدف التنموي للقطاع
<ul style="list-style-type: none"><li>- خفت الامراض الجلدية والحميات والايوبنة.</li><li>- التحق الطلاب المتسربين بالمدارس</li><li>- زيادة الرضى لدى المجتمع المحلي.</li><li>- خفت الأعباء على السكان من الاناث والذكور وعلى وجه الخصوص من هم في سن التعليم ..</li><li>- ارتفع وعي المجتمع بإدارة واستخدام شبكة المجاري</li><li>- أصبحت المؤسسة تقوم بدورها في خدمة المواطنين</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- إعادة صيانة شبكة المياه للأجزاء التالفة</li><li>2- دعم عدد (2) آبار بمنظومة طاقة شمسية</li><li>3- استبدال الأغطية التالفة لمناهل الصرف الصحي لعدد (100) غطاء حديدي (50) غطاء اسمنتي</li><li>4- توفير مستلزمات الصيانة</li><li>5- صيانة شبكة المجاري في (8) حي</li></ol> <ol style="list-style-type: none"><li>1- عقد حلقات توعوية لرفع مستوى وعي المجتمع بإدارة و استخدام شبكة المجاري</li></ol>	تحسين مستوى خدمة المياه و الصرف الصحي المقدمة للسكان في المديرية خلال العام 2023 بنسبة 30%

## ز. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة ..

- 1) بناء خزانات تجميعية لمياه الآبار أو الأمطار
- 2) توزيع مواد النظافة .
- 3) تنفيذ حملات التوعية .

## ح. احتياجات بناء القدرات والتدريب

- 1- تدريب وتأهيل فني أو مهندس في المجالات الفنية والإدارية فيما يخص مجال المياه .
- 2- تدريب 15 شاب على أعمال السباكة و الصيانة .



SIERY  
SOUTHERN INSTITUTE FOR  
EDUCATION RESEARCH IN  
YEMEN  
مشروع مركز البحوث التعليمية والبحثية في اليمن



## ط. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
<p>1- تدمير جزئي لمبنى مكتب المياه والصرف الصحي بالمديرية .</p> <p>2- نقص كبير للكادر بسبب النزوح .</p> <p>3- نقص الميزانية التشغيلية والأثاث والتجهيزات اللازمة لأداء العمل .</p> <p>4- شحة الإمكانات والمعدات الخاصة بتشغيل شبكة المياه ومعالجة طفح الصرف الصحي .</p> <p>5- قلة عدد الفريق العامل بالصيانة واستدعائه من مديريات أخرى للاستعانة به في معالجة الإشكالات الطارئة ( انسداد وطفح ) .</p> <p>6- عدم وجود مستحقات للفريق العامل في معالجة الإشكالات الطارئة .</p> <p>7- انعدام مادة الديزل للمولدات الموجودة الخاصة من الخزانات والآبار .</p> <p>8- وقوع مصادر المياه الخاصة بتعبئة خزانات التجميع في منطقة سيطرة الانقلابيين .</p>	<p>1- وجود فرع لمؤسسة المياه والصرف الصحي .</p> <p>2- وجود شبكة مياه وشبكة صرف صحي تغطي معظم أجزاء المديرية</p> <p>3- وجود خزانات التجميع في المديرية ( حي العسكري - حي المحافظة )</p> <p>4- وجود أربعة آبار في نطاق المديرية يمكن الاستفادة منها في توفير نسبة 15% من الخدمة .</p> <p>5- وجود فريق لمعالجة مشاكل الصرف الصحي أولاً [أول] .</p>



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
EDUCATION  
REFORMS IN  
YEMEN  
مشروع دعم جودة التعليم والتدريب في اليمن



## 2-قطاع الطرق والاشغال .

### وضع قطاع الطرق بالمديرية

تمتلك مديرية صاله شبكة طرق جيدة تغطي نسبة كبيره منها الا أن هذه الشبكة تعرضت لكثير من الأضرار بسبب الحرب وتوقف أعمال الصيانة للطرق الرئيسية والفرعية وتعتبر المديرية من أكثر المديريات التي شملتها الأعمال العسكرية ولازالت، حيث انقسمت إلى جزئين أحدهما تحت سيطرة الشرعية والآخر تحت سيطرة الانقلابيين وحالياً نسبة الطرق الصالحة في مناطق الشرعية تمثل 50% ، والغير صالحة والتي تحتاج إلى صيانة بنسبة 50%



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED AND  
COHERENT  
REFLECT IN  
TUNISIA  
مشروع تعزيز الجودة المؤسسية والتأهيلية في المدن



## أ. جدول الطرقات بيانات الطرقات في مديرية صاله

ملاحظات	عدد السكان المستفيدين	القرى/الاحياء المستفيدة	طول الطريق كم	تصنيف الطريق			نوع الطريق			اسم المشروع / الطريق	الموقع	العزلة أو الحي	م	
				محلي	وطني	دولي	ترابي	رصف حجر	اسفلتي					خرسانة مسلحة
	22,404	مربع الأشبظ والرضوان و الثورة	0,66	✓					✓		معالجة الحفر وإضافة طبقة اسفلتية	مربع الأشبظ الرضوان	مربع الأشبظ	1
	90,650	الجميلية	0.009		✓				✓		توسعه وصيانة الشارع من جولة الجميلية الى التموين العسكري	شارع العرضي	الجميلية	2
	5,542			✓					✓		رصف شارع ثعبات	ثعبات	ثعبات	3
	90,650	أبناء المديرية والمحافضة	M/L 4.000	✓	✓				✓	✓	تنفيذ بر دورات مع الدهان	شوارع صاله	صاله	4
	90,650	أبناء المديرية والمحافضة	M2 10.000	✓	✓				✓	✓	تنفيذ بلاط ارسفة	شوارع صاله	صاله	5



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
EDUCATION  
RESEARCH  
IN  
YEMEN  
مشروع دعم الجودة التعليمية والبحثية في اليمن



## اهم التغييرات التي خلفتها افرازات الحرب على قطاع الطرق بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التغييرات التي خلفتها افرازات الحرب على هذا القطاع
<p>1- قامت المديرية بترميم عدد من الطرق كطريق شارع مستشفى الصفوة + أمام اليمنية .</p> <p>2- كما استفادت المديرية من وجود منظمات نفذت مشروع رفع المخلفات و الإنارة مرحلة أولى .</p> <p>3- كما قام المجتمع بإصلاح طرق في منطقة حسنات الشرقية .</p> <p>4- تعمل السلطة المحلية للمديرية حالياً بإصلاح توسعة شارع العرضي من جولة الجحلمية إلى قسم الشرطة .</p> <p>5- رفعت المديرية احتياجاتها إلى مشروع الأمم المتحدة ( undp ) والاتحاد الأوروبي والتي تأمل المديرية بالموافقة على هذه المشاريع لأهميتها للتنموي وتنفيذها خلال العام 2023 م.</p>	<p>1- توقف أعمال الصيانة والشق للطرق من قبل وزارة الاشغال وصندوق الطرق والجسور .</p> <p>2- تدهور الطرق وتهاكها بسبب سقوط قذائف على بعض الطرق و توقف أعمال الصيانة وتوقف تمويلات ونفقات الصيانة للطرق بشكل عام</p>

## ب. التحدي التنموي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع الطرق

التحدي التنموي للقطاع	الأسباب	النتائج والآثار السلبية
1- تدهور واندثار كثير من الطرق ووعورة بعضها بنسبة 50% منذ العام 2015م.	1- سقوط فذائف سببت حفر بشوارع المديرية بالإضافة الى تأثرها بعوامل التعرية. 2- احتقان مياه الامطار و المجاري بالشوارع 3- تراكم المخلفات و النفايات بالشوارع 4- توقف أعمال الصيانة من قبل صندوق الطرق .	1- صعوبة سير المركبات و وسائل النقل بشوارع المديرية 2- وصول المواطنين متأخرين إلى منازلهم وأعمالهم 3- ارتفاع أسعار المواصلات والبضائع . 4- ارتفاع معدل تكاليف إصلاح وصيانة الطرق . 5- انتشار الأمراض و الأوبئة و الحميات بين أوساط سكان المديرية .

## ج. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة لقطاع الطرق

الهدف التنموي للقطاع	الأهداف الفرعية	النتائج والآثار الايجابية المتوقعة
تحسين حالة الطرق بالمديرية بنسبة 30% خلال 2023م.	1- صيانة الطرق و معالجة الحفر وإضافة طبقة اسفلتية لها عدد 8 شوارع . 2- عمل قنوات لتصريف مياه الأمطار لعدد 4 شوارع . 3- التنسيق مع مؤسسة المياه لصيانة و اصلاح شبكة المجاري . 4- رفع المخلفات من الشوارع . 5- متابعة قيادة السلطة المحلية بالتواصل مع الأشغال العامة والطرق والجهات ذات العلاقة للقيام بدوره في عملية الصيانة وسفلتة شوارع جديده .	1- أصبحت المركبات و وسائل النقل لا تجد صعوبة أثناء سيرها بشوارع المديرية 2- أصبح المواطنون و الموظفين يصلون الى منازلهم و أعمالهم بالوقت المناسب دون تأخير 3- انخفضت أسعار المواصلات والبضائع نسبيا . 4- انخفضت نسبة تكاليف إصلاح وصيانة الطرق . 6- انخفضت نسبة انتشار الأمراض و الأوبئة و الحميات بين أوساط سكان المديرية .



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
ECONOMIC  
RECOVERY  
IN  
YEMEN  
مشروع دعم العودة التوسعية والاقتصادية في اليمن



## د. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة.

- 1- توفير منظومة طاقة شمسية لمكتب الاشغال.
- 2- توفير أربع غرف مستقلة للقطاع كحد أدنى ضمن مكاتب المديرية وتأثيثها.
- 3- إنارة أحياء المديرية
- 4- رفع المخلفات
- 5- تأهيل وترميم المساكن والمحلات المتضررة
- 6- ترميم منازل الفقراء والمعدمين

## ه. احتياجات بناء القدرات والتدريب

- 1- عمل دورات تعريفية بالقوانين الخاصة بعمل مكتب الاشغال وتشريعات السلطة المحلية.

## نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
<ol style="list-style-type: none"><li>1- - تدهور وانهيار 50% من شبكة الطرق</li><li>2- - ضعف الموارد المالية للمديرية لتغطية نفقات الطرق .</li><li>3- - نزوح عدد من الكوادر المؤهلة .</li><li>4- - عدم توفر المعدات الأجهزة الضرورية لتسهيل عمل القطاع</li><li>5- - المكتب لديه غرفة واحدة لا غير لممارسة مهامه .</li><li>6- - نقص الأثاث والتجهيزات .</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- وجود شبكة طرق تربط أجزاء المديرية .</li><li>2- تفاعل قيادة المديرية.</li><li>3- وجود مكتب وأثاث بسيط للمكتب .</li><li>4- وجود موظفين مؤهلين بنسبة بسيطة .</li><li>5- صرف المرتبات شهرياً .</li></ol>

### 3- النظافة والتحسين (ملاحظة : تنفيذ مشاريعه مركزيا على مستوى المحافظة)

#### أ. وضع قطاع النظافة والتحسين بالمديرية

يوجد في مركز المحافظة صندوق النظافة والتحسين يختص بالعمل في مدينة تعز بمديرياتها الثلاث ( المظفر - القاهرة - صاله ) وتنحصر مهمة المجلس المحلي بمديرية صاله بتحصيل الرسوم وتوريدها لصالح الصندوق .

#### ب. اهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على القطاع بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرزات التي خلفتها الحرب	اهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على هذا القطاع
1-السعي لترميم الجزر . 2- رفع المخلفات . 3- المحافظة على المظهر الجمالي للأحياء . 4- إعادة تشجر الجزر والاهتمام بها . 5- محاولة إعادة الأرصفة بالإمكانات المتاحة .	1- تدمير البنية التحتية للنظافة والتحسين . 2- تكديس القمامة في مختلف الأحياء 3- زهاب المنظر الجمالي للأحياء . 4- اتلاف الأشجار والأرصفة . 5- اهمال الصيانة الدورية للجزر .



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SINCE 1998  
ECONOMIC  
RESEARCH IN  
JORDAN  
مشروع مركز البحوث الاقتصادية والنظافية في الأردن



### ج. التحدي التنموي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بالقطاع.

التحديات التنموي للقطاع	الأسباب	النتائج والآثار السلبية
تراكم القمامة في شوارع المديرية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عجز الصندوق على نظافة الشوارع ترحيل القمامة</li> <li>• نقص الكادر من عمال النظافة والترحيل نتيجة النزوح و الذهاب الى سوق العمل لتوفير لقمة العيش</li> <li>• تهاك معدات النظافة وفقد الكثير منها</li> <li>• توقف صرف رواتب عمال وموظفي صندوق النظافة</li> <li>- تدني مستوى وعي المجتمع بأهمية الحفاظ على البيئة نظيفة و بتدوير و إدارة المخلفات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- انتشار الأوبئة والامراض</li> <li>- زيادة الحشرات الناقلة للمراض</li> <li>- زيادة الحيوانات الضالة مثل الكلاب</li> </ul>

### د. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة للقطاع

الهدف التنموي للقطاع	الأهداف الفرعية	النتائج والآثار الايجابية المتوقعة
رفع معدل نظافة شوارع المديرية بنسبة 50%	<p>Hi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تشجيع العمال والكادر</li> <li>- التعاقد مع عمال نظافة و ترحيل بحسب احتياج الصندوق .</li> <li>- دعم صندوق النظافة بالمعدات و الآلات و التجهيزات اللازمة لقيامه بدوره المناطق به .</li> <li>- صرف مرتبات الموظفين و عمل النظافة و الترحيل من إيرادات التحسين التي يتحصلها صندوق النظافة الرئيسي .</li> <li>- عقد حلقات توعوية لسكان المديرية بأهمية الحفاظ على البيئة نظيفة تنفيذ دورات تدريبية بطرق و آليات تدوير و إدارة المخلفات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- انخفضت نسبة الأوبئة والامراض</li> <li>- انخفضت نسبة انتشار الحشرات المسببة للحميات</li> <li>- أصبحت أحياء المديرية نظيفة</li> <li>- انخفضت نسبة انتشار الكلاب الضالة</li> <li>- انخفضت نسبة انتشار الحميات</li> </ul>



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SINCE 1998  
EDUCATION  
RESEARCH  
IN  
2004  
مشروع تعزيز الجودة التوعمية والالتزامية في المدن



### هـ. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة

- 1- الحصول على معدات وأدوات النظافة.
- 2- تأثيث مكتب النظافة وتزويده بالأجهزة والمستلزمات.

### و. احتياجات بناء القدرات والتدريب

- 1- دورات تدريبية في الإدارة الحديثة
- 2- دورات تدريبية لعدد (500) مواطن من مختلف الأحياء بأهمية النظافة وكيفية التخلص من المخلفات بطريقة صحية وصحيحة

### ز. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
<ol style="list-style-type: none"><li>1- تكديس القمامة.</li><li>2- انتشار الأمراض والأوبئة.</li><li>3- عجز صندوق النظافة عن تقديم الخدمات.</li><li>4- غياب الكادر الوظيفي.</li><li>5- غياب الميزانية والنفقات التشغيلية.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- تقديم الخدمات للمواطنين.</li><li>2- التخفيف من على كاهل المواطنين.</li></ol>

## 4-قطاع الكهرباء (ملاحظة : تنفذ مشاريعه مركزيا على مستوى المحافظة)

### أ. وضع قطاع الكهرباء بالمديرية

شهد قطاع الكهرباء بمديرية صالة خاصة والمحافظة عامة-ولايزال-خراباً كبيراً في البنية التحتية للكهرباء ادى الى انعدام الخدمة تماما عن سكان المديرية ولحق به ضرراً كبير حيث تعرضت الشبكة للتدمير والنهب المتعمد كما تعرضت المولدات والمحولات لعملية تخريب كبيرة منها ما هو بفعل المقذوفات ومنها ما هو بفعل النهب كل ذلك ادى الى انعدام خدمة الكهرباء العمومية تماماً ما جعل الناس يلجؤون الى الطاقة البديلة (الطاقة الشمسية) او الكهرباء التجارية (قطاع خاص).

خرجت جميع محطات الكهرباء عن العمل في كل من مأرب - رأس كئيب - المخاء من جراء الحرب والتي كان يتم التحكم بها مركزيا من صنعاء .

( هذا القطاع من اختصاص السلطة المركزية ن مؤسسة الكهرباء - المحافظة - وزارة الكهرباء )

### ب. اهم التغيرات التي خلفتها افرازات الحرب على قطاع الكهرباء بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التأثيرات التي خلفتها افرازات الحرب على هذا القطاع
1- تشجيع القطاع الخاص لإنتاج الطاقة الكهربائية بمولدات صغيرة .	1- تضرر الشبكة الكهربائية (اسلاك-اعمدة-كابلات)
2- تأجير بعض اجزاء من الشبكة التي لا تزال سليمة للقطاع الخاص لتوصيل الخدمة وبكلفة عالية جداً مقابل مبلغ زهيد جداً لا يزيد عن 10ريالات للمتر المؤجر من الشبكة.	2- نهب وتخريب المولدات والمحولات الكهربائية
3- استخدام الطاقة البديلة (ألواح شمسية) وكذا الاستعانة بالمنظمات في ائارة اجزاء من احياء المديرية	3- توقف انتاج المحطات المركزية عن انتاج الطاقة الكهربائية عن العمل .
	4- انعدام الخدمة تماما عن المديرية

## ج. التحدي التنموي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع الكهرباء

التحدي التنموي للقطاع	الأسباب	النتائج والاثار السلبية
1- غياب خدمة التيار الكهربائي الحكومي المقدمة للسكان بالمديرية بنسبة 100%	1- توقف محطة الحوجلة التي تغذي مدينة تعز بالتيار الكهربائي . 2- توقف محطة عصفرة . 3- تهالك شبكة الكهرباء و تخريب الجزء الأخر منها 4- السطو على معظم مباني و محطات مؤسسة الكهرباء 5- السطو على الشبكة من قبل تجار محطات توليد الكهرباء الأهلية 6- تخريب محولات الكهرباء	1- ارتفاع معدل الاختلالات الأمنية أثناء الليل 2- زيادة معاناة المواطنين 3- فقدان السلم الاجتماعي 4- انخفاض نسبة المساكن المغطاة بالخدمات الكهربائية 5- وارتفاع تكاليف خدمات الكهرباء 6- تدهور خدمات القطاع الصحي والصناعي .

## د. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة لقطاع الكهرباء

الهدف التنموي للقطاع	الأهداف الفرعية	النتائج والاثار الايجابية المتوقعة
تحسين مستوى تقديم خدمة التيار الكهربائي الحكومي المقدمة للسكان بالمديرية بنسبة 55%	1- صيانة محطة عصفرة و اعادتها للخدمة . 2- صيانة شبكة الكهرباء المتهالكة و المخربة . 3- متابعة السلطات المحلية و قيادات الجيش و الأمن للتحرك بإيقاف تجار محطات توليد الكهرباء الأهلية من استخدام شبكة مؤسسة الكهرباء و دفع رسوم استخدامها عن الفترة التي استخدموا فيها الشبكة . 4- صيانة محولات الكهرباء التي تعرضت للتخريب 5- تغطية شوارع المديرية الاحياء بإنارة الطاقة البديلة (الطاقة الشمسية)	1- قلة الاختلالات الأمنية 2- عودة خدمة الكهرباء 3- ساهمت عودة الكهرباء في الحفاظ على سلامة المجتمع والسلم الاجتماعي 4- انخفضت معاناة المواطنين 5- ارتفع معدل المنازل المغطاة بالخدمة الكهربائية 6- تحسنت خدمات القطاع الصحي والصناعي .



## هـ. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة .

الصيانة المستعجلة للشبكة وتوفير الامكانات اللازمة لعودة التيار ودعم القطاع الحكومي في الخطة الحالية التي يقوم بها الان لإعادة تشغيل محطة عصفرة ( المحافظة ).

## و. احتياجات بناء القدرات والتدريب

(إعادة تدريب وتأهيل العاملين في القطاع ودعمهم نفسياً وإدارياً وفنياً حتى يتمكنوا من العودة الى العمل والانتاج بمعنويات عالية واستشعارهم بعظمة الخدمة التي يقدمونها لمجتمعهم ووطنهم).

## ز. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
1- تعرض اجزاء كبيرة من الشبكة للتلف والدمار والنهب والتخريب 2- وقوع المديرية في منطقة المواجهات المسلحة	1- وجود شبكة تغطي كافة اجزاء المديرية 2- قرب المديرية من محطة التوليد المحلية بعصفرة



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
EDUCATION  
RELEVANT IN  
YERUSALEM  
مشروع دعم جودة التعليم والتنمية في القدس



## ثانياً: قطاع التنمية البشرية

### 1-قطاع التعليم

#### أ. وضع قطاع التعليم بالمديرية

تعاني مديرية صاله في قطاع التعليم من أوضاع مأساوية في الجانب التعليمي والإداري كون المديرية تقع في خط النار ولذلك ترتب عليه غياب أكبر عدد من الكادر التعليمي والإداري وكذا عدد من الطلاب الغير متواجدين في مناطق سكنهم ، كما تأثرت منطقة صاله بالحرب أكثر من غيرها من المديريات في تعز حيث تعرضت المباني فيها للهدم الكلي والجزئي وخصوصاً المدارس التي تقع ضمن المديرية والتي يقع جزء منها في مناطق سيطرة الحوثيين والجزء الآخر بمنطقة الشرعية ، فكان ذلك له أثر سلبي كبير وبالغ في سير العملية التعليمية من جميع الجوانب ولما كان إجمالي عدد المدارس ( 20 ) مدرسة منها ( 10 ) تعمل في مباني بديلة وفي بيئة غير تعليمية وعدد (10) مدارس تعمل حالياً في مبانيها الرسمية في بيئة غير آمنة وقد سبق سقوط ضحايا من الطلبة والتربويين حالات إصابة ووفاة . تستوعب المدارس العشرين عدد ( 6687 ) طالب أساسي وعدد ( 1194 ) طالب ثانوي ويعمل ( 711 ) معلم وتربوي .



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
RESEARCH AND  
TECHNOLOGY  
FOR  
SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT



### ب. القوى العاملة في المدارس ومجالس الإباء والأمهات:

عدد المعلمين المتطوعين						منهم المعلمين						عدد القوى العاملة الثابتين						عدد مجالس الآباء/ الأمهات			
إجمالي		إناث		ذكور		إجمالي		إناث		ذكور		إجمالي		إناث		ذكور		نسبة المدارس التي فيها مجالس	عدد المجالس الفاعلة	أمهات عدد	آباء عدد
%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد				
56%	396	46%	329	9%	67	77%	550	47%	334	30%	216	711	56%	401	44%	310	100%	5	0	20	

### ج. خلاصة عددية بغرف مباني المدارس في المديرية

																		البيان	مقر مكتب إدارة التربية والتعليم بالمديرية				
سور للمدرسة	ساحات مدرسية	حمامات	الإجمالي	غ أخرى	غ صحة مدرسية	غ حراسة	بوفيه او مقصف	غ حاسوب	غ معمل علوم ثانوي	غ معمل علوم أساسي	غ مخزن	غ أرشيف	غ اخصائي	غ أنشطة	غ إدارية	غ دراسية ثانوي	غ دراسية أساسي		مستأجرة	إجمالي الغرف	غ مكاتب موظفين	غرف سكرتارية	غرف مكتب مستقل
11	11	101	336	4	3	7	7	1	2	7	20	5	6	8	45	23	198	الإجمالي	6	6	4	1	1
8	9	50	279	4	1	3	5	1	2	2	18	3	4	6	30	23	177	صالحة	6	6	4	1	1
3	2	51	57	0	2	4	2	0	0	5	2	2	2	2	15	0	21	بحاجة إلى ترميم	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غير صالحة	0	0	0	0	0



## د. إعداد الطلبة وتوزيعه على المرحلة الأساسية والثانوية

عدد الطلاب ثانوي				عدد التلاميذ أساسي								متوسط توزيع الطلبة على المدارس	إجمالي عدد الطلبة					
إجمالي		إناث		ذكور		إجمالي		إناث		ذكور			إجمالي		إناث		ذكور	
%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد		%	عدد	%	عدد	%	عدد
15%	1194	62%	739	38%	455	85%	6687	50%	3354	50%	3333	358	7881	52%	4093	48%	3788	



## هـ. هم التغييرات التي خلفتها افرزات الحرب على قطاع التعليم بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية والمجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التأثيرات التي خلفتها افرزات الحرب على هذا القطاع
1- قيام السلطة المحلية بالتنسيق مع المنظمات لعمل تدخلات لتدريب المعلمين المتطوعين وصرف حوافز	1- نزوح عدد كبير من المعلمين والإداريين والطلاب خارج المديرية ومحافظة أخرى
2- تم التنسيق مع منظمة سول وعمل برامج الدعم النفسي في بعض المدارس	2- ظهور آثار سلبية ( نفسية واجتماعية) عند الطلاب و المعلمين و أوليا الأمور .
3- لا يوجد تدخلات	3- ارتفاع نسبة حالات الفقر بين المعلمين والطلاب على مستوى المديرية .
4- تم عمل تدريب للمتطوعين و خطة استهداف مستقبلية للتدريب	4- نقص في الخبرات التربوية و التعليمية واستبدال النازحين بالمتطوعين .
5- السلطة المحلية قامت بالتنسيق مع منظمات و جمعيات وتم ترميم بعض المدارس كليا و البعض جزئيا وتم استئجار شقق بديلة	5- تدمير كلي في بعض المدارس و جزئي في مدارس اخرى
6- لا يوجد تدخل	6- نقص كبير في الكتاب المدرسي أدى إلى تدني المستوى التعليمي للطلبة
7- لا يوجد تدخل	7- استئجار شقة لمكتب التربية والتعليم وهي ضيقة جدا و أكثر الاقسام بدون مكاتب

## و. التحدي التنموي وأهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع التعليم

التحديات التنموي للقطاع	الأسباب	النتائج والآثار السلبية
ضعف مستوى خدمة التعليم الأساسي و الثانوي في المديرية بنسبة 60% .	1. يفتقر مكتب التربية بالمديرية للتيار الكهربائي اللازم لتنفيذ أنشطته 2. يوجد عجز بالكتاب المدرسي . 3. لا توجد شروط للامن و السلامة في المدارس التي تقع في خطوط التماس 4. تهالك الكراسي الخاصة بالطلاب في (12) مدرسة 5. تفتقر مدارس المديرية للتيار الكهربائي اللازم لتنفيذ أنشطتها 6. عجز كبير في الكادر التعليمي المؤهل و المتخصص : 7. نزوح اغلب المدرسين خاصة الواقعة منازلهم في مناطق التماس 8. تسرب المدرسين المتخصصين الى اعمال خاصة لتحسين مستوى دخلهم 9. بلوغ عدد كبير من المدرسين احد الاجلين للتقاعد 10. وفاة عدد من المدرسين و المؤهلين 11. الاعتماد على متطوعين غير مؤهلين 12. تهالك المدارس ( عقبة ، الفوز ،، الخنساء ، الخير ) و تشققها 13. نقص في التجهيزات و الوسائل التعليم لدى المدارس 14. تدني قدرات رؤساء الأقسام و المختصين و الادارة في مجال استخدام الحاسوب و الاتصال و التواصل وكلاً فيما يخص مهمة 15. تدني قدرات المدراء و الإداريين والمعلمين في عملية التخطيط و المتابعة و الاتصال و التواصل 16. الازدحام في الفصول الدراسية نتيجة استئجار شقق كمدارس	1- ارتفاع نسبة الرسوب في أوساط الطلاب 2- تسرب الطلاب من المدارس 3- فقدان الثقة بالمدارس الحكومية 4- ضعف واضح وتدني ملموس في مخرجات العملية التعليمية وأداء المعلمين 5- ضعف في اكتساب المهارات التعليمية و التربوية عند الطلبة . 6- انتشار ظاهرة تعاطي المخدرات 7- انتشار ظاهرة الجريمة



## ز. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة لقطاع التعليم

النتائج والاثار الايجابية المتوقعة	الأهداف الفرعية	الهدف التنموي للقطاع
1- انخفاض نسبة الرسوب في أوساط الطلاب	1. توفير منظومة طاقة شمسية لتوفير الكهرباء 2. توفير العجز في الكتاب المدرسي 3. توفير شروط الامن و السلامة في المدارس التي تقع في خطوط التماس	تحسين مستوى خدمة التعليم الأساسي و الثانوي في المديرية بنسبة 40% .
2- انخفاض معدل تسرب الطلاب من المدارس	4. اصلاح وترميم الكراسي التي تحتاج الى الاصلاح و ترميم في (12) مدرسة 5. توفير منظومة طاقة شمسية للمدارس لعدد (15) مدرسة	
3- عودة الثقة بالمدارس الحكومية	6. التعاقد مع معلمين متخصصين لتغطية العجز . 7. توفير حوافز مالية لعدد (396) معلم متطوع	
4- تحسن ملموس في مخرجات العملية التعليمية وأداء المعلمين	8. تدريب المدرسين المتطوعين و عددهم (396) على طرق و أساليب التعليم الحديث	
5- ارتفاع مستوى التحصيل العلمي لدى الطلاب	9. ترميم و صيانة مدارس ( عقبة ، الفوز ،،الخنساء ، الخير )	
6- اختفاء ظاهرة تعاطي المخدرات	10. توفير التجهيزات و الوسائل التعليمية لعدد (20) مدرسة .	
7- انخفاض معدل ظاهرة الجريمة	11. بناء قدرات رؤساء الأقسام و المختصين و الادارة في مجال استخدام الحاسوب و الاتصال و التواصل وكلاً فيما يخص مهامة	
	12. تدريب رؤساء الأقسام و المختصين و الادارة في مجال استخدام الحاسوب و الاتصال و التواصل وكلاً فيما يخص مهامة	
	13. تدريب المدراء و الإداريين والمعلمين في عملية التخطيط و المتابعة و الاتصال و التواصل	
	14. إعادة ترميم عدد (3) مدارس لمعالجة الازدحام في الفصول الدراسية .	
	15. إضافة فصول في (2) مدارس وهي 14 أكتوبر و مدرسة الثلثيا	



### ح. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة

- دفع حوافز للمدرسين المتطوعين

ط. احتياجات بناء القدرات والتدريب

- تدريب المعلمين على كافة المهارات الفنية والحياتية والدعم النفسي .

ي. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
1- قلة المجمعات الثانوية الخاصة بالبناات في المديرية	1- عدد مدارس المديرية 20 مدرسه منها 13مدرسة أساسية ، 6 أساسي ثانوي ثانوية ، وواحدة مجمع ثانوي
2- نسبة طلاب المرحلة الثانوية 15% فقط من إجمالي عدد طلاب والكثافة الطلابية في الشعبة الواحدة 52طالب وطالبة واكثر من 50% من الشعب في شقق سكنية	2- فتح مدارس بديلة بالاستئجار بدلا عن 12مدرسة من مدارس المديرية، تقع في خط التماس الأول للحرب.
3- عدد المعلمين المتطوعين من مدارس المديرية 396معلم ومعلمة ونسبته 56%من القوى العاملة 72% من إجمالي المعلمين.	3- تغطي المقاعد المتوفرة 80% من الاحتياج الفعلي للمديرية.
4- عدد غرف الدارسة الصالحة 218غرفة من 432 واكثر من 50% منها في مباني بديلة	4- 34% من المعلمين تلقوا تدريب حول إدارة الصف واستراتيجيات التعلم النشط
5- نقص كبير في التجهيزات المكتبية لمكتب إدارة التربية و التعليم .	5- توجد سبورة بيضاء في 95% من الشعب المدرسية
6- 40% من القوى العاملة إداريون .	6- وجود مجالس آباء متفاعلين مع العملية التعليمية .
7- عدد الأقسام 30 قسما في إدارة التربية و التعليم	
8- 8% فقط من العاملين في مكتب إدارة التربية و التعليم حصلوا على تدريب	
9- 50% من مدارس المديرية بدون مباني مدرسية وتعمل في مباني بديلة مستأجرة	
10- 66% من المعلمين لم يحصلوا على أي تدريب 1	
11- محتويات صندوق الاسعافات الاولية محدودة جداً	
12- 1074 من المقاعد تحتاج الى صيانه	
13- 60حمام من إجمالي 101حمام تحتاج إلى ترميم بنسبة اكثر من 50%	



## 2-قطاع الصحة

### أ. وضع قطاع الصحة بالمديرية

بحسب بيانات السلطة المحلية بالمديرية بلغ إجمالي عام المرافق الصحية بالمديرية عدد

(4) مرافق صحية .

جميع هذه المراكز تقدم الخدمات الطبية لجميع فئات المجتمع في الأحياء التي تقع فيها والأحياء المجاورة لها والوافدين من المديرية الأخرى حيث تغطي هذه المستشفيات والمراكز نسبه 30% من الخدمة .

علما ان هذه المراكز تعاني من شحة شديده في النفقات التشغيلية وعجز كبير في الكادر الطبي والفني والتخصصي كون معظم الكوادر الطبية قد نزحت الي محافظات ومديريات اخري بسبب الحرب والكادر الطبي المتواجد حاليا يعمل بشكل طوعي والبعض برواتب رمزية تسلم لهم من قبل السلطة المحلية.

الي جانب افتقار بعض المراكز للأثاث وبعض الأجهزة الطبية الضرورية وعدم توفر الادوية بشكل منتظم حيث الكميات التي يتم توفيرها لا تكفي للمتريدين وخاصة ادوية الامراض المزمنة .

علماً أن المراكز الصحية الحالية مراكز بديله كون المراكز الرئيسية تقع في خط النار



ب. استمارة بيانات الوضع الحالي للمرافق الصحية، والكوادر الصحية المتوفرة ومؤهلاتهم ونشاط القطاع الخاص في مجال الصحة على مستوى مديرية صالته لعام 2022م

نشاط القطاع الخاص في مجال الصحة		الوضع الحالي للمرافق الصحية، والكوادر الصحية المتوفرة ومؤهلاتهم																														
		الكادر												نسبة التغطية من عدد السكان (عدد المترددين ÷ عدد السكان)	عدد المترددين خلال هذا العام			التجهيزات			نوع المرفق الصحي			القرى/الأحياء التي يغطيها المركز الصحي (الرمز الأول، الثاني، والثالث)	اسم المرفق الصحي / السكان	الموقع	العزلة أو الحي					
صيدلية	مختبرات	مركز الشعه	عيادة اسنان	عيادة مجارحة	مستوصف	الإجمالي	متعاقبين وأجر يومي		قابلية مجتمع		فني		مرض		م. طبي		طبيب عام		طبيب اختصاصي		إجمالي	إناث	ذكور					يعمل لا يعمل	جزئي	مكتمل	مستشفى	مركز صحي
53	13	14	6			14	0	5	3	1	2	2	1	2	2	1					41%	10995	6630	4365	√	√	√	مرکز 11 فبراير	صاله			
						12	3	7	2	2	3	1									53%	20506	12377	8129	√	√	√	مرکز 14 أكتوبر	صاله			
						16	27	9	1	1	2	3									4%	521	293	228	√	√	√	مرکز ثعبات	صاله			



## ج. اهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على قطاع الصحة بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على هذا القطاع
<p>1. تم استأجر اعدد (2) مراكز صحية</p> <p>2. تم متابعة بعض المنظمات العاملة في المجال الصحي</p> <p>3. اصلاح وتوفير بعض الأجهزة والاثاث</p> <p>4. تم التعاقد مع بعض الكادر الطبي الغير رسمي</p>	<p>1- اغلاق عدد (2) مراكز صحية عن تقديم الخدمات الصحية</p> <p>2- توقف الموازنات التشغيلية</p> <p>3- دمار بعض التجهيزات وبعض الأثاث</p> <p>4- ضعف خدمات الصحة الإنجابية والتحصين الروتيني للأطفال</p> <p>5- انتشار الأوبئة والامراض بين المجتمع</p> <p>6- قلة الكادر الطبي</p>

## د. التحدي التنموي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع الصحة

التحدي التنموي للقطاع	الأسباب	النتائج والاثار السلبية
1- تدني مستوي تقديم الخدمات الصحية للمواطنين في المديرية .	<p>1- تدمير جزئي لعدد (2) مركز 14 أكتوبر و مركز الدرن</p> <p>2- ضعف اعتمادات النفقات التشغيلية.</p> <p>3- نزوح الكادر الصحي .</p> <p>4- نهب و تدمير جزء كبير من الأثاث والأجهزة لمراكز 14 أكتوبر و الدرن و 11 فبراير .</p> <p>5- تدني مستوى أداء الكادر الصحي للمرافق الصحية</p>	<p>1- تفشي الامراض والأوبئة</p> <p>2- اقبال كاهل المواطنين في البحث عن مراكز صحية أخرى</p> <p>3- ارتفاع معدل نفقات الخدمات الصحية على كاهل المواطن</p>

### هـ. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة لقطاع الصحة

النتائج والآثار الايجابية المتوقعة	الأهداف الفرعية	الهدف التنموي للقطاع
<ul style="list-style-type: none"><li>- انخفاض نسبة الامراض والأوبية</li><li>- تحسن مستوى الأداء الصحي</li><li>- انخفضت نسبة الأعباء الملقة علي كاهل المواطنين .</li><li>- ارتفع مستوى الوعي الصحي لدى المجتمع .</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>1- إعادة ترميم وتأهيل مركزي 14 أكتوبر و مركز الدرن الثورة</li><li>2- تأثيث وتجهيز مراكز 14 أكتوبر و الدرن و 11 فبراير .</li><li>3- تدريب الكادر الصحي في (4) مراكز في الجوانب الفنية و الإدارية لرفع جودة الخدمة.</li><li>4- متابعة السلطة المحلية لزيادة النفقات التشغيلية بنسبة 300% .</li></ul>	تحسين نسبة تقديم الخدمات الصحية من 30 % الى 45 %.

### و. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة

- 1- توفير الأدوية و المستلزمات الطبية الأساسية .
- 2- توفير الأدوية الخاصة بالأوبئة و الأمراض المزمنة .
- 3- توفير حافز للعاملين المتعاقدين

### ز. احتياجات بناء القدرات والتدريب

- 1- تدريب و تأهيل الكادر الصحي ببرامج الرعاية الصحية الأولية .



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
ECONOMIC  
RECOVERY  
THROUGH  
YOUTH  
مشروع تعزيز المرونة المؤسسية والتنمية في اليمن



### ح. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
1- انخفاض مستوى الخدمات الصحية الأولية للمواطنين	1- تقديم الخدمات العلاجية لكثير من الأطفال والنساء في نطاق المديرية
2- قلة الكادر الوظيفي الرسمي بسبب النزوح	2- القيام بعمل حملات التحصين الروتيني ومكافحة الاوبية
3- نقص الدورات التدريبية للكادر الصحي	3- توزيع علاجات لمكافحة سوء التغذية
4- قلة الأدوية والمستلزمات الطبية	4- توفر عدد من الأجهزة والاثاث
5- قلة الأجهزة والاثاث	5- وجود علاقات مميزة مع بعض المنظمات
6- شحة الموارد	6- وجود كادر طبي طوعي
7- نقص كبير في النفقات التشغيلية	7- وقوع هيئة مستشفى الثورة والحمادي (العسكري سابقا) والهلال الاحمر في نطاق المديرية .



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRAL  
ECONOMIC  
DEVELOPMENT  
THROUGH  
TRAINING  
مشروع تعزيز الميزة التنافسية والتنمية المحلية في اليمن



## ثالثاً: قطاع التنمية الاجتماعية

### 1- قطاع الفئات الأولى بالرعاية والضمان الاجتماعي

#### أ. وضع الفئات الأولى بالرعاية بالمديرية

- وضع الصندوق الاجتماعي قبل الحرب 2014م لقد شهد صندوق الرعاية الاجتماعية طفرة كبيرة في تقديم خدماته وتتمثل هذه الخدمات في المسوحات الميدانية للأسر الفقيرة وصرف المساعدات النقدية لعدد 7409 مستفيد.
- كما يعمل الصندوق في تحسين الوضع المعيشي للأسر المشمولة من خلال تدريب وتأهيل المستفيدين وأبناءهم وإكسابهم مهارات حرفية وتقديم قروض بيضاء بدون فوائد لمن حصلوا على التدريب لإقامة مشاريع صغيرة لتحسين الوضع المعيشي. كما تم زيادة المساعدات المعيشية للمستفيدين بنحو 50 % في عام 2014 م وكان الصندوق خلال السنوات الأخيرة موضع ثقة لدى الداعمين الدوليين حيث كان منفذاً لعدد من المشاريع المقدمة من الاتحاد الأوروبي ومنظمة اليونسف منها
- 1- نفذ مسح لخارطة المهمشين في تسع مديريات بتمويل من منظمة اليونسف وكان أحد الشركاء في صرف الحوالات النقدية للأسر المهمشة إلى جانب بنك الأمل ومؤسسة همة شباب .
  - 2- برنامج الحماية الاجتماعية بالشراكة من منظمة اليونسف ومكتب الشؤون الاجتماعية .
  - 3- برنامج التوعية الميدانية وإيصال الرسائل الصحية بدعم منظمة اليونسف إلى جانب المشاركات .
  - 4- تنفيذ المسح الميداني لتحديد الفقر الحضري في عدد خمس مديريات بالتنسيق مع جامعة تعز .
  - 5- المشاركة في برنامج الشراكة المجتمعية في محافظة تعز للتنسيق بين الجهات الحكومية والقطاع الخاص ، تجربة تميزت بها محافظة تعز .
  - 6- إلى جانب المشاركة الفاعلة في العديد من البرامج الخاصة بالحماية الاجتماعية .



وزارة الإدارة المحلية



## ب. التطورات خلال الفترة من 2015 - 2022 م .

- 1- الجوانب الفنية خلال الفترة من 2015-2022م توقفت أهم الأنشطة والبرامج والخدمات التي يقدمها الصندوق بسبب الحرب وتوقف الدعم الحكومي لهذه أنشطة والبرامج بالإضافة إلى عدم تسليم مبنى الصندوق وتضرر المبنى وعدم توفر مبنى بديل وفقدان التجهيزات والأثاث ومولد الكهرباء كل هذا سبب عجز الصندوق عن القيام بمهام والأنشطة والبرامج مثل:
  - 7- المسوحات الميدانية للأسر الفقيرة والتي لم تشملها شبكة الضمان الاجتماعي حتى الآن .
  - 8- عملية التتبع للحالات القديمة وتنفيذ المتغيرات الضمانية ( تحويل معاش ) والمتغيرات المالية ( زيادة أو تخفيض )
  - 9- توقف برنامج التدريب والتأهيل للمستفيدين .
  - 10- توقف برنامج القروض البيضاء لإقامة مشاريع صغيرة للأسر المستفيدة .
  - 11- توقف مشروع المساعدات المشروطة لأبناء المستفيدين والملتحقين بالتعليم المقدم من الاتحاد الأوروبي .
  - 12- توقف برنامج الحماية الاجتماعية المدعوم من منظمة اليونسف .
  - 13- توقف مشروع التوعية الصحية ورصد حالات سوء التغذية لدى الأطفال .وتنحصر الأنشطة التي يقوم بها الصندوق في :-
  - 14- إعفاء المستفيدين من رسوم التعليمية والصحية والتعليم الجامعي .

## ج. تجديد البطائق المنتهية والتالفة وبدل فاقد .

- 15- إعداد الخطط السنوية ورفع التقارير .
- التيسير لمشروع الحوالات النقدية الطارئ والمقدم من البنك الدولي عبر منظمة اليونسف .



SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
ECONOMIC  
RECOVERY IN  
YEMEN  
مشروع تعزيز القدرة المؤسسية والالتحاقية في اليمن



وزارة الإدارة المحلية

د. جدول يبين عد المعاقين وكبار السن والفئات الأولى بالرعاية .

الإجمالي العام	عاطل عن العمل	نساء بدون عائل	شيخوخة	ايتام	معاق مؤقت كلي / جزئي	معاق جزئي دائم	معاق كلي دائم
7409	1763	2128	2118	195	40	891	274

هـ. جدول يوضح مؤشرات أداء الرعاية الاجتماعية للفترة من ( 2020 - 2022 م )

نسبة الزيادة %	م2022 توقع	م 2021 فعلي أولي	م 2020 فعلي	السنوات	
				البيان	
0	3769	3769	3769	ذكور	المستفيدين
0	3640	3640	3640	اناث	
0	7409	7409	7409	الإجمالي	
0	108482400	108482400	108482400	اجمالي مبالغ الضمان الاجتماعي ( المساعدات ) بألف الريال	
0	25999	24731	23525	عدد الأسر الفقيرة	
0	27.6	29	30.5	نسبة التغطية من الأسر الفقيرة	

و. اهم التغييرات التي خلفتها افرزات الحرب على الفئات الأولى بالرعاية بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التغييرات التي خلفتها افرزات الحرب على هذا الفئات
تم تدخل البنك الدولي بمشروع الحوالات النقدية الطارئ عبر منظمة اليونسف	1- توقف الاعتمادات الخاصة بالمستفيدين
لم تقدم أي نفقات من قبل السلطة المحلية لفرع الصندوق ونعمل بما هو متاح .	2- توقف النفقات التشغيلية وحوافز الموظفين
التنسيق مع مكتب التخطيط بتخاطب مع الجهات الداعمة للتدخل في مجال التأهيل والتدريب للمستفيدين من صندوق الرعاية .	3- توقف برامج خدمات المستفيدين من تدريب وتأهيل
التنسيق مع المنظمات التي تهتم بتحسين سبل المعيشة . بأن تستهدف المستفيدين من الرعاية الاجتماعية وحيث وهم يمثلون الفئات الأشد ضعفاً	4- توقف برنامج القروض البيضاء الخاصة بتنفيذ مشاريع صغيرة للمستفيدين .
تم الرفع بالاحتياجات الضرورية من أثاث وتجهيزات السلطة المحلية .	5- نهب الأثاث والتجهيزات الخاصة بفرع الصندوق بالمديرية .

ز. التحدي التنموي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بالفئات الأولى بالرعاية

النتائج والاثار السلبية	الأسباب	التحدي التنموي للقطاع
• ازدياد المعاناة لعدد اكبر من الأسر في المديرية	قلة فرص العمل ، فقدان مصادر الدخل وازدياد في عدد الأراامل والمعوقين جراء الحرب	زيادة دائرة الفقر وازدياد العبء على الفئات الفقيرة و المعدمة
• حرمان المستفيدين من المساعدات النقدية		
• حرمان المستفيدين من تحسين أوضاعهم المعيشية		
• سوء الوضع المعيشي وامتھان الكرامة .		

## ح. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة بالفئات الأولى بالرعاية

النتائج والآثار الإيجابية المتوقعة	الأهداف الفرعية	الهدف التنموي للقطاع
<ul style="list-style-type: none"><li>• الصمود المجتمعي للأسر الفقيرة</li><li>• خفت معاناة الأسر الفقيرة و المعذمة</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- تحسين سبل العيش للمستفيدين</li><li>2- توفير علاج الأمراض المزمنة لمستفيدي الرعاية الاجتماعية .</li><li>3- توفير حقيبة مدرسية وزي مدرسي لأبناء المستفيدين الملتحقين في التعليم</li></ol>	تحسين مستوى الوضع المعيشي والاقتصادي والتعليمي والصحي للأسر الفقيرة و المعذومة

## ط. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة

- 6- توفير العلاجات المجانية للمسنين والأمراض المزمنة .
- 7- رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال توفير أماكن للتعليم الآمن والرعاية النفسية .
- 8- تقديم المساعدات الطارئة للمشمولين في الرعاية الاجتماعية .
- 9- تقديم المساعدات النقدية .

## ي. احتياجات بناء القدرات والتدريب

- 1- دورات في القيادة الإدارية.
- 2- دورات في التخطيط .



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
ECONOMIC  
DEVELOPMENT  
THROUGH  
TRAINING  
مشروع تعزيز القدرة المؤسسية والالتفندية في المدن



### ك. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
<ol style="list-style-type: none"><li>1. انعدام النفقات التشغيلية</li><li>2. الافتقار للأثاث والتجهيزات</li><li>3. توقف برامج التأهيل والتدريب والقروض البيضاء للمستفيدين لعدم توفر الاعتماد اللازم</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. وجود فرع لصندوق الرعاية الاجتماعية في المديرية-</li><li>2. استمرار صرف المساعدات الطارئة للمشمولين في كشوفات الرعاية الاجتماعية من منظمة اليونيسيف والبنك الدولي</li><li>3. توفر كادر متخصص عدد (8) موظف وموظفه (6) ذكور وعدد (2) أناث</li><li>4. توفر إحصائية بالمهمشين والمستحقين للرعاية الاجتماعية في المديرية</li></ol>

## 2- منظمات المجتمع المدني

## أ. وضع قطاع منظمات المجتمع المدني بالمديرية

كان لعدد من المنظمات تدخلات مختلفة في الشأن الإغاثي والإنساني وغطت بعض الاحتياجات في مجال الصحة والتعليم وبناء القدرات والأمن الغذائي وبعض مشاريع الإيواء وسبل العيش والمياه والصرف الصحي إلا أن الحاجة لازالت قائمة وملحة لاسيما مع زيادة نسبة السكان والعائدين وهناك عدد محدد من الجمعيات والمؤسسات المحلية تبيينها في الجدول ادنى :

نوع التدخل	مؤسسات محليه	نوع التدخل	منظمات دولية
دعم قطاع التعليم وتأهيل وتدريب	رسالتى	مسوحات	وقف الواقفين
الشريك المنفذ لبرنامج الغذاء سبل العيش	الوصول الإنسانى إنقاذ للتنمية	تدريب	صناع النهضة
إيواء وماء وصرف صحي الإيواء	جمعية نباء الإيمانية الإنسانية	النقد مقابل الغذاء	شباب بلا حدود
تمكين	ينابيع الخير بصمات للتنمية	النقد مقابل متعدد الاحتياجات دعم مجالس تنموية والتدريب علاج الأطفال المصابين من الحرب ونقدية	مرسى كور نودس رعاية الأطفال
		مشاريع مياه وصرف صحي وتوزيع سلة الكرامة	كير
		مساعداة إغاثية	الغذاء العالمى
		إيواء	إبداع شباب
		تدريب	أجيال بلا قات
		الحملات الصحية	الصحة العالمية
		تحويلات نقدية	الهجرة الدولية
		دعم المنظمات	صندوق التمويل الإنسانى
		دعم غذائى	الإسلامية العالمية
		تدريب وتنفيذ مشاريع مياه وصرف صحي	يمن بلا نراع
		تمويل المنظمات	اوتشا
		النقد للفئات الضعيفة	رعاية الأسرة
		دعم القطاع الصحى	منظمة هاد
		دعم المديرية بالماء	اليونيسيف
		المياه والصرف الصحى الدعم النفسى	ووش الفرنسية
		النقد للأسر الضعيفة + ماء للحارات	معكم
		مسوحات	برودجى
		توفير مياه	شراكة
		دعم قطاع التعليم	سول للتنمية
		تجهيز مستوصف	أطباء بلا حدود
		النقد مقابل الإيواء	المجلس النرويجى
		النقد للفئات الضعيفة	انتر سوس
		سلل غذائية	منظمة إقراء
		تدخل بسلل غذائية	دروب النور

## اهم التغييرات التي خلفتها افرزات الحرب على قطاع منظمات المجتمع المدني بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التغييرات التي خلفتها افرزات الحرب على هذا القطاع
1- قدمت السلطة المحلية كافة التسهيلات لتجاوز الصعوبات حتى تتمكن هذه المنظمات من تقديم خدماتها للمواطنين على نحو أمثل.	1- زيادة تدخل المنظمات الدولية لأعمال الاستجابة الإنسانية في المديرية بحكم أنها خط مواجهة .

## ب. التحدي التنموي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع منظمات المجتمع المدني

التحدي التنموي للقطاع	الأسباب	النتائج والاثار السلبية
- ضعف عملية التنسيق بين منظمات المجتمع المدني	1- - تدني مستوى وعي قيادات المنظمات للدور الأساسي الذي تقوم به . 2- ضعف قدرات موظفي الشئون الاجتماعية القائمين على الجمعيات و المؤسسات الأهلية بدورهم الفني و القانوني تجاه هذه المنظمات للرفع من مستوى أدائها 3- ضعف دور السلطة المحلية في عملية الاشراف و الرقابة على عمل المنظمات . 4- وجود الصراع الحزبي الذي انتقل الى المنظمات .	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الازدواجية في تنفيذ الأنشطة .</li> <li>• تنفيذ مشاريع و أنشطة لا تتناسب مع احتياجات المجتمع .</li> <li>• انتشار ظاهرة الفساد في المنظمات .</li> <li>• ضعف النتائج لكافة المشاريع و الأنشطة التي تنفذها المنظمات</li> </ul>

### ج. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة لقطاع منظمات المجتمع المدني

النتائج والاثار الايجابية المتوقعة	الأهداف الفرعية	الهدف التنموي للقطاع
<ul style="list-style-type: none"><li>● الحد من الازدواجية في تنفيذ الأنشطة .</li><li>● تنفيذ مشاريع و أنشطة تتناسب مع احتياجات المجتمع .</li><li>● القضاء على ظاهرة الفساد في أوساط المنظمات .</li><li>● الحصول على نتائج لكافة المشاريع و الأنشطة التي تنفذها المنظمات بشكل مناسب</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- رفع مستوى وعي قيادات المنظمات للدور الأساسي الذي تقوم به .</li><li>2- بناء قدرات موظفي الشؤون الاجتماعية القائمين على الجمعيات و المؤسسات الأهلية بدورهم الفني تجاه هذه المنظمات للرفع من مستوى أدائها</li><li>3- رفع مستوى دور السلطة المحلية في عملية الاشراف و الرقابة على عمل المنظمات .</li><li>4- تخفيف نسبة الصراع الحزبي الذي انتقل الى المنظمات .</li></ol>	<p>- رفع معدل التنسيق بين منظمات المجتمع المدني بنسبة 75% خلال 2023م</p>

### د. احتياجات بناء القدرات والتدريب

- 1- عمل دورات تدريبية في آلية إنشاء المنظمات والجمعيات ذات الأطر القانونية التي تسهم في تحقيق المؤشرات والمستهدفات التي تحقق الأهداف الاستراتيجية.
- 2- عمل دورات تدريبية في كيفية الالتزام بحرفية المعايير للمنظمات.
- 3- عمل دورات تدريبية لأعضاء الجمعيات.

هـ. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
1- استيعاب المصالح المتنوعة وجعل الأهداف ثقيلة وصعبة الإدارة .	1- مساعدة الأسر الفقيرة والمستحقة .
2- ترتيب الأولويات تفتقر إلى الوضوح وعملية الربط ضعيفة نسبياً .	2- العمل وفق معايير محددة وواضحة .
3- عدم موائمة المؤشرات المستخدمة في التمويل القائم مع الأهداف طويلة الأجل .	3- بعضها تهتم بالأنشطة الاقتصادية المدرة للدخل .
4- تعدد الأدوار وتداخل الخطط .	4- خلق فرص اجتماعية واقتصادية للسكان تحديداً للعائلات الأشد فقراً .
5- عدم الخضوع للرقابة المالية .	5- شفافية التعامل .
6- ميزانية غير شفافة .	6- أنشطتها تشمل الأعمال الخيرية والإغاثية وحقوق الانسان والتنمية .
7- البرامج والضرائب غير شفافة .	7- تقديم الدعم اللازم للسكان في ظل غياب الخدمات الحكومية .
8- الغاء دور الدولة وفتح السوق للشركاء .	8- تنفيذ أنشطة مستدامة والتي تموله المنظمات .
9- اسقاط الكثير من كشوفات الاستجابة الإنسانية .	9- بذل أقصى الجهود لتحسين تدخلاتها رغم شحة الإمكانيات .
10- توزيع مواد غذائية منتهية الصلاحية .	10- ارسال المساعدات العاجلة .
11- عجزها عن توفير ظروف معيشية وتأهيلية للمعاقين حتى صاروا عالات على مجتمعاتهم .	

### 3- قطاع تنمية ورعاية المرأة

#### أ. وضع قطاع تنمية المرأة بالمديرية

قطاع تنمية المرأة من القطاعات الجديدة والمستحدثة في المديرية لكنه كان موجودا من قبل في السلطة المحلية قبل الحرب مثل اتحاد نساء اليمن والمراكز النسوية لتعليم الكبار ومحو الامية وقد قامت بالعديد من البرامج ضمن تنمية القدرات في دراسة الكمبيوتر ( الرخصة الدولية ) ومهارات مختلفة من تطريز وحياسة ... الخ

و أثناء الحرب اصيبت المرأة بفقدان العائل بموته أو بإعاقة أو فقدان الدخل فكانت الأكثر تضرراً حيث تحملت على عاتقها توفير لقمة العيش ( الماء - الغذاء- الدواء) والحفاظ على أسرته .  
وتركت تواجه مصير بالبحث عن مصدر يوفر لها ولأسرتها ابسط سبل العيش التي تحفظ اهم كرامتهم فكانت هي العائل و المعيل لأفراد الأسرة وتحملت المسؤولية بكاملها فأصيبت بالأمراض النفسية والصحية ولازالت تعاني إلى يومنا هذا مشاكل اجتماعيه واقتصادية ونفسية وصحية .

#### أهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على قطاع المرأة بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على هذا القطاع
1- تم رصد وحصر عدد الاسر المتضررة بالمديرية	1- تضرر عدد كبير من الاسر وتشتتهم وفقدان العائل .
2- تسهيل تدخل المنظمات الدولية بالمديرية لإيصال الاغاثة الإنسانية .	2- ارتفاع نسبة الامية بين النساء و الأطفال.
3- توجيه المنظمات و الجمعيات لدعم الاسر لتوفير الغذاء والدواء .	3- زواج القاصرات بسبب الفقر .
4- فتح مراكز بديلة قريبة من تمركز السكان لتمكين المرأة.	4- تسرب الفتيات من المدارس لبعدها مراكز التعلم .
5- تدخلت المنظمات الدولية في الدعم النفسي للفئات الضعيفة النساء و الاطفال و ذوي الاحتياجات بنسبة ضئيلة.	5- انتشار امراض عديدة بين الفئات الضعيفة منها الحالات النفسية والاعاقات .
	6- زيادة نسبة الفقر بين الاسر ذات الكثافة السكانية.
	7- تتحمل المرأة مسؤولية توفير لقمة العيش لغياب العائل .

## ب. التحدي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع المرأة

التأثيرات السلبية	الأسباب	التحدي التنموي للقطاع
<p>1- ارتفاع زيادة نسبة الفقر لدى الأسر.</p> <p>2- زيادة نسبة الأمية في اوساط النساء.</p> <p>3- زواج الفتيات الصغيرات تحت 18 عشر.</p> <p>4- ضعف مساهمة المرأة في عملية التنمية</p> <p>5- ضعف المركز الاجتماعي للمرأة</p> <p>6- التهميش الاجتماعي والاقتصادي للمرأة</p>	<p>1- فقدان العائل وتحمل المرأة مسؤولية الاسرة .</p> <p>2- تسرب الطالبات نتيجة بعد مراكز التعليم.</p> <p>3- تدني مستوى الوعي لدى المجتمع و بأهمية مشاركة المرأة .</p> <p>4- العادات و التقاليد السائدة التي تحد من مشاركة المرأة و أن المرأة عورة .</p> <p>5- ضعف قدرة السلطة في حماية حقوق المرأة و الطفل.</p> <p>6- غياب القوانين و التشريعات التي تحمي حقوق المرأة و الطفل</p> <p>7- ضعف دمج النوع الاجتماعي في خطط و برامج السلطة المحلية و منظمات المجتمع المدني .</p>	<p>ضعف مشاركة المرأة في صناعة القرار</p>

## ج. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة لقطاع المرأة

التأثيرات الايجابية المتوقعة	الأهداف الفرعية	الهدف التنموي للقطاع
<p>1- تحسن مستوى دخل الأسر .</p> <p>2- انخفضت نسبة الأمية في اوساط النساء .</p> <p>3- انخفضت نسبة زواج الفتيات الصغيرات تحت 18 عشر .</p> <p>4- ارتفعت نسبة مساهمة المرأة في عملية التنمية</p> <p>5- تناما المركز الاجتماعي للمرأة</p> <p>6- الوضع الاجتماعي والاقتصادي للمرأة تحسن .</p> <p>7- ارتفع وعي المرأة بحقوقها .</p>	<p>1- تنفيذ برامج تدريبية لأرباب الأسر و الفتيات بالمهارات الحرفية و المهنية المدرة للدخل وفق متطلبات سوق العمل</p> <p>2- تقديم قروض ميسرة لأرباب أسرة و الفتيات لتأسيس مشاريع مدرة للدخل</p> <p>3- فتح مراكز لمحو الأمية في أوساط النساء</p> <p>4- فتح مراكز تدريب و تعليم قريبة من سكن الطالبات .</p> <p>5- تنفيذ حلقات توعوية لأفراد المجتمع و بأهمية مشاركة المرأة .</p> <p>6- عقد ورشة عمل مع السلطة المحلية لمناقشة قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي و الخروج بميثاق شرف تلتزم به قيادات السلطة المحلية باشتراك المرأة بصناعة القرار</p> <p>7- دمج النوع الاجتماعي في خطط و برامج السلطة المحلية و منظمات المجتمع المدني .</p> <p>8- تنفيذ برامج تدريبية للنساء في مجال حقوق الإنسان و النوع الاجتماعي و القرارات الأممية</p>	<p>زيادة معدل مشاركة في صناعة القرار على مستوى السلطة للمديرية بنسبة 60%</p>

#### د. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة .

- العمل على إيجاد مشاريع لسبل العيش للنساء المتضررات من الحرب
- توفير مراكز صحية ونفسية قريبه وتدريب وتأهيل اخصائيين .
- التعاقد مع موظفين مؤهلين في شؤون المرأة لرفد الإدارة
- استكمال تأثيث الإدارة من كمبيوترات وطابعه
- تقديم الدعم النفسي والغذائي و الصحي للنساء والاطفال و ذوي الاحتياجات.
- التعاقد مع استشاريين متخصصين في مجال تمكين وتأهيل المرأة سياسيا و اجتماعيا و اقتصاديا

#### ه. احتياجات بناء القدرات والتدريب .

- تدريب و تأهيل اخصائيين واستشاريين لمعالجة الحالات النفسية الناتجة عن الحرب .
  - انشاء مراكز لتدريب الفتيات الغير مؤهلات في مختلف المجالات الحرفية و المهنية و المهارات الحياتية وفق متطلبات السوق .
  - تنفيذ دورات تدريبية في التخطيط و المشاركة المجتمعية و نهج حساسية النزاع و بناء السلام المراعية للنوع الاجتماعي
  - تنفيذ دورات تدريبية بالقرارات الأممية .
- و. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط القوة بالقطاع	نقاط الضعف بالقطاع
1- المرأة أقدر عن العمل في الجوانب الصحية و التعليمية بأقل كلفه من الرجل	1- تزايد عدد النساء الغير العاملات في البيوت بسبب مشكلات اجتماعية
2- تحمل المرأة مؤهلات جامعية تساعدها على المشاركة في صناعة القرار	2- الكثافة السكانية في مناطق تبعد عن الخدمات الضرورية للفئات الضعيفة في المديرية .
3- المرأة طاقة كامنه لديها القدرة والمهارة لحل قضاياها بشكل افضل وانفع .	3- زيادة نسبة الوفيات بين اوساط النساء والاطفال و الكبار
4- تنفيذ مخرجات الحوار	4- وعورة وصعوبة الوصول الى المناطق الاكثر كثافة سكانية
	5- قل الوعي لدى المجتمع في اشراك المرأة في عدة مجالات منها المشاركة المجتمعية



وزارة الإدارة المحلية



## رابعاً: التنمية الاقتصادية

### 1- القطاع الزراعي والثروة الحيوانية

#### أ. وضع القطاع الزراعي ونشاط الثروة الحيوانية بالمديرية

القطاع الزراعي من القطاعات التي لا تحظى بالدعم الكافي كغيرها من القطاعات الأخرى سواءً من الجانب الحكومي أو المنظمات التي تهتم بدعم الزراعة الأمر الذي أثر سلباً على هذا القطاع لا سيما فترة الاحداث التي تمر بها البلاد .

ففي الجزء الحضري من المديرية تعرضت الأشجار التي كانت تزين الشوارع والجزر الى التكسير والجفاف وردم أحواض الأشجار بالمخلفات وهي بحاجة إلى توفير الإمكانيات المادية لإعادة تشجيرها من جديد وإزالة الأشجار الجافة والمكسرة ومخلفات البناء من أحواض زراعة الأشجار .

أما في الجزء الريفي من المديرية والذي تتركز فيه الأراضي الزراعية ومراعي تربية الحيوانات فقد أدت الحداث إلى نقص المساحات الزراعية التي تزرع بمحاصيل الحبوب والخضروات والفواكه بسبب عدم قدرة المزارعين من زراعتها كونها تقع تحت خط النار وكذلك تعرض التربة الزراعية للانجراف والطمير بفعل السيول وعدم قدرة المزارعين على إصلاح ما جرفته السيول بسبب ضعف الإمكانيات لديهم كما أن أعداد الثروة الحيوانية في هذه المناطق قد قل بسبب وقوع معظم المراعي تحت خط النار وعدم قدرة المزارعين على شراء الأعلاف وندرة فرص العمل .

لذا أصبح من الضروري الاهتمام بهذا القطاع كونه من القطاعات الهامة وتقديم الدعم للمزارعين وتشجيعهم بالعودة إلى العمل في المجال الزراعي لا سيما في مجال تربية الثروة الحيوانية وذلك لتحسين المستوى المعيشي للمزارعين وخلق فرص عمل وتأمين جزء من احتياجات السوق من المواد الغذائية .



ب. استثمار بيانات الزراعة والدواجن في مديرية .صاله .لعام 2022 م

المراكز والمحطات الزراعية الإرشادية ومراكز تقديم الخدمات الزراعية										المحاصيل المزروعة								القرى/الاحياء المستفيدة	الموقع	العزلة أو الحي	رقم	
مراكز الخدمات الزراعية			محطات بحوث			مراكز بيطرية			أنواع النباتات الحراجية	اخرى	أعلاف	فات	بن	محاصيل نقدية	بقوليات	فواكه	خضروات					حبوب
عدد العاملين	نوع الخدمات المقدمة	العدد	عدد العاملين		العدد	عدد البيطريين		العدد														
إ	ذ		إ	ذ		إ	ذ															
												م		م	م	م	م		النجد	صاله	1	
											م				م	م	م		الشرف		2	
												م			م	م	م		اللقب		3	
											م						م		الهرار		4	
											م					م			عرض الحوص		5	
											م						م		الحميراء	المحطة	6	
											م						م		الحرازية		7	
															م	م	م		ثعبات	ثعبات	8	
									اجمالي								م		حسنات		9	



ج. اهم التغيرات التي خلفتها افرازات الحرب على القطاع الزراعي والثروة الحيوانية بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التغيرات التي خلفتها افرازات الحرب على هذا القطاع
1- نزول فريق نزع الألغام إلى بعض المناطق لإزالة الألغام . 2- تشجير بعض الجزر في الشارع الرئيسي . 3- عمل دراسة لترميم عدد من الجزر في مديرية صالحه .	1- نزوح بعض المزارعين من منازلهم وبيع ممتلكاتهم من الثروة الحيوانية بأسعار زهيدة . 2- قلة فرص العمل في القطاع الزراعي وانعدام الدخل لدى المزارعين . 3- تأثر بعض المزارعين بالألغام أثناء رعيهم للحيوانات . 4- ارتفاع أسعار المدخلات الزراعية .



## د. التحدي التنموي واهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع النشاط الزراعي والثروة الحيوانية

التحدي التنموي للقطاع	الأسباب	النتائج والاثار السلبية
1- تدني مستوى دخل الأسر المعتمدة على الزراعة و الرعي بنسبة 90% خلال الفترة من 2015 – 2022م	1- عدم قدرة المزارعين من زراعة معظم الأراضي الزراعية كونها تقع تحت خط النار 2- بيع بعض المزارعين للحيوانات بسبب قلة المراعي وغلاء الأعلاف وكذلك وجود بعض المراعي تحت خط النار وكذلك انتشار بعض الأمراض الحيوانية . 3- قلة الأمطار 4- ارتفاع قيمة الأسمدة والمبيدات وعدم توفر البذور المحسنة . 5- تعرضها للتكسير بسبب الاحداث . 6- عدم متابعة الرش والاهتمام بالأشجار . 7- نزوح بعض الموظفين . 8- هطول الأمطار الغزيرة في بعض السنوات أدت إلى السيول الكبيرة . 9- قلة الإمكانيات لدى المزارعين لحماية أراضيهم .	1- قلة الإنتاج الزراعي لا سيما محاصيل الحبوب والخضار 2- قلة دخل المزارعين . 3- انعدام الدخل لدى المزارعين . 4- موت بعض الحيوانات بسبب عدم قدرة المزارعين من شراء العلاجات اللازمة . 5- قلة دخل المزارعين وكذلك الكمية المنتجة لا تغطي الاحتياجات المنزلية للمزارع . 6- اختفاء المنظر الجمالي لشوارع المديرية . 7- عدم قيام فرع الزراعة بتقديم الخدمات التي يحتاجها المزارعين لا سيما في مجال البيطرة . 8- جرف معظم الأراضي الزراعية التي تقع ضمن مجاري السيول وبالتالي قلة المساهمة الزراعية

## هـ. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة لقطاع الأنشطة الزراعية والثروة الحيوانية

النتائج والآثار الايجابية المتوقعة	الأهداف الفرعية	الهدف التنموي للقطاع
<ul style="list-style-type: none"><li>- تحسين المستوى الزراعي .</li><li>- تشغيل الأيدي العاملة للتخفيف من البطالة .</li><li>- تحسين المستوى المعيشي للمزارعين .</li><li>- تغطية جزء من احتياج السوق من اللحوم .</li><li>- تغطية جزء من احتياج السوق .</li><li>- تحسين المستوى المعيشي للمزارعين .</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>1- بناء خزانات حصاد مياه الأسقف للمدارس والمرافق الحكومية .</li><li>2- زيادة كميات المنتجات الزراعية لاسيما محاصيل الحبوب والخضار وذلك عن طريق استخدام الزراعة المتعاقبة والبينية وزراعة الأحواش المنزلية بمحاصيل الخضار ويمكن استخدام الزراعة بالأسقف لبعض محاصيل الخضار ودعم المزارعين بالبذور المحسنة .</li><li>3- تشجيع المزارعين على تربية الحيوانات وذلك بتقديم المساعدات لشراء الحيوانات ودعمهم باللقاحات والأعلاف .</li><li>4- دعم المزارعين بالبذور و خلايا نحل العسل</li><li>5- تشجيع المزارعين على الحدائق المنزلية ( توفير الشتلات والبذور )</li><li>6- توفير معدات زراعية ( مرشحات - خاصة )</li></ul>	رفع مستوى دخل الأسر المعتمدة على الزراعة و الرعي بنسبة 30% خلال 2023م

### و. احتياجات بناء القدرات والتدريب.

- 1- تنمية المهارات والقدرات للكادر الوظيفي في مجال اعداد البرامج والخطط الزراعية .
- 2- تنمية المهارات والقدرات للكادر الوظيفي في مجال الإرشاد الزراعي .
- 3- تنمية المهارات والقدرات في مجال مكافحة الأمراض الوبائية التي تصيب الثروة الحيوانية مثل مرض الحمى القلاعية .
- 4- تنمية المهارات والقدرات للمزارعين عن طريق إقامة الدورات التدريبية في استخدام الطرق الزراعية الحديثة وكذلك إقامة الحقول الإيضاحية .
- 5- تنمية مهارات وقدرات المرأة الريفية في مجال التدبير المنزلي مثل صناعة المربيات والمخللات وغيرها .



ز. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
<p>1- خوف المزارعين من وجود ألغام في الأراضي الزراعية التي تم تحريرها من المليشيات .</p> <p>2- نقص الكادر الوظيفي المتخصص لا سيما في مجال الإرشاد الحيواني .</p> <p>3- نقص في المعدات الزراعية مثل مرشات السموم ومقصات التقليم .</p> <p>4- غلاء المدخلات الزراعية .</p> <p>5- عدم وجود اعتمادات لتنفيذ مشاريع زراعية ( تشجير الشوارع ) .</p>	<p>1- إصرار المزارعين في الأجزاء المحررة من مواصلة العمل الزراعي وتربية الحيوان .</p> <p>2- قيام فرع المكتب بتقديم الارشادات الزراعية ومكافحة الأمراض الحيوانية والزراعية بالرغم من قلة الإمكانيات ( النفقات ) المعتمدة .</p> <p>3- استخدام طرق التواصل الحديثة لإيصال المعلومات للمزارعين لا سيما في المناطق التي لا يمكن الوصول إليها .</p>



## خامساً: البنية المؤسسية

### 1. قطاع البنية المؤسسية للسلطة المحلية بالمديرية

#### أ. وضع قطاع البنية المؤسسية للسلطة المحلية بالمديرية

تعرض مقر مديرية صاله الواقع في جوار فرزة صنعاء للتدمير والنهب كونه يقع في خط المواجهات وبالتالي تم استئجار موقع اخر بعد ان خسرنا كاهه الاثاث والتجهيزات السابقة والتي كان يحتويها مقر المديرية والذي لايزال يقع في منطقة المواجهات (خط نار)0  
ان النزاع المسلح شل قدرة السلطة المحلية في مديرية صاله على توفير تلك الخدمات: وتلاشت الموارد المالية، ونزح الموظفين. إلا أن هذه السلطة حافظت بشكل عام على مرونتها، رغم التحديات التي واجهتها، واستمرت تعمل بشكل ما، في معظم أرجاء المديرية، رغم ما اعتراها من ضعف في التجهيزات أعاق قدرتها على التعامل مع أكبر كارثة إنسانية في تاريخ البلاد .

#### ب. اهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على قطاع البنية المؤسسية بالمديرية والحلول المتبعة.

الحلول المتبعة من قبل السلطة المحلية او المجتمع للتخفيف من حدة الافرازات التي خلفتها الحرب	اهم التغيرات التي خلفتها افرزات الحرب على هذا القطاع
1- معالجة النزاعات حول الخدمات . 2- فرض الأمن وتطبيق سيادة القانون . 3- تعزيز دور السلطة المحلية من خلال تفعيل مسؤولياتها . 4- تشكيل لجان مجتمعية لتمس معاناة الناس . 5- تطبيع الحياة في مختلف أحياء المديرية . 6- تنفيذ عدد من المشاريع الطارئة بمساعدة المنظمات الدولية 7- توفير الخدمات حسب الإمكانيات المتاحة .	1- أضعفت الحرب الدائرة على مدى الثمان سنوات قدرات السلطة المحلية على أداء أدوارها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وحدت من قدرتها المالية والإدارية على توفير الخدمات الأساسية مثل الرعاية الصحية والتعليم . 2- كما واجهت السلطة المحلية مجموعة من التحديات خلال الحرب تتعلق بالأمن والإدارة المالية.



ج. التحدي التنموي وأهم المشاكل والنتائج المرتبطة بقطاع البنية المؤسسية

التحديات التنموية للقطاع	الأسباب	النتائج والآثار السلبية
تدني مستوى أداء السلطة المحلية عن تقديم الخدمات للمواطنين .	<p>1- ضعف الميزانية التشغيلية.</p> <p>a. نقص الموارد المالية.</p> <p>2- لا توجد خطة استراتيجية و تنمية للمديرية .</p> <p>3- مقر المديرية ضيق و هو بالإيجار و لا يفي بالغرض</p> <p>4- لا توجد أدلة ارشادية</p> <p>5- توقف الكثير من أعمال القطاعات في المديرية نتيجة الحرب والنزوح</p> <p>6- نقص في المعارف و المهارات لدى قيادات السلطة المحلية و مديري الأجهزة التنفيذي و الموظفين بالإدارة الحديثة القائمة على النتائج بالتخطيط المالي والنتبؤ بالموارد و بمنهجية المشاركة و بالمسائلة المجتمعية و بالمتابعة والتقييم و بالحكم الرشيد وبالمشتريات و بكتابة التقارير .</p> <p>7- تدني مستوى الوعي لدى قيادات السلطة المحلية و الأجهزة التنفيذية بتشريعات السلطة المحلية و التشريعات ذات العلاقة .</p> <p>8- نقص في الأثاث و التجهيزات و أجهزة الحاسوب و برامجها والمستلزمات الضرورية لتسيير العمل بالمديرية</p> <p>9- ضعف مستوى و عي الكادر الوظيفي بالمواضيع الآتية - الأطر التشريعية لدور المجالس المحلية والتنمية البشرية وإدارة الموارد المراعية لنظام الحكم الرشيد وتدابير وضوابط المسائلة والمشاركة المجتمعية والضوابط الإدارية واللوجستية والأرشفة الإلكترونية الحديثة وتنقية نظم المعلومات وإجراءات المشتريات</p> <p>10- لا توجد أدلة إرشادات و إجراءات بما يتعلق بالمشاركة والمسائلة المجتمعية بكل أدواته .</p> <p>11- الافتقار الى قاعدة بيانات و معلومات عن مختلف القطاعات و عن أوضاع المجتمع</p>	<p>- تدني مستوى المقدمة من السلطة المحلية</p> <p>- تدهور مستوى التنمية في المديرية .</p> <p>- المجتمع غير رضاء على مستوى أداء السلطة المحلية</p> <p>- صعوبة المتابعة والتقييم لتنفيذ خطط التنمية</p> <p>- ضعف كفاءة و فعالية الأداء</p>

## د. الأهداف التنموية والنتائج المتوقعة لقطاع البنية المؤسسية

النتائج والآثار الايجابية المتوقعة	الأهداف الفرعية	الهدف التنموي للقطاع
<ul style="list-style-type: none"><li>تحسن مستوى الخدمات المقدمة من السلطة المحلية</li><li>تحسن مستوى التنمية في المديرية .</li><li>اصبح المجتمع راضاء على مستوى أداء السلطة المحلية</li><li>تحسنت عملية المتابعة والتقييم لتنفيذ خطط التنمية</li><li>فعالية و كفاءة الأداء تحسنت</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- تطوير خطة استراتيجية و تنموي بمنهجية المشاركة المجتمعية .</li><li>2- عقد دورات تدريبية في -الإدارة الحديثة القائمة على النتائج والتخطيط المالي والتنبؤ بالموارد ومنهجية المشاركة والمسائلة المجتمعية والمتابعة والتقييم و قياس الأثر و الحكم الرشيد و كتابة مقترحات التمويل وكتابة التقارير وتقييم الاحتياجات المجتمعية وإدارة الطوارئ والأزمات .</li><li>3- اعداد دليل ارشادي وإجرائي حول المشاركة والمسائلة المجتمعية بكل أدواته .</li><li>4- تنفيذ برامج تدريبية بتشريعات السلطة المحلية و التشريعات ذات العلاقة</li><li>5- عقد دورات في المواضيع الآتية -الأطر التشريعية لدور المجالس المحلية والتنمية البشرية وإدارة الموارد المراعية لنظام الحكم الرشيد وتدبير وضوابط المسائلة والمشاركة المجتمعية والضوابط الإدارية واللوجستية والأرشفة الإلكترونية الحديثة وتنقية نظم المعلومات وإجراءات المشتريات</li><li>6- اعداد مدونة سلوك للمديرية</li><li>7- توفير واستئجار مقر مناسب لكل الموظفين وفيه المرافق الضرورية وتأثيثه وتجهيزه .</li><li>8- عقد دورات تدريبية في كيفية تحصيل الموارد و الرفع من كفاءة التحصيل</li><li>9- دعم المديرية بالأثاث و التجهيزات و أجهزة الحاسوب و برامجها والمستلزمات الضرورية لتسيير العمل بالمديرية</li><li>10- اجراء مسح و دراسة ميدانية شامل لكافة القطاعات و للوضع الرهن للمجتمع و غفق منهجية المشاركة .</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- تحسين مستوى أداء السلطة المحلية في مديرية صالحه</li></ol>

## هـ. احتياجات الاستجابة الإنسانية الطارئة

- 1- بناء مقر يتسع لكافة القطاعات والإدارات التابعة للمديرية وبما يضمن بيئة عمل مناسبة علماً أنه تم الرفع مسبقاً بهذا الاحتياج ضمن مشروع بناء القدرات المؤسسية .
- 2- دعم المديرية بشراء وتجهيز مستلزمات العمل ( أثاث - أجهزة - برامج ) وتجهيز إدارة خاصة بالبيانات والمعلومات .

### و. احتياجات بناء القدرات والتدريب .

1. تطوير خطة استراتيجية وفق أسس منهجية سليمة يتم من خلالها تدريب فريق المديرية على مفاهيم وأدوات التخطيط الاستراتيجي والخروج بخطة استراتيجية متكاملة. كما يوصى بتوفير العديد من الدورات التدريبية في مجالات مختلفة منها: تخطيط المشاريع، التخطيط التشاركي، الإدارة الحديثة القائمة على النتائج، التخطيط المالي والتنبؤ المالي، المشتريات، كتابة التقارير، المتابعة والتقييم. كما ينبغي تطوير بعض الإجراءات والأدوات التفصيلية في جوانب المشاركة المجتمعية والرقابة الداخلية. وتحتاج المديرية إلى مقر آخر بمساحة كافية لاستيعاب كل الموظفين وتتوفر فيه كافة المرافق المناسبة.
2. احتاج السلطة المحلية إلى تطوير لائحة إجرائية تفصيلية للمديرية قائمة على أساس القوانين النافذة. وينبغي ضمانها تعزيز الإجراءات والممارسات الرقابية والتدقيقية. كما يحتاج كادر السلطة المحلية لفرص تدريب في جوانب التخطيط الإجرائي واللوجستي والمشاركة المجتمعية وإدارة البيانات والمعلومات والمشتريات. وهناك أيضاً احتياج للتنوعية بالجوانب القيمة والتوقيع على مدونة السلوك من قبل جميع الموظفين. ومن الموصى به أيضاً توفير بعض التجهيزات الأولية في جوانب تقنية المعلومات مثل الكمبيوترات والطابعات وغيرها.
3. نوصى بتشكيل فريق مختص بتعبئة الموارد ودراسة حلول واستراتيجيات لتعزيز التحصيل الإيرادي وتوفير متطلباته وتوفير التدريب الكافي له. ويجب الاهتمام بتطوير وسائل وأدوات لقياس مستوى رضا المستفيدين من الخدمات المقدمة في مختلف القطاعات. كما يوصى بتنفيذ دورات تدريبية في مجالات إدارة البيانات وكتابة التقارير وتقييم الاحتياجات المجتمعية وإدارة الطوارئ والأزمات. وتحتاج المديرية للبدء بتطوير آليات لتحليل أصحاب المصلحة وعقد لقاءات ربعية منتظمة مع المديرية المجاورة لها. ومن الأهمية بمكان أيضاً إنشاء إدارة متخصصة لإدارة الطوارئ والأزمات. ينبغي أيضاً تأسيس قواعد بيانات بالخبرات الفنية والاستشارية المطلوبة لتكون متاحة عند الاحتياج لها. وأخيراً تحتاج المديرية إلى الكثير من المعدات والمستلزمات المكتبة وإلى توفير مقر مناسب يكفي لكل موظفيها
4. من الموصى به الاستعانة باستشاريين لتعزيز الجوانب الفنية القطاعية بالإضافة إلى دعم بعض المشاريع القطاعية الحيوية. ويوصى بعقد دورات تدريبية في القطاعات المتخصصة. وينبغي استحداث آليات وإجراءات لتعزيز مشاركة المرأة في عمليات صنع القرار.



وزارة الإدارة المحلية

## ز. نقاط القوة والضعف للقطاع.

نقاط الضعف بالقطاع	نقاط القوة بالقطاع
<p>1- غياب أعضاء المجالس المحلية بسبب النزوح.</p> <p>2- مستوى أداء الكادر ضعيف .</p> <p>3- نقص الموارد المالية التي يمكن توزيعها وفق منهجية صحيحة .</p> <p>4- نقص في البنى التحتية في المديرية بشكل عام .</p> <p>5- نقص في الكادر الوظيفي المتخصص بسبب النزوح .</p>	<p>1- وجود تشريعات وقوانين تنظم عمل المجلس.</p> <p>2- توجد قيادة للمديرية .</p> <p>3- التنسيق مع قيادة السلطة المحلية</p> <p>4- توجد علاقة مع بعض المنظمات</p>



وزارة الإدارة المحلية

## الجزء الثالث

# خطة احتياجات التنموي لمديرية صاله محافظة تعز



## الفصل الأول

### تحديد غاية للمديرية

#### أ. نقاط القوة والضعف في المديرية

نقاط الضعف بالمديرية	نقاط القوة بالمديرية	القطاع
<p>1- تدمير جزئي لمبنى مكتب المياه والصرف الصحي بالمديرية .</p> <p>2- نقص كبير للكادر بسبب النزوح .</p> <p>3- نقص الميزانية التشغيلية والأثاث والتجهيزات اللازمة لأداء العمل .</p> <p>4- شحة الإمكانيات والمعدات الخاصة بتشغيل شبكة المياه ومعالجة طفح الصرف الصحي .</p> <p>5- قلة عدد الفريق العامل بالصيانة واستدعائه من مديريات أخرى للاستعانة به في معالجة الإشكالات الطارئة ( انسداد وطفح ) .</p> <p>6- عدم وجود مستحقات للفريق العامل في معالجة الإشكالات الطارئة .</p> <p>7- انعدام مادة الديزل للمولدات الموجودة الخاصة من الخزانات والآبار .</p> <p>8- وقوع مصادر المياه الخاصة بتعبئة خزانات التجميع في منطقة سيطرة الانقلابيين .</p>	<p>1- وجود فرع لمؤسسة المياه والصرف الصحي .</p> <p>2- وجود شبكة مياه وشبكة صرف صحي تغطي معظم أجزاء المديرية</p> <p>3- وجود خزانات التجميع في المديرية ( حي العسكري - حي المحافظة )</p> <p>4- وجود أربعة آبار في نطاق المديرية يمكن الاستفادة منها في توفير نسبة 15% من الخدمة .</p> <p>5- وجود فريق لمعالجة مشاكل الصرف الصحي أولاً [أول .</p>	قطاع المياه والصرف الصحي
<p>1- تدهور وانهيار 50% من شبكة الطرق</p> <p>2- ضعف الموارد المالية للمديرية لتغطية نفقات الطرق</p> <p>3- نزوح عدد من الكوادر المؤهلة .</p> <p>4- عدم توفر المعدات الأجهزة الضرورية لتسهيل عمل القطاع</p> <p>5- المكتب لديه غرفة واحدة لا غير لممارسة مهامه .</p> <p>6- نقص الأثاث والتجهيزات .</p>	<p>1- وجود شبكة طرق تربط أجزاء المديرية .</p> <p>2- تفاعل قيادة المديرية.</p> <p>3- وجود مكتب وأثاث بسيط للمكتب .</p> <p>4- وجود موظفين مؤهلين بنسبة بسيطة .</p> <p>5- صرف المرتبات شهرياً .</p>	قطاع الطرق والأشغال
<p>1- تكدس القمامة.</p> <p>2- انتشار الأمراض والأوبئة.</p> <p>3- عجز صندوق النظافة عن تقديم الخدمات.</p> <p>4- غياب الكادر الوظيفي.</p> <p>5- غياب الميزانية والنفقات التشغيلية.</p>	<p>1- تقديم الخدمات للمواطنين.</p> <p>2- التخفيف من على كاهل المواطنين.</p>	النظافة والتحسين



نقاط الضعف بالمديرية	نقاط القوة بالمديرية	القطاع
<p>1- تعرض اجزاء كبيرة من الشبكة للتلف والدمار والنهب والتخريب</p> <p>2- وقوع المديرية في منطقة المواجهات المسلحة</p>	<p>1- وجود شبكة تغطي كافة اجزاء المديرية</p> <p>2- قرب المديرية من محطة التوليد المحلية بعصيفرة</p>	الكهرباء
<p>1- قلة المجمعات الثانوية الخاصة بالبنات في المديرية</p> <p>2- نسبة طلاب المرحلة الثانوية 15% فقط من إجمالي عدد طلاب والكثافة الطلابية في الشعبة الواحدة 52 طالب وطالبة واكثر من 50% من الشعب في شقق سكنية</p> <p>3- عدد المعلمين المتطوعين من مدارس المديرية 396 معلم ومعلمة ونسبته 56% من القوى العاملة 72% من إجمالي المعلمين.</p> <p>4- عدد غرف الدارسة الصالحة 218 غرفة من 432 واكثر من 50% منها في مباني بديلة</p> <p>5- نقص كبير في التجهيزات المكتبية لمكتب إدارة التربية و التعليم .</p> <p>6- 40% من القوى العاملة إداريون .</p> <p>7- عدد الأقسام 30 قسما في إدارة التربية و التعليم</p> <p>8- 8% فقط من العاملين في مكتب إدارة التربية و التعليم حصلوا على تدريب</p> <p>9- 50% من مدارس المديرية بدون مباني مدرسية وتعمل في مباني بديلة مستأجرة</p> <p>10- 66% من المعلمين لم يحصلوا على أي تدريب</p> <p>11- محتويات صندوق الاسعافات الاولية محدودة جداً</p> <p>12- 1074 من المقاعد تحتاج الى صيانه</p> <p>13- 60 حمام من إجمالي 101 حمام تحتاج إلى ترميم بنسبة اكثر من 50%</p>	<p>1- عدد مدارس المديرية 20 مدرسه منها 13مدرسة أساسية ، 6 أساسي ثانوي ثانوية ، وواحدة مجمع ثانوي</p> <p>2- فتح مدارس بديلة بالاستتجار بدلا عن 12مدرسة من مدارس المديرية، تقع خط التماس الأول للحرب.</p> <p>3- تغطي المقاعد المتوفرة 80% من الاحتياج الفعلي للمديرية.</p> <p>4- 34 % من المعلمين تلقوا تدريب حول إدارة الصف واستراتيجيات التعلم النشط</p> <p>5- توجد سبورة بيضاء في 95% من الشعب المدرسية</p> <p>6- وجود مجالس آباء متفاعلين مع العملية التعليمية .</p>	التعليم



نقاط الضعف بالمديرية	نقاط القوة بالمديرية	القطاع
<p>1. انخفاض مستوى الخدمات الصحية الأولية للمواطنين</p> <p>2. قلة الكادر الوظيفي الرسمي بسبب النزوح</p> <p>3. نقص الدورات التدريبية للكادر الصحي</p> <p>4. قلة الأدوية والمستلزمات الطبية</p> <p>5. قلة الأجهزة والاثاث</p> <p>6. شحت الموارد</p> <p>7. نقص كبير في النفقات التشغيلية</p>	<p>1- تقديم الخدمات العلاجية لكثير من الأطفال والنساء في نطاق المديرية</p> <p>2- القيام بعمل حملات التحصين الروتيني ومكافحة الاوبية</p> <p>3- توزيع علاجات لمكافحة سوء التغذية</p> <p>4- توفر عدد من الأجهزة والاثاث</p> <p>5- الاستفادة من المنظمات في دعم الجانب الصحي منذ بداية الحرب</p> <p>6- استيعاب الكادر الطبي الطوعي</p> <p>7- وقوع هيئة مستشفى الثورة والحمادي والهلال الاحمر في نطاق المديرية .</p>	الصحة
<p>1. انعدام النفقات التشغيلية</p> <p>2. الافتقار للاثاث والتجهيزات</p> <p>3. توقف برامج التأهيل والتدريب والقروض البيضاء للمستفيدين لعدم توفر الاعتماد اللازم</p>	<p>1. وجود فرع لصندوق الرعاية الاجتماعية في المديرية-</p> <p>2. استمرار صرف المساعدات الطارئة للمشمولين في كشوفات الرعاية الاجتماعية من منظمة اليونيسيف والبنك الدولي</p> <p>3. توفر كادر متخصص عدد (8) موظف وموظفه (6) ذكور وعدد (2) أناث</p> <p>4. توفر إحصائية بالمهمشين والمستحقين للرعاية الاجتماعية في المديرية</p>	الضمان الاجتماعي
<p>1- استيعاب المصالح المتنوعة وجعل الأهداف ثقيلة وصعبة الإدارة .</p> <p>2- ترتيب الأولويات تفتقر إلى الوضوح وعملية الربط ضعيفة نسبياً .</p>	<p>1- مساعدة الأسر الفقيرة والمستحقة .</p> <p>2- العمل وفق معايير محددة وواضحة .</p> <p>3- بعضها تهتم بالأنشطة الاقتصادية</p>	المنظمات المجتمعية



القطاع	نقاط القوة بالمديرية	نقاط الضعف بالمديرية
	<p>المدرة للدخل .</p> <p>4- خلق فرص اجتماعية واقتصادية للسكان تحديداً للعائلات الأشد فقراً .</p> <p>5- شفافية التعامل .</p> <p>6- أنشطتها تشمل الأعمال الخيرية والإغاثية وحقوق الانسان والتنمية .</p> <p>7- تقديم الدعم اللازم للسكان في ظل غياب الخدمات الحكومية .</p> <p>8- تنفيذ أنشطة مستدامة والتي تموله المنظمات .</p> <p>9- بذل أقصى الجهود لتحسين تدخلاتها رغم شحة الإمكانيات .</p> <p>10- ارسال المساعدات العاجلة .</p>	<p>3- عدم موائمة المؤشرات المستخدمة في التمويل القائم مع الأهداف طويلة الأجل .</p> <p>4- تعدد الأدوار وتداخل الخطط .</p> <p>5- عدم الخضوع للرقابة المالية .</p> <p>6- ميزانية غير شفافة .</p> <p>7- البرامج والضرائب غير شفافة .</p> <p>8- الغاء دور الدولة وفتح السوق للشركاء .</p> <p>9- اسقاط الكثير من كشوفات الاستجابة الإنسانية .</p> <p>10- توزيع مواد غائية منتهية الصلاحية .</p> <p>11- عجزها عن توفير ظروف معيشية وتأهيلية للمعاقين حتى صاروا عالات على مجتمعاتهم .</p>
الزراعة و الثروة الحيوانية	<p>1- إصرار المزارعين في الأجزاء المحررة من مواصلة العمل الزراعي وتربية الحيوان .</p> <p>2- قيام فرع المكتب بتقديم الارشادات الزراعية ومكافحة الأمراض الحيوانية والزراعية بالرغم من قلة الإمكانيات ( النفقات ) المعتمدة .</p> <p>3- استخدام طرق التواصل الحديثة لإيصال المعلومات للمزارعين لا سيما في المناطق التي لا يمكن الوصول إليها .</p>	<p>1- خوف المزارعين من وجود ألغام في الأراضي الزراعية التي تم تحريرها من المليشيات .</p> <p>2- نقص الكادر الوظيفي المتخصص لا سيما في مجال الإرشاد الحيواني .</p> <p>3- نقص في المعدات الزراعية مثل مرشات السموم ومقصات التقليم .</p> <p>4- غلاء المدخلات الزراعية .</p> <p>5- عدم وجود اعتمادات لتنفيذ مشاريع زراعية ( تشجير الشوارع ) .</p>
المرأة قطاع نسيمه	<p>1- المرأة أقدر عن العمل في الجوانب الصحية و التعليمية بأقل كلفه من الرجل</p> <p>2- تحمل المرأة مؤهلات جامعية تساعدها على المشاركة في صناعة القرار</p> <p>3- المرأة طاقة كامنه لديها القدرة والمهارة لحل قضاياها بشكل افضل وانفع</p>	<p>1- تزايد عدد النساء الغير العاملات بسبب مشكلات اجتماعية.</p> <p>2- الكثافة السكانية في مناطق تبعد عن الخدمات الضرورية للفئات الضعيفة في المديرية .</p> <p>3- زيادة نسبة الوفيات بين اوساط النساء والاطفال و الكبار</p>



نقاط الضعف بالمديرية	نقاط القوة بالمديرية	القطاع
4- وعورة وصعوبة الوصول الى المناطق الاكثر كثافة سكانية . 5- قل الوعي لدى المجتمع في اشراك المرأة في عدة مجالات منها المشاركة المجتمعية	4- تنفيذ مخرجات الحوار	
1- غياب أعضاء المجالس المحلية بسبب النزوح. 2- مستوى أداء الكادر ضعيف . 3- نقص الموارد المالية التي يمكن توزيعها وفق منهجية صحيحة . 4- نقص في البنى التحتية في المديرية بشكل عام . 5- نقص في الكادر الوظيفي المتخصص بسبب النزوح	1- وجود تشريعات وقوانين تنظم عمل المجلس. 2- توجد قيادة للمديرية . 3- التنسيق مع قيادة السلطة المحلية 4- توجد علاقة مع بعض المنظمات	البنية المؤسسية

### 1- التحدي الرئيسي للمديرية

تدني مستوى خدمات التنمية البشرية والبنية التحتية وسوء استغلال الموارد و مستوى المعيشة للسكان

### 2- الغاية الخاصة بالمديرية

زيادة معدل مستوى خدمات التنمية البشرية والبنية التحتية وتحسين استغلال الموارد و مستوى المعيشة للسكان

## الفصل الثاني

### تحديد المشاريع القطاعية ومصفوفة الخطة

أولاً: - قائمة المشاريع المنبثقة عن القطاعية/ الاحتياجات على مستوى المديرية. صاله

القطاع/ الاحتياجات	اسم المشروع/ التدخل المطلوب	(القرى/ الاحياء) المستهدفة
المياه والصرف الصحي	1- صيانة شبكة المياه للأجزاء التالفة في (3) احياء الجميلية و الثورة و حوض الاشراف	حي الجميلية كامل - حي الثورة و حوض الاشراف
	2- توريد و تركيب منظومتين طاقة شمسية لعدد (2) آبار	الجميلية كامل - الحميراء - الحارثي - الحرازية - مستشفى الثورة - مستشفى العسكري .
	3- استبدال الأغطية التالفة لمناهل الصرف الصحي لعدد (100) غطاء حديدي (50) غطاء اسمنتي	صاله - الجميلية كامل - حبيل الضبي - ثعبات - الشماسي كامل
	4- توفير مستلزمات الصيانة	صاله - الجميلية كامل - حبيل الضبي - ثعبات - الشماسي كامل
	5- صيانة شبكة المجاري في (8) حي	صاله - الجميلية كامل - حبيل الضبي - ثعبات - الشماسي كامل
	6- عقد حلقات توعوية لرفع مستوى وعي المجتمع بإدارة و استخدام شبكة المجاري	احياء مديريةية صالة
الطرق والاشغال	1- صيانة الطرق و معالجة الحفر وإضافة طبقة اسفلتية ل (8) شوارع	من بنك التسليف - البيوت السعيدة من حوض الاشراف - حي الثورة
	2- تنفيذ خزانات حصاد مياه الأمطار ( اسعافية )	شعب الدبا - الرضوان - الشماسي
	3- إنارة أحياء المديرية	الجميلية السفلى - ثعبات - شعب الدبا - حسنات الشرقية
	4- رفع المخلفات	حوض الاشراف - الهريش - عقبة - صاله
	5- تأهيل وترميم محلات	حوض الاشراف - الجميلية - شعب الدبا
	6- تأهيل وترميم منازل	حبيل الظبي - شعب الدبا الغربي - المحافظة
قطاع التعليم	1. ترميم و صيانة مدارس ( عقبة ، الفوز ،، الخنساء ، الخير )	إدارة التربية والتعليم م. صالة
	2. توفير التجهيزات و الوسائل التعليمية لعدد (20) مدرسة .	مدارس المديرية



SIERY  
SUPPORTING  
EDUCATIONAL  
RESEARCH IN  
YERK  
مشروع تعزيز البحث التعليمي والبحث العلمي في العراق



وزارة الإدارة المحلية

القطاع/ الاحتياجات	اسم المشروع/ التدخل المطلوب	(القرى/ الاحياء) المستهدفة
	3. توفير حوافز مالية لعدد (396) معلم متطوع	مدارس المديرية
	4. تدريب المدراء والإداريين والمعلمين في عملية التخطيط و المتابعة و الاتصال و التواصل	مدارس المديرية
	5. توفير شروط الأمن والسلامة في للمدارس	اللقية- علي سيف الطيار - الزهراء - الرحمة - صلاح الدين - عمر احمد سيف - الفوز - تعز - الخير بالمحوى - عمر بن عبدالعزيز - عمار بن ياسر -
	6. توفير العجز في الكتاب المدرسي	مدارس المديرية
	7. توفير منظومة شمسية لمكتب التربية	مدارس المديرية
	8. تدريب المدرسين المتطوعين و عددهم (396) على طرق و أساليب التعليم الحديث	مدارس المديرية
	9. اصلاح وترميم الكراسي المتهالكة (12) مدرسة	عقبة ، الفوز ،،الخنساء ، الخير
	10. توفير منظومة طاقة شمسية للمدارس لعدد (15) مدرسة	مدارس المديرية
	11. التعاقد مع معلمين متخصصين لتغطية العجز	إدارة التربية
	12. إضافة فصول في (2) مدارس وهي 14 أكتوبر و مدرسة الثلثيا	مدارس المديرية
	13. بناء قدرات رؤساء الأقسام و المختصين و الادارة في مجال استخدام الحاسوب و الاتصال و التواصل وكلاً فيما يخص مهمة	14 أكتوبر و مدرسة الثلثيا



القطاع/ الاحتياجات	اسم المشروع/ التدخل المطلوب	(القرى/ الاحياء) المستهدفة
الصحة	1- إعادة ترميم وتأهيل مركزي 14 أكتوبر و مركز الدرن الثورة	الجميلية الوسطى - الجميلية العليا- الجميلية الغربية - الملاعب - العائدون - حبل الضبي - الجميلية السفلى - الصحيفة- المعهد الصحي - حي الزهراء - حي الثورة - المحوى - بنك التسليف حي الأشبظ - الرضوان - شعب الدبي
	2- تأثيث وتجهيز مراكز 14 أكتوبر و الدرن و 11 فبراير .	الجميلية الوسطى - الجميلية العليا- الجميلية الغربية - الملاعب - العائدون - حبل الضبي - الجميلية السفلى - الصحيفة
	3- تدريب الكادر الصحي في (4) مراكز في الجوانب الفنية و الإدارية لرفع جودة الخدمة.	الكادر الصحي بالمديرية
	4- متابعة السلطة المحلية لزيادة النفقات التشغيلية بنسبة 300% .	إدارة الصحة
قطاع الرعاية الاجتماعية	1- تحسين سبل العيش للمستفيدين	جميع حارات المديرية
	2- توفير علاج الأمراض المزمنة لمستفيدي الرعاية الاجتماعية .	
	3- توفير حقيبة مدرسية وزي مدرسي لأبناء المستفيدين الملتحقين في التعليم	
قطاع المنظمات	1- رفع مستوى وعي قيادات المنظمات للدور الأساسي الذي تقوم به	جميع حارات المديرية
	2- بناء قدرات موظفي الشئون الاجتماعية القائمين على الجمعيات و المؤسسات الأهلية بدورهم الفني تجاه هذه المنظمات للرفع من مستوى أداها	جميع حارات المديرية
قطاع المرأة	1. التمكين الاقتصادي و السياسي و الاجتماعي و المهني للنساء و الفتيات و النازحات و الشباب المتضررين من الحرب لعدد (2000) اسرة و تقديم قروض بيضاء لهم لتأسيس مشاريع	جميع حارات المديرية



	مدرة للدخل	
جميع حارات المديرية	2. فتح مراكز لمحو الأمية في أوساط النساء	
	3. فتح مراكز تدريب و تعليم قريبة من سكن الطالبات .	
المديرية	1- بناء خزانات حصاد مياه الأسقف للمدارس والمرافق الحكومية .	قطاع الزراعة
مدارس المديرية	2- زيادة كميات المنتجات الزراعية لاسيما محاصيل الحبوب والخضار وذلك عن طريق استخدام الزراعة المتعاقبة والبينية وزراعة الأحواش المنزلية بمحاصيل الخضار ويمكن استخدام الزراعة بالأسقف لبعض محاصيل الخضار ودعم المزارعين بالبذور المحسنة .	
النجد - الشرف - صاله - حسنات - اللصب	3- تشجيع المزارعين على تربية الحيوانات وذلك بتقديم المساعدات لشراء الحيوانات ودعمهم باللقاحات والأعلاف .	
المزارعين في نطاق المديرية + الموظفين	4- دعم المزارعين بالبذور المحسنة و خلايا نحل العسل	
ثعبات - الحرازية - صاله النجد - الشرف	5- تشجيع المزارعين على الحدائق المنزلية ( توفير الشتلات والبذور )	
ثعبات - صاله - الحرازية - الحارثي - العسكري	6- توفير معدات زراعية ( مرشات - خاصه -	



(القرى/ الاحياء) المستهدفة	اسم المشروع/ التدخل المطلوب	القطاع/ الاحتياجات
المديرية	1- تطوير خطة استراتيجية و تنموي بمنهجية المشاركة المجتمعية .	قطاع البنية المؤسسية
	2- عقد دورات تدريبية في -الإدارة الحديثة القائمة على النتائج والتخطيط المالي والتنبؤ بالموارد ومنهجية المشاركة والمسائلة المجتمعية والمتابعة والتقييم و قياس الأثر و الحكم الرشيد و كتابة مقترحات التمويل وكتابة التقارير وتقييم الاحتياجات المجتمعية وإدارة الطوارئ والأزمات	
	3- اعداد دليل ارشادي وإجرائي حول المشاركة والمسائلة المجتمعية بكل أدواته .	
	4- تنفيذ برامج تدريبية بتشريعات السلطة المحلية و التشريعات ذات العلاقة	
	5- عقد دورات في المواضيع الآتية -الأطر التشريعية لدور المجالس المحلية والتنمية البشرية وإدارة الموارد المراعية لنظام الحكم الرشيد وتدابير وضوابط المسائلة والمشاركة المجتمعية والضوابط الإدارية والموجستية والأرشفة الإلكترونية الحديثة وتنقية نظم المعلومات وإجراءات المشتريات	
	6- اعداد مدونة سلوك للمديرية	



وزارة الإدارة المحلية

	<p>7- توفير واستنجاز مقر مناسب لكل الموظفين وفيه المرافق الضرورية وتأثيثه وتجهيزه</p>	
	<p>8- عقد دورات تدريبية في كيفية تحصيل الموارد و الرفع من كفاءة التحصيل و الخروج بتشكيل فريق مختص لتحسين الموارد ودراسة الحلول والاستراتيجيات لتعزيز التحصيل للإيرادات</p>	
	<p>9- دعم المديرية بالأثاث و التجهيزات و أجهزة الحاسوب و برامجها والمستلزمات الضرورية لتسيير العمل بالمديرية</p>	
	<p>10- اجراء مسح و دراسة ميدانية شامل لكافة القطاعات و للوضع الرهن للمجتمع وفق منهجية المشاركة .</p>	



ثانياً / ترتيب المشاريع بحسب أولوياتها

الترتيب	الإجمالي	مدى ملائمتها مع مرحلة التنموي	تلبية احتياجات الفئات الضعيفة (النساء والأطفال)، (الأشد ضعفاً، النازحين)	يخدم أكثر من قطاع	توفر الظروف الملائمة والخالية من النزاع	مستوى الحرمان من الخدمة	عدد المستفيدين	عدد السكان	القرى/الأحياء المستفيدة	اسم المشروع	القطاع
3	18	3	2	5	4	4	4871	33614	حي الجميلية كامل - حي الثورة وحوض الاشراف	1- إعادة صيانة شبكة المياه للأجزاء التالفة	المياه والصرف الصحي
1	25	5	5	5	5	5	4041	32261	الجميلية كامل - الحميراء - الحارثي - الحرازية - مستشفى الثورة - مستشفى العسكري .	2- دعم عدد (2) آبار بمنظومة طاقة شمسية	
2	19	4	5	3	4	3	10793	75551	صاله - الجميلية كامل - حبيبل الضبي - ثعبات - الشماسي كامل	3- استبدال الأغطية التالفة لمناهل الصرف الصحي لعدد (100) غطاء حديدي (50) غطاء اسمنتي	
4	17	3	2	5	4	3	10793	75551	صاله - الجميلية كامل - حبيبل الضبي - ثعبات - الشماسي كامل	4- توفير مستلزمات الصيانة	
5	16	2	2	5	4	3	10793	75551	صاله - الجميلية كامل - حبيبل الضبي - ثعبات - الشماسي كامل	5- صيانة شبكة المجاري في (8) حي	
6	16	2	2	5	4	3	10793	239778	احياء مديريةية صالة	6- عقد حلقات توعوية لرفع مستوى وعي المجتمع بإدارة و استخدام شبكة المجاري	



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	الإجمالي	مدى ملائمتها مع مرحلة التنموي	تلبية احتياجات الفئات الضعيفة (النساء والأطفال)، (الأشد ضعفاً، النازحين)	يخدم أكثر من قطاع	توفر الظروف الملائمة والخالية من النزاع	مستوى الحرمان من الخدمة	عدد المستفيدين	عدد السكان	القرى/الأحياء المستفيدة	اسم المشروع	القطاع
5	20	5	3	5	4	3	22404		من بنك التسليف - البيوت السعيدة من حوض الاشراف - حي الثورة	1- صيانة الطرق و معالجة الحفر وإضافة طبقة اسفلتية ل (8) شوارع	قطاع الطرق
2	24	5	5	4	5	5	24221		شعب الدبا - الرضوان - الشماسي	2- تنفيذ خزانات حصاد مياه الأمطار (إسعافية)	
4	21	4	4	5	5	3	14816		الجميلية السفلى - ثعبات - شعب الدبا - حسنة الشرقية	3- إنارة أحياء المديرية	
6	19	4	4	4	4	3	25447		حوض الاشراف - الهريش - عقبة - صاله	4- رفع المخلفات	
3	22	4	3	5	5	5	13930		حوض الاشراف - الجميلية - شعب الدبا	5- تأهيل وترميم محلات	
1	25	5	5	5	5	5	21797		حبيال الظبي - شعب الدبا الغربي - المحافظة	6- تأهيل وترميم منازل	



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	الإجمالي	مدى ملائمتها مع مرحلة التثموي	تلبية احتياجات الفئات الضعيفة (النساء والأطفال)، (الأشد ضعفاً، النازحين)	يخدم أكثر من قطاع	توفر الظروف الملائمة والخالية من النزاع	مستوى الحرمان من الخدمة	عدد المستفيدين	عدد السكان	القرى/الأحياء المستفيدة	اسم المشروع	القطاع
7	20	4	4	4	3	5	209		إدارة التربية والتعليم م صالة	1- توفير منظومة طاقة شمسية لمكتب التربية لتوفير الكهرباء	قطاع التعليم
6	20	4	4	4	4	4	7881		مدارس المديرية	2- توفير العجز في الكتاب المدرسي	
5	21	4	5	4	4	4	1107		مدارس المديرية	3- توفير شروط الامن و السلامة في المدارس التي تقع في خطوط التماس	
9	16	4	3	2	4	3	7881		مدارس المديرية	4- اصلاح وترميم الكراسي التي تحتاج الى الاصلاح و ترميم في (12) مدرسة	
10	15	4	3	2	4	2	1565		اللقية- علي سيف الطيار - الزهراء - الرحمة - صلاح الدين - عمر احمد سيف - الفوز - تعز - الخير بالمحوى - عمر بن عبدالعزیز - عمار بن ياسر -	5- توفير منظومة طاقة شمسية للمدارس لعدد (15) مدرسة	
11	12	2	3	3	2	2	396		مدارس المديرية	6- التعاقد مع معلمين متخصصين لتغطية العجز	
3	23	4	4	5	5	5	1565		مدارس المديرية	7- توفير حوافر مالية لعدد (396) معلم متطوع	
8	18	4	4	3	4	3	7881		مدارس المديرية	8- تدريب المدرسين المتطوعين و عددهم	



وزارة الإدارة المحلية

القطاع	اسم المشروع	القرى/الأحياء المستفيدة	عدد السكان	عدد المستفيدين	مستوى الحرمان من الخدمة	توفر الظروف الملائمة والخالية من النزاع	يخدم أكثر من قطاع	تلبية احتياجات الفئات الضعيفة (النساء والأطفال)، (الأشد ضعفاً، النازحين)	مدى ملائمتها مع مرحلة التنمية	الإجمالي	الترتيب
	(396) على طرق و أساليب التعليم الحديث										
	9- ترميم و صيانة مدارس ( عقبة ، الفوز ، الخير ) ،،الخنساء ،		7881	1107	5	5	5	5	5	25	1
	10- توفير التجهيزات و الوسائل التعليمية لعدد (20) مدرسة .	مدارس المديرية		209	4	5	5	5	5	24	2
	11- بناء قدرات رؤساء الأقسام و المختصين و الادارة في مجال استخدام الحاسوب و الاتصال و التواصل وكلاً فيما يخص مهامة	إدارة التربية			2	2	2	1	2	10	13
	12- تدريب المدارء والإداريين والمعلمين في عملية التخطيط و المتابعة و الاتصال و التواصل	مدارس المديرية			5	4	4	4	5	22	4
	13- إضافة فصول في (2) مدارس وهي 14 أكتوبر و مدرسة الثلاثيا	14 أكتوبر و مدرسة الثلاثيا			2	3	2	1	2	10	12



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	الإجمالي	مدى ملائمتها مع مرحلة التتموي	تلبية احتياجات الفئات الضعيفة (النساء والأطفال)، (الأشد ضعفاً، النازحين)	يخدم أكثر من قطاع	توفر الظروف الملائمة والخالية من النزاع	مستوى الحرمان من الخدمة	عدد المستفيدين	عدد السكان	القرى/الأحياء المستفيدة	اسم المشروع	القطاع
1	25	5	5	5	5	5	42300	38677	الجميلية الوسطى - الجميلية العليا - الجميلية الغربية - الملاعب - العاندون - حبل الضبي - الجميلية السفلى - الصحيفة - المعهد الصحي - حي الزهراء - حي الثورة - المحوى - بنك التسليف - حي الأشبط - الرضوان - شعب الدبي	1. إعادة ترميم وتأهيل مركزي 14 أكتوبر و مركز الدرن الثورة	قطاع الصحة
2	24	5	4	5	5	5	42300	52022	الجميلية الوسطى - الجميلية العليا - الجميلية الغربية - الملاعب - العاندون - حبل الضبي - الجميلية السفلى - الصحيفة	2. تأثيث وتجهيز مراكز 14 أكتوبر و الدرن و 11 فبراير	
3	22	5	5	4	4	4	113	113	الكادر الصحي بالمديرية	3. تدريب الكادر الصحي في (4) مراكز في الجوانب الفنية و الإدارية لرفع جودة الخدمة.	
4	21	4	4	4	5	4	66211	52022	إدارة الصحة	4. متابعة السلطة المحلية لزيادة النفقات التشغيلية بنسبة 300%	
1	23	4	5	4	5	5			جميع حارات المديرية	-1 تحسين سبل العيش للمستفيدين	قطاع الأحياء



وزارة الإدارة المحلية

2	20	3	5	2	5	5	1000	1000	جميع حارات المديرية	2- توفير علاج الأمراض المزمنة لمستفيدي الرعاية الاجتماعية .
3	17	4	3	2	5	3	2000	2000	جميع حارات المديرية	3- توفير حقيبة مدرسية وزي مدرسي لأبناء المستفيدين الملتحقين في التعليم

الترتيب	الإجمالي	مدى ملائمتها مع مرحلة التنموي	تلبية احتياجات الفئات الضعيفة (النساء والأطفال)، (الأشد ضعفاً، النازحين)	يخدم أكثر من قطاع	توفر الظروف الملائمة والخالية من النزاع	مستوى الحرمان من الخدمة	عدد المستفيدين	عدد السكان	القرى/الأحياء المستفيدة	اسم المشروع	القطاع
1	23	4	5	5	4	5	7000	239778	جميع حارات المديرية	1- رفع مستوى وعي قيادات المنظمات للدور الأساسي الذي تقوم به	قطاع المنظمات
2	15	2	3	5	2	3	8000	239778	جميع حارات المديرية	2- بناء قدرات موظفي الشئون الاجتماعية القائمين على الجمعيات و المؤسسات الأهلية بدورهم الفني تجاه هذه المنظمات	



وزارة الإدارة المحلية

										لرفع من مستوى أدائها	
الاول	25	5	5	5	5	5	6000	71032	جميع وقرى واحياء و حارات مديرية صالة	1- التمكين الاقتصادي و السياسي و الاجتماعي و المهني للنساء و الفتيات و النازحات و الشباب المتضررين من الحرب لعدد (2000) اسرة و تقديم قروض بيضاء لهم لتأسيس مشاريع مدرة للدخل	تنمية المرأة
الثاني	22	4	5	4	4	5	4199	71032	جميع وقرى واحياء و حارات مديرية صالة	2- فتح مراكز لمحو الامية في أوساط النساء	
الثالث	21	5	4	4	4	4	3990	71032	جميع وقرى واحياء و حارات مديرية صالة	3- فتح مراكز تدريب و تعليم قريبة من سكن الطالبات .	



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	الإجمالي	مدى ملائمتها مع مرحلة التنمية	تلبية احتياجات الفئات الضعيفة (النساء والأطفال)، (الأشد ضعفاً، النازحين)	يخدم أكثر من قطاع	توفر الظروف الملائمة من النزاع	مستوى الخدمة	عدد المستفيدين	عدد السكان	القرى/الأحياء المستفيدة	اسم المشروع	القطاع
1	19	5	3	2	4	5	239778	239778	المديرية	1- بناء خزانات حصاد مياه الأسقف للمدارس والمرافق الحكومية .	قطاع الزراعة
4	15	4	2	1	3	5	7881		2- زيادة كميات المنتجات الزراعية لاسيما محاصيل الحبوب والخضار وذلك عن طريق استخدام الزراعة المتعاقبة والبيئية وزراعة الأحواش المنزلية بمحاصيل الخضار ويمكن استخدام الزراعة بالأسقف لبعض محاصيل الخضار ودعم المزارعين بالبذور المحسنة .		
2	18	3	3	2	5	5	3- تشجيع المزارعين على تربية الحيوانات وذلك بتقديم المساعدات لشراء الحيوانات ودعمهم باللقاحات والأعلاف .				
3	16	5	2	4	4	5	4- دعم المزارعين بالبذور المحسنة و خلايا نحل العسل				
6	13	3	2	1	2	5	5- تشجيع المزارعين على الحدائق المنزلية ( توفير الشتلات والبذور )				
5	15	3	2	3	3	4	6- توفير معدات زراعية ( مرشات - خاصة النجد - الشرف				
									ثعبات - الحرازية - صاله		



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	الإجمالي	مدى ملائمتها مع مرحلة التنمية	تلبية احتياجات الفئات الضعيفة (النساء والأطفال)، (الأشد ضعفاً، النازحين)	يخدم أكثر من قطاع	توفر الظروف الملائمة والخالية من النزاع	مستوى الحرمان من الخدمة	عدد المستفيدين	عدد السكان	القرى/الأحياء المستفيدة	اسم المشروع	القطاع
6	12	3	0	3	2	4	سكان المديرية	227.628	مديرية صاله	1- تطوير خطة استراتيجية و تنموي بمنهجية المشاركة المجتمعية	قطاع البنية المؤسسية
3	21	4	4	4	4	5				2- عقد دورات تدريبية في -الإدارة الحديثة القائمة على النتائج والتخطيط المالي والتنبؤ بالموارد ومنهجية المشاركة والمسائلة المجتمعية والمتابعة والتقييم و قياس الأثر و الحكم الرشيد و كتابة مقترحات التمويل وكتابة التقارير وتقييم الاحتياجات المجتمعية وإدارة الطوارئ والأزمات .	
9	8	1	0	2	2	3				3- اعداد دليل ارشادي وجراني حول المشاركة والمسائلة المجتمعية بكل أدواته .	
7	10	2	0	2	3	3				4- تنفيذ برامج تدريبية بتشريعات السلطة المحلية و التشريعات ذات العلاقة	
10	5	1	2	0	1	1				5- عقد دورات في المواضيع الآتية -الأطر التشريعية لدور المجالس المحلية والتنمية البشرية وإدارة الموارد المراعية لنظام الحكم الرشيد وتدبير وضوابط المسائلة والمشاركة المجتمعية والضوابط الإدارية واللوجستية والأرشفة الإلكترونية الحديثة وتنقية نظم المعلومات وإجراءات المشتريات	
5	19	4	3	5	5	2				6- اعداد مدونة سلوك للمديرية	
2	23	4	4	5	4	5				7- توفير واستتجار مقر مناسب لكل الموظفين وفيه المرافق الضرورية وتأثيثه وتجهيزه	
8	9	1	1	0	1	1				8- عقد دورات تدريبية في كيفية تحصيل الموارد و الرفع من كفاءة التحصيل و الخروج بتشكيل فريق مختص لتحسين الموارد ودراسة الحلول والاستراتيجيات لتعزيز التحصيل للإيرادات	
1	23	4	5	5	5	4				9- دعم المديرية بالأثاث و التجهيزات و أجهزة الحاسوب و برامجها والمستلزمات الضرورية لتسيير العمل بالمديرية	
4	20	4	2	5	4	5				10- اجراء مسح و دراسة ميدانية شامل لكافة القطاعات و للوضع الراهن للمجتمع ووفق منهجية المشاركة .	



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع او الاحتياج	المجالات
		الاجمالي	اناث	ذكور								
1	50000	4041	1909	2132	ندرة المياه - يخدم أكثر من قطاع - يلبي احتياجات جميع الفئات	توريد منظومة طاقة شمسية لتشغيل البنزين	الجميلية كامل - الحميراء - الحارثي - الحرازية - مستشفى العسكري - مستشفى الثورة	1- دعم عدد (2) آبار بمنظومة طاقة شمسية	برنامج توسيع وتحسين مشاريع المياه الاستهلاكية بالمديرية وتحسين خدمة الصرف الصحي .	- تحسين مستوى خدمة المياه و الصرف الصحي المقدمة للسكان في المديرية خلال العام 2023 بنسبة 30%	المياه والصرف الصحي	البنية التحتية
2	25000	239778	128656	111122	تلبي احتياجات جميع الفئات الضعيفة - الوقائية من الأوبئة والأمراض - تجنب الحوادث	استبدال الأغطية التالفة لمناهل الصرف الصحي لعدد (50) غطاء حديدي (20) غطاء اسمنتي بمقاس (المناهل الاسمنتية ابعادها) 80*60سم)- (اعطية المناهل الحديدية بقطر 80 سم ) نوع الغطاءحديد الصناعات تركي سماكة الغطاء 9ممل الضغط 400 في الشوارع التالية( شارع مستشفى الثورة - شارع ليالي العرب شارع حي الثورة الجميلية السفلى - شارع جامعة العطاء -شارع الحرازية - شارع مدرسة الفاروق	ثعبات - الجميلية - الحارثي - الحرازية - الشماسي - الثورة جبل الشماسي - حوض الاشراف	2- استبدال الأغطية التالفة لمناهل الصرف الصحي لعدد (100) غطاء حديدي (50) غطاء اسمنتي				
3	20000	4871	2260	2611	يلبي احتياج أكثر من قطاع	طول الشبكة 200 متر مواسير حديد 4/3 همنش بطول 200 متر بداية خط بلوتلين قطر 1 همس عدد 300 بداية خط بلوتلين 4/3 هنش عدد 300 ركب حديد 4/3 هنش عدد	الجميلية - الثورة حوض الاشراف - الأشبط	3- صيانة شبكة المياه للأجزاء التالفة في (3) احياء الجميلية و				



وزارة الإدارة المحلية

						<p>500 ركب حديد 1 همس عدد 200 سدات حديد قطر 1 هنش عدد 50 سدات حديد قطر 4/3 هنش عدد 500 سدات حديد قطر 2/1 هنش عدد 150 مجالس قطر 4/3 هنش عدد 300 نبيلات حديد 4/3 هنش عدد 300 نبيلات حديد 1 هنش عدد 100 محولات حديد 1 هنش إلى 4/3 هنش عدد 50 شليشن عدد 200</p> <p>يتم استبدالها في المواقع التالية شارع الثورة شارع ليالي العرب شارع حي الكوثر شارع الجميلية السفلى شارع جامعة العطا شارع صالة جوار بئر الحرازية شارع مدرسة الفاروق شارع الجميلية جوار التاج الذهبي شارع عقبه بن نافع شارع الهلال الأحمر</p>	الثورة و حوض الاشراف		
4	13000	239778	128656	111122	<p>تلبية احتياجات جميع الفئات الضعيفة - الوقائية من الأوبئة والأمراض - تجنب الحوادث</p> <p>توريد سنابير لتنصيف المجاري + محارث + مجارف + صبار</p>	<p>ثعبات - الجميلية - الحارثي - الحرازية - حوض الاشراف - الشماسي</p>	4- توفير مستلزمات صيانة المجاري		
5	60	45816	23200	22618	<p>يلبي احتياج أكثر من قطاع ويحسن المظهر الجمالي ولصحة وسلامة المجتمع</p> <p>صيانة الشبكة وتغيير بعض الأجزاء التالفة والمتضررة</p>	<p>ثعبات - الجميلية - الحارثي - الحرازية - حوض الاشراف - الشماسي - الثورة</p>	5- صيانة شبكة المجاري في (8) احياء		



SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
EDUCATION  
RELEVANT TO  
YOUTH  
مشروع تعزيز الجودة التعليمية والتأهيلية في اليمن



وزارة الإدارة المحلية

6	2500	239778	128656	111122	توعية وإرشاد المواطنين	حلقات توعية وتوزيع برشورات وملصقات إعلامية توعية عبر الإذاعة وعبر خطباء المساجد	أحياء المديرية	6- عقد حلقات توعية لرفع مستوى وعي المجتمع بإدارة واستخدام شبكة المجاري				
1	150000	21797	9993	11804	يعزز صمود المجتمع - يخدم أكثر من قطاع - يلبي حاجة الأسر الفقيرة - عودة النازحين	ترميم المنازل المتضررة من الحرب لعودة 3400 أسرة .	حبل الطيبي - شعب الدبا - الغربي - المحافظة	1- تأهيل ترميم منازل				
2	81000	24212	11850	12371	ندرة المياه - يخدم أكثر من قطاع - يلبي احتياجات جميع الفئات	خزانات لحصاد مياه الأمطار من سقوف المنازل	شعب الدبا - الرضوان - الشماسي	2- تنفيذ خزانات حصاد مياه الأمطار (اسعافية)				
3	40000	13930	6870	7060	تطبيع الحياة - عودة النازحين - توفير خدمات - فرص عمل	اصلاح المحلات المتضررة - ع عودة النشاط التجاري والخدمات -	حوض الاشراف - الجميلية - شعب الدبا	3- تأهيل وترميم محلات				
4	10000	14816	6216	8600	تطبيع الحياة - توفير الأمن - الحد من السرقات	تركيب أعمدة وألواح شمسية وبطاريات للإتارة في الشوارع	الجميلية السفلى - شعب الدبا - حسنات الشرقية	4- إنارة أحياء المديرية				
5	160000	24404	9000	15404	حركة المركبات والحد من الحوادث	شارع الصفوة الى جولة الموشكي طوله 600 متر طولي وعرضة 20,5 متر طولي ومساحته 12300 متر مربع	شارع الصفوة الي زيد الموسكي 12300 متر مربع	5- صيانة الطرق ومعالجة الحفر وإضافة طبقة اسفلتية ل (8) شوارع				

برنامج صيانة وترميم الشوارع ورفع المخلفات

تحسين حالة الطرق بالمديرية بنسبة 30% خلال 2023م.

الطرق والاشغال

البنية التحتية



وزارة الإدارة المحلية

شارع الكهرباء القديم (جولة الكهرباء القديم وأسفل الأحوال المدنية إلى البنك العربي القديم (عساج) طويلة 1050 متر طولي وعرضه 19 متر طولي ومساحته 19950 متر مربع	شارع الكهرباء القديم أسفل الأحوال المدنية إلى البنك العربي القديم 20000 متر مربع
من البنك العربي القديم (عساج) الى جولة الحوض طويلة 465 متر طولي وعرضه 20,5 متر طولي ومساحته 9533 متر مربع	البنك العربي الى جولة الحوض 10000 متر مربع
من جولة الحوض إلى الشعب طوله 330 متر طولي وعرضه 21 متر طولي ومساحته 6930 متر مربع	جولة الحوض إلى الشعب 7000 متر مربع
جولة النقطة الرابع الى جولة العرضي مروراً بفرن الكدم طوله 417 متر طولي وعرضه 12 متر طولي ومساحته 5004 متر مربع	جولة النقطة الرابع الى جولة العرضي مروراً بفرن الكدم 5000 متر مربع
من جولة العرضي الجحملية إلى العسكري تقاطع شارع الكعب أمام مدرسة الكويت طوله 785 متر طولي وعرضه 15 متر طولي ومساحته 11775 متر مربع	جولة العرضي إلى الجحملية إلى العسكري 12000 متر مربع
من العسكري حتى قصر صالة طولة 2098 متر طولي وعرضه 19 متر طولي ومساحته 39862 متر مربع	من العسكري إلى قصر صالة 40000 متر مربع
من العسكري إلى ثعبات شاملا شرق وغرب عقبه طوله 1727 متر طولي وعرضه 17 متر طولي ومساحته 29359 متر مربع	من العسكري إلى ثعبات شاملا شرق وغرب عقبه 30000 متر مربع

تكون المساحة الكلية للشوارع 134713 متر مربع





وزارة الإدارة المحلية

2	50000	7881	4093	3788	توفير بيئة مناسبة للتحصل العلمي عملياً ونظرياً	50 كرسي دوار ، 50 مكتب اداري ، 200 كرسي مكتبي ، 1100 كرسي مزدوج ، 400 كرسي فردي ، 100 دولاب حديد فثحتين ، 20 آلة تصوير ، 19 جهاز حاسوب محمول ، 19 اذاعة مدرسية، تأهيل 8 معامل فيزياء وكيمياء وأحياء (ثانوي وأساسي)	الطلبة والمعلمين والعاملين في المدارس	2- توفير التجهيزات و الوسائل التعليمية لعدد (20) مدرسة .	المتضررة في مديرية صالة و تأهيل الكادر
3	39600	396	329	67	تغطية عجز المعلمين والمعلمات	منح حافز شهري للمدرسين المتطوعين لتغطية عجز الكادر النازح .	مدارس المديرية 20	3- توفير حوافز مالية لعدد (396) معلم متطوع	
4	100000	946	536	410	تحسين جودة مخرجات التعليم	برنامج تدريبي يشمل دورات في الرخصة الدولية في الحاسوب والتخطيط، المتابعة ، الاتصال والتواصل ، الدعم النفسي	مكتب إدارة التربية والمدارس	4- تدريب المدراء والإداريين والمعلمين في عملية التخطيط و المتابعة و الاتصال و التواصل	
5	100000	8988	4823	4165	توفير الأمن من حيث الشكل والمضمون	ترميم أسوار وجميع المرافق التي تحتاج الى ترميم ، توفير كل أدوات الأمن والسلامة ، عمل حملات توعية في جوانب الأمن والسلامة	مدارس المديرية 20	5- توفير شروط الأمن والسلامة في للمدارس	
6	15000	7881	4093	3788	توفير أهم وسيلة من وسائل التعليم	طباعة الكتاب المدرسي المعتمد لجميع المواد لكل طلاب المدارس في المديرية	توفير الكتاب المدرسي لعدد 7881 طالبا وطالبة	6- توفير العجز في الكتاب المدرسي	



وزارة الإدارة المحلية

7	8000	209	48	161	تشغيل أجهزة المكتب وإنجاز العمل	توريد وتركيب طاقة شمسية لإدارة التربية	إدارة التربية والتعليم بالمديرية	7- توفير منظومة شمسية لمكتب التربية
8	25000	8277	2759	5518	المدرسين المتطوعين تنقصهم المهارات الخاصة بطرق وأساليب التدريب	تدريب المتطوعين على الطرق الحديثة للتعليم	الطلاب والطالبات في المدارس	8- تدريب المدرسين المتطوعين و عددهم (396) على طرق وأساليب التعليم الحديث
9	5000				اصلاح وتلحيم الكراسي الخاربية والتي تحتاج إلى صيانة	اصلاح وتلحيم 181 كرسي مزدوج وفردى	الطلبة والمعلمين والعاملين في المدارس	9- اصلاح وترميم الكراسي التي تحتاج الى الاصلاح و ترميم في (12) مدرسة
10	110000	2498	1299	1199	توفير الإضاءة وتشغيل الأجهزة	توفير 7 منظومات طاقة شمسية ، تركيبها وصانتها	الطلبة والمعلمين والعاملين في المدارس	10- توفير منظومة طاقة شمسية للمدارس لعدد (15) مدرسة
11	3000	396	329	67	تغطية العجز بسبب النزوح	اما بالتعاقد او متابعة الحكومة بتسكين معلمين دائمين بدرجات دائمة	جميع المدارس	11- التعاقد مع معلمين متخصصين لتغطية العجز
12	80000	480	280	200		أعمال مدنية بإضافة فصول دراسية لكلى المدرستين بإضافة 6 فصول لكل مدرسة	ثعبات + الجعملية العليا + الجعملية الوسطى والجعملية السفلى	12- إضافة فصول في (2) مدارس وهي 14 أكتوبر ومدرسة التلايا



وزارة الإدارة المحلية

13	5000	209	48	161	تحسين مستوى الأداء - ترتيب المعلومات وجمعه - تقارير موثوق بها	دورات تدريبية في استخدام الحاسوب ( الرخصة الدولية )	إدارة التربية والتعليم بالمديرية	13- بناء قدرات رؤساء الأقسام والمختصين و الإدارة في مجال استخدام الحاسوب و الاتصال و التواصل وكلاً فيما يخص مهامه			
1	65000	38677	19832	18845	الحاجة إلى تشغيل المركزين لاستيعاب احتياجات المواطنين في الرعاية الأولية وأمراض الصدر	أعمال ترميم وصيانة الأجزاء التي تضررت من الحرب بحسب جداول الكميات	الجميلية الوسطى - الجميلية الغربية - الملاعب - العاندون - حبيل الضبي - الثورة - الشماسي	1- إعادة ترميم وتأهيل 14 مركزي و مركز أكتوبر و مركز الدرن الثورة	برنامج تحسين مستوى الخدمات الصحية في المديرية .	تحسين نسبة تقديم الخدمات الصحية من 30 % الى 45 % .	قطاع الصحة





SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
EDUCATION  
REFORMS IN  
YORDAN  
مشروع تعزيز الجودة المتوسطة والثانوية في الأردن



وزارة الإدارة المحلية

### جيجا بايت SSD.

طابعة كمبيوتر متعددة المهام (طابعة، سكانر، تصوير، فاكس مواصفات طابعة ألوان لاسلكية

/ آلة نسخ / ماسح ضوئي / فاكس من

**Epson WorkForce WF-3640**

كاميرا تصوير ديجتال كانون عدد 2 مواصفات

جهاز إستشعار كامل الاطار من نوع بدقة

**20.1** ميغا بيكسل.

شاشة تعمل باللمس قابلة للامالة بحجم **3**

بوصة وبمعدل **1620** الف نقطة.

محدد منظر الكتروني بدقة : **20** اطار في

الثانية.

تركيز بؤري تلقائي بمعدل : **6072** نقطة.

سرعة تصوير المستمر بنظام **AF : 12** اطار

في الثانية.

تصوير بتقنية الـ **k4** وبمعدل **60** اطارًا في

الثانية.

تحتاج لمصور بمستوى احترافي

**3** دولاب حديد ادراج منفصله عدد **4**

مواصفات **3** ادراج حديد ماليزيا

دولاب حديد درفتين وثلاثة ادراج عدد **4** بيت

زجاج مع الإدراج ماليزيا

ثلاجه صغيره مكتبية عدد **4** كي ام سي ثلاجة

باب واحد بسعة **3.23** قدم مكعب ، ابيض -

**KMF-95H**

مراوح كهربائية عدد **2** مروحة ذات عمود **F-**

**407W**

كراسي خشب لغرفة التدريب مع مسند عدد

**120** صنع محلي

طاولة خشبية كبيرة بني للاجتماعات **4** x متر

عدد **4** مواصفات **360** سم ماليزيا

كراسي جلوس متحركة عدد **22** موديل **603**

دوار

طاولة كبيرة مستديره عدد **4** مواصفات

**120/120** ماليزيا

ادراج مكتبية حديد لحفظ الوثائق والافلام عدد



SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
EVIDENCE  
RESEARCH IN  
YORDAN  
مشروع تعزيز البحوث المتكاملة والالتزامية في الأردن



وزارة الإدارة المحلية

### 8 حساب D4 ماليزياء

#### التجهيزات المطلوبة

ميكروسكوبات اوليمبوس عدد 6 CH0  
الماني

طابعة متعدد الاغراض المختبر ولمختبر لجهاز  
MDR عدد 4 التصنيع طابعة ألوان لاسلكية /  
آلة نسخ / ماسح ضوئي / فاكس من Epson  
WorkForce WF-3640

سنتر فيوج عدد 4 التصنيع عيون 6 صيني  
ثلاجة لقسم المختبر عدد 8 التصنيع كي ام سي  
ثلاجه باب واحد بسعة 3.23 قدم مكعب ،

ابيض - KMF-95H

كبينة للسلامه عدد 2

فرن التعقيم\*أنبوبة غاز عدد 4 التصنيع  
الماني GRAD

كرسي اسنان عدد 2

اوتوكليف للتعقيم الرطب عدد 6 تصنيع ياباني  
قطارة\*مراوح مكثبيه للتجفيف عدد 4 تصنيع  
ياباني

حاضنة مزارع عدد 4

ميكروسكوبات عدد 4 تصنيع صيني نوفل  
سنتر فيوج عدد 4 تصنيع الماني

جهاز كيمياء عدد 2 تصنيع RY TO9200  
الماني

CBC جهاز عدد 22 تصنيع اسباني

مكتب خشبي صقير بقاعدة خشب اثنتين

دروج لون بني فاتح عدد 4

ثلاجه\*خازن كهربائي عدد 2

كرسي اسنان عدد 2 تصنيع A6800 مزود  
اجهزه الاسنان

ثلاجة كبيرة للتحصين عدد 2 صناعة هانل

مراوح كهربائية لعدد 15 غرفة العدد 60

تصنيع مروحة السقف (MH) F-560M

ماطور للمركز عدد 2 ياباني

اشرطة فحص الايدز intec عدد 6000



SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
ECONOMIC  
RECOVERY IN  
IRAQ  
مشروع دعم العودة المزمعة والتنمية في العراق



وزارة الإدارة المحلية

تصنيع زنكه  
جهاز زنبقي لقياس الضغط عدد 12 الماني  
oxymeter متعدد الاغراض النبض  
والتنفس الضغط عدد 4 الماني  
سماعات طبية الماني  
دجلات للعاملين  
اشرطة فحص الايدز intec  
جهاز زنبقي لقياس الضغط  
oxymeter متعدد الاغراض النبض  
والتنفس والضغط  
دباب اوكسيجين عدد 20  
جهاز بخار اوكسجين عدد 8  
جهاز شفط وتهوية سوانل المريض عدد 32



وزارة الإدارة المحلية

3	10000	78	44	34	التدريب عملية مستمرة لا تقف عند حد	بناء قدرات العاملين في المراكز الصحية بما يواكب احتياجات العمل من خلال التدريب ومواكبة كل جديد	الجميلية - الوسطى الجميلية - الغربية - الملاعب - العائدون - حبييل الضبي الجميلية - السفلى الصحية	3- تدريب الكادر الصحي في (4) مراكز في الجوانب الفنية و الإدارية لرفع جودة الخدمة.				
4	2000	113	44	69	لتلبية احتياجات العمل وتقديم الخدمات للجمهور بشكل أفضل	متابعة الحكومة والجهات المعنية لرفع موازنة النفقات التشغيلية لكتب الصحة في الباب الثاني كونها ضئيلة	الكادر الصحي في مراكز الصحة بالمديرية	4- متابعة السلطة المحلية لزيادة النفقات التشغيلية بنسبة 300%				
1	320000	25999	13250	12749	تحسين مستوى دخل المستفيدين	سوف يخدم قرابة 22227 نسمة هو برنامج يعمل على تحسين الوضع المعيشي للأسر الفقيرة والمعدمة والأسر التي تعولها نساء والأسر التي يعولها معاقين. ومشمولين في صندوق الرعاية الاجتماعية من خلال : 1- التأهيل والتدريب للذكور الإناث ممن هم في سن بين 18 الى 45 عام من أفراد الأسر الفقيرة وتعولها نساء او ثعاقين اكسابهم حرف ومهن حسب احتياج السوق. 2- اقامت مشاريع صغير مدره للدخل لأفراد الأسر التي تم تاهيلها بدعم من قبل الجهات الداعمة. من أجل تحسين الوضع المعيشي لهذه الأسر. 3- تقديم مساعدات مشروطة بالالتحاق في التعليم لابناء الأسر الفقيرة م	جميع حارات المديرية	تحسين سبل العيش للمستفيدين	برنامج الصمود لتحسين سبل العيش لأرياب الضمان الاجتماعي	تحسين مستوى الوضع المعيشي والاقتصادي والتعليمي والصحي للأسر الفقيرة والمعدومة بنسبة 30% خلال 2023م	قطاع الرعاية الاجتماعية	التنمية الاجتماعية
2	50000	25999	13250	12749	الحصول على المعلومات الصحية لتسهيل	- حصر المستفيدين من ذوي الأمراض المزمنة		توفير علاج الأمراض المزمنة لمستفيدي الرعاية				



SIERY  
SUPPORTING INCLUSIVE  
EDUCATION  
RELEVANT TO  
YOUTH  
مشروع تعزيز الجودة المدرسية والتعليم في المدن



وزارة الإدارة المحلية

					الحصول على الأدوية الخاصة		الاجتماعية .				
3	20000	25999	13250	12749	من أجل كرامة الفقراء والعدالة الاجتماعية	توزيع الحقائب المدرسية والزي المدرسي لأبناء المستفيدين المتحقين بالتعليم	توفير حقيبة مدرسية وزي مدرسي لأبناء المستفيدين المتحقين في التعليم	برنامج اكساب المتدربين مهارات التخطيط .			
1	90000	4250	1750	2500	استغلال مياه الأمطار لتلبية الاحتياجات المنزلية وللزراعة والري	الاستفادة من مياه الأمطار واستخدامها في ري الأشجار	بناء خزانات حصاد مياه الأسقف للمدارس والمرافق الحكومية .				
2	7000	1790	540	1250	تحسين دخل الأسر الفقيرة وزيادة والحفاظ على مستوى الإنتاج الحيواني ومخرجاته	دعم المزارعين وتشجيعهم على تربية الحيوانات	تشجيع المزارعين على تربية الحيوانات وذلك بتقديم المساعدات لشراء الحيوانات ودعمهم باللقاحات والأعلاف .	برنامج تحسين الظروف المعيشية للمزارعين	رفع مستوى دخل الأسر المعتمدة على الزراعة و الرعي بنسبة 30% خلال 2023م	قطاع الزراعة	التنمية الاقتصادية
3	8000	2030	730	1300	زيادة إنتاج الأسر من الإنتاج الزراعي لتحسين دخلهم	دعم المزارعين بالبذور لمحصول الذرة البيضاء والخضار	دعم المزارعين بالبذور المحسنة و خلايا نحل العسل				



وزارة الإدارة المحلية

4	8000	80	80	80	دعم المزارعين بالبذور لمحصول الذرة البيضاء والخضار	ثعبات - الحرازية - صالة النجد - الشرف	زيادة كميات المنتجات الزراعية لاسيما محاصيل الحبوب والخضار وذلك عن طريق استخدام الزراعة المتعاقبة والبينية وزراعة الأحواش المنزلية بمحاصيل الخضار ويمكن استخدام الزراعة بالأسقف لبعض محاصيل الخضار ودعم المزارعين بالبذور المحسنة	
5	2000	280	80	200	لمكافحة الآفات الزراعية	توفير مرشات ومقصات تقليم.	المديرية	توفير معدات زراعية ( مرشات خاصة -
6	5000	470	170	300	سهل التنفيذ - له مردود كبير على الأسر في توفير الاحتياجات المنزلية	لاستغلال الحدائق المنزلية على زراعة الخضار	ثعبات - صاله - الحرازية - الحارثي - العسكري	تشجيع المزارعين على الحدائق المنزلية ( توفير الشتلات والبذور )



SIERY  
SUPPORTING INSTITUTE FOR  
EDUCATION RESEARCH IN  
YORDAN  
مشروع مركز البحوث التربوية والتعليمية في الأردن



وزارة الإدارة المحلية

1	64500	239,778	128656	111122	توفير بيئة مناسبة للعمل بتوفير مستلزماته	سوف يساهم هذا المشروع في توفير الأجهزة اللازمة لتسيير أعمال المديرية وسرعة تقديم الخدمات للمواطنين وتسهيل معاملاتهم خاصة إذا أدخلت برامج الحاسوب وأتمتة قاعدة البيانات والاحتياجات كالتالي: توريد اجهزة كمبيوتر محمول عدد 20 توريد الة تصوير عدد 2 توريد الة تغليف عدد 1 توريد كاميرا تصوير رقمية عدد 4 توريد طابعة ليزرية عدد 10 شاشة عرض كبير (120) بوصه عدد 1 مولد كهربائي قوة 10 كيلو منظومة طاقة شمسيه وتتكون من بطاريات عدد 6 بمبلغ 2400 دولار الواح شمسية عدد 8 بمبلغ 1200 دولار جهاز محول للمنظومة 400 دولار اسلاك + قواعد لتثبيت الاواح بمبلغ 500 دولار اضافة للاحتياجات الاتيه دواليب حديد تايلندي فتحتين عدد 57 دولاب -- كراسي ثابت قماش مكتبي ماليزي عدد 23 كراسي --كراسي دوار عدد 5 كراسي --مكاتب حديد 140سم عدد 55 مكتب -طاولة للاجتماعات من 360 إلى 400 سم عدد 1 -- مكتب حرف L عدد 1 --مكاتب عادية خشب طول 140سم عدد 4 مكاتب --دواليب خشب فتحتين عدد 2 --دواليب سحب 4 خانات عدد 40 --كراسي للاجتماع فردي عادي أرضية قماش عدد 20 --مشمع بولاندي عرض 3سم وطول 15 سم	المديرية	دعم المديرية بالأثاث و التجهيزات و أجهزة الحاسوب و برامجهما و الاتمته و المستلزمات الضرورية لتسيير العمل بالمديرية	برنامج التطوير الإداري و البناء المؤسسي	1- تحسين مستوى أداء السلطة المحلية في مديريةه صالحه .	قطاع البنية المؤسسية	البيئة المؤسسية
2		239,778	128656	111122		مقر المديرية الحالي لا يفي بالغرض نظرا لضيقه و لا يستوعب كافة إدارة الديوان و مكاتب الأجهزة التنفيذية بالمديرية	توفير واستنجاز مقر مناسب لكل الموظفين وفيه المرافق الضرورية وتأثيثه وتجهيزه					



SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
ECONOMIC  
RECOVERY IN  
YEMEN  
مشروع تعزيز القدرة المؤسسية والتنمية في اليمن



وزارة الإدارة المحلية

3	10000	280	80	200	بناء قدرات الكادر وفقا لاحتياجات العمل	عقد دورات تدريبية في -الإدارة الحديثة القائمة على النتائج والتخطيط المالي والتنبؤ بالموارد ومنهجية المشاركة والمسائلة المجتمعية والمتابعة والتقييم و قياس الأثر و الحكم الرشيد و كتابة مقترحات التمويل وكتابة التقارير وتقييم الاحتياجات المجتمعية وإدارة الطوارئ والأزمات .	اكساب العديد من الموظفين مهارات التخطيط المالي والتنبؤ بالموارد والمشاريع المدرة للدخل				
4	30000	470	170	300	افتقار المديرية الى قاعدة بيانات ومعلومات دقيقة عن كافة الجوانب السكانية و الديمغرافية و الخدمية و عن مشاكل و احتياجات المجتمع مما يعيق المديرية من عملية التخطيط السليم لمختلف المجالات	سوف يساهم المشروع في إيجاد قاعدة بيانات ومعلومات عن كافة القطاعات بشكل دقيق وواضح حيث ستساهم قاعدة البيانات في تسهيل اعداد الخطط مبنية على بيانات ومعلومات دقيقة وصحيحة سوف يساهم المشروع في إيجاد قاعدة بيانات ومعلومات عن كافة القطاعات بشكل دقيق وواضح حيث ستساهم قاعدة البيانات في تسهيل اعداد الخطط مبنية على بيانات ومعلومات دقيقة وصحيحة شراء قرطاسية من اقلام حبر عدد 50قلم واقلام رصاص عدد50 قلم وبريات عدد 50 ومساحات عدد 50.وسجلات خاصة بالمسح الميداني عمل دورات تدريبية لعدد 50 شاب للقيام بعملية المسح الميداني وادبيات الدورة من دفاتر قلاب عدد 70 دفتر صغير وملفات شفاف عدد 60 ملف وقوارير ماء عدد 70 قارورة واقلام فلوماستر عدد 30 قلم وملفات جر كبير عدد 40 دفتر وجبة افطار وتتمثل بي 180 سندوتش اي انه بمعدل ثلاثه سندوتشات للواحد موزعه بين 1 فاصوليا و 1 جبن 1 كبده ووجبة غداء وتتمثل ب نصف حبه دجاج ونفر رز وبسباس و3 رغيف و1 ببسي و 1 زبادي او مشكل و 1 سلطة.وحبه برتقاله او تفاحه لعدد.170 مشارك اضافة لمستحقات	دراسة ميدانية شاملة لكافة القطاعات و الوضع الراهن للمجتمع وفق منهجية المشاركة				



SIERY  
SUPPORTING INSTITUTE FOR  
EDUCATION RESEARCH IN  
YEMEN  
مشروع مركز البحوث المؤسسة والتعليمية في اليمن



وزارة الإدارة المحلية

					المشاركين لعدد 50 مشارك و30 قائمين علي الدورة من مدربين ومنظفين وغيره، إضافة لاجار القاعة وعمال، التنظيف وتكاليف النزول الميداني للفريق عند، اجراء المسح الميداني ومدة الدورة ثلاث ايام بحيث يكتسب المتدرب، مهارة المسح الميداني لكافة القطاعات والياته اضافة يتطلب الامر كاميرا للتوثيق علي يتم اجراء المسح الميداني 9 ايام				
5	8000	239,778	128656	111122	بهدف التعرف على السلوكيات الصحيحة عند مزاوله الوظيفة العامة	عقد ورشة عمل لإعداد مدونة السلوك وانشاء إدارة للمراجعة الداخلية والتدقيق			
6	7000	239,778	128656	111122	انتظام العمل بشكل منهجي وأهداف محددة	تطوير خطة استراتيجية و تنموي بمنهجية المشاركة المجتمعية			
7	5000	280	80	200	تدني مستوى واعي قيادات السلطة المحلية و الأجهزة التنفيذية بتشريعات السلطة المحلية والتشريعات ذات العلاقة	تنفيذ برامج تدريبية بتشريعات السلطة المحلية و التشريعات ذات العلاقة			
8	12000	470 239,778	170 128656	300 111122	كوادر الشئون المالية و كافة المتحصلين تنقصهم	عقد دورات تدريبية في كيفية تحصيل الموارد و الرفع من كفاءة التحصيل و الخروج بتشكيل فريق مختص لتحسين الموارد ودراسة الحلول والاستراتيجيات لتعزيز التحصيل للإيرادات .	تنفيذ تدريبات للمالية		



## رابعاً: - برامج ووضع الاهداف القابلة للقياس والمحددة سابقاً

الترتيب ب	المشاريع (يضاف لكل قطاع جميع مشاريعه مرتبه بحسب ترتيبها)	البرنامج	الهدف القابل للقياس	(بحسب الترتيب)
1	1- دعم عدد (2) آبار بمنظومة طاقة شمسية	برنامج توسيع وتحسين مشاريع المياه الاستهلاكية بالمديرية وتحسين خدمة الصرف الصحي	- تحسين مستوى خدمة المياه و الصرف الصحي المقدمة للسكان في المديرية خلال العام 2023 بنسبة 30%	المياه و الصرف الصحي
2	2- استبدال الأغطية التالفة لمناهل الصرف الصحي لعدد (100) غطاء حديدي (50) غطاء اسمنتي			
3	3- صيانة شبكة المياه للأجزاء التالفة في (3) احياء الجعملية و الثورة و حوض الاشرف			
4	4- توفير مستلزمات صيانة المجاري			
5	5- صيانة شبكة المجاري في (8) احياء			
6	6- عقد حلقات توعوية لرفع مستوى وعي المجتمع بإدارة واستخدام شبكة المجاري			
1	1- تاهيل ترميم منازل	برنامج صيانة و ترميم و رفع المخلفات	تحسين حالة الطرق بالمديرية بنسبة 30% خلال 2023م.	قطاع الطرق
2	2- تنفيذ خزانات حصاد مياه الأمطار (إسعافيه )			
3	3- تاهيل وترميم محلات			
4	4- إنارة أحياء المديرية			
5	5- صيانة الطرق و معالجة الحفر وإضافة طبقة اسفلتية ل (8) شوارع			
6	6- رفع المخلفات			
1	1- ترميم و صيانة مدارس ( عقبة ، الفوز ،، الخنساء ، الخير )	برنامج ترميم و تاهيل و تجهيز المدارس المتضررة في مديرية صالة و تاهيل الكادر	تحسين مستوى خدمة التعليم الأساسي و الثانوي في المديرية بنسبة 40% .	التعليم
2	2- توفير التجهيزات و الوسائل التعليمية لعدد (20) مدرسة .			
3	3- توفير حوافر مالية لعدد (396) معلم متطوع			
4	4- تدريب المدراء و الإداريين و المعلمين في عملية التخطيط و المتابعة و الاتصال و التواصل			
5	5- توفير شروط الأمن و السلامة في للمدارس			
6	6- توفير العجز في الكتاب المدرسي			
7	7- منظومة شمسية لمكتب التربية			
8	8- تدريب المدرسين المتطوعين و عددهم (396) على طرق و أساليب التعليم الحديث			
9	9- اصلاح و ترميم الكراسي التي تحتاج الى الاصلاح و ترميم في (12) مدرسة			
10	10- توفير منظومة طاقة شمسية للمدارس لعدد (15) مدرسة			
11	11- التعاقد مع معلمين متخصصين لتغطية العجز			
12	12- إضافة فصول في (2) مدارس وهي 14 أكتوبر و مدرسة الثلاثيا			
13	13- بناء قدرات رؤساء الأقسام و المختصين و الإدارة في مجال استخدام الحاسوب و الاتصال و التواصل وكلاً فيما يخص مهامه			



SIERY  
SUPPORTING  
INSTITUTIONAL AND  
ECONOMIC  
REBUILDING IN  
YEMEN  
مشروع تعزيز المؤسسات الاقتصادية والإدارية في اليمن



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	المشاريع (يضاف لكل قطاع جميع مشاريعه مرتبه بحسب ترتيبها )	البرنامج	الهدف القابل للقياس	القطاع (بحسب الترتيب)
1	1- إعادة ترميم وتأهيل مركزي 14 أكتوبر و مركز الدرن الثورة	برنامج تحسين مستوى الخدمات الصحية في المديرية	تحسين نسبة تقديم الخدمات الصحية من 30 % الى 45 %.	قطاع الصحة
2	2- تأثيث وتجهيز مرا كز 14 أكتوبر و الدرن و 11 فبراير			
3	3- تدريب الكادر الصحي في (4) مراكز في الجوانب الفنية و الإدارية لرفع جودة الخدمة.			
4	4- متابعة السلطة المحلية لزيادة النفقات التشغيلية بنسبة 300%			
1	1- تحسين سبل العيش للمستفيدين من صندوق الرعاية الاجتماعية	برنامج الصمود لتحسين سبل العيش لأرباب الضمان الاجتماعي	تحسين مستوى الوضع المعيشي والاقتصادي والتعليمي والصحي للأسر الفقيرة و المعدومة بنسبة 30% خلال 2023م	قطاع الرعاية الاجتماعية
2	2- توفير علاج الأمراض المزمنة لمستفيدي الرعاية الاجتماعية			
3	3- توفير حقيبة مدرسية وزي مدرسي لأبناء المستفيدين الملتحقين في التعليم			

الترتيب	المشاريع (يضاف لكل قطاع جميع مشاريعه مرتبه بحسب ترتيبها )	البرنامج	الهدف القابل للقياس	القطاع (بحسب الترتيب)
1	1- رفع مستوى وعي قيادات المنظمات للدور الأساسي الذي تقوم به .	برنامج توحيد جهود منظمات المجتمع المدني العاملة بالمديرية	رفع معدل التنسيق بين منظمات المجتمع المدني بنسبة 75% خلال 2023م	قطاع المنظمات
2	2- بناء قدرات موظفي الشئون الاجتماعية القائمين على الجمعيات و المؤسسات الأهلية بدورهم الفني تجاه هذه المنظمات للرفع من مستوى أدائها			
1	1- التمكين الاقتصادي و السياسي و الاجتماعي و المهني للنساء و الفتيات و النازحات و الشباب المتضررين من الحرب لعدد (2000) اسرة و تقديم قروض بيضاء لهم لتأسيس مشاريع مدرة للدخل	برنامج تمكين المرأة سياسيا و اجتماعيا و اقتصاديا للمشاركة في صنع القرار	زيادة معدل مشاركة في صناعة القرار على مستوى السلطة للمديرية بنسبة 60%	قطاع رعاية و تنمية المرأة
2	2- فتح مراكز لمحو الامية في أوساط النساء			
3	3- فتح مراكز تدريب و تعليم قريبة من سكن الطالبات			
1	1- بناء خزانات حصاد مياه الأسقف للمدارس والمرافق الحكومية .	برنامج تحسين الظروف المعيشية للمزارعين	رفع مستوى دخل الأسر المعتمدة على الزراعة و الرعي بنسبة 30% خلال 2023م	قطاع الزراعة
2	2- تشجيع المزارعين على تربية الحيوانات و ذلك بتقديم المساعدات لشراء الحيوانات ودعمهم باللقاحات و الأعلاف .			
3	3- دعم المزارعين بالبذور المحسنة و خلايا نحل العسل			
4	4- زيادة كميات المنتجات الزراعية لاسيما محاصيل الحبوب و الخضار و ذلك عن طريق استخدام الزراعة المتعاقبة و البينية و زراعة الأحواش المنزلية بمحاصيل الخضار و يمكن استخدام الزراعة بالأسقف لبعض محاصيل الخضار و دعم المزارعين بالبذور المحسنة .			
5	5- توفير معدات زراعية ( مرشات - خاصة			
6	6- تشجيع المزارعين على الحدائق المنزلية ( توفير الشتلات و البذور )			



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	المشاريع (يضاف لكل قطاع جميع مشاريعه مرتبه بحسب ترتيبها )	البرنامج	الهدف القابل للقياس	القطاع (بحسب الترتيب ب) قطاع البيئة المؤسسية
1	1- دعم المديرية بالأثاث و التجهيزات و أجهزة الحاسوب و برامجها و الاتمته و المستلزمات الضرورية لتسيير العمل بالمديرية	برنامج التطوير الإداري و البناء المؤسسي	2- تحسين مستوى أداء السلطة المحلية في مديريةه صالحه .  بنسبة 50% خلال 2023م	
2	2- توفير واستنجاز مقر مناسب لكل الموظفين وفيه المرافق الضرورية وتأثيثه وتجهيزه			
3	3- عقد دورات تدريبية في -الإدارة الحديثة القائمة على النتائج والتخطيط المالي والتنبؤ بالموارد ومنهجية المشاركة والمسائلة المجتمعية والمتابعة والتقييم و قياس الأثر و الحكم الرشيد و كتابة مقترحات التمويل وكتابة التقارير وتقييم الاحتياجات المجتمعية وإدارة الطوارئ والأزمات .			
4	4- دراسة ميدانية شاملة لكافة القطاعات و الوضع الراهن للمجتمع وفق منهجية المشاركة			
5	5- عقد ورشة عمل لإعداد مدونة السلوك وانشاء إدارة للمراجعة الداخلية والتدقيق			
6	6- تطوير خطة استراتيجية و تنموي بمنهجية المشاركة المجتمعية			
7	7- تنفيذ برامج تدريبية بتشريعات السلطة المحلية و التشريعات ذات العلاقة			
8	8. عقد دورات تدريبية في كيفية تحصيل الموارد و الرفع من كفاءة التحصيل و الخروج بتشكيل فريق مختص لتحسين الموارد ودراسة الحلول والاستراتيجيات لتعزيز التحصيل للإيرادات .			
9	9- اعداد دليل ارشادي وجراني حول المشاركة والمسائلة المجتمعية بكل أدواته .			
10	10- عقد دورات في المواضيع الآتية -الأطر التشريعية لدور المجالس المحلية والتنمية البشرية وإدارة الموارد المراعية لنظام الحكم الرشيد وتدابير وضوابط المسائلة والمشاركة المجتمعية والضوابط الإدارية واللوجستية والأرشفة الإلكترونية الحديثة وتنقية نظم المعلومات وإجراءات المشتريات .			



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
ECONOMIC  
RECOVERY IN  
YEMEN  
مشروع تعزيز القدرة المؤسسية والالتحاقية في اليمن



خامساً: مصفوفة خطة احتياجات التنموي لمديرية صاله محافظة تعز كما هو موضح في النموذج (4) التالي:

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع او الاحتياج	المجالات
		الاجمالي	إناث	ذكور								
1	50000	4041	1909	2132	ندرة المياه - يخدم أكثر من قطاع - يلبي احتياجات جميع الفئات	توريد منظومة طاقة شمسية لتشغيل البنزين	الجميلية كامل - الحميراء - الحارثي - الحرارية - مستشفى العسكري - مستشفى الثورة	1- دعم عدد (2) آبار بمنظومة طاقة شمسية	برنامج توسيع وتحسين مشاريع المياه الاستهلاكية بالمديرية وتحسين خدمة	- تحسين مستوى خدمة المياه و الصرف الصحي المقدمة للسكان في المديرية خلال العام 2023 بنسبة 30%	المياه والصرف الصحي	البنية التحتية



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
2	25000	239778	128656	111122	تلبية احتياجات جميع الفئات الضعيفة - الوقائية من الأوبئة والأمراض - تجنب الحوادث	<p>* استبدال الأغطية التالفة لمناهل الصرف الصحي لعدد (50) غطاء حديدي (20) غطاء اسمنتي بمقاس (المناهل الاسمنتية ابعادها (80*60سم)- (اغطية المناهل الحديدية بقطر 80 سم ) في الشوارع التالية( شارع مستشفى الثورة - شارع ليالي العرب</p> <p>شارع حي الثورة الجميلية السفلى -شارع جامعة العطاء -شارع الحرازية - شارع مدرسة الفاروق</p> <p>شارع الجميلية جوار التاج الذهبي - شارع فرعي من الثورة -شارع عقبة بن نافع - شارع الهلال الأحمر - شارع الجميلية جوار الوشلي -شارع جوار سائلة القمط - شارع الأحوال المدنية - شارع فرعي لشارع الاشبط - شارع جولة الجميلية جوار بقالة نون - شارع الجميلية جوار بقالة الشرعي - شارع حارة البدو )نوع الغطاءحديد الصنائه تركي سماكة الغطاء 9مل الضغط 400</p> <p>عدد الاغطيه المطلوبه 50 غطاحديد 20 غطاءسمنتي حيث وقد عدلنا الكميه في اخراجتماع اعماق المناهل من مترونصف الي اربعة متر عدالمستفيدين من الاغطيه الحديديه حوالي 250 اسره عدالمستفيدين من الاغطيه الاسمنتيه حوالي 100 أسره</p>		2- استبدال الأغطية التالفة لمناهل الصرف الصحي لعدد (100) غطاء حديدي (50) غطاء اسمنتي	الصرف الصحي .			



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مميزات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
3	20000	4871	2260	2611	يلبي احتياج أكثر من قطاع	<p>طول الشبكة 200متر  مواسير حديد 3/4همس بطول 200متر  المستلزمات  بداية خط بلوتلين قطر 1همس عدد 300  بداية خط بلوتلين 3/4هنش عدد 300  ركب حديد 3/4هنش عدد 500  ركب حديد 1همس عدد 200  سدات حديد قطر 1هنش عدد 50  سدات حديد قطر 3/4هنش عدد 500  سدات حديد قطر 1/2هنش عدد 150  مجالس قطر 3/4هنش عدد 300  نيبلات حديد 3/4هنش عدد 300  نيبلات حديد 1هنش عدد 100  محولات حديد 1هنش إلى 3/4هنش عدد 50  شليشن عدد 200  مواقع استبدال المناهل  شارع الثورة شارع ليالي العرب شارع حي الكوثر  شارع الجميلية السفلى شارع جامعة العطا شارع صالة  جوار بئر الحرازية شارع مدرسة الفاروق شارع  الجميلية جوار التاج الذهبي شارع عقبه بن نافع شارع  الهلال الأحمر  الجميلية جوار الوشلي شارع جوار سائلة القمط  شارع زيد الموشكي شارع الأحوال المدنية  شارع فرعي لشارع الأشبطين شارع جولة الجميلية  الجميلية جوار بقالة نون الجميلية جوار بقالة  الشرعبي  غطاء حديد عدد 50 غطا غطاء اسمنتي عدد 20 غطاء</p>	الجميلية - الثورة حوض الأشراف - الأشبطين	3- صيانة شبكة المياه للأجزاء التالفة في (3) احياء الجميلية و الثورة و حوض الأشراف				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
4	13000	239778	128656	111122	تلبية احتياجات جميع الفئات الضعيفة - الوقائية من الأوبئة والأمراض - تجنب الحوادث	توريد سنانير لتصفية المجاري + محارث + مجارف + صبار	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ثعبات</li> <li>- الجحملية</li> <li>- الحارثي</li> <li>- الحرازية</li> <li>- حوض</li> <li>- الاشراف</li> <li>- الشماسي</li> </ul>	4- توفير مستلزمات صيانة المجاري				البنية التحتية
5	60	45816	23200	22618	يلبي احتياج أكثر من قطاع ويحسن المظهر الجمالي ولصحة وسلامة المجتمع	صيانة الشبكة وتغيير بعض الأجزاء التالفة والمتضررة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ثعبات</li> <li>- الجحملية</li> <li>- الحارثي</li> <li>- الحرازية</li> <li>- حوض</li> <li>- الاشراف</li> <li>- الشماسي</li> <li>- الثورة</li> </ul>	5- صيانة شبكة المجاري في (8) احياء				البنية التحتية



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
6	2500	239778	128656	111122	توعية وإرشاد المواطنين	حلقات توعية وتوزيع برشورات وملصقات إعلامية توعية عبر الإذاعة وعبر خطباء المساجد	أحياء المديرية	6- عقد حلقات توعية لرفع مستوى وعي المجتمع بإدارة واستخدام شبكة المجاري				
1	150000	21797	9993	11804	يعزز صمود المجتمع - يخدم أكثر من قطاع - يلبي حاجة الأسر الفقيرة - عودة النازحين	ترميم المنازل المتضررة من الحرب لعودة 3400 أسرة	حبيل الظبي - شعب الدبا الغربي - المحافظة	1- تأهيل ترميم منازل	برنامج صيانة وترميم الشوارع ورفع المخلفات	تحسين حالة الطرق بالمديرية بنسبة 30% خلال 2023م.	الطرق والأشغال	البنية التحتية



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
2	81000	24212	11850	12371	ندرة المياه - يخدم أكثر من قطاع - يلبي احتياجات جميع الفئات	خزانات لحصاد مياه الأمطار من سقوف المنازل	شعب الدبا - الرضوان - الشماسي	2- تنفيذ خزانات حصاد مياه الأمطار (اسعافية)				
3	40000	13930	6870	7060	تطبيع الحياة - عودة النازحين - توفير خدمات - فرص عمل	اصلاح المحلات المتضررة - ع عودة النشاط التجاري والخدمات -	حوض الاشراف - الجميلية - شعب الدبا	3- تأهيل وترميم محلات				
4	10000	14816	6216	8600	تطبيع الحياة - توفير الأمن - الحد من السرقات	تركيب أعمدة وألواح شمسية وبطاريات للإنارة في الشوارع	الجميلية السفلى - ثعبات - شعب الدبا - حسنت الشرفية	4- إنارة أحياء المديرية				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مميزات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
5	160000	24404	9000	15404	لحركة المركبات والحد من الحوادث	<p>شارع الصفوة الى جولة الموشكي طوله 600متر طولي وعرضه 20,5متر طولي ومساحته 12300 متر مربع</p> <p>شارع الكهرباء القديم (جولة الكهرباء القديم وأسفل الأحوال المدنية إلى البنك العربي القديم (عساج) طويلة 1050متر طولي وعرضه 19متر طولي ومساحته 19950متر مربع</p> <p>من البنك العربي القديم (عساج) الى جولة الحوض طولة 465متر طولي وعرضه 20,5متر طولي ومساحته 9533متر مربع</p> <p>من جولة الحوض إلى الشعب طوله 330متر طولي و عرضه 21متر طولي ومساحته 6930متر مربع</p> <p>جوله النقطة الرابع الى جولة العرضي مروراً بفرن الكدم طولة 417متر طولي وعرضه 12متر طولي ومساحته 5004متر مربع</p> <p>من جولة العرضي الجحملية إلى العسكري تقاطع شارع الكعب أمام مدرسة الكويت طولة 785متر طولي وعرضه 15متر طولي ومساحته 11775متر مربع</p> <p>من العسكري حتى قصر صالة طولة 2098متر طولي وعرضه 19متر طولي ومساحته 39862متر مربع</p> <p>من العسكري إلى ثعبات شاملا شرق وغرب عقبه طوله 1727متر طولي وعرضه 17متر طولي ومساحته 29359متر مربع</p> <p>تكون المساحة الكلية للشوارع 134713متر مربع</p> <p>إضافة للأنشطة الآتية</p> <p>1-ترميم الحفرات الاسفلتية ويشمل بند خلع الاسفلت التالف مع طبقة الاساس وترحيل المخلفات والتسوية والرش والدك وفرش طبقة البيسيكورس (20سم) ورش مادة الطلاء الاسفلتي mc70 وفرش طبقة اسفلتية مسماكة 4سم مع الدك وبحسب المواصفات والتعليمات للمهندس المشرف</p> <p>2-تنفيذ طبقة اسفلتية مسماكة 3سم مع الدك والعمل</p>	<p>شارع الصفوة الي زيد الموسكي 12300متر مربع</p> <p>شارع الكهرباء القديم أسفل الأحوال المدنية إلى البنك العربي القديم 20000متر مربع</p> <p>البنك العربي القديم الى جولة الحوض 10000متر مربع</p> <p>جولة الحوض إلى الشعب 7000متر مربع</p> <p>جولة النقطة الرابع الى جولة العرضي 5000متر مربع</p> <p>جولة العرضي الجحملية إلى العسكري</p>	5- صيانة الطرق و معالجة الحفر وإضافة طبقة اسفلتية ل (8) شوارع				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع او الاحتياج	المجالات
		الاجمالي	إناث	ذكور								
6	25000	25447	12247	13200	الحد من انتشار الأمراض - سهولة الحركة والخدمات	رفع مخلفات الحطام والقمامة من الأحياء	حوض الاشراف - ثعبات - الهريش - عقبة - صاله	6- رفع المخلفات				
1	200000	1565	652	913	تخفيف الزحام على المدارس الأخرى وتسهيل وصول الطلاب والطالبات		الاجمالية العليا - حارة مدرسة الفوز - المحوى - حارة العسكري والجميلية الشرقية	1- ترميم وصيانة مدارس ( عقبة ، الفوز ،،الخنساء ، الخير )	برنامج ترميم وتأهيل وتجهيز المدارس المتضررة في مديرية صلالة و تأهيل الكادر	تحسين مستوى خدمة التعليم الأساسي و الثانوي في المديرية بنسبة 40% .	قطاع التعليم	التنمية البشرية
2	50000	7881	4093	3788	توفير بيئة مناسبة للتحصيل العلمي عمليا ونظريا	50 كرسي دوار ، 50 مكتب اداري ، 200 كرسي مكتبي ، 1100 كرسي مزدوج ، 400 كرسي فردي، 100 دولاب حديد فئحتين ، 20 آلة تصوير ، 19 جهاز حاسوب محمول ، 19 اذاعة مدرسية، تأهيل 8 معامل فيزياء وكيمياء وأحياء (ثانوي وأساسي)	الطلبة والمعلمين في المدارس	2- توفير التجهيزات والوسائل التعليمية لعدد (20) مدرسة .				
3	39600	396	329	67	تغطية عجز المعلمين والمعلمات	منح حافز شهري للمدرسين المتطوعين لتغطية عجز الكادر النازح .	مدارس المديرية 20	3- توفير حوافز مالية لعدد (396) معلم متطوع				التنمية البشرية



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
4	100000	946	536	410	تحسين جودة مخرجات التعليم	برنامج تدريبي يشمل دورات في الرخصة الدولية في الحاسوب والتخطيط، المتابعة، الاتصال والتواصل، الدعم النفسي	مكتب إدارة التربية والمدارس	4- تدريب المدراء والإداريين والمعلمين في عملية التخطيط والمتابعة والاتصال والتواصل				
5	100000	8988	4823	4165	توفير الأمن من حيث الشكل والمضمون	ترميم أسوار وجميع المرافق التي تحتاج الى ترميم، توفير كل أدوات الأمن والسلامة، عمل حملات توعية في جوانب الأمن والسلامة	مدارس المديرية 20	5- توفير شروط الأمن والسلامة في للمدارس				
6	15000	7881	4093	3788	توفير أهم وسيلة من وسائل التعليم.	طباعة الكتاب المدرسي المعتمد لجميع المواد لكل طلاب المدارس في المديرية	توفير الكتاب المدرسي لعدد 7881 طالبا وطالبة	6- توفير العجز في الكتاب المدرسي				
7	8000	209	48	161	تشغيل أجهزة المكتب وإنجاز العمل	توريد وتركيب طاقة شمسية لإدارة التربية	إدارة التربية والتعليم بالمديرية	7- توفير منظومة شمسية لمكتب التربية				التربية البشرية



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مميزات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
8	25000	8277	2759	5518	المدرسين المتطوعين ن تفصهم المهارات الخاصة بطرق وأساليب التدريب	تدريب المتطوعين على الطرق الحديثة للتعليم	الطلاب والطالبات في المدارس	8- تدريب المدرسين المتطوعين و عددهم (396) على طرق وأساليب التعليم الحديث				
9	5000				اصلاح وتلحيم الكراسي الخاربية والتي تحتاج إلى صيانة	اصلاح وتلحيم 181 كرسي مزدوج وفردي	الطلبة والمعلمين والعاملين في المدارس	9- اصلاح وترميم الكراسي التي تحتاج الى الاصلاح و ترميم في (12) مدرسة				
10	110000	2498	1299	1199	توفير الإضاءة وتشغيل الأجهزة	توفير 7 منظومات طاقة شمسية ، تركيبها وصانتها	الطلبة والمعلمين والعاملين في المدارس	10- توفير منظومة طاقة شمسية للمدارس لعدد (15) مدرسة				التنمية البشرية



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
11	3000	396	329	67	تغطية العجز بسبب النزوح	اما بالتعاقد او متابعة الحكومة بتسكين معلمين دائمين بدرجات دائمة	جميع المدارس	11- التعاقد مع معلمين متخصصين لتغطية العجز				
12	80000	480	280	200		أعمال مدنية بإضافة فصول دراسية لكلى المدرستين بإضافة 6 فصول لكل مدرسة	ثعبات + الجعملية العليا + الجعملية الوسطى والجعملية السفلى	12- إضافة فصول في (2) مدارس وهي 14 أكتوبر ومدرسة الثلثايا				
13	5000	209	48	161	تحسين مستوى الأداء - ترتيب المعلومات وجمعه - تقارير موثوق بها	دورات تدريبية في استخدام الحاسوب ( الرخصة الدولية )	إدارة التربية والتعليم بالمديرية	13- بناء قدرات رؤساء الأقسام والمختصين و الإدارة في مجال استخدام الحاسوب و الاتصال و التواصل وكلاً فيما يخص مهمة				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
1	65000	38677	19832	18845	الحاجة إلى تشغيل المراكز لاستيعاب احتياجات المواطنين في الرعاية الأولية وأمراض الصدر	أعمال ترميم وصيانة الأجزاء التي تضررت من الحرب بحسب جداول الكميات	الجميلية الوسطى - الجميلية الغربية - الملاعب - العاندون - حبل الضبي - الثورة - الشماسي	1- إعادة ترميم وتأهيل مركزي 14 أكتوبر و مركز الدرن الثورة	برنامج تحسين مستوى الخدمات الصحية في المديرية .	تحسين نسبة تقديم الخدمات الصحية من 30 % الى 45 %.	قطاع الصحة	





وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
3	10000	78	44	34	التدريب عملية مستمرة لا تقف عند حد	بناء قدرات العاملين في المراكز الصحية بما يواكب احتياجات العمل من خلال التدريب ومواكبة كل جديد	الجميلية الوسطى - الجميلية الغربية - الملاعب - العاندون - حبييل الضبي - الجميلية السفلى - الصحيفة	3- تدريب الكادر الصحي في (4) مراكز في الجوانب الفنية و الإدارية لرفع جودة الخدمة.				
4	2000	113	44	69	لتلبية احتياجات العمل وتقديم الخدمات للجمهور بشكل أفضل	متابعة الحكومة والجهات المعنية لرفع موازنة النفقات التشغيلية لكتب الصحة في الباب الثاني كونها ضئيلة	الكادر الصحي في مراكز الصحة بالمديرية	4- متابعة السلطة المحلية لزيادة النفقات التشغيلية بنسبة %300				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الاجمالي	إناث	ذكور								
1	320000	25999	13250	12749	تحسين مستوى دخل المستفيدين	سوف يخدم قرابة 22227 نسمة هو برنامج يعمل على تحسين الوضع المعيشي للأسر الفقيرة والمعدمة والأسر التي تعولها نساء والأسر التي يعولها معاقين. ومشمولين في صندوق الرعاية الاجتماعي من خلال : 1- التاهيل والتدريب للذكور الإناث ممن هم في سن بين 18 الى 45 عام من أفراد الاسر الفقيرة وتعولها نساء او ثعاقين اكسابهم حرف ومهن حسب احتياج السوق. 2- اقامت مشاريع صغير مدره للدخل لأفراد الأسر التي تم تاهيلها بدعم من قبل الجهات الداعمة. من أجل تحسين الوضع المعيشي لهذه الأسر. 3- تقديم مساعدات مشروطة بالالتحاق في التعليم لابناء الأسر الفقيرة م	جميع حارات المديرية	تحسين سبل العيش للمستفيدين	برنامج الصمود لتحسين سبل العيش لأرياب الضمان الاجتماعي	تحسين مستوى الوضع المعيشي والاقتصادي والتعليمي والصحي للأسر الفقيرة و المعدومة بنسبة 30% خلال 2023م	قطاع الرعاية الاجتماعية	التنمية الاجتماعية
2	50000	25999	13250	12749	الحصول على المعلومات الصحية لتسهيل الحصول على الأدوية الخاصة	- حصر المستفيدين من ذوي الأمراض المزمنة	توفير علاج الأمراض المزمنة لمستفيدي الرعاية الاجتماعية					



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختبار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع او الاحتياج	المجالات
		الاجمالي	إناث	ذكور								
3	20000	25999	13250	12749	من أجل كرامة الفقراء والعدالة الاجتماعية	توزيع الحقائب المدرسية والزي المدرسي لأبناء المستفيدين الملتحقين بالتعليم		توفير حقيبة مدرسية وزي مدرسي لأبناء المستفيدين الملتحقين في التعليم	برنامج اكساب المتدربين مهارات التخطيط			
1	5000	239778	128656	111122	قلة عدد الجمعيات الموجودة في المديرية في وقت نحتاج فيه إلى المنظمات المدنية لأهمية دورها في المشاركة	عمل دورات تأهيلية لأعضاء المنظمات	جميع حارات المديرية	رفع مستوى وعي قيادات المنظمات للدور الأساسي الذي تقوم به	برنامج توحيد جهود منظمات المجتمع المدني العاملة بالمديرية	رفع معدل التنسيق بين منظمات المجتمع المدني بنسبة 75% خلال	قطاع المنظمات	



SIERY  
SUPPORTING  
INTEGRATED  
EDUCATION  
RESILIENT BY  
DESIGN

مشروع تعزيز الجودة المؤسسية والالتزامية في المدن



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مميزات المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
2	10000	60	30	30	اكساب اللجان المشاركة مهارات التخطيط والمتابعة والتقييم	اكساب العاملين مهارات متابعة الأعمال الميدانية .		بناء قدرات موظفي الشؤون الاجتماعية القاطمين على الجمعيات و المؤسسات الأهلية بدورهم الفني تجاه هذه المنظمات للرفع من مستوى أدائها		2023م		التنمية الاجتماعية



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مميزات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
					<p><b>المرحلة الاولى</b> تدريب وتمكين تمكين امراة في مجال الخياطة 35 -تمكين عدد.امراة في مجال صناعة البخور 20 -تمكين عدد.امراة في مجال التصوير 15 ت-مكين عدد 25 امراة في مجال صيانة الطاقة الشمسية تمكين 25 امراة في مجال صيانة الجوال -تمكين - 30 امراة في مجال صناعة الماكولات والمشروبات تمكين 35 امراة في مجال صناعة الحلويات- تمكين 15 امراة في مجال التطريز- اجمالي الكلفة الاجمالية للمرحلة الأولى 40.000 دولار</p> <p><b>المرحلة الثانية</b> بعد الانتهاء من المرحلة الأولى وهي تدريب وتمكين النساء المستهدفات في المجالات المختلفه يتم شراء النساء التي تم تدريبهن وتمكينهم بهدف إخراجهم لسوق العمل وذلك على النحو الآتي. <b>شراء المستلزمات الاتيه</b> <b>مستلزمات التمكين في مجال الخياطة</b> مكنة خياطة صناعي إلكترونية مع الطاولة وتوابعها مكنة إنتاجية بتقنية ألمانية سيرفر موتور داخلي إلكتروني إمكانية التحكم بالسرعه حيث تصل السرعة إلى غرزة بالدقيقه 5000 تقليل الحرارة عبر التنعيم الحديث إمكانية خيط مكان الابرة للاعلي والاسفل كراسي بلاستيك مجموعة أقمشة متنوعة منظومة طاقة شمسية عدد المستهدفات 35 امراة الكلفة 26,250.دولار</p>							



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختبار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
2	35000	71032	71032		بين النساء القضاء على الأمية	المشروع يخدم الفتيات و الاطفال ويسهل عليهم التعلم ويقلل من التسرب	جميع قرى مديرية واحياء مديرية صالة	فتح مراكز لمحو في أوساط النساء				
3	60000	71032	71032		القرار وتحسين التنمية واتخاذ المشاركة في المشاريع	المشروع يجمع عدد من الحرف و الاشغال التي تحتاجها المرأة ويغطي احتاجها ومصدر دخل يوفر الحياة الكريمة للأسر التي تعولها امرأة	جميع قرى مديرية واحياء مديرية صالة	فتح مراكز تدريب و تعليم قريبة من سكن الطالبات				
1	90000				استغلال مياه الأمطار لتلبية الاحتياجات المنزلية وللزراعة والري	الاستفادة من مياه الأمطار واستخدامها في ري الأشجار	بعض مدارس المديرية	بناء خزانات حصاد مياه الأسقف للمدارس والمرافق الحكومية .	برنامج تحسين الظروف المعيشية للمزارعين	رفع مستوى دخل الأسر المعتمدة على الزراعة و الرعي بنسبة 30% خلال 2023م	قطاع الزراعة	



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
2	7000	1790	540	1250	تحسين دخل الأسر الفقيرة وزيادة والحفاظ على مستوى الإنتاج الحيواني ومخرجاته	دعم المزارعين وتشجيعهم على تربية الحيوانات	التجدد - الشرف - صاله - حسنات - اللصب	تشجيع المزارعين على تربية الحيوانات وذلك بتقديم المساعدات لشراء الحيوانات ودعمهم باللقاحات والأعلاف .				
3	8000	2030	730	1300	زيادة إنتاج الأسر من الإنتاج الزراعي لتحسين دخلهم	دعم المزارعين بالبذور لمحصول الذرة البيضاء والخضار	ثعبات - الحرازية - صاله النجد - الشرف	دعم المزارعين بالبذور المحسنة و خلايا نحل العسل				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مميزات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الاهداف القابلة للقياس	القطاع او الاحتياج	المجالات
		الاجمالي	إناث	ذكور								
4	8000	80		80		دعم المزارعين بالبذور لمحصول الذرة البيضاء والخضار	ثعبات - الحرازية - صالة النجد - الشرف	زيادة كميات المنتجات الزراعية لاسيما محاصيل الحبوب والخضار وذلك عن طريق استخدام الزراعة المتعاقبة والبينية وزراعة الأحواش المنزلية بمحاصيل الخضار ويمكن استخدام الزراعة بالأسقف لبعض محاصيل الخضار ودعم المزارعين بالبذور المحسنة .				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
5	2000	239,778	128656	111122	لمكافحة الآفات الزراعية	توفير مرشات ومقصات تقليم.	المديرية	توفير معدات زراعية ( مرشات - خاصة				
6	5000	239,778	128656	111122	سهل التنفيذ - له مردود كبير على الأسر في توفير الاحتياجات المنزلية	لاستغلال الحدائق المنزلية على زراعة الخضار	ثعبات - صاله - الحرازية - الحارثي - العسكري	تشجيع المزارعين على الحدائق المنزلية ( توفير الشتلات والبذور )				التنمية الاقتصادية



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مميزات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
1	64500	239,778	128656	111122	توفير بيئة مناسبة للعمل بتوفير مستلزماته	<p>سوف يساهم هذا المشروع في توفير الأجهزة اللازمة لتسيير أعمال المديرية وسرعة تقديم الخدمات للمواطنين وتسهيل معاملاتهم خاصة إذا أدخلت برامج الحاسوب وأتمتة قاعدة البيانات والاحتياجات كالتالي:</p> <p>توريد اجهزة كمبيوتر محمول عدد 20</p> <p>توريد آلة تصوير عدد 2</p> <p>توريد آلة تغليف عدد 1</p> <p>توريد كاميرا تصوير رقمية عدد 4</p> <p>توريد طابعة ليزيرية عدد 10</p> <p>شاشة عرض كبير (120) بوصة عدد 1</p> <p>مولد كهربائي قوة 10 كيلو</p> <p>منظومة طاقة شمسية وتتكون من</p> <p>بطاريات عدد 6 بمبلغ 2400 دولار</p> <p>الواح شمسية عدد 8 بمبلغ 1200 دولار</p> <p>جهاز محول للمنظومة 400 دولار</p> <p>اسلاك + قواعد لتثبيت الاواح بمبلغ 500 دولار اضافة للاحتياجات الاتيه</p> <p>دواليب حديد تايلندي ففتحتين عدد 57 دولاب --كراسي ثابتة قماشية لمتنبي 23 كراسي --كراسي دوار عدد 5 كراسي --مكاتب حديد 140سم عدد 55 مكتب -طاولة للاجتماعات من 360 إلى 400 سم عدد 1 -- مكتب حرف L عدد 1 --مكاتب عادية خشب طول 140سم عدد 4 مكاتب --دواليب خشب ففتحتين عدد 2</p>	المديرية	دعم المديرية بالأثاث و التجهيزات و أجهزة الحاسوب و برامجها و الأتمتة و المستلزمات الضرورية لتسيير العمل بالمديرية	برنامج التطوير الإداري و البناء المؤسسي	3- تحسين مستوى أداء السلطة المحلية في مديرية صالحه . بنسبة 50% خلال 2023م	قطاع البنية المؤسسية	



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
2		239,778	128656	111122		مقر المديرية الحالي لا يفي بالغرض نظرا لضيقه و لا يستوعب كافة إدارة الديوان و مكاتب الأجهزة التنفيذية بالمديرية		توفير واستتجار مقر مناسب لكل الموظفين وفيه المرافق الضرورية وتأثيثه وتجهيزه				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مميزات المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
3	10000	285	15	270	بناء قدرات الكادر وفقا لاحتياجات العمل	اكساب العديد من الموظفين مهارات التخطيط المالي والتنبؤ بالموارد والمشاريع المدرة للدخل		عقد دورات تدريبية في الإدارة- الحديثة القائمة على النتائج والتخطيط المالي والتنبؤ بالموارد ومنهجية المشاركة والمسائلة المجتمعية والمتابعة والتقييم و قياس الأثر و الحكم الرشيد و كتابة مقترحات التمويل وكتابة التقارير وتقييم الاحتياجات المجتمعية وإدارة الطوارئ والأزمات .				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	أسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
4	30000	151149	93074	58075	افتقار المديرية الى قاعدة بيانات و معلومات دقيقة عن كافة الجوانب السكانية الديمغرافية و الخدماتية و عن مشاكل و احتياجات المجتمع مما يعيق المديرية من عملية التخطيط السليم لمختلف المجالات	سوف يساهم المشروع في إيجاد قاعدة بيانات ومعلومات عن كافة القطاعات بشكل دقيق وواضح حيث ستساهم قاعدة البيانات في تسهيل اعداد الخطط مبنية على بيانات ومعلومات دقيقة وصحيحة سوف يساهم المشروع في إيجاد قاعدة بيانات ومعلومات عن كافة القطاعات بشكل دقيق وواضح حيث ستساهم قاعدة البيانات في تسهيل اعداد الخطط مبنية على بيانات ومعلومات دقيقة وصحيحة شراء قرطاسية من اقلام حبر عدد 50 قلم واقلام رصاص عدد 50 قلم وبريات عدد 50 ومساحات عدد 50. وسجلات خاصة بالمسح الميداني عمل دورات تدريبية لعدد 50 شاب للقيام بعملية المسح الميداني وادبيات الدورة من دفاتر قلاب عدد 70 دفتر صغير وملفات شفافة عدد 60 ملف وقوارير ماء عدد 70 قارورة واقلام فلوماستر عدد 30 قلم وملفات جر كبير عدد 40 دفتر وجبة افطار وتتمثل بي 180 سندوتش اي انه بمعدل ثلاثة سندوتشات للواحد موزعه بين 1 فاصوليا و1 جبن 1 كبده ووجبة غداء وتتمثل ب نصف حبه دجاج ونفر رز وبسباس و3 رغيف و1 ببسي و1 زبادي او مشكل و 1 سلطة. وحبه برتقاله او تفاحه لعدد 170 مشارك اضافة لمستحقات المشاركين لعدد 50 مشارك و30 قائمين علي الدورة من مدربين ومنظفين وغيره، اضافة لاجار القاعة وعمال، التنظيف وتكاليف النزول الميداني للفريق عند، اجراء المسح الميداني ومدة الدورة ثلاث ايام بحيث يكتسب المتدرب، مهارة المسح الميداني لكافة القطاعات والياته اضافة يتطلب الامر كاميرا للتوثيق علي يتم اجراء المسح الميداني 9 ايام		دراسة ميدانية شاملة لكافة القطاعات والوضع الراهن للمجتمع وفق منهجية المشاركة				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مميزات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
5	8000	151149	93074	58075		يهدف التعرف على السلوكيات الصحيحة عند مزاوله الوظيفة العامة		عقد ورشة عمل لإعداد مدونة السلوك وإنشاء إدارة للمراجعة الداخلية والتدقيق				
6	7000	151149	93074	58075	انتظام العمل بشكل منهجي وأهداف محددة	يهدف تنظيم وترتيب بيانات العمل ومعرفة الأولويات وترتيبها وفق الاحتياج .		تطوير خطة استراتيجية و تنموي بمنهجية المشاركة المجتمعية				



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
7	5000				تدني مستوى وعي قيادات السلطة المحلية و الأجهزة التنفيذية بتشريعات السلطة المحلية والتشريعات ذات العلاقة		تنفيذ برامج تدريبية بتشريعات السلطة المحلية و التشريعات ذات العلاقة					
8	12000	285	15	270	كوادر الشؤون المالية و كافة المتخصصين تنقصهم المعارف و المهارات المختلفة و المتعلقة بالموارد المالية و آليات تحصيلها		تحسين موارد المديرية					البنية المؤسسية



وزارة الإدارة المحلية

الترتيب	التكلفة التقديرية بالدولار	عدد المستفيدين			مبررات اختيار المشروع	وصف المشروع	القرى/الاحياء المستفيدة	اسم المشروع	البرامج	الأهداف القابلة للقياس	القطاع أو الاحتياج	المجالات
		الإجمالي	إناث	ذكور								
9	5000	159	9	150	المديرية تفتقر الى الأدلة الإجرائية والتي تساهم في تبسيط الإجراءات	ليتمكن من إدارة الأزمات بالشكل الصحيح ومواجهة الكوارث		اعداد دليل ارشادي واجرائي حول المشاركة والمسائلة المجتمعية بكل أدواته .				
10	5000	239,778	128656	111122	أن الموظفين تنقصهم كثير من معارف و مفاهيم بالحكم الرشيد و المسائلة المجتمعية و المشاركة	عقد دورات في المواضيع الآتية - الأطر التشريعية لدور المجالس المحلية والتنمية البشرية وإدارة الموارد المراعية لنظام الحكم الرشيد وتدابير وضوابط المسائلة والمشاركة المجتمعية والضوابط الإدارية واللوجستية والأرشفة الإلكترونية الحديثة وتنقية نظم المعلومات وإجراءات المشتريات .		تمكين موظفين في السلطة التشريعية				



وزارة الإدارة المحلية

**سادساً: البطائق التعريفية للمشاريع ذات الأولوية:** يتم تعبئة بطاقة منفصلة لكل مشروع متفق عليه أنه أولوية.

التفاصيل Details	البيان Statement
1. منظومة طاقة شمسية لعدد (2) آبار	اسم المشروع Name of the project
بئر ثعبات - بئر الحرازية	موقع المشروع (محافظة، مديرية، مكان التدخل بالضبط... الخ) Project Location (Gov, District, exact area...etc.)
فرع مؤسسة المياه والصرف الصحي	اسم المكتب الإداري ذات العلاقة Name of the related Sectoral Office
قطاع المياه والصرف الصحي	القطاع Sector
شهر واحد	مدة تنفيذ المشروع Estimated Period of implementation
سكان الأحياء التالية الجميلية - الحارثي - الحميراء - الحرازية - م / العسكري - م / الثورة	من هم المستفيدين وما هو العدد التقديري للمستفيدين (ذكور، إناث، مباشرين وغير مباشرين) Type of the beneficiaries and their estimation number (male & female, direct and indirect).
\$ 20.000	الكلفة التقديرية Estimation Cost
منظومة طاقة شمسية	مكونات المشروع Project Components
لإعادة تشغيل الآبار لضخ المياه إلى الفئات المستهدفة	اهداف المشروع ( لماذا عاجل؟ ) Why this project is important (priority)?
لا يوجد	علاقة المشروع بخطة إستراتيجية أخرى، إذا نعم كيف تتناسب Relation of the project with strategic plan? How it fit?
لجنة الميسرين ووضع الخطط	من الذي قرر بأن هذا المشروع أولوية؟ By whom this project was considered as a priority?
لا	هل هناك أي مساهمة من السلطة المحلية أو الأهالي؟ إذا نعم ما هي؟ Any contribution from local authorities or community? In case of yes, what is it?



وزارة الإدارة المحلية

التفاصيل Details	البيان Statement
لا	إرتباط المشروع بالقطاعات الأخرى Links of the project with other sectors
لا	هل هناك أي آثار جانبية سلبية يمكن أن يسببها المشروع؟ إذا نعم - ماهي؟ وكيف سيتم تدابر ذلك Is there any negative side impact that might be caused by the project? if yes, what is it? And how can you avoid that?
نعم	تواءم المشروع مع خطط المديرية والمحافظة Consistency with gov. planning
نعم	إرتباط المشروع بالتنمية الاقتصادية المحلية link with local economic development
	ارتباط المشروع بحماية البيئة Environmental aspect
المشروع خدمي / حكومي	مدى إمكانية المشروع لخلق فرص عمل Job and Employment opportunity
حضري	نوعية المشروع ريفي او حضري demographics of beneficiaries: Urban /Rural
يخدم جميع الفئات	تركيز المشروع على فئات معينة Social aspect : focus on special groups: Women , girls, youngsters, children
لا يوجد له ارتباط بأي تدخلات أخرى	إرتباط المشروع بتدخلات أخرى Synergies / links with other initiatives Not duplicating efforts of other development partners



وزارة الإدارة المحلية

التفاصيل Details	البيان Statement
1- استبدال الأغطية التالفة لمناهل الصرف الصحي لعدد (100) غطاء حديدي (50) غطاء اسمنتي	اسم المشروع Name of the project
محافظتة تعز - مديريةة ثعبات - الجحملية - الحارثي - الحرازية - الشماسي - الثورة جبل الشماسي - حوض الاشراف	موقع المشروع (محافظتة، مديريةة، مكان التدخل بالضبط... الخ) Project Location (Gov, District, exact area ...etc.)
فرع مؤسسة المياه والصرف الصحي	اسم المكتب الإداري ذات العلاقة Name of the related Sectoral Office
قطاع المياه والصرف الصحي	القطاع Sector
2 أشهر	مدة تنفيذ المشروع Estimated Period of implementation
سكان الأحياء التالية الجحملية - الحارثي - الحميراء - الحرازية - م /العسكري - م / الثورة 75551	من هم المستفيدين وما هو العدد التقديري للمستفيدين (ذكور، إناث، مباشرين وغير مباشرين) Type of the beneficiaries and their estimation number (male & female, direct and indirect).
\$50.000	الكلفة التقديرية Estimation Cost
منظومة طاقة شمسية	مكونات المشروع Project Components
تلبي احتياجات جميع الفئات الضعيفة - الوقائية من الأوبئة والأمراض - تجنب الحوادث	اهداف المشروع ( لماذا عاجل؟ ) Why this project is important (priority)?
لا يوجد	علاقة المشروع بخطة إستراتيجية أخرى، إذا نعم كيف تتناسب Relation of the project with strategic plan? How it fit?
لجنة الميسرين ووضع الخطط	من الذي قرر بأن هذا المشروع أولوية؟ By whom this project was considered as a priority?
لا	هل هناك أي مساهمة من السلطة المحلية أو الأهالي؟ إذا نعم ما هي؟



وزارة الإدارة المحلية

التفاصيل Details	البيان Statement
	<b>Any contribution from local authorities or community? In case of yes, what is it?</b>
لا	إرتباط المشروع بالقطاعات الأخرى <b>Links of the project with other sectors</b>
لا	هل هناك أي آثار جانبية سلبية يمكن أن يسببها المشروع؟ إذا نعم - ماهي؟ وكيف سيتم تدابر ذلك <b>Is there any negative side impact that might be caused by the project? if yes, what is it? And how can you avoid that?</b>
نعم	تواءم المشروع مع خطط المديرية والمحافظة <b>Consistency with gov. planning</b>
نعم	ارتباط المشروع بالتنمية الاقتصادية المحلية <b>link with local economic development</b>
نعم	ارتباط المشروع بحماية البيئة <b>Environmental aspect</b>
المشروع خدمي / حكومي	مدى إمكانية المشروع لخلق فرص عمل <b>Job and Employment opportunity</b>
حضري	نوعية المشروع ريفي او حضري <b>demographics of beneficiaries: Urban /Rural</b>
يخدم جميع الفئات	تركيز المشروع على فئات معينة <b>Social aspect : focus on special groups: Women , girls, youngsters, children</b>
لا يوجد له ارتباط بأي تدخلات أخرى	ارتباط المشروع بتدخلات أخرى <b>Synergies / links with other initiatives Not duplicating efforts of other development partners</b>



وزارة الإدارة المحلية

التفاصيل Details	البيان Statement
2- صيانة الأجزاء التالفة لشبكة المياه	اسم المشروع Name of the project
محافظه تعز مديريةية صالحه الجميلية - الثورة حوض الأشراف - الأشببط	موقع المشروع (محافظه، مديريةية، مكان التدخل بالضبط ...الخ) Project Location (Gov, District, exact area ...etc.)
فرع مؤسسة المياه والصرف الصحي	اسم المكتب الإداري ذات العلاقة Name of the related Sectoral Office
قطاع المياه والصرف الصحي	القطاع Sector
4 أشهر	مدة تنفيذ المشروع Estimated Period of implementation
الجميلية - الثورة حوض الأشراف - الأشببط 33614	من هم المستفيدين وما هو العدد التقديري للمستفيدين (ذكور، إناث، مباشرين وغير مباشرين) Type of the beneficiaries and their estimation number (male & female, direct and indirect).
\$20.000	الكلفة التقديرية Estimation Cost
صيانة خطوط إمداد مياه الشرب التي تعرضت للخراب نتيجة الحرب في الحارات .	مكونات المشروع Project Components
يلبي احتياج أكثر من قطاع	اهداف المشروع ( لماذا عاجل؟ ) Why this project is important (priority)?
لا يوجد	علاقة المشروع بخطة إستراتيجية أخرى، إذا نعم كيف تتناسب Relation of the project with strategic plan? How it fit?
لجنة الميسرين ووضع الخطط	من الذي قرر بأن هذا المشروع أولوية؟ By whom this project was considered as a priority?
لا	هل هناك أي مساهمة من السلطة المحلية أو الأهالي؟ إذا نعم ما هي؟ Any contribution from local authorities or



SIERY  
SUSTAINABLE  
INTEGRATED  
ECONOMIC  
REDEVELOPMENT  
PROJECT  
مشروع تطوير البنية الاقتصادية والاجتماعية في اليمن



وزارة الإدارة المحلية

التفاصيل Details	البيان Statement
	community? In case of yes, what is it?
لا	إرتباط المشروع بالقطاعات الأخرى Links of the project with other sectors
لا	هل هناك أي آثار جانبية سلبية يمكن أن يسببها المشروع؟ إذا نعم - ماهي؟ وكيف سيتم تدابر ذلك Is there any negative side impact that might be caused by the project? if yes, what is it? And how can you avoid that?
نعم	تواءم المشروع مع خطط المديرية والمحافظه Consistency with gov. planning
نعم	ارتباط المشروع بالتنمية الاقتصادية المحلية link with local economic development
نعم	ارتباط المشروع بحماية البيئة Environmental aspect
المشروع خدمي / حكومي	مدى إمكانية المشروع لخلق فرص عمل Job and Employment opportunity
حضري	نوعية المشروع ريفي او حضري demographics of beneficiaries: Urban /Rural
يخدم جميع الفئات	تركيز المشروع على فئات معينة Social aspect : focus on special groups: Women , girls, youngsters, children
لا يوجد له ارتباط بأي تدخلات أخرى	ارتباط المشروع بتدخلات أخرى Synergies / links with other initiatives Not duplicating efforts of other development partners



وزارة الإدارة المحلية

التفاصيل Details	البيان Statement
1- تأهيل ترميم منازل	اسم المشروع Name of the project
محافظه تعز مديريةه صاله حبيل الطبي - شعب الدبا الغربي - المحافظة	موقع المشروع (محافظة، مديرية، مكان التدخل بالضبط ...الخ) Project Location (Gov, District, exact area ...etc.)
فرع مكتب الاشغال والطرق	اسم المكتب الإداري ذات العلاقة Name of the related Sectoral Office
قطاع الطرق والاشغال	القطاع Sector
3 أشهر	مدة تنفيذ المشروع Estimated Period of implementation
فئة النازحين + الفئات السكانية 21797 عدد المستفيدين	من هم المستفيدين وما هو العدد التقديري للمستفيدين (ذكور، إناث، مباشرين وغير مباشرين) Type of the beneficiaries and their estimation number (male & female, direct and indirect).
\$150000	الكلفة التقديرية Estimation Cost
أعمال مدنية متنوعه	مكونات المشروع Project Components
يعزز صمود المجتمع - يخدم أكثر من قطاع - يلبي حاجة الأسر الفقيرة - عودة النازحين	اهداف المشروع ( لماذا عاجل؟ ) Why this project is important (priority)?
لا يوجد	علاقة المشروع بخطة إستراتيجية أخرى، إذا نعم كيف تتناسب Relation of the project with strategic plan? How it fit?
لجنة الميسرين ووضع الخطط	من الذي قرر بأن هذا المشروع أولوية؟ By whom this project was considered as a priority?
لا	هل هناك أي مساهمة من السلطة المحلية أو الأهالي؟ إذا نعم ما هي؟ Any contribution from local authorities or community? In case of yes, what is it?
لا	ارتباط المشروع بالقطاعات الأخرى



وزارة الإدارة المحلية

التفاصيل Details	البيان Statement
	<b>Links of the project with other sectors</b>
لا	هل هناك أي آثار جانبية سلبية يمكن أن يسببها المشروع؟ إذا نعم – ماهي؟ وكيف سيتم تدابير ذلك <b>Is there any negative side impact that might be caused by the project? if yes, what is it? And how can you avoid that?</b>
نعم	تواءم المشروع مع خطط المديرية والمحافظه <b>Consistency with gov. planning</b>
نعم	ارتباط المشروع بالتنمية الاقتصادية المحلية <b>link with local economic development</b>
نعم	ارتباط المشروع بحماية البيئة <b>Environmental aspect</b>
المشروع خدمي / حكومي	مدى إمكانية المشروع لخلق فرص عمل <b>Job and Employment opportunity</b>
حضري	نوعية المشروع ريفي او حضري <b>demographics of beneficiaries: Urban /Rural</b>
يخدم جميع الفئات	تركيز المشروع على فئات معينة <b>Social aspect : focus on special groups: Women , girls, youngsters, children</b>
لا يوجد له ارتباط بأي تدخلات أخرى	ارتباط المشروع بتدخلات أخرى <b>Synergies / links with other initiatives Not duplicating efforts of other development partners</b>



وزارة الإدارة المحلية

التفاصيل Details	البيان Statement
اجراء دراسة ميدانية شامل لكافة القطاعات و للوضع الرهن للمجتمع وعفق منهجية المشاركة	اسم المشروع Name of the project
محافظة تعز -مديرية صالة - المجلس المحلي بالمديرية	موقع المشروع (محافظة، مديرية، مكان التدخل بالضبط... الخ) Project Location (Gov, District, exact area ...etc.)
المجلس المحلي بالمديرية	اسم المكتب الإداري ذات العلاقة Name of the related Sectoral Office
البنية المؤسسية للسلطة المحلية بالمديرية	القطاع Sector
2023م	مدة تنفيذ المشروع Estimated Period of implementation
المجتمع + مدراء المكاتب والاجهزة التنفيذية بالمديرية +الموظفين	من هم المستفيدين وماهو العدد التقديري للمستفيدين (ذكور، إناث، مباشرين وغير مباشرين) Type of the beneficiaries and their estimation number (male & female, direct and indirect).
30,000\$	الكلفة التقديرية Estimation Cost
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ترشيح و اختيار الباحثين (مكتب الإحصاء - اللجان المجتمعية ضمن مشروع سيربي)</li> <li>- تنفيذ دورة تدريبية للباحثين في منهجية المسح و الدراسات الميدانية المبنية على منهجية المشاركة .</li> <li>- اجراء الدراسة الميدانية لجمع البيانات و المعلومات الثانوية و الأولية</li> <li>- تحليلها البيانات و المعلومات و الخروج بقاعدة بيانات و معلومات متكاملة عن المديرية في مختلف القطاعات</li> </ul>	مكونات المشروع Project Components
إنشاء قاعدة بيانات و معلومات صحيحة و واضحة من الواقع شاملة كافة القطاعات	اهداف المشروع ( لماذا عاجل ؟) Why this project is important (priority)?
لا	علاقة المشروع بخطة إستراتيجية أخرى، إذا نعم كيف تناسب Relation of the project with strategic plan? How it fit?
المجلس المحلي بالمديرية	من الذي قرر بأن هذا المشروع أولوية؟ By whom this project was considered as a priority?
لا	هل هناك أي مساهمة من السلطة المحلية أو الأهالي؟ إذا نعم ما هي؟ Any contribution from local authorities or community? In case of yes, what is it?



لا	إرتباط المشروع بالقطاعات الأخرى <b>Links of the project with other sectors</b>
لا	هل هناك أي آثار جانبية سلبية يمكن أي سببها المشروع؟ إذا نعم - ماهي؟ وكيف سيتم تدابير ذلك <b>Is there any negative side impact that might be caused by the project? if yes, what is it? And how can you avoid that?</b>
متوائم	تواءم المشروع مع خطط المديرية والمحافظه <b>Consistency with gov. planning</b>
لا	إرتباط المشروع بالتنمية الاقتصادية المحلية <b>link with local economic development</b>
لا	ارتباط المشروع بحماية البيئة <b>Environmental aspect</b>
لا	مدى إمكانية المشروع لخلق فرص عمل <b>Job and Employment opportunity</b>
حضري	نوعية المشروع ريفي أو حضري <b>demographics of beneficiaries: Urban /Rural</b>
الموظفين	تركيز المشروع على فئات معينة <b>Social aspect : focus on special groups: Women , girls, youngsters, children</b>
لا	إرتباط المشروع بتدخلات أخرى <b>Synergies / links with other initiatives Not duplicating efforts of other development partners</b>



وزارة الإدارة المحلية

SIERY  
SUPPORTING  
INSTITUTIONAL AND  
ECONOMIC  
REBUILDING IN  
YEMEN  
مشروع تعزيز المؤسسات الاقتصادية والإدارية في اليمن



## 1- الصعوبات والتوصيات

### الصعوبات

1. قلة التكاليف المادية.
2. شحة الحصول على المعلومات.
3. قلة البيانات والاحصائيات .
4. قصر المدة الزمنية لاعداد الخطة
5. قلة التدريب.
6. ندرة اجهزة و مستلزمات العمل .

### التوصيات

- 1- توفير التكاليف المادية
- 2- توفير المعلومات و الاحصائيات.
- 3- إيجاد فترة زمنية كافية لاعداد الخطة
- 4- عمل مزيد من التدريب.
- 5- توفير معدات ومستلزمات العمل.



SIERY  
SUPPORTING  
INSTITUTIONAL AND  
ECONOMIC  
REFORMS IN  
YORDAN  
مشروع تعزيز الحوكمة المؤسسية والاقتصادية في الأردن



وزارة الإدارة المحلية

## الملحق

وتشمل

**1- إقرار الخطة**



## محضر إقرار خطة احتياجات التنموي

### إقرار الخطة التنموية في المديرية

نحن فريق السلطة المحلية بمديرية **صالة** محافظة **تعز** نقر على اعتماد الخطة التنموية العامة و خطة التعافي التنموية للمديرية التي تم اعدادها و المصادقة عليها من قبل اعضاء السلطة المحلية ومشاركة الفريق الاساسي و اللجنة المجتمعية اللذان تم ترشيحهم من السلطة المحلية بالمديرية ، حيث تم مراجعتها والاشراف على إعدادها وترتيب الأولويات المحلة بالتعاون والتشارك مع المكونات المجتمعية المختلفة لتحقيق الاستدامة ، وقد تم الاقرار والموافقة على هذه الخطة في تمام الساعة : **الثانية عشر** ظهراً يوم **الاثنين** الموافق : 2022/11/28 م .

والله ولي التوفيق،،،

يعتمد  
رئيس المجلس المحلي بالمديرية