



خطة التعافي لمديرية الشما

الجمهورية اليمنية

وزارة الادارة المحلية

محافظة تعز

المجلس المحلي بمديرية الشمايتين

خطة التعافي لمديرية الشمايتين-تعز

٢٠٢٢-٢٠٢٤ م



اعداد فريق السلطة المحلية بالمديرية

بدعم فني مساند من فريق الصندوق الاجتماعي للتنمية - فرع تعز
ضمن مشروع بناء قدرات السلطة المحلية للاستعداد للتعافي واعادة الاعمار في اليمن
تمويل صندوق الشرق الاوسط وشمال افريقيا تحت ادارة البنك الدولي عبر
البنك الاسلامي للتنمية

يونيو ٢٠٢٢ م





المشاركون في التخطيط الاستراتيجي وإعداد الخطة

أعضاء اللجنة الفنية :-

1. فاطمة محمد سلام رئيسا
2. هيام محمد إبراهيم مقرر
3. عبدالله محمد شمسان الرفيد عضوا
4. وهيب هائل نعمان عضوا
5. داوود قاسم محسن عضوا
6. ياسر عبدالله سعيد عضوا

المشاركون في ورش تحديث وإقرار خطة التعافي للمديرية:

م	الاسم	الصفة	هاتف
	عبدالعزیز ردمان الشيباني	مدير المديرية	٧١٢٣٣٤٤٥٠
١	سعيد عبده محمد الراعي المعمرى	الأمين العام	٧٧٧٨١٧٨٢٥
٢	أمين محمد سعيد فارح	رئيس لجنة التخطيط	٧٧٣٥٧٥٣٥٩
٣	محمد محمود سعيد فارح القرشي	رئيس لجنة الخدمات	٧٧٠٦٣١١٤٠
٤	عبدالحكيم علوان سعيد عبده	مدير السكرتارية الفنية	٧٧٢٢٠٩٩٩٧
٥	فاطمة محمد سلام حزام	مدير إدارة المعلومات	٧٧٧١١٦٤٥٦
٦	فهيم عبدالله إبراهيم ردمان	مدير إدارة الواجبات	٧٧٧٦٤٧٠٥٧
٧	عبدالله محمد شمسان محمد الرفيد	مدير إدارة الرقابة على تحصيل الموارد	٧٧٤٢٧٩٣٣٩
٨	خالد أحمد قائد المشهري	مدير إدارة الشؤون المالية	٧٧٠١١٢١٠١
٩	منيف علي محمد علي الشيباني	مدير مكتب المدير العام	٧٧٨٨٦١٨٧٤
١٠	جمال عبدالرحمن احمد عريش	مدير الوحدة الفنية	٧٧١٩٧١٧٠٩
١١	حليمة احمد عبدالحميد هزاع	تنمية المرأة	٧٧١٢٣٠٠٧٤
١٢	داوود محسن قاسم عبان	مدير مكتب المالية	٧٧٧٤٣٤٤٦٥
١٣	محمد علي محمد عوض المعمرى	مدير إدارة التربية والتعليم	٧٧٣١٥٤٧٢٢
١٤	أنور كامل عثمان غالب	مكتب الصحة	٧١٣٤٦٩٦٣٥
١٥	مختار عبدالله عبده حسان	مدير مكتب الأشغال	٧٣٤٨٥٢٣٨٤
١٦	عبدالناصر سلطان محمد القرشي	مدير مكتب الخدمة	٧٧٣٢٤٣٣٩٠
١٧	سلطان أحمد علوان قاسم الأصبحي	مدير مكتب الزراعة	٧٧٠٧٨٩٠١٦
١٨	وهيب هائل نعمان	النظافة التحسين	٧٧٧٧٩٥٢٨٦
١٩	هيام عبدالله محمد إبراهيم	مدير مكتب الثقافة	٧٧٤١٤٢٠٩٥
٢٠	أكرم عبدالله عبدالقادر محمد المشرفي	جمعية المعاقين	٧٧٧٨٦٩٣٦١
٢١	ناصر سعيد مقبل الأديمي	الشؤون الاجتماعية	٧٧٩٥٩٥٧٣٨
٢٢	نشوان عبدالسلام احمد الاصبحي	مدير الصناعة والتجارة	٧٧٧٦٥٥٨٦٦
٢٣	زيد علي عبدة راجح	المياه والصرف الصحي	٧٧٣١٦٢٠٢٠
٢٤	ياسر عبدالله سعيد مصلح القدسي	التعليم الفني	٧٧٣٨٢٣٤٧٨
٢٥	عبدالواسع محمد قاسم غالب	الهيئة العامة لمشاريع مياه الريف	٧٧٤٣٦١١٢٨

الفريق الاستشاري

- رضوان الأثوري رئيس الفريق ٧٧٨٤٢٣٨٤
- بشارة الصنوي عضو الفريق
- عبدالرزاق الحمادي منسق الورش



المحتويات

الأجزاء الرئيسية لخطة التعافي

الجزء الأول

التعريف بألية إعداد خطة التعافي صفحة 6-8

الجزء الثاني

خلفية عامة عن المديرية (الخصائص) صفحة 9-17

الجزء الثالث

الإطار المؤسسي واستراتيجيات الحكم المحلي صفحة 18-22

الجزء الرابع

تحليل الوضع التنموي على مستوى القطاعات صفحة 18-62

- ❖ مجال التنمية الاساسية صفحة (24-31)
- ❖ مجال التنمية الاقتصادية صفحة (32-43)
- ❖ مجال التنمية البشرية صفحة (44-53)
- ❖ مجال التنمية الاجتماعية صفحة (54-62)

الجزء الخامس

التحليل الرباعي للقطاعات التنموية صفحة 63-76

الجزء السادس

(أولوية الاحتياجات ومصفوفة التدخلات صفحة 77-94



مقدمة

بناء على الشراكة التنموية بين الصندوق الاجتماعي للتنمية والسلطة المحلية بمديرية الشمايتين محافظة تعز في مجال اعداد خطة التعافي وتمكين المجتمعات المحلية وتعزيز ادوار السلطة المحلية بكل مكوناتها وبناء قدراتها التأهيلية والمؤسسية لكي تكون قادرة على اداء مهامها واختصاصاتها المحددة بقانون السلطة المحلية ولوائحه التنفيذية والتنظيمية والمالية والتشريعات ذات الصلة بكفاءة عالية واقتدار خاصة بما يتعلق بأعداد وتنفيذ خططها التنموية .

وايماننا من السلطة المحلية واجهزتها التنفيذية بأدوارها الوطنية والتنموية واهمية ترجمتها للواقع العملي من خلال خلق شراكة مستدامة بين السلطة المحلية والصندوق الاجتماعي للتنمية مرتكزا على قاعدة بيانات كاملة وواضحة ووضع خطة مفصلة عن الاحتياجات التنموية للمديرية في كافة المجالات لغرض تنفيذ الخطط المحققة للأهداف التنموية للمديرية وتعزيز دور الشراكة وتفعيل وتحريك المجتمع واستنهاض قواه الداخلية بما يخدم نمو وتطور المجتمعات المحلية لتكون لديها القدرة على تحسين أوضاعها التنموية في كافة القطاعات و بما يقوي ويعزز دور السلطة المحلية ويفعل دورها القيادي والتنموي الداعم لتوحيد الجهود المحلية المشتركة تعتبر خطة تعافي المديرية من أهم نتائج مشروع بناء قدرات السلطة المحلية للاستعداد للتعافي واعادة الاعمار في اليمن والتي خلصت الى بلورة الاحتياجات بصورة تحليلية واضحة ومفصلة والتي سينتج عنها تحسن في أداء السلطة ويجعلها قادرة على تقديم الخدمات على الوجه الأمثل اننا في السلطة المحلية بمديرية الشمايتين نثمن الجهود التي بذلت في إنجاح هذا العمل الكبير والمنظم بشكل متكامل ومتجانس شاكرين كثيرا المساندة الفنية من قبل الصندوق الاجتماعي للتنمية و الفريق الفني لإعداد الخطة والفرق المشاركة في ورش تحديث وإقرار خطة التعافي للمديرية .

مدير عام المديرية



الجزء الأول

التعريف بألية إعداد خطة التعافي

١- نبذة تعريفية حول خطة تعافي المديرية :-

الهدف من إعداد الخطة:

تهدف خطة التعافي الى إيجاد أرضية مشتركة بين السلطة المحلية والأطراف الفاعلة والمهتمين بإعادة الإعمار أو الجانب الإنساني والانعاش المبكر او التعافي لتساعدهم على التعرف على وضع المديرية من خلال تحليل الوضع الراهن والتقييم لمستوى تقديم الخدمات والآثار المترتبة من الازمة وتحديد احتياجات المديرية الطارئة للبنى التحتية والأصول الإنتاجية وتبين بشكل واضح ومفصل عن احتياجات وأولويات المجتمع المحلي .

شرح منهجية إعداد الخطة:

يقوم الفريق التابع للصندوق الاجتماعي للتنمية وفريق المشروع بإجراء زيارات إلى المديرية المستهدفة والبدء بعقد لقاءات رسمية مع السلطة المحلية حول المشروع وأهدافه واجراءات التنفيذ ودور السلطة المحلية في ذلك مع شرح وتوضيح منهجية التمكين التابع للصندوق الاجتماعي للتنمية في تنفيذ التدخل. حيث تُعد عملية التفاعل هذه حاسمة في بناء العلاقة والانسجام مع السلطة المحلية والجهات المعنية حاسمة لضمان سير العملية بصورة سلسة وتحديد ديناميكية الأطراف الفاعلة والمخاطر المرتبطة بها. يتم تشكيل فرق المديرية (DMT) من خلال اشراك كل القطاعات الموجودة بالمديرية وادارات الديوان المعنية والهيئة الإدارية للمجلس المحلي وممثلين عن المجلس المحلي بالإضافة الى اشراك منظمات المجتمع المدني العاملة في مجال المرأة والشباب ضمن المديرية. يليه القيام بتدريب فريق المديرية وبناء قدراته في اعداد خطة التعافي للمديرية.

١. تشكيل وتدريب فريق المديرية وتشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي :

٢. جمع البيانات القطاعية : في أثناء تلقي فريق المديرية للتدريب في مجال التخطيط الاستراتيجي وإعداد خطة التعافي للمديرية ، يتم عرض وتقديم أدوات جمع البيانات للقطاعات المختلفة بالمديرية وبناء عليه يتم تقسيم الفريق قطاعيا الى مجموعات، حيث تتولى كل مجموعة جمع البيانات الخاصة بالقطاع المحدد لتمثل المادة الأساسية لعملية التحليل والتقييم لمستوى تقديم الخدمات والبنية التحتية والآثار المترتبة من الازمة وتحديد احتياجات المديرية الطارئة وتحديث خطة التعافي السابقة.

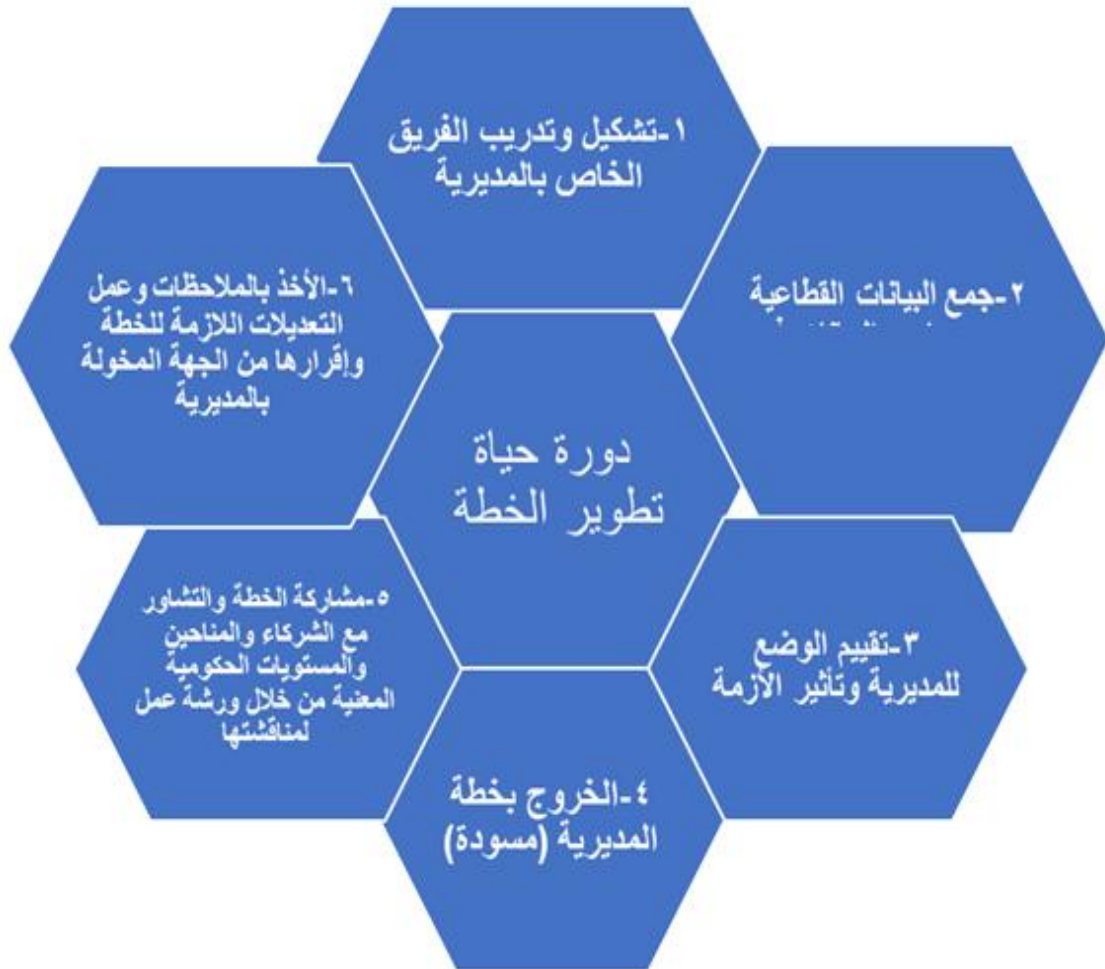
٣. تقييم وضع المديرية من خلال تقييم نوع الخدمات والبنى التحتية فيها وتأثير الأزمة: بعد القيام بجمع البيانات والمدخلات من المصادر المختلفة يتم القيام بعملية التحليل والتقييم لمستوى تقديم الخدمات من أبعادها الأربعة والآثار الاقتصادية والاجتماعية المترتبة على ذلك .

٤. تحديد المشكلات على مستوى القطاعات المختلفة: بناءً على الخطوات المذكورة أعلاه، وكنيجة لعملية تحليل وتقييم الوضع بالمديرية نخلص بمجموعة من النتائج التي تحدد المشاكل والتحديات والفجوات في القطاعات المختلفة. والتي من خلالها تم الخروج ب ب مسودة لخطة تعافي المديرية

٥. تطوير وتحديث خطة التعافي وإقرارها واعتمادها: بناء على ما خلص اليه التقييم من نتائج تظهر حجم المشكلات والفجوات في الخدمات والقطاعات المختلفة من حيث توافرها او تقديمها يقوم فريق المديرية بتطوير مصفوفة تدخلات التعافي وفق أهداف محددة تسعى المديرية الى تحقيقها من خلال تنفيذ هذه التدخلات ذات المدى القصير او المتوسط أو الطويل والتي من شأنها معالجة المشكلات وسد الفجوات وإعادة البناء والاعمار والوصول الى أفضل من ما كان عليه مع مراعاة التغيرات السكانية. يلي ذلك اعتماد الخطة من فريق المديرية وإقرارها رسميا من الجهات المخولة قانونا والمتمثلة بالمجلس المحلي بالمديرية.



دورة حياة اعداد خطة التعافي للمديرية





الجزء الثاني

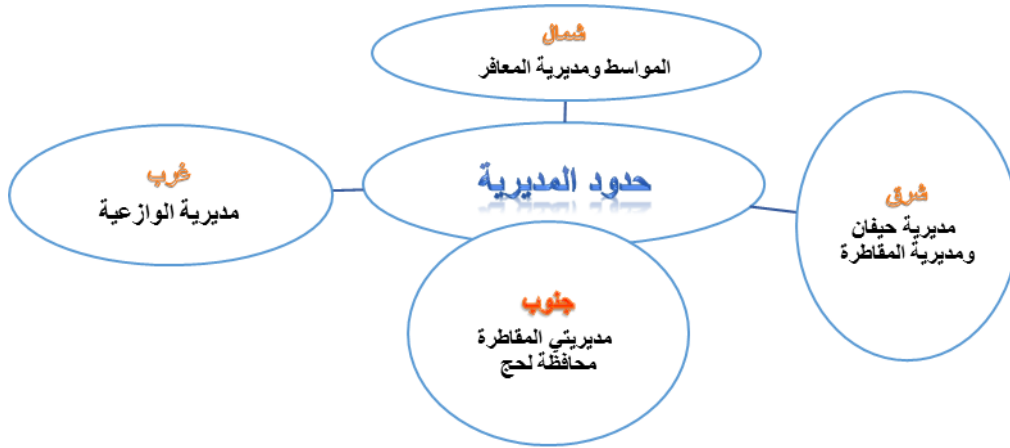
خلفية عامة عن المديرية



أولاً: المؤشرات الطبغرافية :

١- الموقع والمساحة والحدود

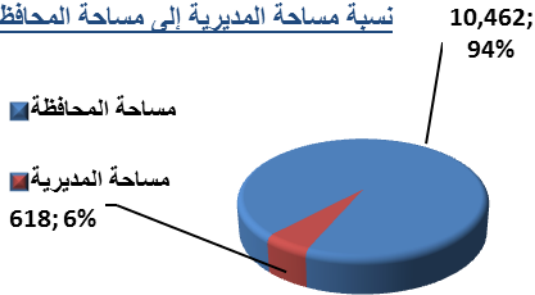
تقع مديرية الشمايتين في الجزء الجنوبي لمحافظة تعز... كما تقع المديرية فلكياً على خطي طول ((42:38)) جنوباً ودائرة عرض (1442000-1462000) شرقاً. تبعد مديرية الشمايتين عن مركز المحافظة بحوالي 78 كم . والطريق إليها مسفلتة والزمن المستغرق للوصول إليها ساعتان من مركز المحافظة....



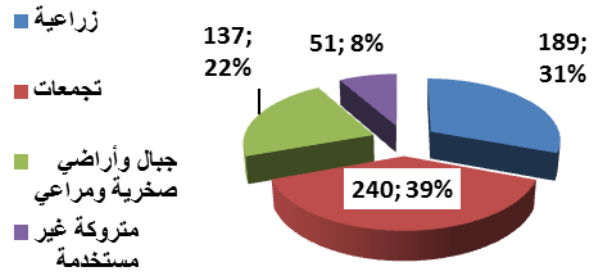
٣- المساحة:

تبلغ مساحة المديرية "618" كم مربع أي (61,800) هكتار،

نسبة مساحة المديرية إلى مساحة المحافظة



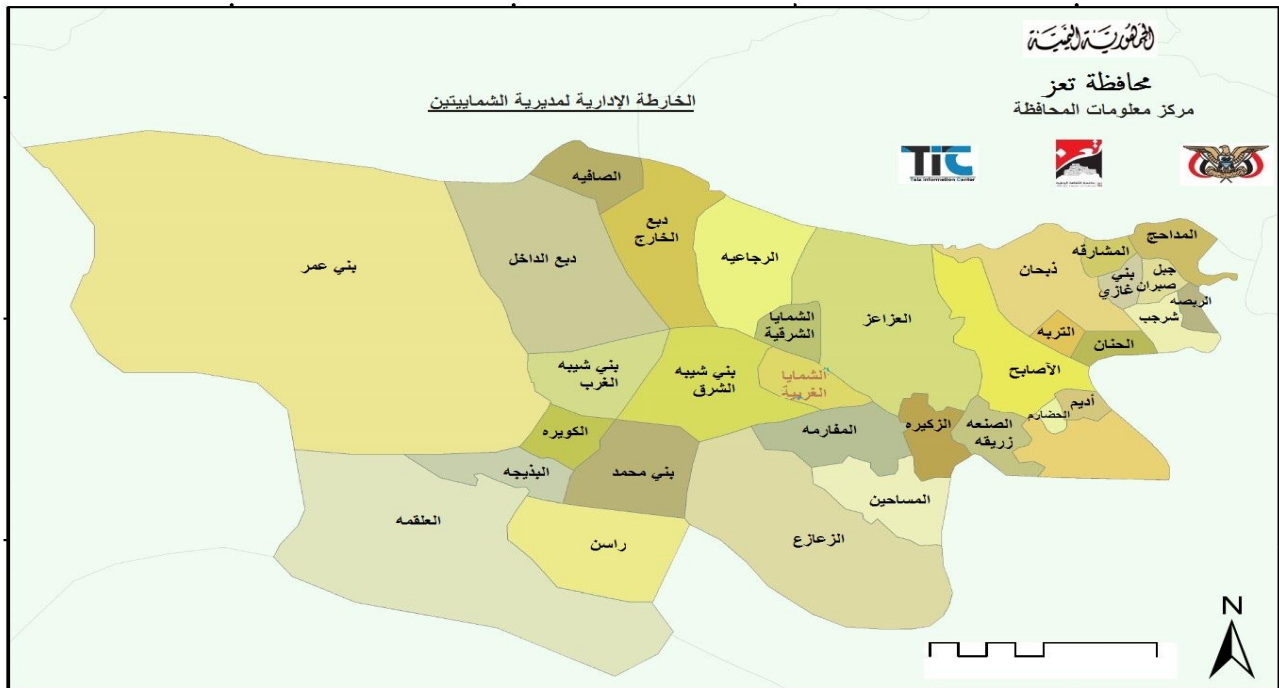
مساحة المديرية بحسب الاستخدام



مؤشرات الخصائص الطبوغرافية للمديرية

المؤشر	الخصائص الطبوغرافية
الموقع الجغرافي	في الجزء الجنوبي لمحافظة تعز
الموقع الفلكي	خطي طول (٤٢:٣٨)) جنوباً ودائرة عرض (١٤٤٢٠٠٠-١٤٦٢٠٠٠) شرقاً
معدل ارتفاع السطح	ما بين (٩٦٠- ٢٥٠٠) متر عن مستوى سطح البحر
معدل سقوط الأمطار	ما بين ٥٥٠- ٨٨٠ ملم
المساحة	(٦١٨) كم ^٢

الخارطة الجغرافية للمديرية



٤- التضاريس:

يتكون سطح المديرية في غالبيته من أراض جبلية وعرة ومتوسطة الوعورة وبتراوح ارتفاع سطح المديرية ما بين (2500- 960) متر عن مستوى سطح البحر.

الموارد الطبيعية

الجبال:

يوجد في مديرية الشمايتين سلسلة جبلية وهي عبارة عن امتداد للمرتفعات الغربية لمديرية المقاطرة وتتسم هذه السلسلة بالوعورة وشدة الانحدار من الشمال ... جبل منيف الذي يمتد من عزلة القريشة الى عزلة الشمايا الغربية وكذلك جبل يماني الذي يمتد من قرية الزكيره وحتى عزلة العزاز وتوجد العديد من الفرص المتاحة للاستثمار في هذه الجبال تعود بالفائدة الاقتصادية للمديرية والاسهام



في خلق فرص عمل مؤقتة ودائمة لأبناء المديرية ومعالجة مشكلة البطالة ومن أهم الفرص المتاحة إنشاء المتنزهات والمنتجعات السياحية خصوصا في السكون والشرف... كما توجد فرص متاحة كفتح منافق للأحجار واجاد اسواق لبيعها داخل المديرية وخارجه

الموارد الطبيعية في النطاق الجغرافي للمديرية يعد الاتجاه الشمالي الشرقي من المديرية عباره عن سهول يحيط بها نطاق جبلي شديد الانحدار بينما نجدها في الشرق بارتفاع ما بين (2281- 1171)مترا ,وينتهي هذا النطاق بجبل جهينة عزلة

العزاز ووادي الهويشة ويتصل هذا الجزء بمرتفعات العشة الممتدة باتجاه الجنوب والتي تقع جغرافيا و تربط بين العديد من العزل وهي في الجنوب وهناك عدد من الأودية المائية كوادي الدين في عزلة القريشة والذي يمتد من وسط العزلة باتجاه الجنوب الشرقي وبه عيون ومياه مستمرة طوال العام اضافة الى اودية جافة موسمية وكثيرة منها وادي الدقيق والهيجة وشرار ودميم والحاقة وغيرها. اما الجزء الاوسط والجنوبي تكثر فيه الهضاب والمنخفضات التي تميل الى الانحدار نحو الجنوب

الصخور والاحجار:

اغلب عزل مديرية الشمايتين تعد مناطق صخرية صلبة وهذا يعد من اهم اسباب تدني وضع الصرف الصحي في المديرية وتتألف اغلب صخور المنطقة بشكل عام من الصخور الرسوبية المتمثلة بصخور الجيرالرملي بمختلف أنواعه بالإضافة الى الصخور النارية المتمثلة بالصخور البركانية التي توجد في اجزاء من عزلة المشاركة وتعتبر التكوينات الرسوبية جيدة من حيث اختزانه للمياه من خلال المسامات التي تمتاز به هذه الصخور كما تتعد انواع الصخور من منطقة الى اخرى فمنها صخور هشة متناثرة بألوانها البني والاحمر والبرتقالي واخرى صخور صلبة متناثرة سوداء وتستخدم في رصف وتعبيد الطرقات كما تدخل في بناء اساسات المباني وهناك صخور صلبة بيضاء اللون مختلطة بحبيبات رخامية تستخدم في بناء المنازل خصوصا في عزلة العزاز

الأودية:

ومن أهم الأودية وادي



تعتبر مديرية الشمايتين منطقة جذب سياحي ، لما تزخر به من أودية خضراء «الجَرِين الذي يأتيه الماء جارياً من الجبال والوادي بطبيعته مصدر خضرة وموطن نضارة ومكان عشب كثيف وزرع الأصباح وادي راوح ووادي المحائف ويُزرع في هذين الواديين أشجار البن وأشجار المانجو العزاز

وادي الصحى ووادي الزين) القريشة والمتأمل في منطقة القريشة سيرى أنها أرض ذات تربة خصبة صالحة للزراعة خاصة زراعة محصول الذرة الصفراء والبيضاء و العَرَب والدُّخْن .

وادي الفُجْر - ووادي حُسَيْفَيْن ووادي المُلوِي ووادي سلُوم ووادي الأخرُوم ووادي الرَسْن ووادي هجوم ووادي الوَعَيْنُ وفيه أشجار القطن ووادي الزعيمة ووادي عَوَارِين ووادي الماعن وفيه شجر الورس الذي يستخدم لطلاء الوجه للنساء وللأطفال حديثي الولادة ومن المحاصيل التي تزرع في هذه الأودية أنواع من الخضروات والفواكه والحبوب وأشجار المانجو والنخيل والزيتون والذرة الشامية والبطاط الزعازع وادي ظالفان وسخية ومائلة والكاذية ووادي العافية،) دُبْع بعزلتها

الغطاء النباتي:

تتميز المديرية بغطاء نباتي متنوع ويتفاوت من عزلة الى اخرى وذلك تباعا لظروف بيئية ومناخية . ففي بعض المنحدرات الجبلية تظهر شجيرات العسق يرافقها بعض انواع النباتات العصارية مثل الصبر والعمق وفي الشعاب ومجاري المياه وعلى حواف الاراضي الزراعية في مختلف مناطق المديرية تظهر اشجار الضروب والإثاب والشبه) السنط (والورف , والخنس) السقم (والثعب , والطوالق والسدر وفي جبل صبران تظهر اشجار الفروش) العرعر (وتنتشر نباتات الالكركت وانواع من الاعشاب والحشائش على التلال والمرتفعات المحاذية للطرق الرئيسية , بينما تنتشر اشجار السدر والأكاسيا في مناطق مختلفة ومتعددة .



مناطق مختلفة ومتعددة .

الموارد المائية الطبيعية:

تعتبر مديرية الشمايتين من المديريات المتميزة بوفرة العيون المائية الطبيعية والوديان المائية الدائمة والموسمية ,فالمديرية غنية بالمياه الجوفية إلى حد ما وخاصة في عزلة دبع الخارج وعزلتي شرجب والأصباح كما توجد في المديرية مساحة واسعة للمساقط المائية حيث يبدأ المسقط المائي الأول بجبال عزلتي الأصباح والعزاز وينتهي بضباب بني حماد ويبدأ مسقط المياه الثاني بجبال عزلة المداحج وينتهي بعزلة قدس البطنة والأحكوم ويبدأ الثالث بجبال العزلة الثلاث{أديم/الحضارم/ القريشة/ وينتهي بمديرية المقطرة } وتتشرك المديرية في مساقطها المائية مع مديرية المواسط والمقاطرة محافظة لحج ومديرتي موزع وباب المنذب كما يوجد في المديرية عدد من الينابيع والغيول والعيون المائية , والجدول التالي يبين أهم الموارد المائية بالمديرية





ثانياً: المؤشرات الديمغرافية

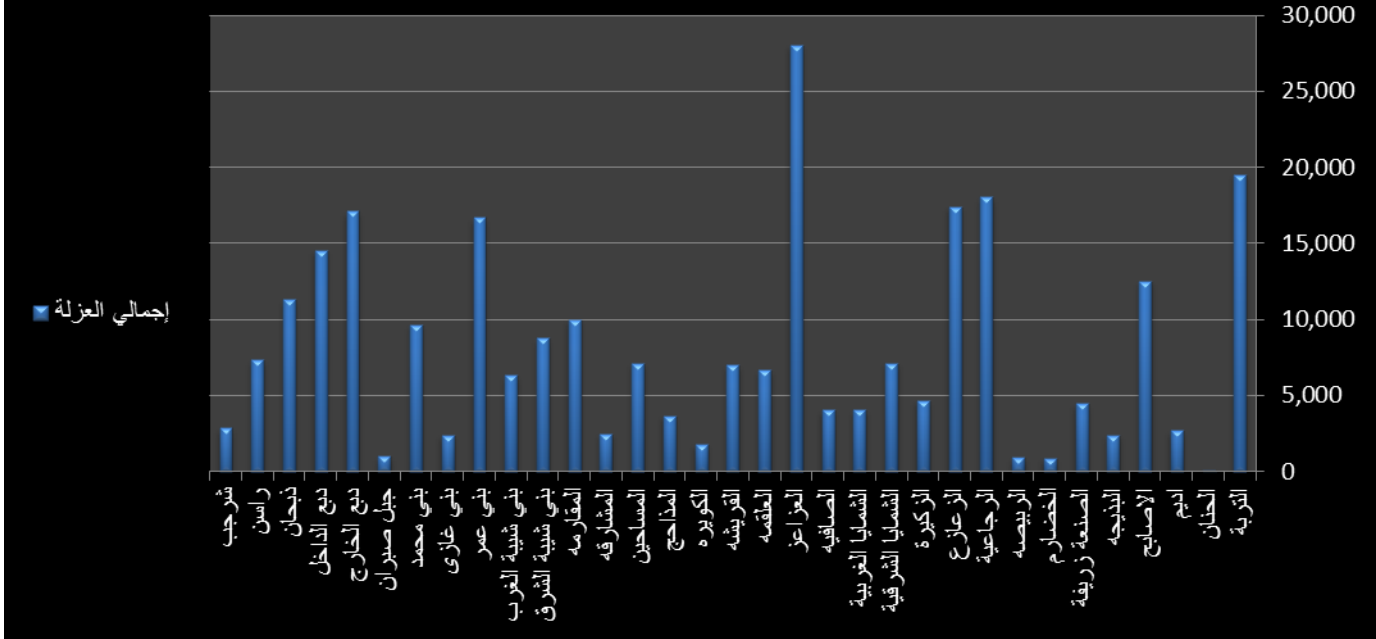
البيانات السكانية للسكان المقيمين في عزل المديرية إسقاطات للعام ٢٠٢٢ م

م	العزلة	بيانات السكان في عزل المديرية			المساكن والأسر	
		عدد ذكور	عدد الإناث	إجمالي العزلة	عدد الأسر	عدد المساكن
1	التربة	9,887	9844	19,731	3904	2522
2	الحنان	40	58	99	17	18
3	اديم	1,317	1350	2,667	535	530
4	الأصابع	6,386	6193	12,579	2505	1554
5	البذيجة	1,171	1205	2,376	478	478
6	الصنعة زريفة	2,259	2184	4,443	892	795
7	الخضارم	440	444	884	177	198
8	الربيصه	455	462	916	183	139
9	الرجاعية	8,981	8957	17,938	3697	2506
10	الزعازع	8,547	8861	17,407	3246	2864
11	الزكيره	2,255	2250	4,505	1084	955
12	الشمايا الشرقية	3,565	3550	7,115	1155	1053
13	الشمايا الغربية	2,034	2058	4,092	881	774
14	الصفافية	2,123	2024	4,147	543	613
15	العزازع	13,979	14011	27,990	5550	4687
16	العلقمة	3,269	3448	6,717	922	1039
17	القريشة	3,379	3585	6,964	1285	1107
18	الكويره	892	883	1,775	365	336
19	المذاحج	1,799	1848	3,647	928	798
20	المساحين	3,619	3557	7,176	1295	1155
21	المشاركة	1,257	1338	2,595	524	413
22	المقارمة	5,030	5028	10,058	1771	1650
23	بني شبيبة الشرق	4,327	4342	8,668	1838	1539
24	بني شبيبة الغرب	3,110	3256	6,366	1798	1140
25	بني عمر	8,098	8109	16,207	3069	2537
26	بني غازي	1,189	1192	2,382	511	500
27	بني محمد	4,849	4770	9,619	2244	1605
28	جبل صبران	473	536	1,009	312	281
29	دبع الخارج	8,427	8480	16,906	3499	2275
30	دبع الداخل	7,146	7357	14,503	3146	2179
31	ذبحان	6,086	6424	12,511	1491	1682
32	راسن	3,630	3590	7,220	1346	1098
33	شرجب	1,411	1423	2,834	558	549
الإجمالي		131,430	132,617	264,046	51,749	41,569

ملاحظة : البيانات في الجدول تعتبر تقديرية من نتائج إسقاطات تم الاعتماد على بيانات خطة التعافي لعام ٢٠٢٠ م بعد حساب نسبة نمو ٢.٨%



مخطط يبين توزيع السكان بحسب التجمعات السكانية في المديرية



نلاحظ بأن ١٠ عزل من أصل ٣٣ عزلة يتركز فيها ما نسبته ٦٠% من السكان مع العلم أن ٨ من أصل ١٠ من هذه العزل بعيدة عن مركز المديرية ولا تحظى بالحد المطلوب من الخدمات وأكثرها فقراً مثل عزلة الزعازع عزلة بني عمر عزلة المساحين وعزلة العقمة والكويره وراسن

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



توزيع بيانات سكان المديرية بحسب الفئات العمرية للعام ٢٠٢٢م

م	العزلة	٥ - ٠			١٥ --- ٦			١٨ - ١٦			٦٤ --- ١٩			٦٥ فأكثر			إجمالي ذكور	إجمالي إناث	إجمالي العزلة
		إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور			
1	التربة	2130	1052	1078	3838	1920	1918	1213	576	637	5846	5743	11589	962	450	511	9844	19,731	
2	الحنان	15	8	6	27	14	13	10	6	3	20	17	37	11	10	1	58	99	
3	الديم	317	152	165	655	329	326	125	65	60	738	712	1450	120	66	55	1350	2,667	
4	الاصباح	1044	503	541	2183	1093	1090	559	268	291	4058	4157	8215	578	271	308	6193	12,579	
5	البديجة	236	117	119	414	210	204	143	71	72	704	683	1387	197	104	93	1205	2,376	
6	الصنعية زربقة	601	296	305	1139	571	568	303	148	155	1099	1148	2247	152	70	82	2184	4,443	
7	الحضارم	93	45	48	194	99	96	73	34	39	242	237	479	45	24	21	444	884	
8	الربصة	82	42	40	172	88	85	57	26	31	279	287	566	38	26	12	462	916	
9	الرجاعية	2176	1082	1094	4102	2048	2054	969	471	498	4902	4931	9833	858	454	404	8957	17,938	
10	الزعازع	2021	992	1029	3848	1959	1889	827	425	402	5295	5061	10356	355	189	166	8861	17,407	
11	الزكيرية	472	228	244	780	392	388	230	127	103	1462	1478	2940	83	41	42	2250	4,505	
12	الشماليا الشرقية	644	320	324	1166	593	573	252	121	131	2353	2372	4725	328	163	165	3550	7,115	
13	الشماليا الغربية	510	258	253	864	439	425	399	196	203	1116	1122	2238	81	50	32	2058	4,092	
14	الصافية	546	268	278	1029	517	512	300	145	155	1062	1151	2213	58	32	26	2024	4,147	
15	العزازع	3566	1775	1791	7164	3587	3577	1850	890	960	7117	7134	14252	1158	641	517	14011	27,990	
16	العلقمة	836	424	412	1536	777	759	393	210	183	1838	1782	3620	332	199	133	3448	6,717	
17	القريشة	740	377	362	1337	677	660	463	243	221	2100	1971	4071	353	188	165	3585	6,964	
18	الكويرة	255	126	129	483	241	242	110	54	56	425	426	851	77	38	39	883	1,775	
19	المذاحج	352	176	175	732	370	362	537	271	266	901	876	1778	249	130	119	1848	3,647	
20	المساحين	1127	552	575	1902	944	958	527	270	257	1711	1739	3450	171	80	91	3557	7,176	

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



توزيع بيانات سكان المديرية بحسب الفئات العمرية للعام ٢٠٢٢م

م	العزلة	٥ - ٠			١٥ --- ٦			١٨ --- ١٦			٦٤ --- ١٩			٦٥ فأكثر			إجمالي ذكور	إجمالي إناث	إجمالي العزلة
		إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور			
21	المشاركة	284	135	149	493	251	242	224	109	114	1461	756	705	133	87	46	1338	2,595	
22	المقارمة	1364	665	700	2413	1210	1203	398	192	206	5506	2761	2745	376	200	176	5028	10,058	
23	بني شبيه الشرق	1234	606	629	2360	1189	1171	421	199	222	4382	2209	2173	272	139	132	4342	8,668	
24	بني شبيه الغرب	555	276	279	1171	601	570	202	99	103	4202	2141	2061	236	139	96	3256	6,366	
25	بني عمر	2380	1177	1203	3730	1872	1858	816	389	428	8694	4357	4338	587	315	272	8109	16,207	
26	بني غازي	231	112	119	451	233	218	214	107	107	1333	654	679	152	87	66	1192	2,382	
27	بني محمد	1318	654	664	2523	1268	1255	402	188	214	5072	2503	2569	303	156	147	4770	9,619	
28	جبل صبران	104	41	62	217	111	106	81	44	37	545	301	244	61	38	23	536	1,009	
29	دبع الخارج	1688	819	869	3103	1558	1545	697	341	355	10910	5469	5441	509	293	217	8480	16,906	
30	دبع الداخل	1665	841	824	2667	1344	1323	881	435	446	8872	4446	4426	418	292	127	7357	14,503	
31	ذبحان	1164	645	519	2655	1347	1308	719	364	356	7555	3823	3732	417	245	172	6424	12,511	
32	راسن	999	491	509	1682	849	833	213	92	121	4180	2082	2098	146	77	69	3590	7,220	
33	شرجب	424	209	215	677	341	336	202	97	105	1376	692	684	155	83	72	1423	2,834	
	الإجمالي	31173	15464	15709	57707	29042	28667	14810	7273	7537	150385	75462	74922	9971	5377	4597	132617	264,046	

اجمالي توزع السكان بحسب الفئات العمرية والنوع على مستوى المديرية:

حجم الفئة				الفئة العمرية	السكان		
النسبة	مجموع	إناث	ذكور		مجموع	إناث	ذكور
12	31173	15464	15709	0 - 5	264,046	132617	131,430
22	57707	29042	28667	6 - 15			
6	14810	7273	7537	16 - 18			
57	150385	75462	74922	19 - 64			
4	9971	5377	4597	٦٥ فأكثر			
100%	264046	132618	131432	إجمالي النوع			
264,046				إجمالي عام	264,046		

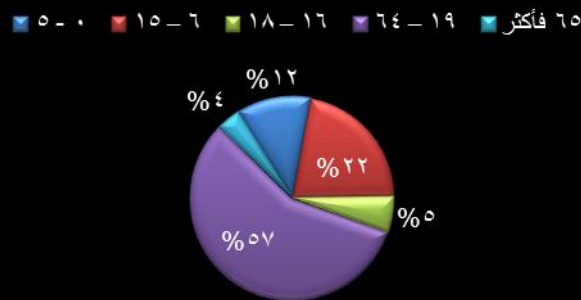
البيانات السكانية على مستوى عزل المديرية للعام ٢٠٢٢ م

أن معدلات النمو السكاني السريع الناتج عن ارتفاع معدلات الخصوبة تؤدي إلى انعكاسات مؤثرة على الخدمات الاجتماعية والبنية الأساسية، وفرص العمل، وعلى تطبيق وتنفيذ سياسيات التخفيف من الفقر.

ووفق هذا السياق فإن تحليل الوضع السكاني لمديرية الشمامين قد أظهر أن معدل النمو السكاني السنوي بلغ حوالي (٢.٢%)

وبلغت نسبة الزيادة السكانية السنوية (٢.٨%) الأمر الذي يتطلب معه تركيز الجهود على دعم وتعزيز السياسات الحكومية الهادفة إلى تحقيق التوازن بين الموارد الاقتصادية والاجتماعية والزيادات السكانية السنوية والتوازن بين توزيع الخدمات والكثافة السكانية، وقد بلغ حجم قوة العمل " السكان في سن العمل " في المديرية حوالي (150385) نسمة بنسبة (٥٧) من إجمالي سكان المديرية وبلغت القوى العاملة المنخرطة بسوق العمل بقطاعه العام والخاص حوالي (٤١٠٠٠) بنسبة (٢٧%) من إجمالي قوة العمل وتصل حجم البطالة حوالي (١٠٩٣٨٥) نسمة بنسبة (٧٣%) من إجمالي قوة العمل ونسبة (٤١%) من إجمالي سكان المديرية، مما يظهر اخلال في التوافق بين العرض

رسم يبين حجم الفئات العمرية بالمديرية



والطلب على العمالة، وبقاء هذه الإشكالية دون معالجة سيؤدي إلى كارثة اقتصادية متفاقمة يستحيل معالجتها.

إن تحقيق التوافق بين العرض والطلب على العمالة يعتبر هدفاً أساسياً تنشده الدول وتطمح إليه المجتمعات، ومواجهة البطالة تتطلب تحقيق معدلات نمو مناسبة للتشغيل، بحيث تمكن الاقتصاد من توليد طلب متسارع على العمل يسمح باستيعاب العمالة في سوق العمل وتقليص حجم البطالة. وعلى هذا الأساس فإن برنامج المعالجة "سواء في خطة الإنعاش أو في خطة التنمية بعيدة المدى" يفترض أن يركز على الآتي:

١. تكثيف جهود تحسين إنتاجية القوى العاملة للتوسع في برامج إعدادها والاستفادة من الفرص الوظيفية المتاحة بسوق العمل.
٢. التشجيع على إقامة المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتقديم الحوافز والدعم وخصوصاً في الجوانب الزراعية وسبل العيش.
٣. تطوير نظام فعال لمتطلبات سوق العمل.
٤. الاستفادة من الاستراتيجية الوطنية وبرامج تشغيل الشباب.



الجزء الثالث

الإطار المؤسسي واستراتيجيات

الحكم المحلي

الحكم الملى

١- التقسيم الإدارى للمديرية:

تضم المديرية عدد ٣٣ عزلة، و٣١٧ قرية، و١٦٣ محلة والجدول التالى يوضح ذلك

التقسيم الإدارى للمديرية	
عدد العزل	33
عدد القرى	317
عدد المحلات	1163
الدوائر الانتخابية	30 (دائرة انتخابية محلية) مركز اقتراع

٢- السلطة المحلية للمديرية

يبلغ عدد اعضاء المجلس المحلى المنتخبون (٣٠) عضوا بالإضافة الى مدير عام المديرية ورئيس المجلس المحلى والذي يتم تعيينه مركزيا . ويتم انتخاب اعضاء المجلس بالاقتراع السرى كل اربع سنوات وفقاً لقانون السلطة المحلية ولائحته التنفيذية إلا أنه لم يتم انتخاب مجلس جديد منذ ٢٠٠٦م بسبب الأزمات والأحداث السياسية التي دخلت فيها اليمن منذ ٢٠١١م. وتتكون السلطة المحلية من التالى

٢-١ الهيئة الادارية :-

تعقد الهيئة الادارية اجتماعاتها بصفة مستمرة والاعضاء هم (المدير العام والامين العام ورئيس لجنة التخطيط والتنمية والمالية ورئيس لجنة الخدمات ورئيس لجنة الشؤون الاجتماعية)

٢-٢ ادارات الديوان :-

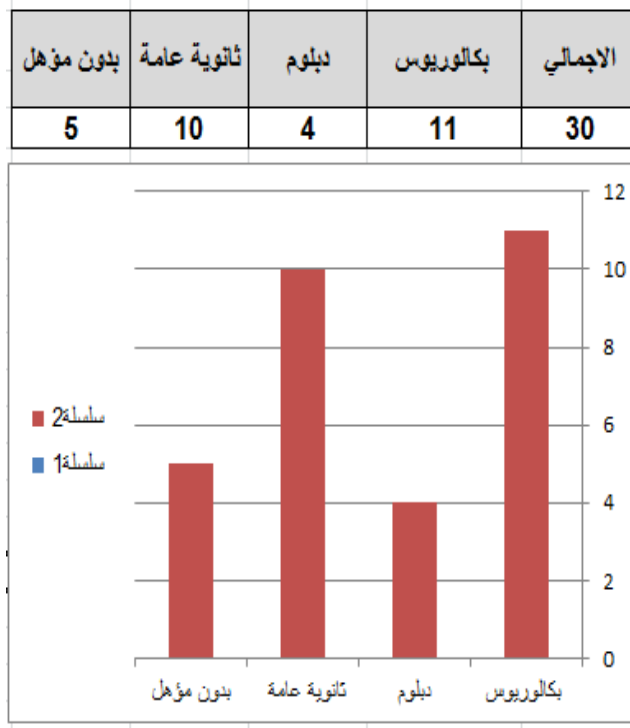
الادارات الفاعلة في ديوان المديرية (ادارة السكرتارية - ادارة المعلومات - ادارة الشؤون المالية والادارة- ادارة الواجبات الزكوية - ادارة الموارد المالية - مكتب الاعلام - ادارة تنمية المراء - ادارة المشاركة المجتمعية - مكتب المدير العام)

٢-٣ المكاتب التنفيذية (الاجهزة التنفيذية)

عددها(٣٦) إدارة فروع للمكتب التنفيذية للمحافظة جميعها تمتلك كادر وظيفي يمارس عمله وفقاً لقانون السلطة المحلية واللوائح التنفيذية للوزارات التي يتبعها.

٢-٤- الموظفين والعمالة الحالية في كافة القطاعات التابعة للسلطة المحلية بالمديرية:-

حيث يبلغ اجمالي عدد الموظفين المسجلين في كشوفات الخدمة المدنية (٣٦٢١) موظفاً مختلفاً الجهات الحكومية مع العلم بان عدد الموظفين المتعاقدين يبلغ حوالي (١٨٥).



٢-٥- (المجمع الحكومي)

يوجد في المديرية مجمع حكومي انشئ عام ٢٠٠٣ م وتم التسليم في عام ٢٠٠٥ م ويتكون من ثلاثة ادوار .
الدور الاول :- يتكون من (٢٢) غرفة و(٥) حمامات.

الدور الثاني :- يتكون من (١٩) غرفة منها قاعة ادارة المعلومات والاحصاء والتوثيق وبلغ عدد اصناف التجهيزات المكتبية (٤٥٢) صنفاً من واقع الجرد السنوي للعام ٢٠١٩ م و (٧) حمامات .

الدور الثالث:- يتكون من (٢٣) غرفة و (٧) حمامات.

وقد تعرض المبنى بسبب الازمة الى اضرار جزئية وتكسير النوافذ والأبواب وبعض الاثاث والتجهيزات تم سلبها ونهبها والبعض الاخر تعرض الي ضرر جزئي وقد تعرض الكادر الوظيفي لأضرار نفسية ومعنوية نتيجة لما تعرض له المجمع الحكومي من اضرار ونهب لبعض التجهيزات وكذلك انقطاع الرواتب اثر سلبا على اداء الموظفين

٣- القضاء

يتكون المبنى من طابقين مكونة من (٢٠) عشرون غرفة و(٤) اربعة حمامات ويحتاج الي تجهيز وتأثيث المبنى وتوفير منظومة طاقة شمسية متكاملة وربط جميع الاقسام بشبكة الكترونية داخلية .



٤- الامن العام والسجون

يتكون المبني من طابقين مكونة من (٨) غرف و(٣) ثلاثة حمامات وملاحقات (٦) غرف وجميع المبني بحاجة الي ترميم واصلاح الشبكة المياه والمجاري ويحتاج استكمال التأثيث والتجهيزات اجمالي القوى العاملة (١٢٠) فرد يحتاج الادارة الي ثلاثة عنابر وخزان ميا لحصاد ميا الامطار وخمسة حمامات .

٥- تقييم الوضع الحالي على الحكم المحلي

اثرت الازمة علي الوضع العام للسلطة المحلية وتدهور تقديم الخدمات نتيجة تدني قيمة الرواتب انخفاض الاجر الحقيقي للراتب مقارنة بأسعار المواد الأساسية وتضارب أسعار صرف العملة المحلية مقارنة بالعملات الأجنبية واطالة زمن الحرب مما ادي الي ضعف الاداء الوظيفي بالمرافق التابعة للسلطة المحلية كما ان مبنى المجمع الحكومي بحاجة لي الترميم بسبب ما تعرض له من اضرار وسطو مسلح وبخاجة الي توفير التجهيزات والاثاث والمستلزمات واعادة تأهيل الكادر الوظيفي ...

٦- شركاء التنمية العاملين بالمديرية

م	اسم الجهة
١	الصندوق الاجتماعي للتنمية
٢	المنظمات المحلية
٣	المنظمات الدولية
٤	القطاع الخاص



استراتيجيات المديرية

الرؤية

مديرية آمنة ومستقرة قادرة على مواكبة التطورات وتحقيق التنمية المستدامة بمشاركة مجتمعية فاعلة

الرسالة

السعي قدما في تحقيق التنمية بين افراد المجتمع القائمة على المشاركة المجتمعية الفاعلة مع شركاء التنمية بما يحقق كافة الأهداف التنموية الاستراتيجية التي تستجيب للاحتياجات ذات الأولوية وبما يحفظ الأمن والاستقرار والسلم الاجتماعي

القيم

• تكافؤ الفرص بين ابناء المديرية دون تمييز

• الانسان رأس المال الحقيقي وهو اساس التنمية وغايتها

• المحافظة على الحقوق الحريات

• مشاركة المجتمع المحلي بكل فئاته في عملية التنمية

• ضمان الشفافية والمساءلة والوضوح

• الشراكة الفاعلة والتنسيق الدائم مع شركاء التنمية

الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية	المجال الاستراتيجي
تحسين مستوى الأداء الإداري الخدمي والأمني وتوسيع المشاركة المجتمعية للوصول للحكم الرشيد.	الحكم المحلي
تحسين مستوى جودة خدمات البنية التحتية للمواطنين في جميع عزل المديرية.	البنية التحتية
رفع مستوى التغطية بخدمات قطاعات التنمية البشرية للمستفيدين من أبناء المديرية والوافدين.	التنمية البشرية
تحسين المستوى الاقتصادي والمعيشي للمواطنين بما يمكنهم من العيش بكرامة ورفاه.	التنمية الاقتصادية
تحسين مستوى خدمات الرعاية الاجتماعية للمستهدفين من أبناء المديرية والنازحين	التنمية الاجتماعية



الجزء الرابع

تحليل الوضع التنموي على

مستوى القطاعات



(١)

مجالات التنمية الأساسية (البنية التحتية)

- مياه الشرب
- الصرف الصحي
- الأشغال العامة والطرق
- النظافة والتحسين
- الطاقة
- الاتصالات والبريد



أولاً: قطاع المياه

مشاريع مياه الشرب التابعة لمؤسسة المياه والصرف الصحي

ان المؤسسات التي تدير هذا القطاع الحيوي هي

١- المؤسسة المحلية للمياه والصرف الصحي

حيث تعمل المؤسسة المحلية للمياه والصرف الصحي بمديرية الشماينين في عزلة التربة مركز المديرية وتمتلك المؤسسة ١١ بئراً منها ٨ أبار سطحية و ٢ أبار ملوثة و ٢ أبار تحتاج إلى إعادة تأهيل حيث أن معدل الإنتاج اليومي للأبار يبلغ ٣٧٢ م^٣ في فصل الصيف ويبلغ معدل الإنتاج اليومي في فصل الشتاء ٣٢٤٠ م^٣ فقط هذه المؤسسة كغيرها من بقية القطاعات كانت للضرورة تأثيرات كبيرة عليها سواء على تقديم خدمات المياه والصرف الصحي او البنية المؤسسية لها والكادر العامل فيها اضافة الى الفاقد الكبير للمياه بسبب تهالك الشبكة وعطل معظم عدادات الماء انعكس هذا على صحة الاهالي بسبب الماء الملوث الذي يضخ عبر هذه الشبكة بسبب انتشار الامراض مثل الكوليرا وغيرها من الحميات التي زادت من معاناة المواطن واضطرت السكان في مركز المديرية الى البحث عن بدائل باهظة الثمن مثل الشراء بالوايتات التي يصل سعر ١٠٠٠ لتر بثمانية الف ريال حيث تمتلك المؤسسة مبنى الادارة مع الحوش في منطقة التربة

عدد الآبار العاملة ٤ ابار الخزانات ٢ عدد المضخات ٤ والاحتياج اليومي للمياه ٩٠٠ متر مكعب

الكادر الوظيفي للمؤسسة ٢٨ عامل و اداريين وفنيين ويستفيد (٤٠١٧ مسكن) موزعين على حارات واحياء مركز المديرية (التربة)

تضخم عدد السكان في مركز المديرية وزيادة نسبة النزوح اليها أثر على مشروع مجاري المديرية وتهالك شبكة الصرف الصحي في المدينة والمناطق المستحدثة فيها

٢- الهيئة العامة لمشاريع مياه الريف

مشاريع مياه الشرب التابعة لهيئة مياه الريف

يعتبر قطاع مشاريع مياه الريف من اهم قطاعات البنى التحتية ويضم هذا القطاع ٧٩ مشروع

كل هذه المشاريع تعمل بالوقود عدا ثلاثة مشاريع تستخدم منظومة الطاقة الشمسية الى جانب الوقود وهذه المشاريع تتوزع على أربع عزل من عزل المديرية

(بني شيبه الشرق والغرب ودبع الداخل و أديم)

ومن خلال تحليل الجدول فان مشاريع المياه تتوزع على جميع العزل باستثناء عزلة المساحين التي لا تمتلك أي مشروع ماء ويعتمد سكانها على مياه الابار التقليدية والعيون والغيول

و تعتبر عزلة بني عمر الاولى في عدد هذه المشاريع (١٤) مشروع مياه

بيان بمشاريع العياد على مستوى عزل المديرية

العزلة	عدد المشاريع	نوعها	حالتها	مكونات المشروع	القرى المستفيدة	الاسر المستفيدة
التربة	1	حكومي	يعمل	متكامل	10	2412
شرحب	1	اهلي	يعمل	متكامل	4	1411
الريضة	1	اهلي	يعمل	متكامل	3	181
المذاحج	1	اهلي	يعمل	متكامل	4	878
جبل صبران	1	اهلي	يعمل	متكامل	4	275
بني غزالي	1	اهلي	يعمل	متكامل	4	484
المشارفة	1	اهلي	يعمل	متكامل	5	568
المقارمة	1	اهلي	يعمل	متكامل	7	1614
الزعرار	1	اهلي	لايعمل	متكامل	14	2346
المساحين	0	لايوجد	لايعمل	لايوجد	4	1225
راسين	2	اهلي	يعمل	متكامل	8	1074
البيضة	1	اهلي	يعمل	متكامل	9	552
الطقمة	5	اهلي	يعمل	متكامل	9	872
الكويرة	1	اهلي	يعمل	متكامل	7	345
بني محمد	1	اهلي	يعمل	متكامل	13	1369
بني عمر	14	اهلي	يعمل	متكامل	17	2904
بني شيبه غ	2	اهلي	يعمل	متكامل	25	869
بني شيبه ش	2	اهلي	يعمل	متكامل	34	1030
لصافية	1	اهلي	يعمل	متكامل	2	514
دبع داخل	7	اهلي	يعمل	متكامل	41	2977
دبع الخارج	5	اهلي	يعمل	متكامل	25	3450
الرجاعة	1	اهلي	يعمل	متكامل	5	2861
شماي ش	1	اهلي	يعمل	متكامل	3	1540
شماي غ	1	اهلي	يعمل	متكامل	3	834
عزاز	4	اهلي	يعمل	متكامل	6	4252
الاصباح	7	اهلي	يعمل	متكامل	6	2040
ذبحان	1	حكومي	يعمل	متكامل	15	1411
القرينة	1	اهلي	يعمل	متكامل	8	1216
الحضارم	1	اهلي	يعمل	متكامل	1	149
انيم	2	اهلي	يعمل	متكامل	2	607
الزكيره	1	اهلي	يعمل	متكامل	3	1076
الصنعة زريقة	1	اهلي	يعمل	متكامل	5	766



الوضع العام لقطاع المياه في المديرية :-

- ازدياد الطلب على خدمة المياه بسبب الكثافة السكانية التي ارتفعت بسبب توافد النازحين والعائدين مما أدى ازدياد معاناة الأسر بعد تخفيض ساعات الضخ من مشاريع المياه في عموم المديرية.
- ارتفاع قيمة فاتورة الاستهلاك للمياه بنسبة ٣٠٠% خلال السنوات الخمس الأخيرة بسبب ارتفاع اسعار المشتقات النفطية والمدخلات الأخرى لمشاريع مياه الشرب في عموم المديرية.
- توقف بعض الآبار عن الخدمة مما دفع الناس الى البحث عن بدائل أخرى مثل الشراء بالوايتات وجلب الماء من اماكن بعيدة من العيون والغيول والآبار
- تسرب الكثير من الفتيات من التعليم وخاصة التعليم الثانوي بسبب انشغالهن في جلب المياه .
- ازدياد الخلافات الاسرية بسبب تأخر ربات البيوت عن ادى واجباتهن المنزلية بسبب بعد مصادر المياه التقليدية عن التجمعات السكانية. حيث ان جلب ٢٠ لتر ماء من الماء يتطلب ثلاث ساعات
- ارتفاع نسبة الخطورة الصحية والبدنية عند جلب الماء وخاصة على النساء والاطفال بسبب بعد مصادر المياه التقليدية الازدحام.
- ظهور نزاعات بين الأهالي في بعض المناطق والتي تحدث من وقت لآخر بسبب الازدحام على مصادر المياه.
- انتشار الحفر العشوائي الناتج عن الازمة الخانقة لتضخم عدد السكان في المديرية خاصة في عزلتي (دبع الداخل وبني عمر) الذي يعمل على زيادة نسبة الاستنزاف لمخزون المياه نتيجة التوسع في زراعة القات وسقي المزروعات الأخرى
- تأخر ضخ المياه للمنازل في مركز المديرية وقد يصل الى الشهرين او اكثر بسبب انقطاع مادة الديزل وتهالك الشبكة ومقدار الفاقد في الشبكة
- ضعف قدرة المؤسسة والهيئة العامة لمشاريع مياه الريف على تحصيل مديونية الماء لدى المستفيدين لأسباب منها الفقر وضعف الامن كما ان ارتفاع اسعار الوقود المخصصة للضخ سببا مباشرا في تعثر الضخ وهذا يلقي بظلاله على كاهل المواطن الذي يضطر الى شراء الوايت الماء وبأسعار مرتفعة جدا
- اقتراب الصرف الصحي من الآبار يؤدي الى انتشار الامراض والابوئة نتيجة تلوث المياه

١- مصادر مياه الشرب الطبيعية البديلة

- تمتلك مديرية الشمامين الكثير من مصادر المياه الطبيعية كالغيول والعيون ومياه الآبار التقليدية والتي تحتاج الى مسوحات ودراسات دقيقة لحصرها والوقوف على مخرجات تلك الدراسات لاستغلال هذه المصادر لتعويض النقص المتزايد في مياه الشرب وتنتشر هذه المصادر في العزل التي تمتلك الاودية
- كعزل العزاز وبني شيبية وبني عمر والعقمة والمساحين والزعازع والمشاركة والحنان والصنيعة والقريشة اثرت الازمة كثيرا على هذه المصادر على اعتبار انها استخدمت كبداية لمشاريع مياه الشرب مما ادى الى استنزافها وخاصة في فصل الشتاء ومع تزايد النازحين في المديرية لابد لنا من الاشارة الى ان مياه هذه المصادر كانت سببا في انتشار الكثير من الامراض مثل الكوليرا والاسهالات والحميات بأنواعها بسبب تلوثها نتيجة توجيه الصرف الصحي الى الاودية ومجاري السيول

ثانياً: الصرف الصحي

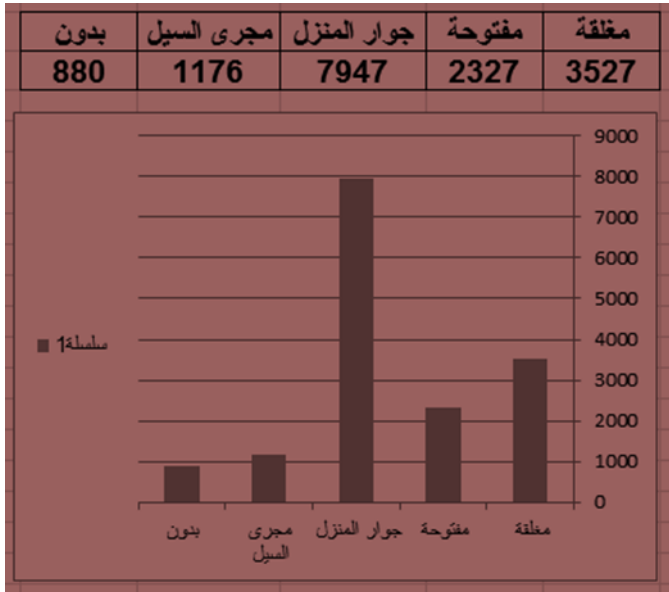
ان قطاع الصرف الصحي من القطاعات المدمرة كلياً خاصة بمركز المديرية وتدير المؤسسة المحلية للمياه هذا القطاع بمركز المديرية ولا تمتلك أي تجهيزات خاصة بهذا القطاع فمبنى فرع المؤسسة المحلية للمياه والصرف الصحي بالمديرية تم بناءه عام ٢٠٠٨م يتكون من أربع مكاتب وهنجر بحوش لكن المبنى والهنجر يحتاج إلى صيانة كما يحتاج إلى مكاتب وكراسي وأجهزة كمبيوتر وطابعات.

يضم الفرع ٢٨ موظف متعاقدين تم إيقاف عشرة منهم بسبب عدم تمكن الفرع من توفير رواتب لهم بسبب ضعف الإيرادات وعدم اعتماد رواتب لهم من وزارة

المالية بعدن أسوة بفروع المؤسسة الأخرى

فسكان مدينة التربة يقضون معظم أوقاتهم على وقع طفح البيارات الدائم ولهذا فان نسب الاصابات بأمراض الإسهالات والכולيرا والحميات في تزايدت بشكل ملحوظ بين اوساط السكان مما اثر ذلك على الوضع الصحي

وإذا امعن النظر في المخطط الموضح للصرف الصحي ان المديرية لا زالت بعيدة جداً عن ما يمكن ان نسميه بالصرف الصحي التام في مركز المديرية وجميع العزل



خلاصة وضع قطاع الصرف الصحي

التلوث الواضح في مركز المديرية سببه التصريف العشوائي للمجاري الخاصة بمدينة التربة اضافة الى ارتفاع نسب الاصابة بالأمراض وتضرر مساكن المواطنين وتهالك الشبكة الموجودة .

إن

و من الملاحظ بأن النسبة الأكبر من مساكن المديرية يتم تصريف مخلفات الصرف الصحي إلى جوار المنازل في عزل المديرية ينذر بكارثة بيئية ومخاطر صحية كبيرة جداً مما تسبب في زيادة ارتفاع نسب الوفيات نتيجة أمراض التي انتشرت بسبب الصرف الصحي السيئ ويعود ذلك إلى ضعف إمكانيات معظم الأهالي القاطنين في عزل المديرية الأمر الذي يجعلهم يجدون صعوبة في حفر بيارات خاصة كون معظم المناطق صخرية وتحتاج لتكاليف باهظة لإنشاء بيارات خاصة.





ثالثاً: قطاع الاشغال العامة الطرق:

قطاع الطرق من اهم قطاعات البنى التحتية في المديرية فهي تمثل العمود الفقري للاقتصاد حيث تمتلك المديرية شبكة من الطرق الاسفلتية (٩٠كم) وحوالي (٢٩٨.٩ كم) من الطرق الترابية التي تربط عزل المديرية بالمركز كما تربط المديرية ببقية المديريات ومحافظة تعز ولحج و عدن

- الوضع العام لقطاع الطرق في المديرية

ان قطاع الطرق من اكثر القطاعات الخدمية المهمة في المديرية خاصة وأن جميع شاحنات النقل الصغيرة والمتوسطة تمر على طرق المديرية وصولاً لمدينة ومديريات محافظة تعز الأخرى منها :-
طريق هيجة العبد فطريق هيجة العبد يقع في المدخل الجنوبي للمديرية والمحافظة يربط بين محافظتي لحج ومحافظة تعز وهو من اخطر الطرق في الجمهورية لعدم سعته وخطورته بعد تعرضه لتآكل الاسفلت وبشكل كبير بسبب الحمولات الثقيلة عليه
ارتفاع اسعار النقل وزيادة نسبة الحوادث بسبب وعورته وضيق مساحته و تعرض بعض المركبات الى الحريق والاهلاك وبعضها حيدت عن العمل بسبب حوادث الانقلابات المتكررة كما أن حركة المرور من هذا الطريق تشهد توقفات متكررة بسبب بالازدحام وتعطل مصالح المجتمع وخاصة المصالح الطارئة كنقل المرضى والجرحى الى مدينة عدن

ارتفاع سعر قطع الغيار جعل من معاناة سائقي الشاحنات تتزايد لعدم قدرتهم على شرائها.
هناك محاولات من الجهات المختصة لصيانة الطريق بشكل رسمي وجاد لكنها ضعيفة وبطيئة مقارنة بحجم الاحتياج الحقيقي لاعادة تأهيل الطريق وصيانتته
- طريق التربة- تعز من اهم الطرق على الاطلاق على مستوى المحافظة حيث ان هذا الطريق يمثل عصب الحياة لسكان محافظة تعز فمنه تمر معظم البضائع سواء الغذائية او غيرها
و يبلغ عدد المستفيدين من هذا الطريق حوالي ١,٥٠٠,٠٠٠ نسمة ولهذا فان كل المركبات الكبيرة والمتوسطة والصغيرة تمر من خلاله الطريق متدهور وبشكل كبير جداً حيث أصبح طريقاً شاقاً يعاني المواطنون فيه أشد المعاناة أثناء التنقل ونقل الاحتياجات مما أدى الى ارتفاع اسعار النقل من وإلى التربة

بيان بانواع الطرق على مستوى المديرية			
انواع الطرق		المستفيدين	البيان اجمالي
اسفلتية	ترابية		
90كم	298.9كم	206230	
380.9كم			

طرق فرعية تربط المديرية بمديريات أخرى مثل الاتي
(مديرية الوازعية - غيل بني عمر)
(مديرية المقطرة - الصحى قريشة+ نقيل نصير)
(مديرية المواسط - السمسرة - غبيرة - حوبان قدس)

مكتب الاشغال العامة والطرق بالمديرية :

عبارة عن اربع غرف بالمجمع الحكومي وعدد الموظفين ٢٦ موظف

بيان بالكادر الوظيفي بمكتب الاشغال العامة والطرق						
البيان	اخصائي	فني	فني مساعد	كاتب	حرفي	معاون
	4	5	3	9	3	2
اجمالي						26

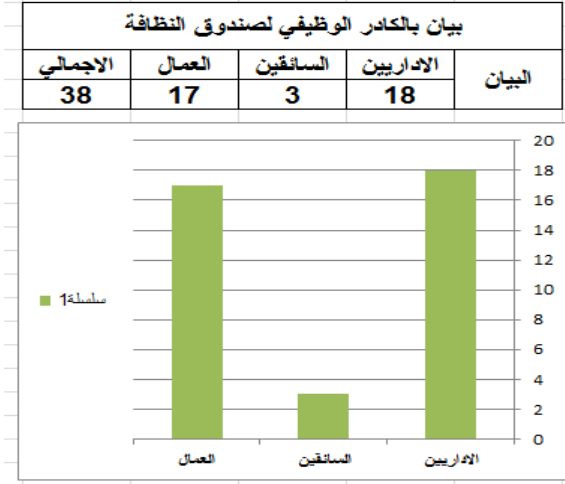


خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024

رابعاً: قطاع النظافة والتحسين:-

مكتب النظافة والتحسين من المكاتب المهمة في المديرية عبارة غرفة 3x3 ويتوزع الكادر الوظيفي كما هو واضح في الجدول الى عمال وإداريين 2 منهم رسميين وبقية الموظفين متعاقدين 36 موظف

خلاصة وضع النظافة والتحسين في المديرية



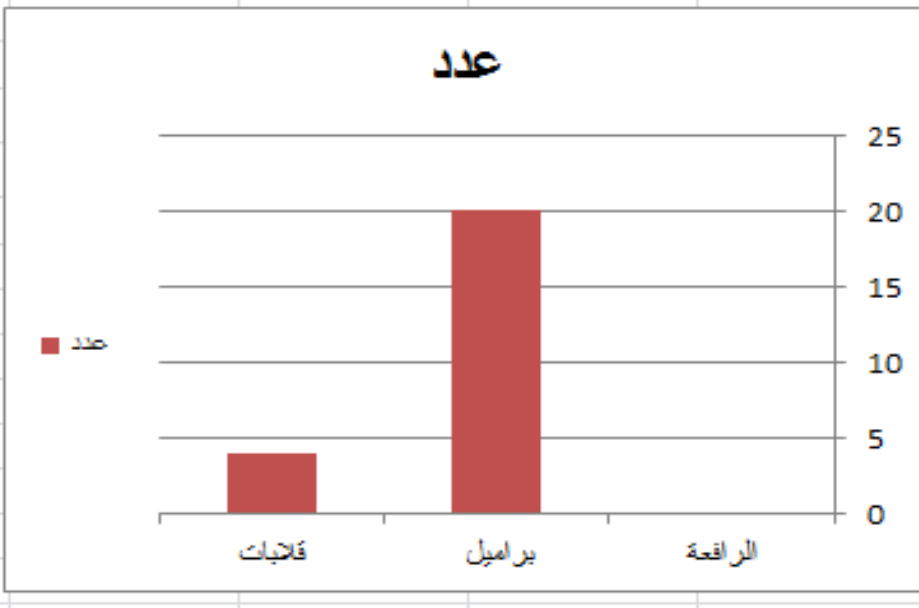
● تهالك الآلات والمعدات و توقفت عن العمل مما اثر على ترحيل القمامة وبالتالي انتشار الأمراض

● لا يتوفر مقلب للقمامة في المديرية وترحيل القمامة الى وسط مركز المديرية زاد من تفاقم الوضع الصحي في المديرية.

● لا يوجد ضاغطة للمخلفات

● قلة مستحقات عمال النظافة والكادر الإداري

المعدات والاليات بصندوق النظافة			
الاليات	الرافعة	براميل	قلايات
عدد	0	20	4





خامساً: قطاع الطاقة

١- الكهرباء

مكتب الكهرباء في المديرية يعتبر فرع لمنطقة تعزحيث يغطي خمس مديريات وهو عبارة عن كونتيرات داخل سور وحوش يقع في مدينة التربة

الكهرباء من اكبر القطاعات المتضررة من الازمة حيث توقفت خدمة الكهرباء عن المديرية بل والمحافظة عن الخدمة منذ ٧ سنوات على التوالي حيث كان يغطي بما نسبته ٧١.٥% (٢٥٩٨٥ من اجمالي ٣٥٤٣٠) من مساكن المديرية ونسبة ٧١% ومن المنشآت الصناعية والتجارية والمنشآت الصغيرة (١٢٢٢ من اجمالي ١٧٠٥)

تمتلك المؤسسة مولدين الاول يعمل بمقدار ٦٠٠ كيلو وات و الاخر بمقدار ٤٠٠ ك.و و بلغ اجمالي المبيع الشهري للطاقة قبل الازمة ٥٤,٠٠٠,٠٠٠ مليون ريال كما بلغت تغطية الفرع للكهرباء ٢٤ ميجاوات (اجمالي المشتركين في اربع مديريات ٥٢٥٠٠ مشترك)

■ خلاصة الوضع بقطاع الكهرباء

ان من ابرز اثار الازمة على هذا القطاع هو انه توقف عن تقديم الخدمات وبشكل كلي وتعرض البنية التحتية للخراب ٢٥٩٨٥ مسكن وعدد ١٢٢٢ منشأة تجارية وصناعية وحرفية فقدت خدمات الكهرباء الا انه توفر البديل لذلك في مركز المديرية واطرافها على الاستثمار في هذا القطاع عبر اشراك مستثمر خاص يقوم على بيع الكهرباء بحسب الفواتير الاستهلاكية من قبل المشتركين وتواجد الشبكة الجاهزة

٢- قطاع وقود الطهي

تأثرت المديرية بشكل لافت للنظر بسبب انقطاع وقود الطهي (الغاز) والذي كانت الاسباب الرئيسية لانقطاعه وغلاء اسعاره تضارب سعر العملات والازمة الخانقة للوقود وبالتالي فقد بدأ الناس بالاحتطاب الجائر للأشجار الأمر الذي أثر على أنشطة تربية النحل بالمديرية.

محطات تعبئة الغاز :

تمر المديرية منذ بداية الازمة في ٢٠١٤ بأزمة في مادة الغاز حيث وصلت اسطوانة الغاز المنزلي الى ٨٠٠٠ ريال و يشكل هذا عبئ على المواطن ولا يزال كثيرا من السكان يستخدمون الحطب الى جانب الغاز لترشيد مادة الغاز لديهم حيث انه لا يكفي احتياجات المواطنين.

خامساً: الاتصالات والبريد

١-الاتصالات :

قطاع الاتصالات قطاع حيوي وهام خاصة في ظل ثورة المعلومات بحيث اصبح هذا القطاع الركيزة الاساسية لجميع القطاعات الاخرى وكغيره من القطاعات في المديرية تعرض هذا القطاع على مستوى البنية التحتية والمؤسسية والبشرية من تدني في نسبة تغطية الخدمة

ان نسبة تغطية الاتصالات لعزل المديرية بلغت حوالي (١٢.٥%) هاتف ثابت وبلغت عدد الاسر المستفيدة من خدمات الهاتف الثابت هي (٦٨٨٣) اسرة



خطة التعافي لمديرية الشماينين 2022-2024

اما بالنسبة لنقاط النت فتمتلك المديرية (١٠٤٥ نقطة نت) موزعة على محطتين التربة (٦٦٥ نقطة) والسمسرة (٣٨٠ نقطة) وبلغت الخطوط العاطلة عن العمل حاليا (٣٠٠٠ خط هاتف ثابت) حيث ان شبكة الهاتف المحمول بنوعها GSM ,GSMA مثل يمن موبيل وسباء فون وام تي ان والتي تغطي اسر المديرية بنسبة ٩٥%

- أسباب ضعف مكتب الاتصالات في المديرية
- توقف النفقات التشغيلية للفرع مثل نفقات الصيانة للخطوط
- تعرض بعض الخطوط الرئيسية للنهب والسلب والتخريب
- ضعف الصيانة الدورية للأبراج ونقص او ارتفاع أسعار مادة الديزل للمولدات التي تشغل تلك الابراج
- تقادم اثاث مكتب الاتصالات في المديرية المكون من مبني منفرد يجتمع في سور واحد مع مكتب البريد يتكون من غرف الإداريين وغرف السنترال و الانترنت في مدينة التربة اجمالي الكادر الوظيفي هناك ٨ موظفين
- بالإضافة الى غرفة وحمام و حوش في منطقة مساجد أديم وغرفة واحدة في عزلة الغزاز

٢-البريد:

يتكون من مبنى منفرد يجتمع مع مكتب الاتصالات ومعظم الخدمات التي كان يقدمها يتكون من صالة كبيرة مخصصة حاليا لمراجعة المواطنين وتسديد فواتير الكهرباء والهاتف والماء وتعبية الرصيد وغرف خاصة بالصناديق البريدية الا ان الازمة اوقفت معظم هذه الخدمات او قللت منها

- خلاصة تقييم وضع مكتب البريد
- خدمة صرف رواتب الموظفين المتوقفة حاليا
- انعدام السيولة وسياسات مركزية اخرى ادت الى نقل الرواتب الى جهات مصرفية أخرى
- توقف خدمات نقل الطرود واصدار الطوابع البريدية وبيعها وتبادلها
- توقف الخدمات البريدية مثل خدمات نقل الطرود



(٢)

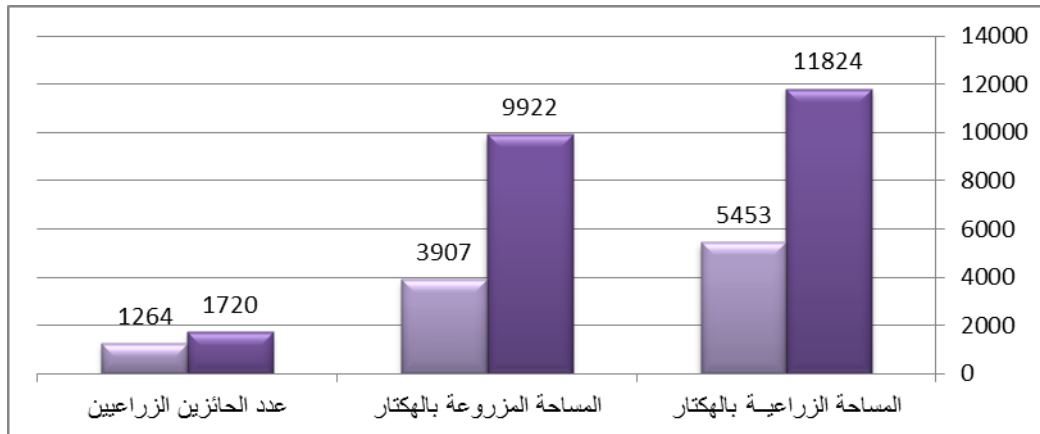
مجال التنمية

الاقتصادية

- الزراعة والري
- الثروة الحيوانية والنحلية
- السياحة
- الصناعة والتجارة
- الحرف اليدوية (دور المرأة)
- النقل

أولاً: قطاع الزراعة

يحتل النشاط الزراعي والأنشطة المرتبطة به أهمية بالغة بمديرية الشمايتين وتتركز كل هذه الأنشطة الزراعية بدرجة رئيسية في الوديان المائية والجافه والمدرجات وفي الأحواض المائية الجوفية بصورة دائمة صيفاً وشتاءً كما أن هناك زراعات موسمية (زراعات مطرية) تتركز في معظم الأراضي الزراعية بالمديرية . كذلك تنتشر مزارع الخضار في بعض عزل المديرية مثل دبع الخارج والداخل، جراحف ، الصافية والفجيحة والعزاز ، الأصباح وبنى عمر وتشكل نسبته ٣% من المساحة الزراعية وكذلك زراعة الفاكهة والتي تتركز بشكل رئيسي في وديان الصافية وجراحف وبنى عمر و دبع الداخل والخارج وبنى شيبه الشرق و وادي حشيفا" الزعازع " وتشكل نسبته ١٠% وكذلك زراعة الحبوب وتتركز زراعته في ذبحان وما جاورها والعزازز والأصباح وما جاورها والذرة الرفيعة الغرب و الدخن في أغلب العزل وتزرع محاصيل الحبوب صيفاً وتشكل نسبته ٨٠% بالإضافة الى زراعة القات وتشكل نسبته ٦% ويتركز في عزلة دبع الداخل والمساحين وبنى عمر كذلك زراعة البن والتي تشكل نسبته ١% ويزرع في كل من عزلة أديم و المقارمة و الأصباح والمساحين والزعازع . ملاحظة : النسب تقديرية بحسب متابعة إدارة الزراعة بالمديرية.



■ فرع مكتب الزراعة والري بالمديرية :

يقع فرع مكتب الزراعة والري في عزلة ذبحان شمال مركز مديرية الشمايتين ويتكون من مبنى يستخدم كمكتب مكون من ٤ غرف واربع وحدات سكنية ويعتبر من أقدم المراكز الارشادية بالجمهورية ويتبع فرع مكتب الزراعة عدد من المراكز الارشادية حسب الجدول وتتكون ادارة فرع المكتب من عدد من الموظفين بعدد ٢٠ موظف اضافة الي عدد من المهندسين والمرشدين الزراعيين النازحين جدول قم (٢) يوضح عدد وتخصصات موظفين فرع مكتب الزراعة .

التخصصات الفنية الإدارية					عدد الموظفين
سائق	فني مباني	فنيين بيطرة	اداريين	مهندسين	
٣	١	٢	٢	٥	٢٠

بالإضافة الي عدد من الموظفين النازحين حسب الجدول ادناه

عدد الموظفين النازحين	مهندسين زراعيين	مهندس مدني	مرشدين	محاسب
٩	٤	١	٣	١



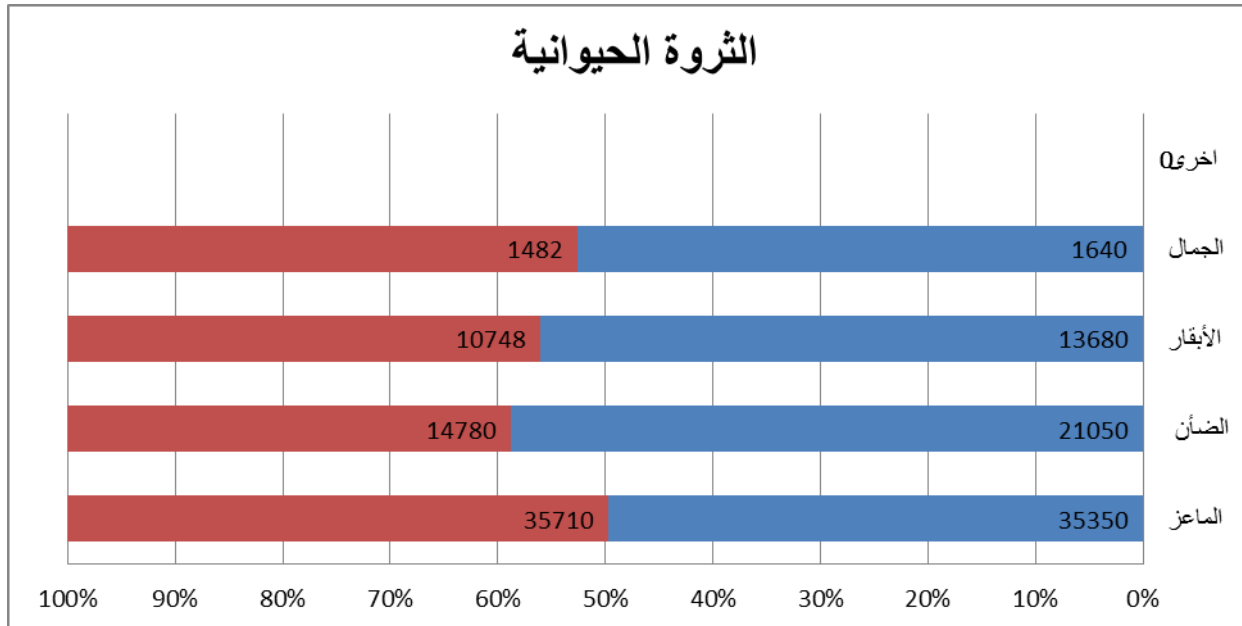
خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024

■ نمط حيازة الأرض الزراعية والثروة الحيوانية المتاحة في المديرية :

تمتلك مديرية الشمايتين مساحة كبيرة من الأراضي الزراعية ، حيث نجد ان نسبة الحائزين الزراعيين يمثلون ١٧ % من المساحة المزروعة في عام ٢٠٠١ وفي عام ٢٠٢٢ ارتفعت الى ٣٥ % حسب تقدير المختصين في المكتب ويعود الارتفاع بسبب دعم المنظمات المقدمة في مجال الحبوب والخضار . ولقد أسهمت منظومات الطاقة الشمسية بالإضافة الي شبكات الري اسهاما كبيرا في قدرة مزارعي الفاكهة والخضروات في الحفاظ على مزارعهم والتغلب على ظروف الحرب وتأثر صغار المزارعين الذين يعتمدون في ري مزارعهم على الديزل حيث ارتفعت اسعار المشتقات النفطية وكذلك ارتفاع اسعار المدخلات الزراعية كالبنود والاسمدة وغيرها وكذلك انعدام الدعم الزراعي من قبل مكتب الزراعة والري في تعز تجدر الإشارة الي زيادة اجور الحرائث ووسائل نقل الخضروات والفاكهة وكذلك عدم القدرة على صيانة المعدات الزراعية وعدم القدرة على اعادة تأهيل ضفاف الوديان والمدرجات الزراعية .

ثانياً: الإنتاج الحيواني :

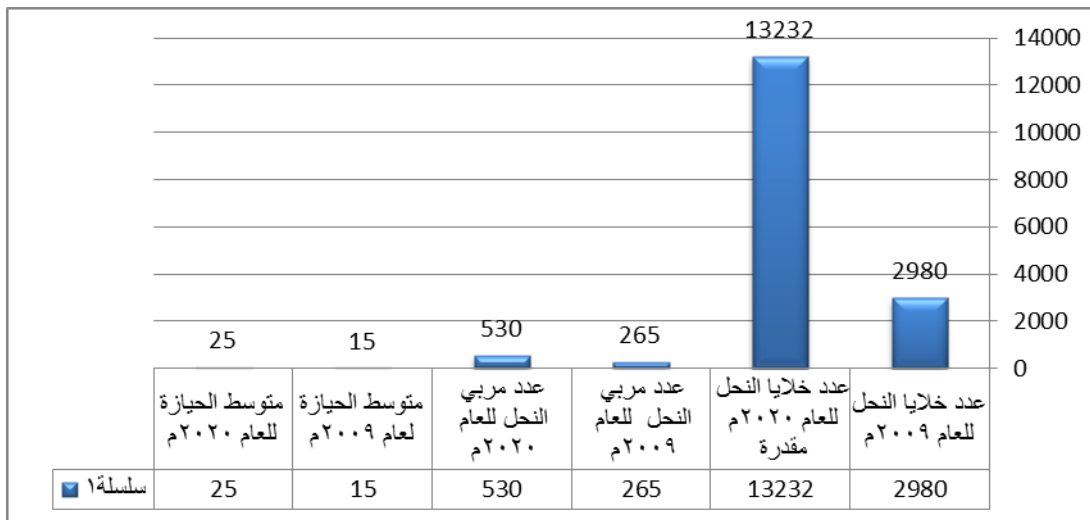
تشكل الثروة الحيوانية دورا هاما اقتصاديا لسكان المديرية وتنتشر في مختلف عزل المديرية ويقدر عدد الحائزين للثروة الحيوانية ب (٣٦٨٠) وعدد الحيوانات ٧١٧٢٠ أي بنسبة ٥ % حسب المسح الزراعي لعام ٢٠٠١ م ، كما بلغت عدد الثروة الحيوانية لعام ٢٠٢٢ م ٢٧٢٠ رأس وعدد الحائزين ٣٤١٦ أي بنسبة ٥ % ،





ثالثاً: تربية النحل :

تنتشر تربية وانتاج النحل وانتاج العسل في عموم عزل مديرية الشمايتين ، وأشهر عسل ينتج في المديرية هو عسل السدر والعسق والقرض والطلح والضروب وغيرها خلال موسم الامطار ويتم تغذية النحل مع السكر في فترة انعدام المراعي وتجدر الاشارة الي ان زيادة عدد خلايا النحل ترجع الي دعم بعض المنظمات لمربي النحل حيث يسهم النحل في تحسين سبل العيش للأسرة وتحسين الوضع الغذائي للأسرة وتحسين الوضع المادي الا ان قطاع النحل والنحالين يعاني من ارتفاع أسعار علاجات النحل ومواد التغذية بالإضافة على وجود مراعي النحل في مناطق الصراع الامر الذي ادى الي تدني جودة العسل ودخل مربي النحل اضافة الي ندرة تدريب النحالين



■ تسويق المنتجات الزراعية :

يتم تسويق المنتجات الزراعية في المديرية بجهود ذاتية حيث لا يوجد تسويق منظم بسبب الافتقار لأطر منظمة لعمليات التسويق حيث لا توجد جمعية تسويقية في المديرية وخاصة عند تسويق المانجو على اعتبار أن المديرية من المديرية المشهورة بزراعة المانجو باستثناء مؤسسة الخالد للتنمية وجمعية غبيرة وجمعية الصافية هذا الأمر يتطلب إنشاء جمعيات لتسويق المنتجات الزراعية في المديرية ولقد تأثر مزارعي أشجار المانجو بالصراع القائم نظراً لعدم قدرتهم على تسويق المحصول خارجياً وداخلياً بالإضافة الى ارتفاع أسعار المشتقات النفطية وتكاليف النقل ومستلزمات الانتاج الأمر الذي أدى الى زيادة معاناة المزارعين نتيجة الأزمة .

جدول مؤشرات الخدمات الزراعية والحيوانية

م	نوع الخدمة	جهة تقديم الخدمة
١	الاستشارات والتوعية للمزارعين	مكتب الزراعة بالمديرية
٢	حملات الرش ومكافحة الآفات	
٣	الخدمات البيطرية	
٤	خدمات الري	مكتب الزراعة + داعمين



خطة التعافي لمديرية الشوابتين 2022-2024

الإرشاد والتثقيف الزراعي والحيواني :-

قديمًا كان الإرشاد الزراعي يقوم بعقد اجتماعات توعية وكذا زراعة حقول ارشادية لتوضيح طرق الزراعة الحديثة وجميع العمليات الزراعية التي يمر بها الحقل الارشادي مع توفير كافة المستلزمات لهذه العمليات كذلك كان يقوم بتوفير اليات رش المبيدات وتوفير اللقاحات البيطرية للحيوانات وتقديم البذور وغيره ومع بداية الازمة توقفت عملية الارشاد الزراعي بالمديرية وتأثر صغار المزارعين الذين كانوا يعتمدون على الإرشاد الزراعي وحاليًا تقدم خدمات بسيطة من خلال المراكز الارشادية حسب الجدول ادناه :-

عدد المراكز الارشادية	٦	العزاز ، الصافية بني عمر بني شيبه ، الصحي ، السمسرة
عدد المرشدين الزراعيين	٨	٦ مرشدين + ٢ مهندسين
عدد المراكز البيطرية	١	دكتور بيطري السمسرة

الوضع العام للزراعة والعاملين فيها :-

ان المتأمل لوضع الزراعة بالمديرية يجد حجم المعاناة التي يمر بها المزارعون من جهة والذي انعكس أثره على السكان بشكل عام من جهة اخرى سوى في اعمال الزراعة وتربية الماشية او الانتاج والتسويق والبيع للمحصولات والمنتجات الزراعية والحيوانية حيث أدى الارتفاع في اسعار الوقود وارتفاع اجور الحراسة واسعار البذور والسماذ والمبيدات مع مخاطر الوضع الامني وقرب المديرية من مناطق النزاع ونزوح كثير من السكان اليها كل ذلك كان له اثره البالغ في تدهور وضع الزراعة وتراجع بنسبة كبيرة ومع توقف التصدير للمنتجات الزراعية عبر الخط الدولي الي الخارج زاد من عزوف المزارعين عن الزراعة بسبب الآتي:-

- انخفاض في منحي الانتاج الزراعي والحيواني خلال فترة الحرب مقارنة بما قبل احرب
- افتقار المديرية للخبرات الفنية في مجال تربية النحل والماشية والانتاج الزراعي
- تأثر المباني الزراعية وقنوات الري والسدود وتأثرها بالردميات
- انجراف كبير في التربة الزراعية وانهيار المدرجات الزراعية
- قلة وجود مشاتل زراعية
- صعوبات نقل السلع الزراعية والحيوانات بسبب وعورة الطرق وارتفاع أسعار النقل.
- اصابة الثروة الحيوانية بالدودة الحلزونية وفراشة الحشد وموت الاغنام وغيرها
- تصحر الاراضي الزراعية
- عدم قدرة مربى الثروة الحيوانية على رعي حيواناتهم في مناطق الصراع وتماس الصراع الامر الذي ادى الى نفوق اعداد كثيرة منها وتأثر الاخر بالوزن جراء قلة الغذاء
- ارتفاع اسعار الاعلاف المحلية وعدم قدرت المزارع على شراء الاعلاف المدخلة من مناطق اخرى
- بيع الاصول الحيوانية والتي كانت تشكل مصدرا اساسي لغذاء الاسر
- تأثر المراكز الإرشادية
- عدم توفر المستلزمات الزراعية اللازمة للتشغيل
- زيادة الآثار النفسية والاجتماعية نتيجة الظروف الصعبة الامر الذي أدى الى تأثر تقديم الخدمات وتأثر المزارعين .

رابعاً: السياحة :

يعتبر قطاع السياحة من القطاعات الهامة في المديرية كون الشمايتين تتميز بموقعها الاستراتيجي وربطها ما بين ثلاث محافظات هي لحج وعدن وتعز واعتبارها المدخل الوحيد لمدينة تعز المحاصرة

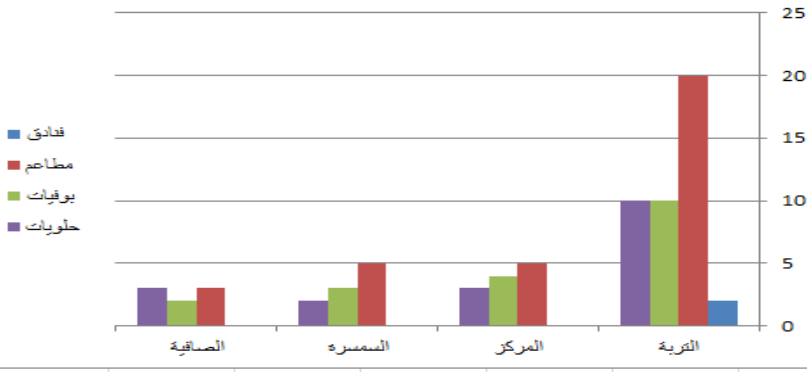


الشمايتين المديرية ملهمة الجمال ومصنع الطبيعة الخلابة تتوفر فيها المناطق والمناظر السياحية والمنتزهات الخاصة مثل منتزه السكون في مدينة التربة منطقة حصيرة ومنتزه العز الترفيهي في الصافية ومنتزه شجرة الغريب في السمرة دبج الخارج و حديقة ودريم لاند في عزلة اديم المنتزهات وتضم مديرية الشمايتين اربعة فنادق وعدد (٣٣) مطعم وعدد (١٩) بوفية وعدد (١٨) محل حلويات اما بالنسبة للأشغال العام للغرف الفندقية فان المديرية بحاجة على الاقل في الوضع الحالي الى ١٩٠٠ غرفة شهريا كاحتياج طارئ بينما تتوفر في المديرية ١٣٠٠ غرفة شهريا (نسبة الاشغال ١٠٠%) اي ان المديرية بحاجة الى ٦٠٠ غرفة اضافية شهريا وتتفرد مديرية الشمايتين بان الازمة الحالية اثرت ايجابيا في قطاع السياحة حيث وان المديرية قبل الازمة لم تكن تمتلك منشآت الايواء من الفنادق حيث بدء انشاء الفنادق عام ٢٠١٨م نظرا للحاجة الملحة لمثل هكذا منشآت وبلغ عدد المرشدين السياحيين المسجلين

بالمكتب خمسة مرشدين سياحيين كما زادت عدد المطاعم في المديرية وهذا ينعكس على الحالة الاقتصادية والاجتماعية للعاملين بهذا القطاع .

المديرية تمتلك ٢٠ موقع سياحي معظمها غير مستغل باستثناء منتزه شجرة الغريب والذي تعثر انجازه بسبب الازمة من خلال غياب الموازنة والتي كانت مرصودة لاستكمال كمنتزه نموذجي اما بقية المواقع فهي املاك خاصة لا تستطيع الدولة ان تقوم فيها باي تدخلات كمنتزهات او حدائق

مؤشرات المنشآت العاملة بقطاع السياحة في المديرية



■ مكتب السياحة بالمديرية

مكتب السياحة بالمديرية عبارة عن غرفة مساحتها ٣×٣ ضم اليها موظفي مكتب محو الامية بسبب عدم تواجد مقر في المجمع عدد الموظفين في المكتب خمسة موظفين ويحتاج الى ثمانية موظفين في قسم الاحصاء والتراخيص بسبب كبر المديرية وتباعد المنشآت والمواقع السياحية ويحتاج الموظفين في المكتب الى دورات تدريبية تأهليه وتنشيطية كلا في تخصصه



خطة التعافى لمديرية الشماينين 2022-2024

خلاصة الوضع السياحي بالمديرية:-

- عدم استطاعة المكتب لتحويل الإيرادات الخاصة بالأوعية السياحية بنسبة ٨٥%
- نسبة الإشغال الايوائي ٧٥% بنقص ٢٥% من نسبة الإشغال العام
- ضعف مهارات الكادر العامل في مكتب الساحة التي لا تمكنه من تقديم الخدمة كما يجب
- تأثر الوضع المؤسسي للقطاع من خلال ضعف تقديم الخدمات بالنسبة للطالبي الخدمة من المنشآت وبمختلف انواعها
- تدني مستوى الرواتب
- تعرض بعض المنشآت السياحية والمواقع الخاصة بالسياحة الى الاهمال

بيان بالمناطق والمواقع السياحية بالمديرية بحسب العزل

العزلة	القرية	اسم الموقع	طبيعته	وضعه الحالي	الفرص	مقترحات التصيين
شرجب	الشرف	شرف الجاهلي	ارض مشرفة	غير مستغل	امكانية اقامة منتزه سياحي	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
شرجب	واسر	شرف واسر	ارض مشرفة	غير مستغل	امكانية اقامة منتزه سياحي	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
المذاحج	الاكمة	شرف الاكمة	ارض مشرفة	غير مستغل	امكانية اقامة منتزه سياحي	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
المذاحج	فحام	شرف فحام	ارض مشرفة	غير مستغل	امكانية اقامة منتزه سياحي	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
جبل صبران	القحفة	القحفة	ارض مستوية	غير مستغل	امكان للتنزه للعائلات	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
جبل صبران	الجبل	جبل صبران	هضبة مستوية	غير مستغل	امكانية اقامة منتزه سياحي	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
المشاركة	الشرف	المتنات	هضبة مستوية	غير مستغل	امكانية اقامة منتزه سياحي	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
المشاركة	الظفر	المشاح	وادي تسيل فيه	غير مستغل	امكان للتنزه للعائلات	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
المشاركة	النزبهة	الظهرة	هضبة مستوية	غير مستغل	امكان للتنزه للعائلات	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
الحنان	الحنان	الحنان	وادي	غير مستغل	امكان للتنزه للعائلات	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
الترية	حصيرة	السكون	منتزه	مستغل ولكن بصا	امكانية اضافة مطاعم و	ملك للقطاع الخاص
الاصابح	بيحان	جبل بيجان	جبل اعلاه مست	غير مستغل	امكانية اقامة منتزه سياحي	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
الاصابح	حيب	هيجة القاضي	ارض منحدره	غير مستغل	امكان للتنزه للعائلات	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
العزاز	قبلي	قبلي	ارض مشرفة		امكان للتنزه للعائلات	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
الرجاعية						
بني شيبه ش	سوق السبت	وادي عبر وعيب	وادي تجري فيه	غير مستغل	امكان للتنزه للعائلات	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
بني شيبه ش	الزقروق	سد الزقروق	سد لحجز المياه	غير مستغل	امكان للتنزه للعائلات	امكانية عمل استراحات ووقوفاً
بني عمر	العجزم	وادي العجزم	وادي مخضر		امكان للتنزه للعائلات	المكان غير مستغل ولا تمتلكه
ديع الخارج	السمرة	شجرة الغريب	منتزه حول التامستغل	وتم تاجير	امكان للتنزه للعائلات	يمكن اضافة استراحات ومطعم
الصالقية	نوية بني شيبه	وادي الصافية	وادي تسيل فيه مزروع بالفواكة	امكان للتنزه للعائلات	لا يمكن اضافة أي شي فيه	

ويمكن القول بان مديرتي الشماينين بجبالها وسهولها واوديتها مواقع سياحية لكن المشكلة تكمن بان الدولة لا تستطيع ان تضع يدها علي اي موقع سوى منتزه شجرة الغريب والصندوق الاجتماعي من اكثر المؤسسات علما



خامساً: قطاع الصناعة والتجارة

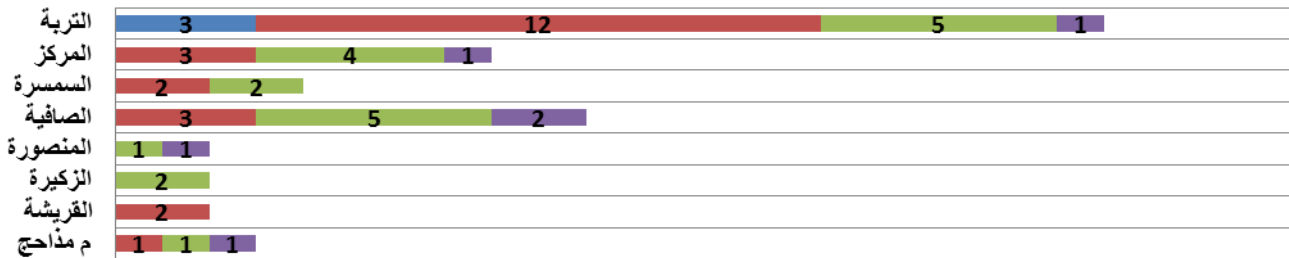
إن موقع مديرية الشمايتين ومدنية أهلها جعلها منطقة آمنة و حاضنة للنازحين فقد جئى برؤوس الاموال المحلية من مناطق النزاع والازمات المختلفة الى المديرية وأثر ذلك نوعا ما في توسع التجارة وزيادة المحلات التجارية وزيادة العمران و انعكس ذلك ايجابيا على توفر فرص العمل لأبناء المديرية.

وبالرغم من ذلك فإن قطاع الصناعة والتجارة في المديرية يواجه تحديات كبيرة بسبب تدني الاقتصاد وتدهور بيئة الاستثمار وتضارب سعر العملة فقد ادى ذلك الى انخفاض سعر الريال اليمني مقابل الدولار وزيادة الاسعار بالإضافة الى مشكلة انقطاع الكهرباء و عرقلة آلية شبكة البنوك الحكومية كما يعتبر خط هيجة العبد هو المعبر التجاري الوحيد للمديرية لكنه يهدد العنصر البشري و التجاري حيث يتعرض الناس الى مخاطر شديده بسبب سقوط الامطار وتدفق السيول ، فكثيرا ما يتعرض التجار لخسائر كبيرة بسبب تلف بضائعهم وهلاك شاحناتهم في هذه الطريق الخطرة وبالتالي يأتي توسعة طريق هيجة العبد واصلاحها من اهم اسباب سلامة الناس بشكل عام ونجاح التجارة في مديرية الشمايتين بشكل خاص. كل ذلك ادخل المواطن سواءً المواطن العادي أو المستثمر المحلي في ظروف قاسية وخسائر تجارية كبيرة .

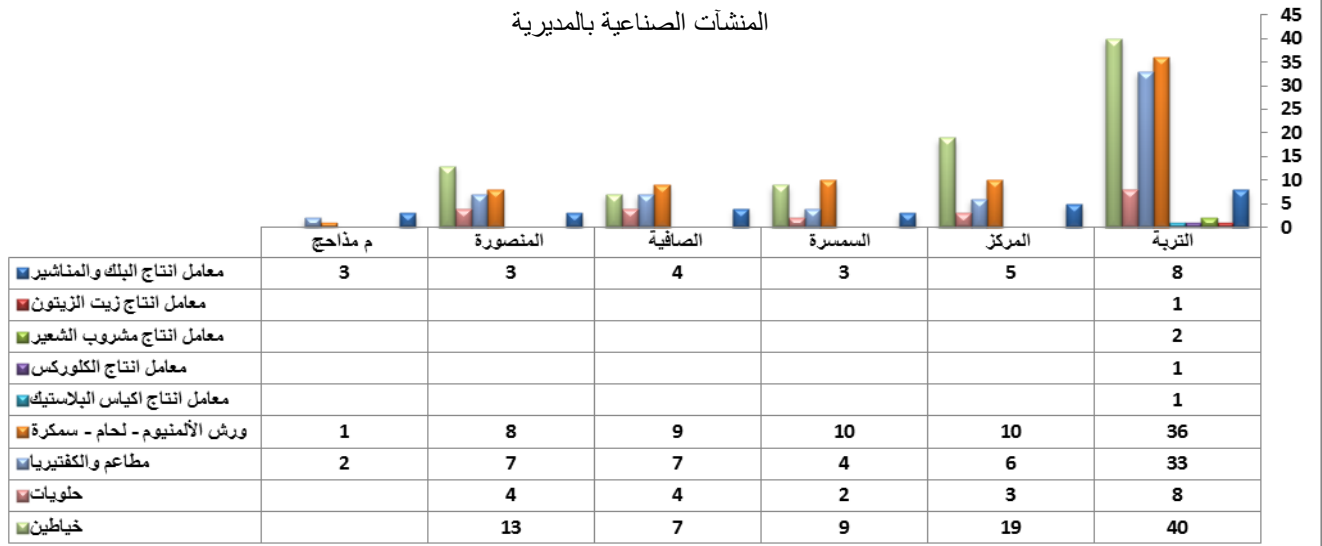
- **المراكز التجارية والمنشآت المالية الخدمية :-** بسبب الأزمة تراجعت فاعلية البنوك الحكومية والبريد لكن في المقابل توسعت البنوك التجارية الخاصة بشكل كبير حيث توجد في منطقة التربة بالإضافة الى بنك الكريمي فرع لبنك التضامن الاسلامي وبنك الأمل كما زادت عدد محلات الصرافة لتصل الى عدد 9 محلات صرافة.

المراكز الخدمية

■ محطات الوقود ■ وكالات الغاز ■ البنوك ومحلات الصرافة ■ الفنادق والوكندات



المنشآت الصناعية بالمديرية





■ الأسواق

تعتبر مديرية الشمايتين أكثر مديرية ريفية تنتشر فيها الأسواق الكبيرة والمتوسطة

التربة منطقة جالبة للتجارة يقع فيها أكبر سوق بعد مدينة تعز شهدت زيادة في عدد المولات التجارية منذ 2018م من 2 مولات الى 10 مولات وبنيت فيها 4 فنادق. بالإضافة إلى الأسواق الممتدة على خط التربة تعز مثل أسواق المنصورة والمركز والسمسرة والصافية والتي ازدهرت بشكل كبير جداً ناهيك عن الأسواق الريفية المنتشرة في معظم عزل المديرية والتي توسعت بشكل كبير خلال السنوات الخمس الأخيرة.

جدول يوضح الاسواق المنتشرة في المديرية وأهم السلع المتداولة فيها

اسم السوق	الموقع والعزل المستفيدة	يومي	السلع المتوفرة	حجم الحركة					
				ضعيف	متوسط	كبير			
			لحوم	اسماك	فواكة	خضروات	مواد غذائية	حبوب	ملابس
سوق الزنقل	شارع م خليفة طريق ذبحان(التربة وما جاورها)	√	√	√	√	√	√	√	√
سوق الخضرة	وسط مدينة التربة داخل شارع ١٢	√	خضروات وفواكه فقط						
سوق المقرمي	الشارع الرئيسي التربة	√	اسماك فقط						
سوق المواشي	شمال المجمع الحكومي بالتربة	√	مواشي فقط						
سوق العاقل	التربة	√			√	√			
سوق احمد شمسان	السمسرة دبع الخارج	√	√	√	√	√	√	√	√
السمسرة	السمسرة دبع الخارج	√							قات
المحطة	المداحج (عزلة الريصة والمداحج)	√			√	√	√		
المركز	المركز	√	√	√	√	√	√		
المركز	المركز	√							قات
المنصورة	المنصورة	√			√	√	√		
الصافية	الصافية	√			√	√	√		
القريشة	الصافية	√			√	√	√		
الزكيرة	الصافية	√			√	√	√		



■ القوة الشرائية في المديرية :-

تعتبر القوة الشرائية من قبل المجتمع متوسطة فقد اثر تضارب سعر العملات على قدرة المواطن على الشراء ومن الملاحظ ان القوة الشرائية في المديرية تتركز بشكل كبير من قبل ملاك الاموال من اصحاب القطاع الخاص انفسهم اما المواطنين فهم يشترون الضروريات من المواد فقط تتركز القوة الشرائية بشكل كبير في المواد الغذائية و الدواء و مواد البناء بشكل اساسي بلغت محلات الجملة في التربة الى ٨٠ محل ووصل عدد محلات التجزئة الى ١٣١٤ منها ١٢٠٠ في التربة والبقية في بقية اسواق المديرية الاخرى .

■ المرأة وفعاليتها في التجارة بالمديرية :

تمارس المرأة اعمال تجارية في المديرية:- حيث يوجد في التربة مطعم للأكلات الشعبية تديره امراه و فندق صغير تديره امراه وعدد من محلات بيع فساتين الاعراس و محلات الكوافير والخياطة ومواد التجميل ومحلات ملابس الأطفال وغيرها تديرها العديد من سيدات الأعمال وهناك الكثير من النساء العاملات اللاتي يملكن مشاريع متناهية الصغر في بيوتهن مثل صناعة البخور والطور والأغذية المتنوعة والخياطة والمشغولات اليدوية المختلفة وبيع وشراء الملابس الجاهزة وأدوات التجميع ويقمن بتسويق منتجاتهن في قراهن والأسواق المجاورة لهن

توجد بيانات حول هذه الأنشطة الحرفية التي تمارسها المرأة وتتوفر قاعدة بيانات لسيدات الاعمال ومن المهم جدا التحفيز للتسجيل في الغرفة التجارية التابعة للمكتب هناك أيضا دعم من المنظمات المحلية والدولية للعمل الحرفي والمشاريع الصغيرة ولكنه قليل مقارنة باحتياجات الوضع الراهن للمجتمع المحلي.

■ الوضع العام لمكتب الصناعة في المديرية

مكتب الصناعة والتجارة في المديرية يضم ثلاث غرف (غرفة المدير العام وغرفة السجل التجاري وغرفة الاسواق التجارية)، عدد الموظفين في المكتب ١١ موظف رسمي و ٣ متعاقدين و ٢ منتدبين .

● احتياجات مكتب الصناعة والتجارة :

احتياجات مادية تخص مكتب الصناعة والتجارة:

- ١- يفتقر المكتب الى ٣ كمبيوتر مكتبية و ٥ مكاتب مع الكراسي و ٥ دواليب ارشفه .
- ٢- كما يحتاج الى أجهزة مختبرية لفحص مياه محطات الكوثر من حيث نقاوته وجودته ونسبة المواد المضافة مثل الكلور ونسبة الأملاح لمعرفة صلاحيته للاستخدام الآدمي وحماية المستهلك ، وكذلك فحص مشروبات الشعير والتوت.
- ٣- اصلاح النوافذ المكسرة عددها ٥ نوافذ

تأثر الوضع الاقتصادي خلال الفترة من ٢٠١١ - ٢٠٢٢ تأثر سلبا بشكل كبير مع تحسن طفيف خصوصا مع تواجد اكثر من ٢٠ منظمة في المديرية تعمل في شتى المجالات وفق المتغيرات الطارئة ومدى التأثر بالأزمة حيث اسهمت المنظمات وغيرها من الجهات ذات العلاقة بالتنمية كالصندوق الاجتماعي للتنمية وغيره وبشكل مباشر في تفعيل عمل السلطة المحلية ولو بشكل بسيط، إلى جانب عودة الحياة الاقتصادية للمديرية بشكل ملحوظ من خلال عودة الأنشطة الاقتصادية المجتمعية (انتعاش ملحوظ في الأنشطة التجارية للقطاع الخاص . " محلات تجارية - اسواق - تسويق زراعي ") رافقه تحسن ملحوظ في الجانب التنموي على مستوى المديرية إلى جانب عودة الحياة الاقتصادية للمديرية بشكل ملحوظ من خلال عودة الأنشطة والمبادرات المجتمعية واشراكهم في خطوات تنفيذ مشاريع على مستوى العزل .. الامر الذي اعطى دفعة للسلطة المحلية للمشاركة وبفاعلية وتشجيع وتعزيز اشراك المجتمع في هذا الحراك التنموي كبداية الطريق نحو الوصول للحكم الرشيد.



سابعاً: قطاع النقل:

مكتب النقل بمديرية الشمايتين من المكاتب الإيرادية الهامة في المديرية يشرف بشكل مباشر على الفرزات الخاصة بالركاب داخل المديرية والمسافرين من وإلى المديرية وهو منطقة عبور وحيدة من جهة الجنوب الى تعز وهذا ما زاد من حركة الناس والبضائع والركاب والمركبات الامر الذي ادى الى رواج اقتصادي ملحوظ

مكتب النقل بالمديرية عبارة عن غرفة واحدة فقط ٣x٤ ضمن تكوينات المجمع الحكومي

وضع قطاع النقل في المديرية :

- بنيته المؤسسية ضعيفة
- ضعف مهارات الكادر
- غياب النفقة التشغيلية لتسيير عمل المكتب
- عدم توفر كادر وظيفي كافي (عدد ٣ الموظفين في المكتب) للقيام بالعمل كمندوبين لكل الفرزات وذلك لتحصيل الموارد
- اماكن الفرزات غير رسمية
- غياب الهناجر التي تغطي الفرزات
- ارتفاع اجرة النقل بسبب ارتفاع المشتقات النفطية يؤثر بشكل كبير على زيادة معاناة الناس وخاصة الطلاب الجامعيين والدارسين في المعاهد ومرتادي الاسواق للتسوق او مراجعة قطاعات تقديم الخدمات والمسافرين من وإلى المديرية
- وعورة الطرق اثرت على المركبات الخاصة بالنقل من حيث الاهلاك والصيانة الدورية لها
- وزيادة اهلاك الطريق الوحيد للمحافظة الرابط بين المحافظات المجاورة
- ارتفاع اسعار قطع الغيار والاطارات واجور الصيانة يعكس هذا على سلامة الركاب وعلى مدى صلاحية هذه المركبات للاستخدام

جدول يوضح بيانات فرزات مكتب النقل بالمديرية

اسم الفرزة	موقعها	نوعها	طبيعتها	الحركة	خط السير	الخدمة	الموقع
تعز	امام البنك	اجرة	منظمة	متوسط	التربة - تعز	نقل ركاب	التربة
عدن	جامع السنة	اجرة	منظمة	عالية	التربة - عدن	نقل ركاب	التربة
المخاء	محطة الصلوي	اجرة	منظمة	متوسط	التربة - المركز - المخاء	نقل ركاب	التربة
القريشة	مركز الامين	اجرة	منظمة	متوسط	التربة - القريشة	نقل ركاب	التربة
الجاهلي	امام البريد	اجرة	منظمة	متوسط	التربة - الجاهلي	نقل ركاب	التربة
الزكيره	محطة الصلوي	اجرة	منظمة	متوسط	التربة - الزكيره	نقل ركاب	التربة



(٣)

مجال التنمية

البشرية

- التعليم الأساسي والثانوي
- التعليم الفني و المهني
- التعليم الجامعي
- محو الأمية
- الصحة العامة



أولاً: قطاع التعليم العام (الأساسي والثانوي)

• مكتب التربية والتعليم بالمديرية

تدار العملية التعليمية من قبل إدارة مكتب التربية والتعليم بالمديرية الذي يعمل كاداره الإداري في مبنى مستقل يتكون من (دورين) تعمل تحت إدارته وإشرافه عدد من المدارس الحكومية والخاصة منها (١٣٥) مدرسة للتعليم العام الاساسي والثانوي حكومي منها ٦٨ مدرسه اساسي ثانوي ٦٧ مدرسه اساسي و منها ٥ مدرسه اناث و ٦ مدارس ذكور وكذلك (٦) مدارس اهلية

اجمالي عدد الطلاب الدارسين في عموم مدارس المديرية عدد ٦٢٦١٩ منهم ٣٢٢٩٣ ذكور ٣٠٣٢٦ اناث وتبلغ نسبة التسرب عن التعليم ٧% لكلا الجنسين منهم عدد (١٧٢٠) ذكور بنسبه ٣% وعدد (٢٥٢٣) اناث بنسبه ٤% ونسبة الدارسين حاليا ٩٣% من الفئة العمرية

كما أن هناك عدد ٢٢ من رياض الاطفال مع وجود نسبة عالية من الملتحقين فيها في سن التعليم الأساسي وغير ملتحقين في التعليم بسبب نقص الفصول في المدارس الحكومية

• المدارس الواقعة تحت إدارة وإشراف مكتب التربية والتعليم بالمديرية

المرحلة	عدد المتعثر	عدد العاملة	الفئة		
				ثانوي	اساسي
روضة	٠	١٢٩	إجمالي عدد المدارس الحكومية	٦٧	٦٨
	١	٦	المدارس الخاصة		
	٠	١٢٣	مدارس مختلطة		
	٠	٦	مدارس بنين		
	٠	٥	مدارس بنات		

عدد الكادر التربوي على مستوى المديرية

النوع	عدد الكادر التربوي على مستوى المديرية		
	ذكور	اناث	الإجمالي
الموظفين	١٨٩٥	١١١٩	٣٠١٤
المتعاقدين	٠	٠	٠٠
المتطوعين	٩٩	٤٤٧	٥٤٦
الإجمالي	١٩٩٤	١٥٦٦	٣٥٦٠



خطة التعافي لمديرية الشمانين 2022-2024

• وضع الكادر التعليمي

إن تضائل القيمة الفعلية للرواتب نظير انخفاض قيمه العملة المحلية مقابل العملات الصعبة ادى الي تضرر مباشر لمقدمي الخدمة من التربويين والاداريين و جعل الغالب من التربويين يلجأ للبحث عن مصادر كسب اخري حيث لجأ عدد كبير من التربويين مزاوله اعمال اخري شاقة وصعبة كالعامل بالأجر اليومي واستئجار الدراجات النارية للعمل بها والبيع في الاسواق البعيدة والكثير منهم قام ببيع ممتلكاته لتحسين المستوى المعيشي المنهار جراء الصراع ناهيك عن اثار الازمة علي الاسر واولياء امور الطلاب والذي تسبب في ارتفاع نسبة التسرب من التعليم الي ٧% و المدارس تعاني من نقص جزئي الي حد في الكادر التعليمي وخصوصا في التخصصات العلمية و من واقع مسح قسم الاحصاء بلغ الاحتياج للمعلمين في المرحلة الاساسية ٢١٧ معلم والمرحلة الثانوية ١٠١ معلم حيث ان اجمالي العجز ٣١٨ معلم في عموم مدارس المديرية والبالغة ١٣٥ مدرسة

• مستوى الالتحاق بالتعليم:

المستوى	الطلاب والطالبات الملتحقين بالتعليم في مدارس المديرية						نسبة الملتحقين من الفئة العمرية	
	أساسي		ثانوي		إجمالي الطلاب		الأساسي %	الثانوي %
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
مجموع النوع	27655	25307	4638	5019	32293	30326	92%	65%
المجموع العام	52962	9657	62619	73517	86%			

متسربين ذكور	متسربين إناث	اطفال نازحين	نازحين ملتحقين ذكور	نازحين ملتحقين إناث
1911	2523	1112	97	72

خلاصة الوضع التعليمي العام للمديرية

يعاني قطاع التعليم من الازدحام الشديد وينعكس ذلك جليا علي

- تدني قدره المعلمين علي متابعه الطلبة
- تدني التحصيل العلمي للطلبة
- تدني مستوى تقديم الخدمات التعليمية نظرا لعدم قدرة مكتب التربية علي ترميم المباني وصيانة واصلاح الاثاث المدرسي وهذا الوضع يستدعي الاحتياجات التالية:
- حاجة ٣٦ مؤسسة تعليميه للترميم والصيانة وتزويد هذه المؤسسات بعدد ١٠٠٠٠ كرسي مزدوج وفردي لعدد ٥٠ مؤسسه تعليميه مدرسيه
- استكمال توفير التجهيزات البصرية والسمعية والمكتبية والوسائل التعليمية والمحاليل
- اصلاح وتفعيل دورات المياه والصرف الصحي في كل مدرسة



ثانياً: قطاع التعليم الفني والمهني

يوجد عدد ٢ من المعاهد الحكومية في المديرية وهم
المعهد المهني التقني و الصناعي بالتربة من المعاهد الفاعلة حيث يحتوي علي ١٥ قسم
المعهد التقني الصناعي في دبع الداخل
بالإضافة لعدد من المعاهد الخاصة التي تقدم خدمات تعليمية لخريجي الثانوية العامة

بيانات التعليم الفني

التعليم الفني والمهني				
المرفق الخاص		المرفق الحكومي		العدد الكلي
٤		٢		
الموقع	اسم المعهد	الموقع	اسم المعهد	المرفق
التربة الشارع العام	المعهد المثالي الحديث	التربة بجانب فرع جامعة تعز بالتربة	المعهد التقني الصناعي- التربة	
التربة الشارع العام	معهد نيوسكلز(نظام دورات)		المعهد التقني الصناعي- دبع الداخل	
التربة مبنى الأمين مول	معهد جينياس(نظام دورات)			
التربة الشارع العام	المعهد البريطاني(نظام دورات)	دبع الداخل		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	المعهد
		٧٨	٣٣٥	التقني التربة
		٩٠	٧٢	التقني دبع الداخل
٤٢	٥٣			المعهد المثالي الحديث
				معهد نيوسكلز
				معهد جينياس
				المعهد البريطاني
		٥	٨٤	التقني التربة
		٨	١٩	التقني دبع الداخل
١٦	٧			المعهد المثالي الحديث
				معهد نيوسكلز
				معهد جينياس
				المعهد البريطاني
الاهلية		الحكومية		أسماء التخصصات المتاحة
قسم اللغة الإنجليزية دبلوم تقني		قسم البرمجيات دبلوم تقني		
قسم البرمجيات دبلوم تقني		قسم عمارة داخلية دبلوم تقني		
قسم صيانة حاسوب دبلوم تقني		قسم المساحة والطرق دبلوم تقني		
قسم إدارة اعمال دبلوم تقني		قسم الهندسة المعمارية دبلوم تقني		
قسم شبكات دبلوم تقني		قسم التصوير الفوتوغرافي والفيديو دبلوم تقني		
دورات في مجال الحاسوب واللغة الإنجليزية والخياطة والتجميل		قسم كهرباء مركبات خفيفة دبلوم مهني		
		قسم كهربائي تمديدات دبلوم مهني		
		قسم ميكانيكا مركبات خفيفة دبلوم مهني		
		قسم نجارة اثاث		



ثالثاً: قطاع التعليم الجامعي

جامعة تعز - فرع التربة

انطلاقاً من ادراك اهمية التعليم الجامعي من قبل ابناء مديرية الشمايتين عملوا جميعاً علي ترجمة ذلك الطموح عملياً علي ارض الواقع وما زالوا يتعهدون ذلك المولود منذ نشأ في العام الجامعي ١٩٩٠/٢٠٠٠ بالدعم المستمر واصبح فرع الجامعة حالياً يشمل خمس كليات وهي: كلية التربية وكلية الآداب وكلية الحاسبات وتقنية المعلومات وكلية العلوم الطبية وكلية العلوم الادارية بالإضافة الي مركز خدمة المجتمع للتدريب والتأهيل والاستشارات

عدد اقسام هذه الكليات ٢٣ قسماً وتمنح هذه الاقسام شهادات بكالوريوس والبعض شهادات الدبلوم

عدد الطلبة في مختلف الكليات والاقسام بلغ ٤٥٠٤ منهم ٢٠٩٨ إناث و٢٤٠٦ ذكور واكثر من ١١ مديرية مناطق

استجلاب الطلبة وثلاث محافظات موظفي الفرع بلغ ٥٠ موظف متعاقد ٧ نظافه امن ومتطوعين ٢١ أعضاء هيئة التدريس ١٣٤ المتعاقدين من أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين وبنظام الساعات

مركز خدمه المجتمع يتكون من ثلاث وحدات قسم الصيدلة - والمختبرات ومساعد طبيب وقسم المحاسبة والحاسوب وقسم التعليم المستمر يعمل علي تأهيل حملت الدبلوم العالي تربيته الي درجه بكالوريوس

■ خلاصة الوضع في جامعه التربة

- افتقار الكليات والمعامل الكيميائية والفيزيائية والمختبرات الطبية والعمادة واقسام الحاسوب الي الطاقة الكهربائية او البديل لذلك من منظومات طاقة شمسية
- الحاجة الملحة للصيانة المباني والآلات والمعدات والأدوات التابعة لفرع الجامعة
- عدم انتظام الدراسة واستقرارها وضعف المخرجات التعليمية بسبب تواصل معاناه الكادر من حيث عدم توفر السكن للكادر والتنقل بين تعز والتربة يوميا



خطة التحافى لمديرية الشماينين 2022-2024

بيانات التعليم العالى والبحث العلمى - جامعة تعز- فرع التربة

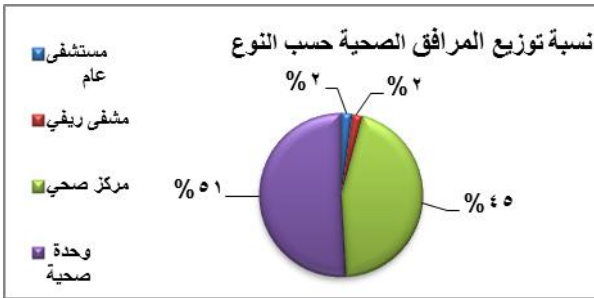
المرفق الحكومى		العدد الكلى
١		
الموقع	الاسم	المرفق
التربة - بجانب المعهد التكني ومكتب التربية بالتربة .	جامعة تعز- فرع التربة	
اجمالي	اناث	ذكور
٧٤٣	٦١٨	١٢٥
٥٥٧	١٣٣	٤٢٤
٤٦١	١٨٩	٢٧٢
١٢٤٢	٣١٥	٩٢٧
١٠٨٧	٣٨٩	٦٩٨
٣٨١٨	١٦٤٤	٢١٧٤
١٣٠	٥٠	٨٠
١٣٤	٦٠	٧٤
الاهلية	الحكومية	الكليات / المراكز
	أسماء التخصصات المتاحة	
	اللغة الإنجليزية ، اللغة العربية ، الدراسات الإنجليزية ، الدراسات الإسلامية ، الرياضيات ، الفيزياء ، علوم القرآن ، معلم الحاسوب ، الكيمياء	كلية التربية والعلوم والآداب
	المختبرات الطبية ، التمريض ، الصيدلة	كلية العلوم الطبية والصحية
	علوم الحاسوب ، تقنية المعلومات	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
	المحاسبة والمراجعة ، التسويق ، إدارة الاعمال	كلية الإدارة ونظم المعلومات
	الصيدلة ، المختبرات ، مساعد طبيب ، محاسبة ، إدارة اعمال	مركز خدمة المجتمع للتأهيل والتدريب والاستشارات



رابعاً: قطاع الصحة

١- (القطاع الحكومي)

تعتبر مديرية الشمايتين من ضمن اكبر المديريات في محافظة تعز من حيث عدد السكان الا ان الخدمات الصحية فيها لم تشهد تحسناً يتناسب مع حجم الطلب عليها خاصة وأنها استقبلت أعداد كبيرة جداً من النازحين والعائدين بلغ عدد المرافق الصحية الحكومية الموجودة في المديرية (٤٥) مرفق صحي منها (٢٠) مركز صحي و(٢٣) وحدة صحية



ومستشفى عام (مستشفى خليفة العام) ومستشفى ريفي (م/ بني شيببة الشرق) تتوزع بين (٣٤٥) قرية بمديرية الشمايتين بحسب الزمام السكاني لكل مرفق حيث بدأت معاناة القطاع الصحي خلال فترة الازمة ابتداء من اعلى الهرم متمثلة بالقطاع المؤسسي وحتى نهاية الهرم في المرافق الصحية ولولا التدخلات التي تقوم بها بعض المنظمات الدولية لدعم هذه المرافق لكان الوضع كارثي بكل ما تحمله الكلمة من معنى

بيانات الصحة	
الحميات بشكل عام والالتهابات والاسهالات والامراض المزمنة وامراض الجهاز البولي والهضمي	الامراض المنتشرة بين السكان
العدد	النوع
2208	حاد وخيم SAM
7579	حاد متوسط MAM
1332	حاد متوسط مرضعات MAM
4461	حاد متوسط حوامل MAM
60%	
العدد	الخدمة
12	حكومي
	اهلي
	اعشاب (تقليدي)
2	أخرى
احدها م/ ريفي والاخرى م/ عام	عدد المستشفيات
19	عدد المراكز الصحية
24	عدد الوحدات الصحية
1	عدد مراكز الامومة والطفولة
86	عدد مخازن الادوية
22	عدد الصيدليات



خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024

الكادر العامل في قطاع الصحة بحسب نوع الوظيفة

الكادر العامل في قطاع الصحة بحسب نوع الوظيفة		
عدد الكادر		المؤهل
متعاقد	رسمي	
0	0	استشاري
4	5	طبيب عام
1	1	بك اسنان
4	3	بك مختبرات
30	20	مساعد طبيب
5	9	فني صيدلة
15	23	فني مختبر
0	0	فني تخدير
0	5	مرشد صحي
23	39	تمريض
1	0	صحة عامه
31	28	قبالة
0	0	باحث نفسي
0	0	علاج طبيعي
0	6	صيانه
8	17	اداري
16	2	معاون خدمة
0	25	رعاية
22	6	أخرى
2	3	فني اشعة
162	192	اجمالي عام

الكادر الطبي العامل بالمرافق الصحية بالمديرية بحسب النوع		
العدد		التخصص
اناث	ذكور	
0	5	أطباء
3	17	مساعدى أطباء
8	31	ممرضون
28		قابلات
5	21	مخبريين
0	3	اشعة



■ وضع مكتب الصحة بالمديرية :

مكتب الصحة بالمديرية : يُفتقر قطاع الصحة لمبنى يضم كادر مكتب الصحة ويشمل كل الاقسام الصحية وكذلك مصدر الطاقة واجهزة حاسوب ونقص في الكادر المؤهل ويحتاج الموظفين في المكتب الى دورات تدريبية تأهليه وتنشيطية كل في مجال عمله وتخصصه لممارسة مهامه على النحو المطلوب وبما يتواءم من احتياجات المرحلة الحالية خصوصا مع تفشي الكثير من الأمراض والأوبئة في عموم البلاد مكتب الصحة في المديرية كغيره من بقية المكاتب اثرت فيه الازمة تأثيرا كبيرا فقد تعرض لتكسير نوافذه والعبث بالتأثيث من الكرسي والمكاتب واطلاف الوثائق الخاصة بالمنتشات و ذلك بسبب الاشتباكات الهجمات المتكررة على المجمع الحكومي والذي يحتوى جميع المكاتب التنفيذية بما فيها مكتب الصحة والذي القت بظلالها على الدوام الرسمي للموظفين وبالتالي تأثر الوضع المؤسسي على مستوى القطاع الصحي

■ وضع المرافق الصحية بالمديرية

وبالرغم من توفر عدد لا بأس به من المرافق الصحية إلا أن نسبة التغطية بالخدمات الصحية والاستفادة منها لازلات تحت المستوى المطلوب وتعمل جميع المرافق الصحية بالمديرية بشكل جزئي وزادت سوء خلال فترة الازمة حيث تدهورت حالة الكثير من المرافق الصحية وذلك لعدة اسباب اهمها :-

- 1- غياب الصيانة المستمرة او الترميم في الوقت الذي اصبح احتياج اكبر للتوسع في المباني في بعض المرافق والترميم في مرافق اخرى واعادة تأهيل البعض
- 2- البعض تحتاج الي اضافة مباني واخرى تحتاج الى التسوير وذلك للحفاظ على مساحة المرفق
- 3- تدهور التجهيزات المتوفرة
- 4- ضعف الصيانة الدورية للأجهزة والمعدات بسبب انقطاع نفقات الصيانة
- 5- ضعف مصادر الطاقة في هذه المرافق الحكومية ولذا اصبحت هذه المرافق لا تقدم جميع الخدمات وضعف الخدمات الصحية وتحمل المستفيد اعباء اضافية وبتكاليف عالية للوصول والحصول للخدمة الصحية
- 6- غياب النفقات التشغيلية والمتطلبات الاساسية من ادوية ومستلزمات طبية

2- القطاع الصحي (الخاص) العامل بالمديرية:

يوجد بالمديرية عدد (٢٥) صيدلية و(٨٣) مخزن ادوية و(١٠) مستوصفات و٥٢ عيادة خاصة و(٢٨) مراكز ومختبرات خاصة تقدم خدمات محدودة من فحوصات واسعافات اولية ويعد القطاع الصحي الخاص مساند للقطاع الحكومي في تغطية الخدمات الصحية للسكان بالمديرية رغم ما فيه من اقبال لكاهل المواطن وتحمله لآعباء وتكاليف اضافية نظرا لارتفاع تكاليف الوصول والحصول على الخدمة في هذا القطاع

■ خلاصة وضع الخدمات والكادر الوظيفي في المرافق الصحية

من خلال ما سبق تبين لنا نوع الخدمات المقدمة ونسبة توفرها حيث اقتصر دور المرافق الصحية بالمديرية على تقديم خدمات الرعاية الصحية الأولية و الاسعافية وضرب الابر والمجارحة والتغذية والصحة الانجابية والمشورة والتنظيف وجزء بسيط من الخدمات التشخيصية والعلاجية كل ذلك ضاعف من حجم المعاناة للمواطنين وتسبب في زيادة الابعاء الاسرية مع تفشي الامراض وتدني مستوى الخدمات المقدمة حيث كان الدور الاكبر لظهور الخلل والتدني في مستوى تقديم الخدمات متعلق بدرجة رئيسية بالعجز الشديد للكادر والذي زاد اكثر حدة خلال فترة الازمة نظرا لتسرب الكادر بسب تدني قيمة المرتبات وتحمل

حيث بلغ نسبة العجز ٧٥%

مما جعلنا نسعى الى التعاقد برغم عدم توفر الامكانيات حيث بلغ عدد الكادر المتطوع والمتعاقد (١٠٠) متعاقد لعام ٢٠٢٢ م .



(٤)

مجال التنمية الاجتماعية

- شبكة الأمان والحماية الاجتماعية
- الثقافة
- الشباب والرياضة
- ذوي الاحتياجات الخاصة
- منظمات المجتمع المدني
- تنمية المرأة



١- شبكة الأمان والحماية الاجتماعية :

تنقسم الفئة الضمانية الى قسمين

١- الاقتصادية وتتكون من (العاطلين عن العمل -نساء بدون عائل)

٢- الاجتماعية وتتكون من (معاق كلي دائم)

(معاق جزئي دائم)

(معاق كلي وجزئي مؤقت)

(-الشيخوخة -الأيتام)

■ الاحتياجات والمتطلبات :

بيانات صندوق الرعاية الاجتماعية بالمديرية	
البيان	العدد
عدد الأسر المستحقة	٢٩٦٠٠
الحالات المعتمدة	١٢٦٠٠
الحالات المنتظرة	٧١٠٠
الحالات التي تحتاج اعتماد	٩٩٠٠

- العمل على زيادة المبالغ المالية للمستفيدين بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي والاجتماعي
- اعتماد حالات جديدة بما يتناسب مع نسبة الفقر والحالة الاقتصادية لعدد الفجوة والمقدرة بـ (١٧٠٠٠) من الحالات المنتظرة والمسجلة .
- ترميم المكتب وتأثيثه بالمكاتب والكراسي والدواليب والأجهزة .
- العمل على رفع المرتبات بما يتناسب والوضع الاقتصادي والمعيشي .

إن استهداف الفئات الأكثر فقراً من محتاجين وعجزة ومسنين ونساء لا عائل لهم والمعاقين في المجتمع المحلي يعد هدفاً يفترض السعي إلى تحقيقه عبر شبكة الأمان الاجتماعي ، من خلال زيادة عدد الحالات المستفيدة من الإعانات والمنح المباشرة وفقاً للمعايير والأسس المحددة بالقانون ولذلك يتطلب التركيز على :

- مواصلة الاهتمام بالفقراء والمحتاجين وذوي الدخل المحدود ورعايتهم وتحسين أحوالهم المعيشية والاجتماعية والارتقاء بحياتهم إلى مستوى أفضل .
- تقييم أوضاع الجمعيات ومنظمات المجتمع المدني ودعم تفعيل دورها في التنمية .
- تعزيز القدرات الإدارية والمؤسسية لفرع صندوق الرعاية الاجتماعية بالمديرية.
- العمل على تأسيس مرافق مؤسسية لرعاية وتأهيل المعاقين وبما يمكنها من تقديم خدماتها للأشخاص ذوي الإعاقة بمهنية عالية لضمان توسيع مظلة الخدمات .
- تدريب وتأهيل الأشخاص المعاقين وتوفير خدمات الرعاية الصحية والثقافية لهم لدمجهم اجتماعياً وانخراطهم في سوق العمل .



خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024

■ النازحون :

ادت الحرب الى تشرد عدد كبير من الأسر والتي وصل عددها الى ١١٠٠٠ أسرة نازحة على مستوى مديرية الشمايتين بجميع عزلها والتمثلة بالمخيمات ومراكز تجمعات النازحين داخل المرافق ونازحي البيوت داخل العزل لدى المجتمع المضيف ونازحي مستأجري البيوت بايجار شهري يصل متوسط الايجار الى ما يقارب (٥٠,٠٠٠) ريال

م	اسم المخيم	العزلة	العدد
١	الظهرة	الصافية	٢٣٦
٢	قحفة عرفة	الصافية	٤٨
٣	عمارة عبدالرزاق + البير الحامي	الصافية	٦٤٢
٤	الحبيل	الصافية	٥٧
٥	الدار الجديد	دبع الداخل	٢٩
٦	مدرسة النصر	دبع الداخل	٦١
٧	القحفة الحمراء + الرويعي	دبع الداخل	٦٨
٨	القحفة الحمراء ٢	دبع الداخل	١١٣
٩	براقه	دبع الداخل	٤٨
١٠	مدرسة الهدى	دبع الخارج	٢٧
١١	عمارة عبدالله حزام	التربة	٦٩
إجمالي النازحين في المخيمات			1398
إجمالي النازحين في البيوت والمستضافين في العزل ومركز المديرية			٩٦٠٢
اجمالي النازحين في المديرية			١١٠٠٠

وضع شبكة الامان الاجتماعي

- ظهور آثار اقتصادية ونفسية واجتماعية على الفرد والمجتمع .
- ضعف المساعدات الإنسانية والاجتماعية
- زيادة نسب الفقراء والأشد فقراً
- انهيار في الخدمات العامة
- تسرب الطلاب من المدارس
- ضعف قدرة الآباء على تدريس ابنائهم
- زيادة نسب عمالة الاطفال
- انتشار ظاهرة التسول

أبرز التوصيات والمقترحات للحد من تدهور وضع الرعاية الاجتماعية في المديرية :

- الاهتمام بالفقراء والمحتاجين وذوي الدخل المحدود ورعايتهم وتحسين أحوالهم المعيشية والاجتماعية والارتقاء بحياتهم إلى مستوى أفضل .
- تقييم أوضاع الجمعيات ومنظمات المجتمع المدني ودعم تفعيل دورها في التنمية .
- تعزيز القدرات الإدارية والمؤسسية لفرع صندوق الرعاية الاجتماعية بالمديرية.
- العمل على توفير مرافق مؤسسية لرعاية وتأهيل المعاقين وبما يمكنها من تقديم خدماتها للأشخاص ذوي الإعاقة بمهنية عالية لضمان توسيع مظلة الخدمات .
- تدريب وتأهيل الأشخاص المعاقين وتوفير خدمات الرعاية الصحية والثقافية لهم لدمجهم اجتماعياً وانخراطهم في سوق العمل .



خطة التحافى لمديرية الشماينين 2022-2024

٢- قطاع الثقافة :-

يعتبر قطاع الثقافة من القطاعات المهمة التي تعنى بوعي المجتمع وتنميته للارتقاء به في كافة المجالات الإنسانية الثقافية والاجتماعية والاقتصادية وتتميز المديرية بنسبة عالية من الوعي كونها بيئة خصبة ولادة وحاضنة للإبداع في المجالات الأدبية والفنية والمعرفية حيث تمتلك مخزون تراثي وثقافي وارث حضاري وتاريخي غزير جدا سواء التراث المادي الذي يتضمن المقتنيات والصناعات الحرفية والمشغولات اليدوية القديمة والأزياء الشعبية والمواقع الأثرية القديمة أو التراث اللامادي (الشفاهي) الذي يتضمن الإنتاج الفكري والمعتقدات والعادات والتقاليد القديمة والشعر والغناء والأهازيج والملاحة والحكايات والرقصات والألعاب الشعبية وغيرها كل ذلك جعلها تحتل مرتبة كبيرة ضمن المناطق الأكثر إنتاجا للثقافة والفنون والحركة التنويرية والإبداعية ونتيجة لهذا التنوع الثقافي الزاخر ببروز كثير من الموهوبين والمبدعين منهم الشعراء والكتاب والأدباء والفنانين التشكيليين والمنشدين والإعلاميين والمفكرين والأطباء والمهندسين ورجال الدين والفكر والسياسة حتى أنها عرفت بحاضرة تعز الثقافية ويسعى مكتب الثقافة بجهود حثيثة رغم التحديات والمعوقات لتنشيط وتحسين الفعل الثقافي بالمديرية من أجل المحافظة على مكانتها الحضارية والتاريخية وارثها الثقافي وموروثها الشعبي لإحداث تنمية ثقافية مستدامة ترقى بوعي المجتمع نحو الأفضل .

■ وضع مكتب الثقافة بالمديرية:-

يتكون مكتب الثقافة بالمديرية من غرفة مساحتها ٤×٥ ويضم المكتب عدد (٤) موظفين رسميين فقط (٢) ذكور (٢) إناث لديهم مؤهلات وتخصصات مختلفة حيث يوجد عدد (٢) موظفين حاصلين على مؤهل ليسانس آداب وفنون جميلة وعدد (٢) موظفين حاصلين على مؤهل دبلوم محاسبة.

المرافق والمنشآت التي يشرف عليها مكتب الثقافة					
الملكية		الفعالية (فاعل / خامل)	الوضع الحالي (قائم / متعثر)	العدد	المجال /
عام	خاص				
	✓	فاعل	قائم	19	مكتبات بيع المطبوعات والادوات القرطاسية
	✓	فاعل	قائم	2	استديوهات تصوير فوتوغرافي
	✓	فاعل	قائم	4	مقاهي الأترنت والألعاب الإلكترونية
	✓	فاعل	قائم	3	مطابع الكمبيوتر
	✓	فاعل	قائم	6	دعاية وإعلان
	0	لا يوجد	لا يوجد	0	اكشاك بيع الجرائد والكتب
	✓	فاعل	قائم	3	معامل تصوير بالألوان
✓		فاعل	قائم	1	مكتبات عامة
✓	✓	خامل	متعثر	1	مدارس قديمة أثرية
0	0	لا يوجد	لا يوجد	0	مراكز تنمية ثقافية
	✓	فاعل	قائم	4	فرق فنية شعبية
	0	لا يوجد	لا يوجد	0	بيت للموروث الشعبي
	✓	؟	قائم	1	منتديات ثقافية



خطة التعافي لمديرية الشوابين 2022-2024

الوضع الثقافي بالمديرية:-

- انخفاض مستوى تقديم خدمات المنشآت الثقافية نتيجة إغلاقها بسبب حدوث الصراعات والاشتباكات المتواصلة في أماكن تواجدها
- تأثر العاملين في مجال القطاع الثقافي الذين يعانون بشكل مستمر من تدني كبير في رواتبهم
- تأثر عملية تحصيل الإيرادات نتيجة لضعف الجانب الأمني وضعف الأجهزة الرقابية والضبطية
- ضعف المهارات والقدرات والخبرات البسيطة للموظفين المكلفين بتنفيذ الأنشطة
- توقفت برامج تنمية ورعاية الموهوبين والمبدعين منها برامج حصر ومسح الموهوبين
- ضعف الحصول على قاعدة بيانات صحيحة يعتمد عليها في إعداد برامج تنمية المواهب .
- السطو والسرقة والاندثار للمواقع الأثرية والصناعات التقليدية والحرف اليدوية والإنتاجات الفكرية نتيجة
- ضعف برامج التوثيق والحفظ للموروث الثقافي والحضاري
- غياب برامج الحماية من ترميم وصيانة لهذه المواقع الأثرية
- ضعف إمكانيات حفظ الموروث .

جدول يوضح عدد الموظفين ومؤهلاتهم وعدد الاحتياجات والتخصص:

م	المؤهل	التخصص	العدد	الاحتياج	التخصص
1	دبلوم	محاسبة	2	1	حاسوب
2	ليسانس أدب + دبلوم إدارة تنمية	لغة عربية	1	2	موسيقى
3	ليسانس أدب	فنون تشكيلية	1	3	مسرح

٣- قطاع الشباب والرياضة

قطاع الشباب من القطاعات الحساسة في المديرية وغيرها من المديريات بل والمحافظات تتوفر في المديرية ٢ اندية رسمية معترف فيها وصلت الى مصاف المنافسة على الدرجة الاولى في الدوري اليمني لكرة القدم هي نادي الوحدة في التربة والذي يضم الملعب الرئيسي في المديرية ونادي التعاون بعزلة الأصابع وعدد ٣ اندية تحت التأسيس في ثلاثة عزل هي نادي ظفار بعزلة بني شيبه الشرق ونادي الشباب بدبع ونادي الشباب بالعزاعز

وضع قطاع الشباب في المديرية

- لا تتوفر بنية مؤسسية للقطاع كمكتب للشباب والرياضة
- ضعف النفقات التشغيلية و غياب الدعم المادي
- قلة الانشطة الرياضية بكل انواعها
- أصبح الشباب عرضة لأصحاب الافكار الارهابية والخارجة عن الاصطفاف الوطني
- التوجه للجبهات

بيان بالاحدية الرياضية في المديرية

اجمالي	تحت التأسيس	رسمي
5	3	2



٤- ذوي الاحتياجات الخاصة:

ذوي الاحتياجات الخاصة من أكثر الفئات الاجتماعية احتياجاً لخدمات الرعاية في مختلف الأنشطة الخدمية ويوجد في المديرية عدد من الأطر التي تهتم بهذه الفئة من خلال الجهود الذاتية والمجتمعية وفي هذا الجدول نستعرض أهم تلك الأطر ومدى مساهمتها في تقديم الخدمة

<p>افتتح مكتب ارتباط صندوق ورعاية تأهيل المعاقين في مديرية الشمايتين في عام ٢٠١٦م من اجل تسهيل الخدمة للمعاق وتعتبر المديرية هي اكبر المديريات بالمحافظة ذات كثافة من ذوي الاحتياجات الخاصة ويبلغ عددهم ٣٦٣٦ ثلاثة الف وستمانه وسته وثلاثين معاق</p> <ul style="list-style-type: none">• يتم تقسيم ذوي الاحتياجات الخاصة الى خمس فئات وهم (فئة المعاقين حركيا - فئة المعاقين بصريا - فئة المعاقين سمعيا - فئة المعاقين ذهنيا - فئة مزدوجة)• حيث كل فئة لها عدة انواع من الاعاقة ويتم استقبال هذا المعاق في الصندوق المعاقين واعطه ارساليه واستمارة تشخيص خاص بنوع الفئة و إرساله الى اللجنة الطبية الخاصة بالصندوق في مستشفى الثورة تعز وهي اللجنة الوحيدة في المحافظة ولا يتعمد أي تقرير من مكان اخرى ويتم بموجب هذا التقرير والتشخيص تسجل للحالة استمارة بحث و رفع الملف الى فرع الحويان من اجل ترقيم الملف واعادته الى فرع المدينة لعدم تكرار وقطع البطاقة من فرع المدينة وليس في مديرية الشمايتين• يوجد بالبطاقة (دائمة - متوسطة - خفيفة) حيث يتم تقديم الخدمة من نوع البطاقة اذا كانت إعاقة دائمة او متوسطة) يتم تقديم الخدمات الموجودة في الصندوق واذا كان نوع الاعاقة خفيفة(مؤقتة) يحصل فقط على الخدمات الصحية (علاجات - فحوصات - عمليات - تدريب تأهيل - ادوات ساندة)• بعد ذلك يتم تقديم الخدمات للمعاق ومن هذه الخدمات (الصحية - التعليمية)• يوجد نفقات تشغيله للبعض مثل جمعية الايمان بالاصباح وهي الجمعية الوحيدة المعتمدة بالصندوق بمبلغ بسيط لا يكفي بالغرض وهذا الاعتماد من قبل عام ٢٠١١م مابعد عام ٢٠١١م لا يعتمد أي مركز او جمعية من قبل المركز الرئيسي صنعاء حيث يتم تقديم كافة الخدمات من صندوق المعاقين صنعاء (المركز الرئيسي) وهذا مانعاني منه منذوا عام ٢٠٠٨ بسبب المركزية• المراكز والجمعيات تعمل بجهود ذاتية يدفع مقدم الرعاية للمعاق مبلغ رمزي في كل جلسة (خمسائة ريال) من اجل تسديد رواتب المختصين وتسديد الايجار المبنى من اجل استمر في تقديم الخدمة لهذه الشريحة• يتم استقبال من (٢٠ الى ٢٧) حالة في اليوم الواحد• يفتقر المركز الى العديد من الاجهزة والادوات	<p>استعراض واقع صندوق المعاقين والمراكز والجمعيات</p>
<p>التأهيل والتدريب-</p> <ol style="list-style-type: none">١- بناء مبنى شامل لذوي الاحتياجات الخاصة بالمديرية٢- شراء اجهزة وأدوات لمركز العلاج الطبيعي في المديرية٣- تجهيز اثاث ومكاتب للجمعيات٤- توفير نفقات تشغيلية للمراكز والجمعيات	<p>الخدمات الذي يقدمها</p> <p>الاحتياجات</p>



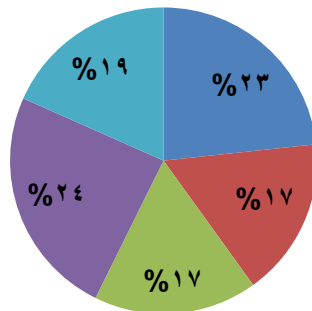
خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024

احصائية لذوي الاحتياجات الخاصة لمديرية الشمايتين ٢٠٢٢

م	العزله	الاعاقه الحركي	الاعاقه السمعيه	الاعاقه البصريه	الاعاقه الذهنيه	الاعاقه المزوجه	المجموع
1	الترهب	80	40	66	95	45	326
2	ذبحان	66	45	55	68	58	292
3	الأصباح	45	30	23	25	20	143
4	الزكيره	35	90	20	19	14	178
5	الزعازع	37	20	7	45	19	128
6	الصالفيه	16	15	19	12	32	94
7	القريشه	42	17	20	19	18	116
8	المشاوله	18	12	29	45	28	132
9	المذاحج	19	12	26	29	25	111
10	شرجب	23	6	10	28	29	96
11	المقارمه	16	29	17	22	10	94
12	المشاركه	7	5	15	25	13	65
13	بني غازي	11	3	2	11	9	36
14	دبع	32	29	18	35	20	134
15	العزازع	38	25	38	40	54	195
16	الرجاعيه	33	17	32	32	27	141
17	سمسره	26	12	20	22	16	96
18	الزريفه	23	17	19	32	13	104
19	بني عمر	44	20	29	31	26	150
20	بني محمد	45	28	16	29	21	139
21	الربيصه	12	3	15	19	13	62
22	الشماليا الشرقيه	22	19	26	28	25	120
23	الشماليا الغربيه	19	24	19	38	19	119
24	الكويره	33	24	18	32	17	124
25	المساحين	35	20	23	38	30	146
26	بني شبيه	48	30	31	46	38	193
27	بني مسن	22	18	14	20	28	102
	الاجمالي	847	610	627	885	667	3636

رسم يبين تصنيف الإعاقات بالمديرية

■ الاعاقه المزوجه ■ الاعاقه السمعيه ■ الاعاقه البصريه ■ الاعاقه الذهنيه ■ الاعاقه الحركي





خطة التعافي لمديرية الشماينين 2022-2024

٥- منظمات المجتمع المدني

تعمل بالمديرية عدد من المؤسسات والجمعيات التنموية والخيرية والجدول التالي يبين ذلك

بيانات فرع مكتب الشؤون الاجتماعية بالمديرية				
الملكية	الفعالية (فاعل / خامل)	الوضع الحالي (قائم / متعثر)	العدد	الجمعيات والمؤسسات الفاعلة بالمديرية
	✓		٧٥	١- الجمعيات التنموية والاجتماعية الخيرية
	✓		٣	٢- مراكز الاسر المنتجة
	✓		٤	٣- جمعيات مستفيدين مياه الشرب بالمديرية
	✓		١	٤- مراكز تدريب المعاقين
	✓		٥	٥- مراكز تنمية المرأة الريفية
	✓		٢	٦- مراكز تدريب علاج طبيعي للمعاقين
	✓		٣	٧- مراكز تنمية الاسر المنتجة

أسماء الأطر المجتمعية الفاعلة بالمديرية:

أسماء الأطر المجتمعية الفاعلة بمديرية الشماينين

م	اسمها	الهدف الرئيسي منها	مستوى ادائها	الأعمال التي تقوم بها
١	مجالس تعاون جميع القرى في عزل مديرية الشماينين	التنمية المحلية والمشاركة في تحسين خدمات المجتمع	متوسط	المشاركة في التخطيط وتقييم ورصد احتياجات المجتمع - التحفيز وتنفيذ المبادرات المجتمعية - الإغاثة - حل النزاعات المجتمعية - التواصل مع السلطة المحلية والمنظمات المحلية والداعمة.
٢	اللجان التنموية في جميع عزل مديرية الشماينين	التنمية المحلية والمشاركة في تحسين خدمات المجتمع	متوسط	التخطيط وتقييم ورصد احتياجات المجتمع - التحفيز وتنفيذ المبادرات المجتمعية - الإغاثة - حل النزاعات المجتمعية - التواصل مع السلطة المحلية والمنظمات المحلية والدولية والجهات الداعمة.
	اللجان المجتمعية	حلقة وصل بين المجتمع والسلطة	فاعلة	تسهيل اعمال التدخلات الإنسانية والإغاثية والتنمية - الرفع بأسماء المستفيدين للجهات المانحة - الرصد والتقييم الفعلي
٣	مجالس الأباء	الرقابة المجتمعية على العملية التعليمية في المدارس	متوسط	-متابعة ومراقبة التعليم في المدارس - المشاركة في حل المشكلات التعليمية -البحث عن مصادر دعم وتبرعات لتغطية احتياجات التعليم في المدارس
٤	جمعية ذبحان لنوي الاحتياجات الخاصة	تنمية -خيرية	متوسط	تقديم خدمات الرعاية لنوي الاحتياجات الخاصة تعليم صحة -غذاء-تدريب وتأهيل -دعم نفسي
٥	جمعية الشماينين لنوي الاحتياجات الخاصة	تنمية -خيرية	متوسط	تقديم خدمات الرعاية لنوي الاحتياجات الخاصة تعليم -تدريب وتأهيل
٦	جمعية الهلال الأحمر اليمني	تنمية	مرتفع	صحة -تعليم -مساعدات غذائية ونقدية
٧	اتحاد نساء اليمن	تنموي -حقوقية	مرتفع	تدريب وتأهيل -تمكين اقتصادي -دعم نفسي وحقوقية -توعية
٨	جمعية بناء	تنمية -خيرية	مرتفع	اصحاب بيئي -توعية -تدريب وتأهيل -تمكين اقتصادي- إغاثة -تعليم
٩	جمعية رعاية الأسرة	تنمية	مرتفع	مساعدات غذائية
١٠	مركز الأخر للسلام والتنمية	تنموي	متوسط	حماية -بناء سلام -مساعدات غذائية -توعية -تدريب وتأهيل -مناصرة
١١	منظمة سول	تنمية	مرتفع	توعية -تدريب وتأهيل -اصحاب بيئي-تعليم -غذاء
١٢	مركز يمن ميديا جايد	تنموي -حقوقية	متوسط	حماية -بناء سلام -مساعدات غذائية -توعية -تدريب وتأهيل -مناصرة
١٣	الإغاثة الإسلامية	إغاثية	مرتفع	توزيع المساعدات الإغاثية والغذائية
١٤	منظمة نبات الحديدة	تنمية	متوسط	حماية -تدريب وتأهيل -تمكين اقتصادي-توعية
١٥	منظمة ديم	تنمية	مرتفع	حماية -دعم نفسي وصحي وقانوني
١٦	منظمة الأرض الخضراء	تنموية -حقوقية		
١٧	منظمة سف لايف	تنمية	متوسط	تدريب وتأهيل -مساعدات غذائية
١٧	منظمة براكات	تنمية		
١٨	مركز الأسر المنتجة	تنموي	متوسط	تدريب وتأهيل -توعية



خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024

أسماء الأطر المجتمعية الفاعلة بمديرية الشمايتين

م	اسمها	الهدف الرئيسي منها	مستوى ادائها	الأعمال التي تقوم بها
١٩	مركز الأمل	تنموي	متوسط	
٢٠	مركز اتقان	تنموي	متوسط	تدريب وتأهيل
٢١	جمعية الأنوار	تنموية - خيرية	متوسط	تدريب وتأهيل - بناء سلام - دعم نفسي
٢٢	جمعية الأيتار	اجتماعية - خيرية	متوسط	دعم التعليم - دعم الاسرة الفقيرة - توزيع سلال غذائية - مساعدات صحية - المساهمة في دعم مشاريع طرق
٢٣	جمعية الأخاء	اجتماعية - خيرية		
٢٤	جمعية معا	تنموية		
٢٥	جمعية المذاحج	اجتماعية - خيرية	متوسط	أعمال خيرية - المساهمة بدعم مشاريع المياه والطرق
٢٦	جمعية الربيصة	تنموية - خيرية	متوسط	تدريب وتأهيل - توعية
٢٧	جمعية الايمان	تنموية - خيرية - معاقين	متوسط	تعليم ذوي الاحتياجات
٢٨	مركز الأمل	تنموي	متوسط	تدريب وتأهيل
٣٠	جمعية تحفيظ القرآن الكريم	تنموي - اجتماعي		
٣١	ملتقى المبادرات الشبابية	تنموي - خيري	متوسط	توعية - مناصرة - تدريب وتأهيل
٣٢	الجمعيات الخيرية للمستفيدين من مشاريع المياه بعزل المديرية	تنموية خيرية	متوسط	تقديم خدمات المياه للعزل - الاشراف على المشاريع

٦- قطاع تنمية المرأة

يوجد بالمديرية إدارة محلية لقطاع تنمية المرأة يديرها عدد من الكادر الوظيفي ولها مكتب في إحدى غرفة المجمع الحكومي وتمتلك الإدارة بعض المقومات للعمل المؤسسي إلا أننا لم نجد الكثير من المعلومات والبيانات الموثقة لأنشطة مراكز تنمية المرأة والتدخلات المنفذة من قبل المنظمات في هذا القطاع رغم وجود عدد من مراكز تنمية المرأة في التربة وبعض عزل المديرية ورغم وجود بعض التدخلات التي تستهدف تنمية المرأة

جدول بأسماء مراكز تنمية المرأة بالمديرية

اسم المركز	موقعة	عامل / متوقف	تقدير مستوى النشاط
لا تتوفر بيانات لدى إدارة تنمية المرأة			

وضع قطاع تنمية المرأة

- ضعف البنية التحتية لمكتب تنمية المرأة بالمديرية
- لا يوجد نفقات تشغيلية للمكتب .
- -نقص في الهيكلة الإدارية للمكتب (التوصيف الوظيفي - اللوائح - الأنظمة)
- - ضعف في المهارات والخبرات لدى الكوادر الوظيفية.
- -نقص برامج التأهيل والتدريب للموظفين الرسميين بالمكتب في الجانب الإداري.
- -نقص في قاعدة البيانات الخاصة بالمراكز النسوية والمؤسسات النسوية بالمديرية
- -قلة برامج الكشف عن المتخصصات في المجالات التنموية والعاملات في ميادين العمل المختلفة وسيدات الأعمال
- قلة الدعم لمشاريع تنمية المرأة



الجزء الخامس

التحليل الرباعي العام للمديرية



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

المجال	القطاع	البيئــــــــــــــــة الداخلية		البيئــــــــــــــــة الخارجية	
		نقاط القوة	نقاط الضعف	التحديات	
تنمية الحكم المحلي	الإطار المؤسسي	<ul style="list-style-type: none"> وجود إدارة محلية منظمة لدى قيادة السلطة المحلية وجود مبني مجمع حكومي يحتضن معظم مكاتب الإدارات المحلية والتنفيذية جميع إدارات السلطة المحلية والأجهزة التنفيذية مفعلة وفق قانون السلطة المحلية وجود استقرار أمني ملموس وجود هيكل اداري منظم وأنظمة ولوائح إدارية منظمة للمهام وجود مكاتب تنفيذية وفروع مكاتب شاملة لكافة الخدمات استمرار جميع موظفي الإدارات المحلية والتنفيذية بالدوام الرسمي في أحلك الظروف 	<ul style="list-style-type: none"> ضعف الامكانيات والنفقات التشغيلية والدعم المركزي تدني في مستويات تقديم الخدمات زيادة الطلب على الخدمات ضيق مساحة العمل وتدهور حالة مبني المجمع الحكومي تدهور حالة مباني مكاتب الإدارات التنفيذية الواقع خارج المجمع الحكومي نقص في التجهيزات في معظم المكاتب النقص في التجهيزات والاثاث والمعدات ضعف الاستغلال الأمثل للمقومات المتوفرة والمتاحة قصور في منهجية التخطيط المتكامل في التنمية غياب التوصيف الوظيفي وممارسات وظيفية غير منظمة وفقاً للتخصصات ضعف الراتب والحافز مقارنة بالواقع والوضع الراهن. ضعف في بعض المهارات والقدرات الإدارية لدى الكادر الوظيفي بشكل عام 	<ul style="list-style-type: none"> وجود داعميين محليين ودوليين الاستقرار الأمني النسبي وجود قوانين وتشريعات نافذة و داعمة التوجه نحو التطوير من قبل السلطة المحلية في المحافظة وجود اطر مجتمعية منظمة وجود فرع للجامعة والمعهد التقني يمكن أن يستفاد منهم في تدريب الكادر 	<ul style="list-style-type: none"> الوضع الاستثنائي للبلد غياب الدعم المركزي للمديريات توقف صرف حصة المديرية من الموارد المشتركة الخاصة زيادة عدد السكان وضغط كبير على الخدمات في المديرية توقف التسويات والحوافز وتدني القيمة الفعلية لرواتب الموظفين يجعل من التهرب الوظيفي في ازدياد متواصل للعمل مع المنظمات والقطاع الخاص
		<ul style="list-style-type: none"> وجود فرع للمؤسسة العامة للمياه والصرف الصحي وفرع الهيئة العامة لمشاريع مياه الريف يعمل فيها كادر وظيفي إداري وفني وجود مشاريع مياه حكومية وخاصة في جميع عزل المديرية تنوع مصادر المياه الطبيعية وجود عدد كبير من المشاريع الأهلية الناجحة 	<ul style="list-style-type: none"> ضيق مساحة العمل وتهالك مباني المؤسسة والهيئة وإدارات مشاريع المياه نقص الأثاث والتجهيزات في مكاتب وأدارت المؤسسة والهيئة والمشاريع الأهلية ضعف الخبرات والقدرات الإدارية والفنية لدى العاملين بمشاريع المياه قلة عدد ساعات ضخ المياه لمساكن المواطنين ارتفاع قيمة فاتورة الاستهلاك التي ترهق 	<ul style="list-style-type: none"> وجود منظمات تتدخل في مجال المياه وجود تدخلات ناجحة من بعض المنظمات بدعم منظومات الطاقة الشمسية لبعض مشاريع المياه 	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع اسعار المشتقات النفطية وقطع الغيار والأجور تناقص معدلات الأمطار تزايد أعداد النازحين واستمرار اقامتهم بالمديرية
البنية التحتية	مياه الشرب	<ul style="list-style-type: none"> وجود فرع للمؤسسة العامة للمياه والصرف الصحي وفرع الهيئة العامة لمشاريع مياه الريف يعمل فيها كادر وظيفي إداري وفني وجود مشاريع مياه حكومية وخاصة في جميع عزل المديرية تنوع مصادر المياه الطبيعية وجود عدد كبير من المشاريع الأهلية الناجحة 	<ul style="list-style-type: none"> ضيق مساحة العمل وتهالك مباني المؤسسة والهيئة وإدارات مشاريع المياه نقص الأثاث والتجهيزات في مكاتب وأدارت المؤسسة والهيئة والمشاريع الأهلية ضعف الخبرات والقدرات الإدارية والفنية لدى العاملين بمشاريع المياه قلة عدد ساعات ضخ المياه لمساكن المواطنين ارتفاع قيمة فاتورة الاستهلاك التي ترهق 	<ul style="list-style-type: none"> وجود منظمات تتدخل في مجال المياه وجود تدخلات ناجحة من بعض المنظمات بدعم منظومات الطاقة الشمسية لبعض مشاريع المياه 	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع اسعار المشتقات النفطية وقطع الغيار والأجور تناقص معدلات الأمطار تزايد أعداد النازحين واستمرار اقامتهم بالمديرية



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

البيئــــــــة الخارجية		البيئــــــــة الداخلية		القطاع	المجال
التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة		
		<ul style="list-style-type: none"> • كاهل المواطنين • تناقص منسوب المياه الجوفية في الابار التابعة للمؤسسة العامة للمياه والصرف الصحي ومشاريع مياه الريف • تزايد نسبة الفاقد في جميع مشاريع المياه • قلة الاحتياطي من الابار التعزيزية لمشاريع المياه • توقف بعض مشاريع المياه عن الخدمة • ازدياد المديونية لدى المواطنين في جميع مشاريع المديرية • تهالك شبكة الضخ والإسالة في معظم مشاريع المياه • ضعف إجراءات الضبط المتعلقة بالحفر العشوائي للآبار 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود عدد من الحواجز المائية • وجود مواقع كثيرة صالحة لبناء حواجز مائية لتغذية المياه الجوفية 		
<ul style="list-style-type: none"> • ارتفاع أسعار المواد الخاصة باتشاء البيارات • تدخلات معظم المنظمات في معالجة مشاكل الصرف الصحي لا تعالج المشكلة من الجذر ولكن معالجات سطحية وبسيطة 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود منظمات تقوم بتدخلات بسيطة للتخفيف من أضرار الصرف الصحي • السبيى يمكنها القيام بتنفيذ مشاريع كبيرة ودعم مبادرات المجتمع في القرى • حفر بيارات جماعية مغلقة • وجود إدارة أمن قادرة بإمكانها ضبط المخالفين 	<ul style="list-style-type: none"> • لا يوجد أي أنشطة للمؤسسة العامة في جانب الصرف الصحي حالياً لعدم توفر الإمكانيات المادية ونقص في الكادر الفني المتخصص • تعثر مشروع شبكة الصرف الصحي لمدينة التربة. • ٨٠% تقريباً من مساكن قرى وحارات المديرية لا تعتمد صرف صحي تام واصبح سلوك سبيى لدى المجتمع. • ضعف الإجراءات الإدارية الضبطية للمخالفين • ضعف الوعي لدى المجتمع بالكارثة البيئية والصحية التي يعيشون بينها 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود فرع للمؤسسة العامة للمياه والصرف الصحي • وجود عدد من المساكن التي تعتمد صرف صحي تام • مبادرات مجتمعية لحفر بيارات في بعض الحارات والقرى لمجموعة من المساكن في مركز المديرية او العزل والقرى • بروز وعي مجتمعي لدى السكان بأهمية الصرف الصحي المغلق خاصة بعد انتشار وباء الكوليرا 	الصرف الصحي	



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

المجال	القطاع	البيئــــــــــــــــة الداخلية		البيئــــــــــــــــة الخارجية	
		نقاط القوة	نقاط الضعف	الفرص	التحديات
	الطرق	<ul style="list-style-type: none"> وجود مكتب لإدارة الأشغال وكادر وظيفي متخصص وجود شبكات طرق كبيرة اسفلتية ومرصوفة وترابية وجود طريق رئيسي يربط العديد من المديريات وجود وحدة شق تابعة للمديرية وجود أوعية إيراديه كبيرة 	<ul style="list-style-type: none"> ضعف القدرات لدى الكادر . تهالك الطرق الاسفلتية وعورة الطرق الترابية في الكثير من عزل وقرى المديرية تعرض مكتب للتخريب والنهب أثناء الاشتباكات المسلحة قلة الاثاث و التجهيزات في مكتب الأشغال وحدة الشق متوقف عن العمل وتحتاج إلى مبلغ كبير لصيانتها وإعادتها للخدمة العشوائيات في المباني بسبب عدم وجود مخططات هندسية حديثة 	<ul style="list-style-type: none"> وجود منظمات لديها برنامج النقد مقابل العمل في رصف الطرق الريفية وجود تدخلات من الصندوق الاجتماعي للتنمية لدعم مبادرات رصف وتوسيع الطرق الريفية استمرار المرور للشاحنات الكبيرة من الطريق العام بالمديرية يزيد من تهالكها توقف مشاريع الصيانة للطرق مركزياً تعرض الطرق الريفية للجرف والخراب السيول الغزيرة 	
	الكهرباء	<ul style="list-style-type: none"> يوجد فرع للمؤسسة الكهرباء لمنطقة تعز يغطي خمس مديريات يقع في مدينة التربة ويعتبر وجود محطة تحويل حديثة (مولدين الاول يعمل بمقدار ٦٠٠ كيلو وات و الاخر بمقدار ٠٠ كيلو وجود كادر فني واداري ذو خبرة وجود إيرادات لأبأس بها من الرسوم على المحطات التجارية وجود خطوط شبكة الكهرباء المركزية تغطي معظم عزل المديرية ٧١% من مساكن المديرية مرتبطة بشبكة الكهرباء الحكومية قبل أن تتوقف عن الخدمة 	<ul style="list-style-type: none"> مبنى المؤسسة بحاجة الى تأهيل وتوسعه توقفت رواتب موظفي مؤسسة الكهرباء وتوقفهم عن العمل لا يوجد اثاث مكتبي - وعدة عمل للقسم الفني -سيارات نقص الكادر الفني في صيانة المحولات امدادات وخطوط التوصيل للتيار الكهرباء قد تعرضت للعطب والخراب والسطو مديونية كبيرة على المواطنين من قبل توقف الخدمة لم تحصل . انقطاع تام للتيار الكهربائي عن العمل منذ بداية الحرب تهالك شبكة الخطوط الكهربائية ارتفاع تكلفة القيمة الاستهلاكية من الكهرباء التجارية من ٧ ريال حكومي قبل 	<ul style="list-style-type: none"> وجود شركاء محليين ومنظمات ودولية تعمل في مجال تحسين البنية التحتية والبناء المؤسسي وجود تجارب ناجحة لدعم تنفيذ مشاريع الطاقة الهجينة بإدارة مجتمعية (العرازة) يمكن الاستفادة منها وتكرارها بعزل أخرى الحروب والصراعات المستمرة -الكوارث الطبيعية -تشجيع القطاع الخاص على توليد الكهرباء وتقليص الفرص أمام المؤسسة الرسمية -الاعتداء على خطوط الكهرباء المتكررة -الاعتداء بالبناء تحت خطوط الشبكة من قبل المواطنين في ظل انقطاع الكهرباء توقف فرص التوظيف في المؤسسة 	



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

البيئــــــــــــــــة الخارجية		البيئــــــــــــــــة الداخلية		القطاع	المجال
التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة		
		<ul style="list-style-type: none"> الحرب إلى ٨٠٠ ريال تجاري حالياً مما أثقل كاهل المواطنين ارتفاع اسعار المنظومات الشمسية ضعف خبرات المواطنين في التعامل مع منظومات الطاقة الشمسية 			
<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع اسعار المشتقات النفطية وقطع الغيار 	<ul style="list-style-type: none"> وجود منظمات تدعم في جانب النظافة وتحسين البيئة وجود مبادرات مجتمعية في النظافة 	<ul style="list-style-type: none"> ضعف في القدرات الإدارية والفنية سوء التوزيع للكادر الوظيفي العاملين لدى المكتب الأكثر إداريين ٥٠% من الكادر متعاقد وغير رسمي وكثيراً ما يتوقف عن العمل لغياب الأجور قلة المعدات بالمقارنة مع حجم المديرية المعدات أصبحت متهاكة وبعضها خارج عن الخدمة لا يتوفر مقلب للقمامة في المديرية انتشار القمامات في الأزقة والشوارع والحارات ضعف الضبط للمحلات التجارية المخالفة 	<ul style="list-style-type: none"> وجود فرع لصندوق النظافة والتحسين وجود كادر وظيفي لدى المكتب وجود معدات تابعة للمكتب وجود إيرادات للصندوق من رسوم المحلات التجارية 	النظافة والتحسين والبيئة	
<ul style="list-style-type: none"> تحكم مركزي لقطاع الاتصالات والبريد من قبل سلطة صنعاء والامتيازات 	<ul style="list-style-type: none"> هناك بوادر انفراج للوضع السياسي يمكن أن يسهم في تحسين وضع هذا القطاع الهام 	<ul style="list-style-type: none"> تدهور حالة مبنى الاتصالات البريد توقفت النفقات التشغيلية للفرع مثل نفقات الصيانة للخطوط هناك عدد ٣٠٠٠ خط هاتف ثابت لا تعمل حالياً توقف صرف الرواتب للموظفين المتعاقدين توقف الخدمات المقدمة للمواطنين بمبالغ منخفضة مثل التحويلات المالية وتسديد الفواتير وصرف المرتبات ونقل الطرود ضعف تغطية اتصالات وانترنت الهاتف النقال في معظم عزل المديرية ارتفاع كلفة اتصالات وانترنت الهاتف النقال خاصة مع تفاوت صرف العملة المحلية بين مناطق سلطة صنعاء ومناطق سلطة الشرعية 	<ul style="list-style-type: none"> وجود مبنى مبني خاص بمكتب الاتصالات والبريد وجود كادر وظيفي مؤهل وجود خدمة اتصالات الهاتف الثابت تغطي نسبة ١٢.٥% من مساكن ومنشآت المديرية فتمتلك المديرية (١٠٤٥ نقطة نت) موزعة على محطتين التربة (٦٦٥ نقطة) والسمسرة (٣٨٠ نقطة) وجود خدمات اتصالات القطاع الخاص (الهاتف الجوال) في جميع مناطق المديرية 	الاتصالات والبريد	



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

المجال	القطاع	البيئة الداخلية		البيئة الخارجية	
		نقاط القوة	نقاط الضعف	الفرص	التحديات
التنمية الاقتصادية	الزراعة	<ul style="list-style-type: none"> وجود مبنى لفرع لمكتب الزراعة والري بالمديرية يعمل فيه عدد مناسب من الكادر المتخصص وجود عدد ٦ مراكز الارشاد الزراعي وجمعيات ومؤسسات زراعية وجود كوادر متخصصة فنية وهندسية زراعية وجود أراضي زراعية خصبة وواسعة وجود مدخلات زراعية ذات جدوى اقتصادية تنوع في المحاصيل وجود عدد من البرك و الحواجز المائية وجود موارد مائية طبيعية غيول و عيون و ابار سطحية 	<ul style="list-style-type: none"> تهالك حالة مبنى مكتب الزراعة لكونه قديم جدا نقص التجهيزات والأثاث ضعف الخبرات الإدارية والفنية لدى الكادر توقف أنشطة مراكز الإرشاد الزراعي تناقص المساحات المزروعة في الوديان بفعل السيول استنزاف المياه السطحية والجوفية أثر التوسع في زراعة القات على حساب المحاصيل الأخرى قبة الحواجز المائية الخاصة بالري وتغذية الابار والعيون لا يوجد مؤسسات لتسويق المنتجات الزراعية 	<ul style="list-style-type: none"> وجود منظمات تهتم بقطاع الزراعة توفر إمكانية لاستخدام الطاقة البديلة والتقنيات الحديثة توفر مواقع لإقامة حواجز مائية لمياه الري توجد في المديرية مساحات واسعة للمسايق المائية وجود جهاز أمني لضبط المخالفين في الحفر العشوائي للابار 	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع أسعار المدخلات الزراعية والمشتقات النفطية تناقص معدل هطول الأمطار حدوث كوارث السيول ازدياد التوسع العمران على حساب الأراضي الزراعية ازدياد الحفر العشوائي للابار
	الثروة الحيوانية والنحلية	<ul style="list-style-type: none"> وجود عدد ٦ مراكز إرشاد بيطري في بعض العزل ازدياد أعداد الثروة الحيوانية والنحلية وارتفاع نسبة الأسر الحائزة وجود ثروة حيوانية متنوعة (حيوانية + مناحل) وجود أشجار وشجيرات حراجية متنوعة صالحة لتربية النحل تنوع في الأصول الإنتاجية 	<ul style="list-style-type: none"> توقف خدمات الإرشاد البيطري هلاك خلايا النحل بسبب رش السموم في مناطق زراعة القات ضعف خبرات المواطنين بالتقنيات الحديثة لتربية الحيوانات وتربية النحل قلة الخبرة الطبية في جانب صحة الحيوان لدى معظم مربى النحل قلة المراعي في بعض العزل الاحتطاب الجائر للأشجار 	<ul style="list-style-type: none"> وجود جهات داعمة تهتم بقطاع الثروة النحلية وجود مراعي متوسطة في معظم عزل المديرية 	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع أسعار الأعلاف والعلاجات البيطرية انتشار أمراض للحيوانات والنحل ما بين فترة وأخرى حالة الحرب وقطع الطرقات يحد من نقل النحالين للخلايا النحلية لمناطق الرعي الموسمية مثل تهامة وغيرها
	السياحة	<ul style="list-style-type: none"> وجود فرع لمكتب السياحة بالمديرية وكادر محلي نشيط وجود مواقع سياحية واثرية متنوعة وجود مبادرات مجتمعية يقودها مدير قسم شرطة الصافية في تحسين البيئة السياحية في بعض المواقع الجاذبة. وجود عوامل جذب استثمارية في مجال السياحة بالمديرية وجود عدد من الفنادق في التربة 	<ul style="list-style-type: none"> قلة التجهيزات بمكتب السياحة ضعف خبرات الكادر العامل بالمكتب قلة الاستثمار المحلي في الجانب السياحي. غياب البرامج التطويرية للمرافق السياحية والاثريّة تدني مستوى الوعي بأهمية المحافظة على المواقع الاثريّة والسياحية ضعف الترويج الإعلامي للمناطق السياحية ضعف الخدمات المقدمة للسياح 	<ul style="list-style-type: none"> وجود كثافة سكانية وبيئة ملائمة للمشاريع السياحية تحسن مستمر في الجانب الأمني وجود قانون يشجع القطاع السياحي وجود سلطه محليه فاعله في المديرية 	<ul style="list-style-type: none"> تعرض المواقع المخصصة للمشاريع السياحية للإهمال والسطو من قبل النافذين قلة الاهتمام بالجانب السياحي من الحكومة المركزية



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

البيئــــــــــــــــة الخارجية		البيئــــــــــــــــة الداخلية		القطاع	المجال
التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة		
<ul style="list-style-type: none"> تذبذب أسعار الصرف انقطاع الطرق لأيام ما بين كل فترة وأخرى ارتفاع أسعار مواد الخام رفع سقف شروط الإقراض للمنشآت من المؤسسات المالية ضعف دعم الجهات الداعمة للمنشآت الصغيرة 	<ul style="list-style-type: none"> توجه من قبل المنظمات الدولية والمحلية للدعم في مجال الحرف والمهن وخاصة للسيدات والشباب. 	<ul style="list-style-type: none"> ضعف الخبرات الإدارية نقص في البيانات الإحصائية ضعف الضبط الإداري نقص في التجهيزات والأثاث للمكتب الاحتكار للمواد الغذائية والرفع المستمر للأسعار قلة الخبرات لدى سيدات الأعمال في إدارة الأعمال والتسويق ودراسات الجدوى ارتفاع رسوم التحويلات وتلاعب بأسعار الصرف 	<ul style="list-style-type: none"> وجود فرع لمكتب الصناعة والتجارة بالمديرية وكادر محلي توسع اسواق المديرية بشكل كبير وجود عدد كبير من الصناعات و الأنشطة الحرفية والمنشآت الصغيرة وجود مبادرات بضبط المتلاعبين بالأسعار وجود إيرادات كبيرة من الأسواق والمحلات التجارية وجود عدد من سيدات الأعمال والحرفيات بأعمال متنوعة وجود عدد من فروع البنوك وشركات الصرافة بالأسواق الرئيسية ووكلاء صرافة في معظم عزل المديرية 	الصناعة والتجارة	التنمية الاقتصادية
<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع أسعار المشتقات النفطية وقطع الغيار 	<ul style="list-style-type: none"> وجود بوادر لإصلاح الطرق 	<ul style="list-style-type: none"> لا يوجد بنية تحتية كالهناجر والمواقع التي تملكها الدولة تدهور حالة الطرق تسبب في تدهور حالة المركبات وتضاعف زمن التنقل بين عزل المديرية ارتفاع أسعار النقل أثقل كاهل المواطنين والتجار كثرة المطبات والنقاط الأمنية تعرض المركبات للتلف 	<ul style="list-style-type: none"> وجود مكتب للنقل وكادر وظيفي مناسب وجود فرزات في الأسواق الرئيسية وحركة كبيرة في معظم مناطق المديرية وجود إيرادات مناسبة لمكتب 	النقل	التنمية الاقتصادية
<ul style="list-style-type: none"> انهيارات صخرية ارتفاع أسعار المشتقات النفطية 	<ul style="list-style-type: none"> وجود جهات داعمة في لقطاع الطرق 	<ul style="list-style-type: none"> بعد معظم المحاجر وعورة الطرق المؤدية للمحاجر ارتفاع أسعار الأحجار قلة العمالة الماهرة قلة الالتزام بوسائل السلامة المنية 	<ul style="list-style-type: none"> وجود عدد كبير من المحاجر في عزل المديرية منها أحجار ممتازة وجود إيرادات مناسبة للمديرية 	المحاجر	التنمية الاقتصادية



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

البيئــــــــــــــــة الخارجية		البيئــــــــــــــــة الداخلية		القطاع	المجال
التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة		
<ul style="list-style-type: none"> • حدوث مشاكل أمنية ا وانتشار الأوبئة أثناء العام الدراسي تؤدي لتوقف المدارس • تأخر صرف الرواتب والعلوات يؤدي إضراب المعلمين • ضعف التمويل ومخصصات المشاريع من قبل المانحين • سحب المساعدات من البلد وتحويلها لا وكرانيامن قبل كثير من المنظمات العاملة بالبلد • توقف التوظيف • عدم صرف العلوات والفوارق والزيادات المعتمدة المناسبة لتغطية الاحتياجات الأساسية مقارنة بارتفاع الأسعار • تقطع العملية التعليمية بسبب الأحداث 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود دعم مستمر للتعليم من منظمة اليونيسيف وبعض المنظمات العاملة بالمديرية • الاستقرار النسبي للبلد بعد تشكيل المجلس الرئاسي • وجود داعمين محليين ودوليين وتجار ورجال خبير • وجود مجلس محلي داعم للتنمية • وجود توجه عام للتوعية بأهمية التعليم • وجود مانحين لدعم البنية التحتية التعليمية 	<ul style="list-style-type: none"> • نقص في التجهيزات والأثاث لمكتب التربية • لا تتوفر طاقة كهربائية لمكتب التربية والتعليم • ضالة النفقات التشغيلية لمكتب التربية • ضعف في الخبرات الإدارية والفنية لدى بعض الكادر الإداري والتعليمي • قلة الأثاث المدرسي والتجهيزات لمعظم المدارس. • تدهور حالة بعض المباني المدرسية • نقص في الفصول الدراسية في ٢٠ مدرسة • نقص في غرف الملحقات في معظم المدارس • قلة الوسائل التعليمية والمعامل لمعظم مدارس المديرية • نقص في الكتاب المدرسي • نقص شديد في مدارس البنات . • نقص في معلمي التخصصات العلمية • لا تتوفر ميزانية لتغطية حوافز المتطوعين • تدهور حالة الحمامات المدرسية وتوقفها في معظم المدارس • والأوبئة مع تعذر وجود بدائل لاستمرار التحصيل العلمي مقارنة بدول الجوار • قلة الأنشطة المدرسية اللاصفية • نقص في المعامل والأجهزة و المحاليل التطبيقية في معظم المدارس • معظم مجالس الآباء والأمهات والمجالس الطلابية غير مفعلة • انتشار جريمة الغش في الاختبارات المرحلية • ازدياد نسبة التسرب من التعليم الثانوي 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود مبنى مستقل لإدارة التربية والتعليم بالمديرية • وجود كادر تربوي مؤهل . • وجود مباني مدرسية لعدد ٢٩ مدرسة حكومية و٦ مدارس أهلية • ارتفاع معدل الالتحاق بالتعليم الاساسي • وجود قانون ولوائح تنظيمية لكافة تفاصيل العملية التعليمية • توفر مساحات كافية لتوسيع المدارس في معظم مدارس المديرية • وجود مبادرات مجتمعية لتحسين العملية التعليمية • وجود عدد ٥٤٧ معلم متطوع يقومون بتغطية العجز بالجدول التدريسي • توفر قاعدة بيانات إحصائية لكافة تفاصيل العملية التعليمية 	التعليم العام	التنمية البشرية



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

البيئــــــــــــــــة الخارجية		البيئــــــــــــــــة الداخلية		القطاع	المجال
التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة		
<ul style="list-style-type: none"> توقف فرص التوظيف وإلغاء نظام التعاقد. قلة الاهتمام بالخرجين في سوق العمل. إغلاق بعض الأقسام بسبب النفقات تشغيلية لها. لا يوجد مرونة بالقوانين المالية لتشغيل المعهد عن طريق إيجاد موارد والاستفادة منها. الحروب والكوارث البيئية والأمراض التي تعيق الدراسة. قلة المنظمات التي تهتم بالتعليم الفني 	<ul style="list-style-type: none"> برنامج إعادة الاعمار و وجود منح خارجية للمشاريع المستدامة. وجود كوادر متخصصة في سوق العمل. وجود منظمات دولية ومحلية في المديرية. وجود توجهات عامة نحو التعليم الفني. التعاون من قيادة التعليم الفني بالمحافظة 	<ul style="list-style-type: none"> نقص في القاعات الدراسية لا يوجد طاقة كهربائية تهالك الاثاث والأدوات المكتبية. قدم ونقص في التجهيزات. نقص في الكادر التخصصي. عدم وجود لنظام الحوافز والمكافآت للموظفين. عدم تفعيل برامج التأهيل والتدريب للموظفين. قلة الموارد المالية. قلة الوعي المجتمعي بأهمية التعليم الفني والتدريب المهني. 	<ul style="list-style-type: none"> وجود مبنى مستقل وفراغات في حوش المعهد مناسبة لاستيعاب أي مباني إضافية. وجود موظفين ثابتين وعددهم ٨٩ موظف. وجود هيكل اداري مكتمل ومتعاون. وجود سكن داخلي للطلاب يتسع لعدد ٨٠ طالب. وجود خطة توسعية. وجود نفقات تشغيلية بالحد الأدنى. اهتمام من قبل السلطة المحلية بالتعليم الفني 	التعليم الفني والمهني	التنمية البشرية
<ul style="list-style-type: none"> الحروب والصراعات المستمرة وتردي الوضع الأمني في المنقطة بين الفينة والأخرى . الكوارث البيئية والأمراض المعدية التي تعيق سير العملية التعليمية بالفرع . التمويل والمنح التي تقدمها 	<ul style="list-style-type: none"> وجود توجه واهتمام لدى النخب العليا في الدولة لتحويل فرع الجامعة بالتربة الى جامعة مستقلة (جامعة الحجرية) . وجود منظمات 	<ul style="list-style-type: none"> ضعف البنية التحتية لعدم وجود مباني تكفي لاستيعاب التزايد في اقبال الطلاب للدراسة بالفرع . نقص في اكمال الهيكل الإداري والاكاديمي بالفرع حيث يتم الاستعانة بكادر اكاديمي وفني واداري عبر التعاقد معهم . قلة كفاية الموازنة التشغيلية والموارد 	<ul style="list-style-type: none"> وجود مباني ومرافق حالية ووجود مساحات فارغة لا نشاء مباني جديدة. وجود كادر اكاديمي واداري وفني رسميين ومتعاقدين بماهلات علمية متخصصة ومهارات وجود مالية وإدارية وموازنة تشغيلية وموارد ذاتية. 	التعليم الجامعي	التنمية البشرية



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

البيئــــــــــــــــة الخارجية		البيئــــــــــــــــة الداخلية		القطاع	المجال
التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة		
<p>المنظمات المحلية والدولية في الجوانب الاغاثية والإنسانية والمجتمع المدني وبشكل كبير وتقليص الفرص امام المؤسسات التعليمية الجامعية .</p> <p>• تسرب الكثير من الطلاب خلال مرحلة التعليم العام والجامعي بسبب الأوضاع المعيشية الصعبة .</p> <p>• ضياع الكثير من فرص تمويل مشاريع البنية التحتية للفرع نتيجة النهب والسطو والاعتداءات على أراضي الحرم الجامعي المخطط لعدم وجود سور يحمي هذا الحرم الجامعي .</p> <p>• ارتفاع أسعار المحروقات وكلفة الصيانة للمولد .</p> <p>• غلاء المعيشة بسبب ارتفاعات الأسعار الجنونية وعدم زيادة الرواتب لمواجهة هذه الارتفاعات السريعة .</p>	<p>محلية ودولية بالمنطقة تعمل في مجال بناء وتنمية وتطوير وتأهيل المجتمع المحلي .</p> <p>• وجود جهات حكومية وشركات وبيوت اعمال كبراء ومستثمرين ورجال اعمال تجارية و خيرية يقومون بتنفيذ الكثير من المشاريع التنموية والخدمية والتعليمية بالمنطقة لديهم الاستعداد لدعم إعادة تأهيل وتطوير وتوسعة البنية التحتية للفرع .</p> <p>• وجود كفاءات إدارية واكاديمية بالمديرية .</p>	<p>الذاتية لتغطية النفقات .</p> <p>• عدم وجود مصدر دائم للمياه .</p> <p>• الأعطال الكثيرة للمولد الكهربائي وانقطاع الكهرباء .</p> <p>• عدم وجود القدر الكافي من التجهيزات والاثاث والمعدات والأدوات والمستلزمات المعملية والمكتبية والوسائل التعليمية التقنية والتكنولوجيا اللازمة لسير العملية التعليمية بالفرع .</p> <p>• غياب نظام الحوافز والمكافآت للكوادر العاملة بالفرع .</p> <p>• عدم انتظام والتزام العاملين بالفرع بالدوام الرسمي بسبب الأوضاع وارتفاع أسعار المواصلات .</p> <p>• غياب برامج التأهيل والتدريب للعاملين بالفرع</p> <p>• ضعف الاتصال والتواصل والتنسيق .</p> <p>• ضعف الدور الذي يؤديه القائمين بالتواصل والمتابعة والترويج الإعلامي لدى مختلف الجهات لتبني تطوير وتوسعة وتأهيل الفرع</p>	<p>• سهولة تنظيمي و اداري ولوائح للفرع .</p> <p>• وجود استقلالية الوصول وتوفير مواصلات عمومية .</p> <p>• وجود خطط وبرامج علمية واكاديمية .</p> <p>• وجود قاعدة بيانات أولية للفرع .</p> <p>• وجود شفافية مالية .</p> <p>• وجود مولد كهربائي لتشغيل الفرع .</p> <p>• وجود دراسات هندسية لبعض المشاريع .</p> <p>• وجود استراتيجية لتطوير وتحسين الأداء الاكاديمي والفني والإداري بالفرع</p> <p>• وجود علاقات وخطوط تواصل جيدة مع المنظمات والجهات الفاعلة والرسمية والشركاء المحليين</p> <p>• وجود حضور ومشاركات محلية وخارجية للفرع وبعض العاملين فيه في مختلف المجالات العلمية والأكاديمية لدى المحافل المحلية والدولية .</p>	التعليم الجامعي	التنمية البشرية



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

المجال	القطاع	البيئة الداخلية		البيئة الخارجية
		نقاط القوة	نقاط الضعف	التحديات
التنمية البشرية	الصحة	<ul style="list-style-type: none"> وجود مكتب الصحة والسكان بالمديرية وجود كادر طبي (اطباء -مساعدى اطباء -مختبرات-صيادلة- قابلات - ممرضين) وجود مستشفى عام (مستشفى خليفة) وجود مستشفى ريفي وجود مركز للأمومة والطفولة وجود مراكز صحية عدد(٢٠) مركز ووحدات صحية عدد(٢٣)وحدة صحية وجود قاعدة بيانات وجود خطط - 	<ul style="list-style-type: none"> لا يوجد مبنى مجهز ومستقل ومؤث لمكتب الصحة قلة الكادر الصحي بنسبة تتراوح ٧٥% وخاصة الكادر التخصصي والفني شحة الكادر الإداري المتخصص ضعف برامج التدريب والتأهيل للكوادر الطبية والإدارية افتقار المستشفى الريفي للتخصصات والتجهيزات النمطية ضعف برامج الترميم والصيانة والتأثير ضعف توفير الاحتياجات (الأدوية والمستلزمات الطبية) شحة النفقات التشغيلية نقص الصلاحيات المتعلقة بالتعاقد ضعف التوصيف الوظيفي واللوائح المالية والإدارية نقص التجهيزات والتأثير ضعف تفعيل حزمة الخدمات الصحية ضعف مشاركة المجتمع وعدم استكمال اللجان الصحية ضعف التثقيف الصحي ضعف التنسيق القطاعي 	<ul style="list-style-type: none"> انتشار الاوبئة الامراض كالملاريا والتهابات الجهاز التنفسي والاسهالات وسوء التغذية وفقر الدم والجائحات مثل فيروس كورونا (كوفيد ١٩) استمرار الحروب والصراعات بين كل فترة وأخرى وعدم الاستقرار الامني تسرب بعض الكوادر الطبية والفنية والتوجه نحو العمل مع المنظمات لتوفير الجانب المادي تزايد نسبة الاحتياجات للعمالة الطبية والتخصصية بسبب ادخال مرافق جديدة في الخدمة وخروج كوادر عن الخدمة بسبب التقاعد والوفيات دون اعتماد درجات وظيفية بديلة استمرارية شحة النفقات وعدم اعتماد نفقات للمرافق الجديدة



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

المجال	القطاع	البيئة الداخلية		البيئة الخارجية	
		نقاط القوة	نقاط الضعف	الفرص	التحديات
التنمية الاجتماعية	الثقافة	<ul style="list-style-type: none"> • يوجد مكتب وإدارة تعني بالشأن الثقافي للمديرية • وجود كادر اداري وظيفي رسمي عددهم ٤ موظفين • وجود لائحة إدارية وهيكل تنظيمي للمكتب. • وجود خطط لتنفيذ برامج ثقافية وفنية وتراثية • وجود قاعدة بيانات اولية للمجلات الواقعة اشرافيا لمكتب الثقافة • يوجد لائحة مالية للموارد المالية يتم العمل بها • وجود موارد مالية تم تحصيلها لأول مرة مقابل منح رخص رسمية لمزاولة المهنة لعدد ٣٥ محل • يوجد استراتيجية لتحسين أداء مكتب الثقافة • وجود علاقات وخط تواصل جيد مع المنظمات والجهات الفاعلة والشركاء المحليين • يوجد قاعة احتفالات كبيرة تتبع السلطة المحلية يتم تنفيذ الفعاليات بشكل مؤقت فيها • اعتماد مهرجان الفصول السنوي ضمن لفعاليات تعز عاصمة الثقافة 	<ul style="list-style-type: none"> • ضعف البنية التحتية لمكتب الثقافة بالمديرية • لا يوجد مبنى مجهز ومستقل لإدارة مكتب الثقافة - • لا يوجد نفقات تشغيلية لمكتب الثقافة. • نقص في الهيكلة الإدارية للمكتب (التوصيف الوظيفي - اللوائح - الأنظمة) • يعاني المكتب من نقص الكوادر الوظيفية المتخصصة في مجال الفنون المسرحية والموسيقية والتشكيلية • ضعف القدرات لدى الكادر . • نقص في قاعدة البيانات الخاصة بالموهوبين والمبدعين بالمديرية • قاعدة بيانات المحلات الواقعة اشرافيا للمكتب في المناطق البعيدة غير مكتملة. • تدني مستوى تحصيل الموارد المالية ومنح رخص مزاولة المهنة في المناطق البعيدة بالمديرية • قلة الدعم لبرامج كشف وتنمية المواهب ورعايتها- • ضعف برامج الحفظ والتوثيق للموروث الشعبي والتراث الثقافي • غياب مشاريع تنمية الصناعات الحرفية التقليدي • توقف مهرجان الفصول بسبب الأحداث • اندثار وضياح كثير من الموروث الشعبي والتراث الثقافي بسبب ضعف الوعي وبرامج التوثيق والحفظ. 	<ul style="list-style-type: none"> • يوجد منظمات دولية ومحلية تعمل في مجال بناء وتنمية قدرات الشباب والمرأة والطفل وتعزيز الوعي المجتمعي وثقافة التعايش وبناء السلام • مبادرات وفرق شبابية ابداعية في المديرية والمحافظة تعمل في تنفيذ الأنشطة الثقافية والفنية ما بين فترة وأخرى 	<ul style="list-style-type: none"> • الأحداث الأمنية والكوارث البيئية والامراض قد تعيق تنفيذ الكثير من الأنشطة • تقديم فرص التمويل والمنح للمنظمات المحلية والمجتمع المدني بشكل أكبر وتقليص الفرص امام الجهات الرسمية. • تسرب كثير من الموهوبين والمبدعين في المبادرات الشبابية من العمل الثقافي والتوجه نحو العمل المدني مع المنظمات بسبب توفر الجانب المادي • -- توقف فرص التوظيف او التعاقد مما يعيق فرص توظيف كوادر متخصصة تعمل بشكل رسمي بالمكتب • نظام الحوافز والمكافآت والعلاوات غير مفعّل • مقر المكتب في بيئة غير مناسبة لاستقطاب المواهب وتنفيذ فعاليات



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

البيئــــــــــــــــة الخارجية		البيئــــــــــــــــة الداخلية		القطاع	المجال
التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة		
<ul style="list-style-type: none"> • تدهور الوضع الاقتصادي بالبلد قد تزيد الوضع سوء وارتفاع عدد الحالات المستحقة • توقف اعتماد حالات جديدة في الضمان يؤثر على الوضع المعيشي للفرد 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود منظمات دولية ومحلية تعمل في المساعدات النقدية -وجود دعم واعتماد للحالات القديمة من منظمة اليونيسيف 	<ul style="list-style-type: none"> • لا يوجد اعتماد لحالات جديدة لأكثر من عشر سنوات • -توقيف صرف الكثير من الحالات بحجة عدم تواجد بطاقة شخصية • -لا يوجد مبنى خاص بفرع صندوق الرعاية الاجتماعية بالمديرية • -لا يوجد اثاث كافي بالمكتب • -تزايد عدد المحتاجين للرعاية الاجتماعية بحاجة الى اعتماد ودعم 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود فرع لصندوق رعاية اجتماعية معني بالحالات الضعيفة • صرف المساعدات النقدية الغير مشروطة للمستفيدين من صندوق الرعاية الاجتماعية بشكل دوري - • -صرف المستحقات بنسبة الزيادة بحسب صرف الدولار • -زيادة عدد المصارف وتفعيل خدمات الايصالي للحالات المقعدة • - وجود فرع لصندوق الرعاية الاجتماعية • -وجود قاعدة بيانات خاصة بصندوق الرعاية للأسر المستحقة 	الرعاية الاجتماعية	التنمية الاجتماعية
<ul style="list-style-type: none"> • الحروب والصراعات المستمرة والوضع الأمني الغير مستقر في المديرية بين فترة و أخرى • -تقديم فرص التمويل والمنح للمنظمات المحلية والمجتمع المدني بشكل أكبر وتقليص الفرص امام المؤسسات الرسمية وعدم دعم برامج التنمية عبر إدارة المكتب الرسمية 	<ul style="list-style-type: none"> • -يوجد منظمات دولية ومحلية تعمل في مجال بناء وتنمية المرأة والطفل وتعزيز الوعي المجتمعي وثقافة التعايش وبناء السلام والتخفيف من قضايا العنف القائم ضد النساء والطفولة • - يوجد منظمات دولية وجهات حكومية وشركات كبرى لديها استعداد لدعم تنمية المرأة. 	<ul style="list-style-type: none"> • ضعف البنية المؤسسية لمكتب تنمية المرأة بالمديرية • لا يوجد نفقات تشغيلية للمكتب • -نقص في الهيكلة الإدارية للمكتب (التوصيف الوظيفي - اللوائح - الأنظمة) • - ضعف في المهارات والخبرات لدى الكوادر الوظيفية. • -نقص في قاعدة البيانات الخاصة بالمراكز النسوية والمؤسسات النسوية بالمديرية • قلة برامج الكشف عن المتخصصات في المجالات التنموية والعاملات في ميادين العمل المختلفة وسيدات الأعمال • - قلة دعم مشاريع تنمية المرأة 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود مكتب لفرع إدارة المرأة بالمديرية منظم يمارس الانضباط الوظيفي • وجود أرشفة وتوثيق الكترونية بالصادر والوارد بالإدارة • وجود أطر مؤسسية وشبه مؤسسية تستهدف تنمية المرأة 	تنمية المرأة	التنمية الاجتماعية



التحليل الرباعي العام لمجالات وقطاعات التنمية بمديرية الشمايتين

البيئة الخارجية		البيئة الداخلية		القطاع	المجال
التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة		
<ul style="list-style-type: none"> • ضياع كثير من فرص تمويل مشاريع البنية التحتية للمعاقين نتيجة ضعف اتخاذ الإجراءات اللازمة من قبل الجهات المعنية 	<ul style="list-style-type: none"> • يوجد مركز علاج طبيعي • يوجد منظمات دولية وجهات حكومية وشركات كبرى لديها استعداد لدعم البنية التحتية للمعاقين 	<ul style="list-style-type: none"> • ضعف البنية التحتية لمركز المعاقين بالمديرية • لا يوجد مبنى مجهز ومستقل للمعاقين - • لا يوجد صالة مجهزة في العلاج الطبيعي. • لا يوجد نفقات تشغيلية للجمعيات. • نظام الحوافز والمكافآت للموظفين العاملين في الجمعية غير مفعّل . • نقص برامج التأهيل والتدريب للموظفين الرسميين بالجمعيات. • ضعف الاتصال والتواصل والتنسيق بين المكتب ومكتب الصندوق المعاقين بالمحافظة وبين السلطة المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> • يوجد مكتب وإدارة تعني بالشأن المعاقين للمديرية • وجود كادر اداري وظيفي • موظفات لديهن مؤهلات متخصصة ومهارات في مجال الإدارة المعاقين في الجمعيات والمركز العلاج الطبيعي • وجود لائحة إدارية وهيكل تنظيمي للمكتب. • وجود خطط و برامج تأهليه • وجود قاعدة بيانات اولية للمحلات الواقعة اشرافيا تم تنفيذه بجهود ذاتية. 	ذوي الاحتياجات الخاصة الخاصة	التنمية الاجتماعية
<ul style="list-style-type: none"> • أصبح الشباب عرضة لأصحاب الأفكار الارهابية والخارجة عن الاصطفاف الوطني • توجه الشباب للجهات 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود قطاع خاص مهتم بالجانب الرياضي 	<ul style="list-style-type: none"> • توقف النفقات التشغيلية • ضعف في الجانب الإداري • لا يوجد بنية مؤسسية فاعلة لقطاع الشباب والرياضة • قلة الانشطة الرياضية بكل انواعها 	<ul style="list-style-type: none"> • توفر عدد من النوادي والفرق الرياضية 	الشباب والرياضة	



الجزء السادس

ترتيب أولويات الاحتياجات

ومصفوفة التدخلات



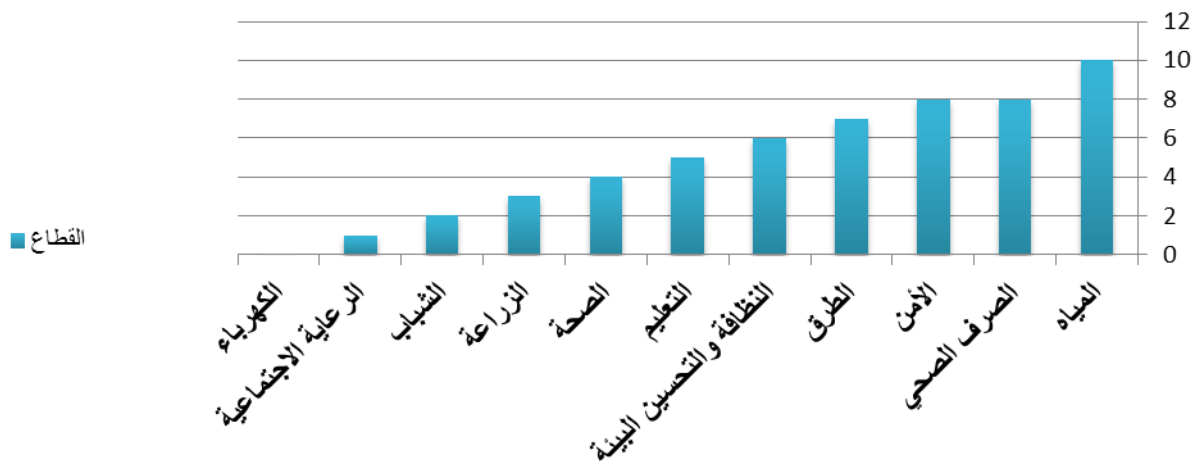
أولويات احتياجات المديرية ::

بناء على نتائج التحليل الرباعي العام للمديرية من أجل معرفة أهم الاحتياجات وترتيب أولويات التدخلات على مستوى المديرية قام المشاركون بالورشة بتحديد أكثر القطاعات تضررا من الأحداث على مستوى المديرية ثم ترتيبها بحسب الأولوية من خلال استخدام ادارة التدرج الزوجي لترتيب الأولويات وكانت النتائج على النحو التالي

جدول يوضح نتائج ترتيب أولويات الاحتياجات على مستوى المديرية

الترتيب	عدد مرات التكرار	القطاع
الأول	10	المياه
الثاني	8	الصرف الصحي
الثالث	8	الأمن
الرابع	7	الطرق
الخامس	6	النظافة والتحسين البيئة
السادس	5	التعليم
السابع	4	الصحة
الثامن	3	الزراعة
التاسع	2	الشباب
العاشر	1	الرعاية الاجتماعية
الحادي عشر	0	الكهرباء

رسم يوضح ترتيب أولويات القطاعات



خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ	موقع التدخل	عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			طويل/متوسط /قصير						
مبنى موهل للعمل الحضاري بمظهر جيد	مركزي أو مانحين	٤٤٠٠٠٠	قصير	مركز المديرية	سكان المديرية	ترميم مبنى المجلس المحلي بالمديرية	تحسين مستوى الأداء الإداري والأمني وتوسيع المشاركة المجتمعية للوصول للحكم الرشيد.	البناء المؤسسي	الحكم المحلي
فريق موهل قادر على العمل بكفاءة	مانحين	٥٠٠٠٠	متوسط	مركز المديرية	كافة المكاتب التنفيذية	تأهيل كافة الكوادر الموظفة بمتعلقات العمل الخاصة بكل مكتب			
قاعدة بيانات إلكترونية		25000	متوسط	المجمع الحكومي	263,389	استكمال الشبكة الداخلية الإلكترونية لجميع الإدارات و المكاتب التنفيذية للمجمع الحكومية			
بيئة آمنة		٣٠٠٠٠	قصير	المديرية	سكان المديرية	رفع وتطوير وتحسين الجاهزية الامنية والامن الوقائي	رفع وتطوير وتحسين مستوى الأمن العام والسكنية للمواطنين		
توفر خدمات جيدة وسريعة في اصدار الوثائق الشخصية		١٠٠٧٦	متوسط	التربة	سكان المديرية والمديريات المجاورة	توفير أثاث وأجهزة اصدار الوثائق الشخصية مكتب الأحوال المدنية		الأمن العام	الحكم المحلي
مشاركة مجتمعية فاعلة وتحسن ملحوظ في الجانب الأمني	محلي	٧٠٠٠	قصير	المديرية	سكان المديرية	تفعيل دور المشاركة المجتمعية الأمنية للمجتمع			

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			موقع التدخل	طويل/متوسط/قصير					
دعم عدد () من مبادرات الذاتية والمجتمعية	مانحين محلي	١٥٠٠٠٠	طويل	كافة عزل المديرية	سكان المديرية	استكمال مشروع دعم المبادرات الذاتية والمشاريع عبر الأطر المجتمعية	تفعيل دور المشاركة المجتمعية في التنمية	المشاركة المجتمعية	الحكم المحلي
أعضاء لجان مجتمعية تمثل كافة الفئات	مانحين محلي	٢١٠٠٠	طويل	كافة عزل المديرية	سكان المديرية	إعادة تشكيل وتأهيل الأطر المجتمعية لتمثل كافة فئات شرائح المجتمع (إعادة انتخابات			
تشغيل مشروع المياه وارتفاع حصة الفرد من المياه الصالحة للشرب	مانحين	\$٨٧٥٠٠	قصير	المساحين	٦١٦٦	حفر بئر ارتوازية وإنشاء غرفة ضخ وبناء خزان تجميعي لمشروع مياه المساحين وإنشاء شبكة ضخ واسالة	رفع نسبة التغطية لمشاريع مياه الشرب في عدد من العزل ذات الاحتياج الملح	مياه الشرب	خدمات البنية التحتية
إعادة تشغيل مشروع المياه وارتفاع حصة الفرد من المياه الصالحة للشرب	مانحين	١٤٥٥٠٠	قصير	الزعايع	١٢٦٦٠	توريد منظومه شمسية متكاملة وإعادة تأهيل عمل مشروع مياه الزعايع			
ارتفاع نسبة التغطية بالمياه وزيادة عدد ساعات الضخ لمنازل المواطنين	مانحين	\$٧٨٥٠٠	متوسط	المقارمة	٤٩٣٢	حفر بئر ارتوازية وإنشاء غرفة ضخ وشبكة اسالة			
ارتفاع نسبة التغطية بالمياه وزيادة عدد ساعات الضخ لمنازل المواطنين	مانحين	\$٨٨٥٠٠	متوسط	العرش جني شيبية الغرب	١٦٠٠	حفر بئر ارتوازية وإنشاء غرفة ضخ وشبكة اسالة لمشروع مياه بني شيبية الغرب			
وجود بئر مساندة وزيادة عدد	مانحين	\$٤٠٠٠٠	قصير	التربة	٢٥٦٠٠	حفر بئر تعزيزية لمشروع	رفع نسبة	مياه	

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال	
			طويل/متو	سط /قصير						
ساعات الضخ لمنازل المواطنين	+حكومي					المؤسسة بالترتبة	التغطية	الشرب		
مشروع مؤهل يوفر خدمة ممتازة للمواطنين	مانحين	\$88500	متوسط		2600	حفر بئر تعزيزية وانشاء غرفة ضخ وشبكة اسالة لمشروع مياه العمير اصباح	لمشاريع مياه الشرب في العزل عدد من الاحتياج ذات الاحتياج الملح		خدمات البنية التحتية	
منظومات شمسية متكاملة مشاريع مياه مؤهلة	مانحين	3,550,000	متوسط		سكان العزل المحتاجة	توريد منظومات شمسية متكاملة واعادها تأهيل مشاريع المياه في المديرية لعدد 79 مشروع				
ارتفاع نسبة التغطية بالمياه وزيادة عدد ساعات الضخ لمنازل المواطنين	مانحين	\$88500	متوسط		6,969	حفر بئر تعزيزية وانشاء غرفة ضخ وشبكة اسالة لمشروع مياه منيف القريشة				
مكتب مجهز بكافة الأدوات التي تمكنه من الاستمرارية وأداء العمل	حكومي+ما نحين	\$5000	قصير		سكان المديرية	تأثيث وتجهيز مكتب مياه الريف بالمديرية	تحسين البنية المؤسسية للهيئة العامة لمياه الريف	مياه الشرب		
	حكومي	75000	قصير		4084	تأهيل مشروع مياه الكدش اصباح				
استعادة عمل المشروع وايصال المياه للمستفيدين	مانحين	150000	متوسط		19,519	صيانة الشبكة الداخلية لمشروع مياه المدينة				
تحسين مستوى الخدمات المقدمة في الصرف الصحي بمركز المديرية (الترتبة)		85000	متوسط		19,519	اعادة تأهيل شبكة الصرف الصحي بمركز المديرية وربط شبكة جديدة للمناطق الجديدة والمستحدثة	تحسين خدمات الصرف	الصرف الصحي		خدمات البنية التحتية

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			موقع التدخل	طويل/متوسط / قصير					
سهولة وصول المواطنين إلى منازلهم وسهولة المرور للسيارات وشاحنات النقل الوافدة من عدن إلى معظم مديريات تعز	مركزي	٣,٨٥٠,٠٠٠	متوسط	من رأس هيجة العبد إلى مابعد الصافية	جميع المواطنين في محافظة تعز	إعادة تأهيل الطريق الإسفلتية خط التربة النشمة بطول (٥٢) كم	تحسين الطرق الريفية وتسهيل وصول ابناء العزل الريفية لمناطقهم	الطرق	خدمات البنية التحتية
سهولة وصول ابناء المناطق الريفية إلى مناطقهم وانخفاض تكاليف النقل والمواصلات	محلي بمساعدة جهات داعمة	٢٠٠,٠٠٠	متوسط	٣٢ عزلة		تنفيذ مشروع دعم مبادرات المجتمع لرصف الطرق الريفية الوعرة في عدد من عزل وقرى المديرية المحتاجة			
توفر معدات صالحة للعمل	مركزي	\$٥٠,٠٠٠	متوسط	مركز المديرية	سكان المديرية	إعادة تأهيل معدات وحدة الشق +معدات صندوق النظافة	تحسين مستوى الوضع البيئي وخلق بيئة نظيفة وامنة	والنظافة والتحسين	
معدات جاهزة للعمل	مركزي + مانحين	٣٠٠,٠٠٠	متوسط	مركز المديرية	٥٠٢٧٣	توفير عدد ١ شمول وعدد ٢ بيكات عدد ٢ ضغطاة عدد ٤ قلابات عدد ١٠٠ برميل لصندوق النظافة بالمديرية			
توفر بيئة نظيفة خالية من الامراض خصوصا في ظل وباء كورونا		\$١٥,٠٠٠	قصير	مركز المديرية		صيانة الشاحنات الخاصة بنقل المخلفات			
تركيب منظومة وخولها للخدمة	مركزي + مانحين	٨٠٠,٠٠٠	متوسط	التربة	أبناء مركز المديرية والمناطق المجاورة	تركيب منظومة شمسية مركزية لتوليد الكهرباء	توفير مصدر طاقة بديل ومستدام لتغطية جزء من الاحتياج بالطاقة	الكهرباء	خدمات البنية التحتية

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			موقع التدخل	طول/متوسط / قصير					
استمرارية تقديم الخدمات التعليمية بجودة وبينة أفضل لاسيما لطلاب المرافق المتضررة من الصراع والمتأثرة بالأزمة وتحسن الوصول الى الخدمات التعليمية والحصول على خدمات جيدة	الصندوق الاجتماعي	٧٠,٠٠٠	متوسط	عزلة المقارمة	١٠٩٦	- بناء ٩ فصول مع ملحقاتها لمدرسة المقارمة	تحسين مستوى الخدمات التعليمية وجودة المخرجات	التعليم العام	التنمية البشرية
	محلي مركزي مانحين	130000\$	قصير	المديرية	٢٤٦٤٦	توفير ٩٠٠٠ مقعد مزدوج لتغطية العجز الحاد في المدارس			
مدارس مؤهلة	محلي مركزي مانحين	٢,٩٨٧,٤٨٥	متوسط	عزل المديرية	١١٤٨٠	ترميم وتأهيل عدد (١٤) مدرسة تحتاج للترميم وهي : شرف شرجب - الغراغير زعازع - الاحسان العلقمة -الوحدة بالشام علقمة- التقوي علقمة - بندح القاهر - خالد بن شوخط - الحسين بن علي - ٢٢ مايو فجيحة - عثمان بن عفان - الوحدة بالتربة - مدرسة الصم والبكم بالتربة- المنوار رجاعيه - انس بن مالك -الفاروق بني عمر - النصر دبع الداخل -الخنساء بني شبيبه - مدرسة المعافر مذاحج	التعليم العام		
	محلي مركزي مانحين	400000\$	قصير	١٣ عزلة من عزل المديرية المديرية	١٦٥٣٩	تزويد عدد ٢٠ مدرسة بمنظومة الطاقة الشمسية هي: النجاح وادي عرفات - انس بن مالك النور حجفات - الميهال جبل صبران - التعاون قبلي - الغزالي دبع - الفوز راسن - فجر صدان -	تحسين مستوى الخدمات التعليمية وجودة	التعليم العام	التنمية البشرية

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			موقع التدخل	طويل/متوسط / قصير					
						خالد بن الوليد شوحط - النهضة للبنات - مانله دبع - الشهيد الغافقي - اوخينة زعازع - شمسان دبع - الفجر الجديد التربة - المنوار رجاعية - شرف شرجب -التعاون كويرة - مصعب بن عمير - الوحدة بالشام علقمة-	المخرجات		التعليم العام التنمية البشرية
		٥١٠٠٠٠	قصير	٥ عزل من المديرية	٨٢٧١	اضافة فصول دراسية لمدارس وهي عمر بن الخطاب عهدة ابو موسى الاشعري تحتاج الى ١٠ فصول			
						اضافة ثمانية فصول مع الملحقات التعاون مشاركة			
						اربعه فصول عثمان بن عفان			
						ثلاثة فصول الخير عزازع وعمل سقف لأربعة فصول -			
						عمل سقف مدرسة العبور الهجمة الغراغير اضافة ثلاثة فصول			
تدريب عدد () معلم ومعلمه	داعمين	١٠٠٠٠٠	قصير	التربة	() معلم ومعلمة	تدريب المعلمين في التعلم النشط ونهج القراءة المبكرة	تجويد مستوى التحصيل لتلاميذ الصفوف الأولى	التعليم العام	

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			موقع التدخل	طول/متوسط / قصير					
تحسن أداء جهاز نحو الأمية		20000\$	قصير	عزل من مديرية الشمايتين	٢٧١	دعم الخدمات التعليمية في مرافق محو الأمية المتوقعة والمتضررة من الصراع من خلال إعادة تفعيل ودعم مراكز محو الأمية التي توقفت لعدد ٩ على مستوى المديرية	إعادة تفعيل أنشطة جهاز محو الأمية	محو الأمية	التنمية البشرية
قاعات جاهزة لاستيعاب ٥% من مخرجات التعليم العام	حكومي - ومنظمات مانحين	٦٠٠٠٠٠ \$	طويل	التربة حوش المعهد التقني بالتربة+ دبع	(٢٥٠٠)	إعادة تأهيل القاعات الدراسية للمعهد الوطني			التنمية البشرية
تشغيل المعهد بالطاقة النظيفة وتقليل النفقات.	حكومي - مانحين	\$ ٧٠٠٠٠	قصير	المعهد التقني بالتربة+ دبع	١٥٠٠	توفير وتركيب وتشغيل منظومة الطاقة الشمسية	زيادة الطاقة الاستيعابية في المعهد وتلبية احتياجات سوق العمل من المخرجات المهنية	التعليم الفني والمهني	
حماية الممتلكات العامة في المعهد	حكومي ومانحين	\$ ٥٠٠٠٠	متوسط	الشمائيتين المعهد التقني بالتربة+دبع	٢٥٠٠٠٠	بناء سور للمعهد التقني والسكن			

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			طويل/متوسط	قصير					
استكمال المشروع زيادة نسبة الالتحاق بالتعليم الجامعي	منظمات مانحين حكومي	٦٠٠,٠٠٠ \$	طويل			انشاء المبنى التعليمي لكلية الحاسبات وتقنية المعلومات			التنمية البشرية
استكمال المشروع زيادة نسبة الالتحاق بالتعليم الجامعي	مانحين حكومي	٣١٥٠٠٠	طويل			انشاء مبنى المرحلة الثانية للمعامل بالفرع	مواكبة التطور التقني والعلمي (التكنولوجي) وتحسين فرص العمل لدى الشباب من خريجي التعليم الجامعي		
زيادة نسبة الالتحاق بالتعليم الجامعي	مانحين حكومي	٨٥٠٠٠٠	طويل			انشاء المبنى التعليمي لكلية العلوم الطبية والصحية			
توفر منظومة طاقة كافية للاحتياج	مانحين حكومي		قصير			تركيب وتجهيز منظومات طاقة شمسية لجميع مرافق الفرع بحسب الدراسات المرفقة			
مباني مؤهلة وجاهزة	مانحين حكومي		متوسط			اعادة تأهيل وصيانة جميع مرافق الفرع من مباني تعليمية وادارية ومعامل ومكتبة مركزية والسور المحيط بجميع مرافق الفرع	سوق العمل الجامعي في		
ربط الفرع بالشبكة الإلكترونية	مانحين حكومي		قصير			إعادة تأهيل وصيانة شبكة الربط الالكتروني بالفرع وتوفير السيرفرات والأجهزة والمتطلبات اللازمة لتشغيلها			التنمية البشرية

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			موقع التدخل	طول/متو سط /قصير					
العيادة الطبية مؤهلة بجميع التجهيزات	منظمات مانحين حكومي		قصير	فرع الجامعة بالتربة		إعادة تأهيل العيادة الطبية والمختبر الطبي بالفرع وتزويدها بالأثاث والتجهيزات والمعدات والأدوات والمحاليل والأدوية والأجهزة والمستلزمات اللازمة			التنمية البشرية
توفر الأثاث والتجهيزات داخل جميع القاعات	منظمات مانحين حكومي		قصير	موقع فرع الجامعة بالتربة		تزويد القاعات الدراسية بالفرع بالكراسي الطلابية وأجهزة الحاسوب ومكبرات الصوت وشاشات العرض	تطوير العملية التعليمية من خلال مواكبة تقنيات التعليم الحديث		
بناء المركز وتجهيزه للخدمة	حكومي - مانح	٣٠٠٠٠	قصير	التربة مستشفى خليفة	سكان المديرية والمديريات المجاورة	بناء مركز لأمراض القلب لمستشفى خليفة العام بالتربة	تحسين مستوى الخدمات الصحية	الصحة	
تأهيل المركز وتجهيزه للخدمة	حكومي - مانح	٢٠,٠٠٠	متوسط	التربة مستشفى خليفة	سكان المديرية والمديريات المجاورة	توسعة مبنى مركز الغسيل الكلوي مع بناء غرفة ضخ مستقلة	أفضل لجميع السكان في المديرية والمديريات المجاورة		
الشبكة جاهزة	حكومي - مانح	١٥٠٠٠	متوسط	التربة مستشفى خليفة	سكان المديرية والمديريات المجاورة	استكمال شبكة الصرف الصحي للمستشفى و لمبنى الطوارئ التوليدية	والمديريات المجاورة		

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			طويل/متوسط	سط /قصير					
نسبة التوفر من الخدمات الصحية العامة بحسب المعايير النمطية الخاصة بالمراكز - انخفاض عدد المرافق الصحية التي تعمل بشكل جزئي من ٤٥ مرفق الى ٣٤ مرفق	حكومي - مانح	\$500000	طويل	عزل(قريشة+ عزازع+ بني محمد + الرجاعية + زعازع علقمة مقارمة + مساحين+ دبع الداخل)	65490	استكمال التأهيل والتجهيز في عدد تسعة مرافق صحية ودعمها بشكل متكامل لتقديم حزمة الخدمات بشكل كلي (مركز منيف + مركز المنصورة + مركز بني محمد+ مركز الرجاعية + مركز المقارمة + مركز المساحين+ مركز ٣٠نوفمبر+ مركز الدمدم+ مركز دبع الداخل	تحسين مستوى الخدمات الصحية لحيات أفضل لجميع السكان في المديرية والمديريات المجاورة	الصحة	
- نسبة التوفر من الخدمات الصحية العامة بحسب المعايير النمطية الخاصة بالمستشفيات توفر خدمات الطوارئ وتقدم بكفاءة عالية خلال ٢٤ ساعة وجاهزة لمواجهة اي كوارث طبيعية او اي طارئ	حكومي - مانح	\$30000	طويل	عزلة بني شيبية الشرق	80000	استكمال تأهيل وتجهيز وازافة مباني مشفى شهيد العلم الريفي في بني شيبية الشرق ودعمه و تفعيله لتقديم جميع الخدمات بحزمة متكاملة مع خدمات الطوارئ العامة والطوارئ التوليدية والجراحة			

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			طويل/متو	سط /قصير					
توفر فارق العجز من النفقات توفير الادوية الاساسية	حكومي - مانح	\$50000	متوسط	مرافق المديرية	263,389	دعم خدمات البرامج الصحية الرئيسية مع توفير الادوية الاساسية و توفير العجز من النفقات		الصحة	التنمية البشرية
توفر خدمات الطوارئ وتقدم بكفاءة عالية خلال ٢٤ ساعة وجاهزة لمواجهة اي كوارث طبيعية او اي طارئ توفير الاحتياجات الاساسية والمطلوبة لتعزيز وتحسين جودة الخدمة	حكومي - مانح	\$60000	طويل	التربة	21094	استكمال تاهيل وتجهيز وبناء سكن وتسوير مركز الامومة والطفولة التربة ودعمه و تفعيله لتقديم جميع الخدمات بحزمة متكاملة مع خدمات الطوارئ العامة والطوارئ التوليدية	تحسين مستوى الخدمات الصحية لحياة افضل لجميع السكان في مديرية الشمايتين والمديريات المجاورة	الصحة	
من الكادر الصحي تم توفيره % (53) من الكادر الصحي تم تأهيلها في مختلف المجالات الطبية % (30) خطة الاحتياج للكادر بحسب الاقسام والنوع والتخصص وفقاً للأولويات الخدمات الصحية المطلوبة متوفرة وتقدم بجودة عالية وسهلة الوصول والحصول عليها على مستوى المديرية بنسبة (٧٠%)	حكومي - مانح	\$40000	طويل	مرافق المديرية	263,389	تفعيل نظام التعاقدات وتاهيل الكادر المتوفر وتحفيزه وتدريبه و تاهيلة	خلال اعام 2022-2024م	الصحة	

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			طويل/متوسط	قصير					
ارتفاع عدد المرافق التي تتوفر لديها محارق طبية بحسب معايير الجودة من ١٢ مرفق الى ٤٥ مرفق	حكومي - مانح	35000	طويل	مرافق المديرية	750000	بناء محارق طبية بحسب معايير الجودة لعدد (٣٢) مرفق صحي		الصحة	
مصدات سيول قائمة لحماية الاراضي	منظمات مانحين حكومي	٢٠٠,٠٠٠	طويل	في العزل ذات الاحتياج وفق للدراسة	بالمديرية	بناء مصدات سيول وعمل جبيونات للسوائل لتجنب انجراف الأراضي	تحسين مستوى الإنتاج الزراعي والحيواني في ريف المديرية	الزراعة	التنمية الاقتصادية
إنشاء عدد ٢ حواجز		٣٠٠,٠٠٠	طويل	في العزل ذات الاحتياج وفق للدراسة	بالمديرية	بناء حواجز مائية			
تشغيل المشروع وإنتاج الأعلاف على الأقل		40000	طويل	عزلتين ذات احتياج	سكان عزلتين	مشروع إنتاج الأعلاف باستخدام الأحواض بإدارة مجتمعية			
حصول المزارعين على خدمة الارشاد الزراعي تفعيل أنشطة مكتب الزراعة بالمديرية الذي يعد شبة متوقف نتيجة الازمة		٦٠,٠٠٠	متوسط	دبع الخارج العزاز الصافية بني عمر بني شيبية شرق مكتب الزراعة ذبحان	١١٢٠٨ العاملين والمزارعين	ترميم مكتب الزراعة خمسة مراكز ارشادية: اثاث ، تجهيزات كمبيوتر + طابعة لعدد (٦) مواقع + هاتف			

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ	موقع التدخل	عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			طويل/متو سط /قصير						
تقديم خدمات جيدة للمتريدين من المنشآت على المكتب تحسين الخدمات السياحية وتطوير الخدمات المقدمة الحصول على قاعدة بيانات صحيحة ومؤكدة يركز عليها المكتب في خطته وبرامجه تقديم خدمات ممتازة مبنية على مهارات تتماشى مع التطورات في قطاع السياحة		٣٠٠٠٠	قصير	كافة مناطق (المديرية)	٥٢٢٠	تنفيذ مسح سياحي اثري في المديرية	تحسين وتنمية وتطوير خدمات القطاع السياحي في المديرية	السياحة	التنمية الاقتصادية
		١٠٠٠٠	متوسط	مدينة السمسرة	سكان المديرية والمحافظه	اعادة تأهيل منتزه شجرة الغريب (حديقة العاب بوفية غرف)			
وجود سوق مركزي يضم محلات وبسطات صغار التجار		٣٠٠,٠٠٠	متوسط	التربة	سكان المديرية واصحاب المنشآت الصغيرة والأصغر	بناء سوق مركزي بمدينة التربة	تطوير المنشآت الصغيرة والأصغر وتسهيل عملية التسوق للمواطنين	الصناعة و التجارة	
تحسن مهارات أصحاب المنشآت وتوفر قروض حسنة بشروط ميسرة	حكومي قطاع خاص منظمات	٧٥٠,٠٠٠	قصير	مركز المديرية	٢٧٦	دعم صغار الحرفيين بتدريب إداري وفني وقروض حسنة لتطوير مشاريعهم الخاصة	تطوير المنشآت الصغيرة والاصغر وسيدات الأعمال		

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			موقع التدخل	طول/متو سط /قصير					
	حكومي	\$10,000	قصير	مركز المجيرية	سكان المديرية	انشاء مخزن للمواد المخالفة والغير صالحة الاستخدام	تحسين وتطوير البنية التحتية	الصناعة والتجارة	التنمية الاقتصادية
توفر هناجر و خدمات افضل بقطاع النقل		\$11000	قصير	السمررة المركز- التربة- الصافية	٧٨٩٨	عمل هناجر للفرزات الخاصة بالمديرية	تحسين اداء قطاع النقل بالمديرية	النقل	
مركز بكافة التجهيزات والأثاث	حكومي مانحين	٥٨٠,٠٠٠	متوسط	التربة	أبناء المديرية	بناء مركز تنمية ثقافية	رفع وتحسين مستوى التنمية الثقافية بالمديرية	الثقافة	التنمية الاجتماعية
تنفيذ مجموعة من الأنشطة والفعاليات لتنمية الموهوبين واكتشاف وصقل المواهب		٣٠٠٠٠	طويل	جميع العزل	أبناء المديرية	برامج تنمية الموهوبين والمبدعين بمديرية الشمايتين خلال العام ٢٠٢٢-٢٠٢٤م			
دليل مكتوب ومصور وفيلم يوثق الموروث الشعبي والتراث الثقافي اللامادي (الشفاهي)		١٥٠٠٠	متوسط	مكتب الثقافة	سكان المديرية	مشروع (حفظ وتوثيق الموروث والتراث الثقافي)			
مبنى مؤهل ويستقبل الأيتام	حكومي مانحين	٣٠٠٠٠٠	متوسط	مركز المديرية	سكان المديرية	بناء دار إيواء للأيتام	حماية الفئات الضعيفة وتأهيلها ودمجها في المجتمع	الرعاية الاجتماعية	التنمية الاجتماعية
مبنى مؤهل ويستقبل الحالات	حكومي مانحين	٢٠٠٠٠٠	متوسط	مركز المديرية	سكان المديرية	بناء مركز تدريب لذوي الاحتياجات الخاصة	توفير بيئة ملائمة لتنمية ذوي الاحتياجات الخاصة	ذوي الاحتياجات الخاصة	

خطة التعافي لمديرية الشمايتين 2022-2024



مصفوفة التدخلات لخطة التعافي لمديرية الشمايتين خلال الفترة 2022-2024م

المؤشرات	جهة التمويل	التكلفة التقديرية بالدولار	فترة التنفيذ		موقع التدخل	عدد المستفيدين	الأولويات / المشروع	الاستراتيجية / الهدف	القطاع	المجال
			طويل/متو	سط /قصير						
مركز مجهز بكافة التجهيزات والمعدات والأثاث	حكومي مانحين	٧٠٠٠٠	متوسط		مركز المديرية	١٥٠٠٠	بناء مركز للأسر المنتجة	رفع المستوى المعيشي للأسر الفقيرة بالمديرية	تنمية الأسر الفقيرة	التنمية الاجتماعية
جمعية نشيطة وفاعلة	حكومي مانحين	١٥٠٠٠	متوسط		كافة عزل المديرية	سكان المديرية	تفعيل دور الجمعيات في عزل المديرية	توسيع وتعزيز المشاركة المجتمعية في التنمية والحكم الرشيد	منظمات المجتمع المدني	
نساء قادرات على اعالة اسرهن تحسن الوضع المعيشي للاسر	مانحين	٧٥٠,٠٠٠	طويل		عزل المديرية	١٥٠	تدريب النساء على المهارات النوعية في مجالات المهن الملائمة لقدراتهن	تنمية المرأة في المجالات المهنية الملائمة	تنمية المرأة	
شباب فاعل ومؤثر	حكومي مانحين	١٥٠,٠٠٠	متوسط		كافة عزل المديرية	سكان المديرية	بناء مركز مجتمعي للشباب مؤهل بكافة الأقسام	تحسين مستوى خدمات تنمية الشباب والنشء	الشباب	
تحسن سبل المعيشة للشباب	محلي وقطاع خاص	٣٠٠٠٠			كافة عزل المديرية	سكان المديرية	برنامج تنمية قدرات الشباب والشابات وتعزيز الفرص الاقتصادية لهم بالشراكة مع القطاع الخاص	تفعيل دور القطاع الخاص للاستثمار في مجالات بناء قدرات الشباب والرياضة	الشباب والرياضة	

توصيات المشاركين في إعداد خطة التعافي

في نهاية إعداد هذه الخطة وبعد جهود كبيرة قام بها المشاركون في ورش التحليل والتخطيط الاستراتيجي قاموا بطرح عدد من التوصيات التي يوجهونها لكافة شركاء التنمية بدءاً بالسلطة المحلية وفروع المكاتب التنفيذية والوزارات المختصة والجهاز الأمني والعسكري بالمحافظة ثم الصندوق الاجتماعي للتنمية وكافة المنظمات الدولية الداعمة ومنظمات المجتمع المدني المحلية والقطاع الخاص بالمديرية والمحافظة ورجال المال والأعمال من أبناء المديرية في الداخل والمهجر وكل من يهمهم أن تكون الشمايتين تمثل نموذجاً يحتذى به في النهضة التنموية وتكون نموذجاً للسلام والأمن والاستقرار ونقدم الدعوة لهم من خلال النقاط التالية

1. نتوجه بدعوتنا أولاً لمسئولي الجهاز الأمني والعسكري بالمديرية والمحافظة أن يكونوا أكبر سندا للتنمية بالمديرية لتكون الشمايتين أكثر جذباً للتدخلات التنموية من قبل الجهات الداعمة وأكثر ائناً واستقراراً وبيئة ملائمة للاستثمار والسياحة.
2. ندعو السلطة المحلية بالمحافظة وجميع فروع المكاتب التنفيذية للعمل بكل طاقتهم من اعتماد مشاريع المديرية ضمن استراتيجية المحافظة وتسويق هذه المشاريع لدى كافة الجهات الدولية والمحلية.
3. ندعو الصندوق الاجتماعي للتنمية والمنظمات الدولية والمحلية أن يضعوا الشمايتين كأولوية من خلال إدراج ما أمكن من مشاريع هذه الخطة ضمن خططهم الخمسية والسنوية وتسويق مشاريع الشمايتين دولياً.
4. ندعو المنظمات المحلية أن تكون سندا للسلطة المحلية والعمل على تسويق مشاريع الخطة لدى كافة الجهات الشريكة.
5. نشد على أيادي رجال المال والأعمال من أبناء المديرية في الداخل والمهجر وكذا مؤسسات القطاع الخاص أن يهبوا للمساهمة في تمويل مشاريع هذه الخطة بقدر الإمكان وتسويق احتياجات أبناء مديريتهم.
6. نهيب بكافة الإعلاميين من أبناء المديرية ومراسلي وسائل الإعلام في الداخل والخارج أن يكونوا عوناً لتعزيز النظرة الإيجابية نحو المديرية والتسويق لاحتياجات أبنائها وأبناء المحافظة المستفيدين من خدماتها في كافة المجالات.
7. نتوجه بالدعوة لممثليهم المجتمع من أعضاء المجلس المحلي والأطر المجتمعية وكافة أبناء المديرية للمساهمة بكل الجهود الذاتية والمجتمعية لتلبية احتياجات المجتمع وتكثيف جهودهم لنجاح كافة التدخلات التي تستهدف تنمية المجتمع.